

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2014

SOS Racismo Gipuzkoa/ Gipuzkoako SOS
Arrazakeria



Desde 2012 declarada Asociación de Utilidad Pública por el Gobierno Vasco.

INDICE

INTRODUCCIÓN: Balance global 2014 y tendencias para 2015.

1. OBJETIVOS Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

- 1.1 Objetivos.
- 1.2 Estructura organizativa.

2. ÁREAS DE TRABAJO.

- 2.1 Oficinas Información Asesoramiento y Denuncia: AHMER, Txara y Errenteria.
 - 2.1.1 AMHER.
 - 2.1.2 Txara.
 - 2.1.3 Errenteria.
- 2.2 Análisis y pronunciamientos públicos.
- 2.3 Observatorio de la diversidad y los medios.
 - 2.3.1 Base de datos sobre informaciones en la prensa.
 - 2.3.2 Agenda de la diversidad.
 - 2.3.3 Diversitatonline.org.
- 2.4 Sensibilización y educación antirracista.
 - 2.4.1 Exposiciones
 - 2.4.2 Pensad que esto ha sucedido.
- 2.5 Grupo de mujeres en Hernani.
- 2.6 Acción comunitaria.
 - 2.6.1 Bizilagunak.
 - 2.6.2 Gipuzkoa Solidarioa.
 - 2.6.3 Red Antirrumores.
 - 2.6.4 Proyecto de Mentoría.
 - 2.6.5 Arroces del Mundo
 - 2.6.6 Semana contra la Pobreza.
 - 2.6.7 Marcha contra el Racismo.
 - 2.6.8 Acogida en Hernani.

3. PARTICIPACIÓN EN FOROS.

- 3.1 Institucionales
 - 3.1.1 Kalegorrian.
 - 3.1.2 Foro Ayuntamiento de Donostia.
 - 3.1.3 Eraberean.
 - 3.1.4 Mesa de Migración de Tolosaldea.
 - 3.1.5 Consejo Asesor de Cooperación y Educación del Ayto. de Donostia.-
- 3.2 Sociales.
 - 3.2.1 Pobreza Cero
 - 3.2.2 Asociación Sargi.
- 3.3 Estatales.
 - 3.3.1 Xenomedia.

- 3.3.2 Plataforma de reconocimiento de los CIE
- 3.4 En Europa.
 - 3.4.1 Migreurop
 - 3.4.2 Red Picum
 - 3.4.3 Promoviendo la participación de las personas migrantes.
- 3.5 En África
 - 3.5.1 Al Khaima.

4. VOLUNTARIADO.

- 4.1 Actividades de formación de las personas voluntarias.

5. INSTRUMENTOS DE COMUNICACIÓN.

- 5.1 Revista Mugak.
- 5.2 Centro de Documentación.
- 5.3 Web Mugak-SOS Racismo.
- 5.4 INFORME ANUAL SOBRE EL RACISMO EN EL ESTADO ESPAÑOL.
- 5.5 Boletín electrónico "Revista de Prensa Diaria".
- 5.6 Documental "*Balta txuria, Balta berdea, el rumor del Urumea*".
- 5.7 "*kaixo*", boletín trimestral de AMHER – SOS Racismo.
- 5.8 Redes sociales en Internet.

Nos puedes encontrar en

Donostia

Edificio Txara Paseo Zarategi, 100 20015 Donostia.

Tel. 943 245627/27

Centro de Documentación MUGAK. Peña y Goñi, 13 20002, Gros.

Tel. 943 321811 Fax 943 270982

Hernani

Latxunbe, 42

Tel. 943 336071

Tolosa

Larramendi Kalea, 9

Errenteria

Centro Cívico Oarso.

Calle Pablo Iglesias, frente a la estación del "Topo". 20100 Errenteria.

Tel. 658 749 756.

Email: sosoarsoaldea@gmail.com

Facebook: Oarsoaldeko SOS Arrazakeria.

Balance global 2014 y tendencias para 2015.

1. La Frontera Sur es una de las grandes líneas de fractura migratoria, y va a continuar siéndola el año 2015. Y, tal y como están las cosas, probablemente durante muchos años. Con variables, seguirán produciéndose intentos de entrar por Ceuta y Melilla. Es importante la imputación de responsable de la Guardia Civil por los incidentes que se produjeron en la playa del Tarajal, en el mes de febrero.

El intento torticero del Gobierno de legalizar las denominadas devoluciones en "caliente", es una ilegalidad, que ha sido criticada, además de múltiples organizaciones y asociaciones de solidaridad, por los órganos de la Unión Europea y de las Naciones Unidas. Habrá recursos impulsados por las asociaciones que ya consiguieron la imputación del responsable de la Guardia Civil, y resolverán los tribunales, aunque habrá que ver qué ocurre en las elecciones generales previstas para noviembre de 2015. Una victoria de la izquierda, y el consiguiente desalojo del PP del Gobierno, podría propiciar un cambio en ese terreno. Pero todo está por ver.

El grueso de los movimientos migratorios de la Frontera Sur se han desplazado hacia Italia, y en menor medida hacia Grecia. La evolución de las primaveras árabes en Egipto y Libia, la práctica ingobernabilidad de Libia, la guerra de Siria con sus cientos de miles de desplazados y refugiados, y la situación en Somalia y Eritrea, han contribuido a que los desplazamientos por mar se hagan siguiendo la ruta del canal de Sicilia. Así, durante el año 2014 Italia ha recibido a más de 160.000 inmigrantes y refugiados llegados por mar. Es también en ese canal donde se han producido y se siguen produciendo el mayor número de muertes.

El fin de la operación Mare Nostrum y su sustitución por Tritón, dirigido por Frontex, con muchos menos medios que los que había dedicado el Gobierno italiano, crea la gran duda de si volverá a aumentar el número de muertos. En cierto modo podríamos decir que, en negativo, se están poniendo los medios, o la falta de medios, para ello. Los Gobiernos europeos, y entre ellos el español, cuando se refieren a la presión migratoria procedente de África y a la política repleta de problemas que aplican, siempre ponen por delante el tema de las "mafias". Y lo hacen casi como un exorcismo. Han nombrado una bicha, y ya parece que todo es lícito, desde volver a reforzar las vallas con más concertinas hasta plantearse, como algunos políticos británicos o de la Liga Norte italiana sino hay que eliminar cualquier medio que facilite el salvamento. Dejando de lado que el uso y el abuso de la expresión "mafia" es en sí mismo un problema, que se busca conscientemente una expresión que cause miedo en la población, aunque habría bastante que discutir sobre ante qué tipo de redes criminales estamos, lo que es evidente es que las redes de transporte no son la causa original de la presión migratoria, sino la consecuencia de una política restrictiva previa. Son un problema serio, y sus prácticas para con las personas son denunciables y perseguibles, pero no hay más remedio que preguntarse por qué miles de personas, entre ellas muchas potencialmente demandantes de asilo y refugio, tienen que recurrir a ellas para ejercer un derecho reconocido por la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Tienen razón los Gobiernos italiano, español o griego cuando dicen que la Frontera Sur es un problema europeo. Pero sus peticiones de ayuda pierden fuerza cuando se ve el reparto, o la gran descompensación existente en las peticiones de asilo y refugio, pues la inmensa mayoría se concentran en los países del norte de Europa.

La cooperación con Marruecos no puede limitarse al ámbito represivo, a que haga de tapón. Empieza a ser, por diversos motivos, un país que recibe inmigración de África y Asia, y de ahí que haya tenido que iniciar un proceso de regularización especial. Parece que el ámbito de la colaboración se tiene que ir extendiendo también a ese campo.

Las relaciones con África en el ámbito migratorio tienen que ser repensadas. No se pueden basar principalmente en el cierre de fronteras. Propuestas planteadas hace diez años y más, y que de manera más o menos retórica se plantean en las cumbres que periódicamente se hacen, alguna vez tendrán que ser puestas en práctica. Lo demás, la muerte y el drama seguirán ocupando las portadas.

2. El tema de la inmigración y las prestaciones sociales, de ser un rumor más o menos difuso, ha pasado, en el ámbito de la CAPV, a ser una propuesta política encabezada por un político irresponsable y aventurero, y por unos correligionarios de partido tan irresponsables como él, el alcalde Vitoria-Gasteiz y, durante el segundo semestre de 2014, el Partido Popular de Araba.

Desde el principio, desde hace más de dos años, y especialmente desde mediados de julio de 2014, ha planteado una discusión y encabezado una campaña corroída por la xenofobia y por la petición de que se apliquen en el terreno de lo social políticas de prioridad nacional, recogiendo las ideas y argumentos que sobre esa cuestión despliegan todas las derechas extremas europeas. Y lo hacen con el mantra de hablar claro y romper con lo "políticamente correcto", subiéndose al carro de la reivindicación de todas las derechas xenófobas europeas.

Sus argumentos han sido una mezcla de mentiras, amalgamas y medias verdades que encierran mucho de falsedad. Su propuesta, si se llevase a cabo, supondría un fuerte retroceso social en Euskadi.

Ha sido un tema importante durante el segundo semestre de 2014. Y con toda probabilidad será importante por lo menos en el primer semestre de 2015, teniendo en cuenta que en mayo se celebrarán elecciones municipales. Es previsible que durante la campaña electoral se les sume, de forma activa, el PP de los otros dos territorios. Las encuestas sobre intención de voto no les auguran un buen resultado global, y la tentación, en el resto de los territorios, de subirse al carro de Javier Maroto, puede ser grande. Habrá que estar atentos. Y habrá que tener en cuenta la experiencia desarrollada en Gasteiz en cuanto a las plataformas de oposición que se han creado, Gora Gasteiz y la Plataforma en defensa de los derechos sociales.

Lo que pase en las elecciones municipales condicionará, a buen seguro, su continuidad como bandera política. Pero el mal que han hecho a la convivencia, a la cohesión social y a un sistema de prestaciones que, a pesar de sus deficiencias, ha permitido contener las tasas de pobreza en unos niveles comparables a lo más avanzado hoy en Europa, ha sido y puede seguir siendo muy grande. Hay que rechazar la Iniciativa Legislativa Popular que han impulsado, y llamar a no firmarla.

3. Las organizaciones de derecha extrema con presencia en el grueso de países de la Unión Europea, están ejerciendo una gran presión para exigir el recorte de las prestaciones sociales, en un marco de políticas de preferencia nacional. Sus buenos resultados electorales presionan a los partidos de la derecha tradicional y, todo hay que decirlo, estos se dejan presionar. Crece la tendencia a asumir recortes en el terreno de las prestaciones sociales, basados en el concepto de "carga excesiva", de la Directiva 2004/38/CE. Afecta, en primer lugar, a la inmigración extracomunitaria, pero, de manera cada vez más acusada, también a la comunitaria. Lo que empezó en el año 2012, se está consolidando, y se precisan las formas de los recortes.

La libertad de desplazamiento de ciudadanos y ciudadanas comunitarias en el interior de la Unión y del Espacio Económico Europeo, se está poniendo cada vez más en

entredicho.

Empezó en Suiza, en el año 2013, que es un país del Espacio Económico Europeo, que en la cuestión del desplazamiento se equipara a un país comunitario. Y, ligándolo ya con el tema de las prestaciones, le siguió Bélgica y, en su estela, Gran Bretaña y Alemania. Gran Bretaña es el que en ese terreno, en el recorte del derecho de desplazamiento de las personas comunitarias quiere ir más lejos, tan lejos que empieza a chocar con el resto de países.

Las organizaciones de derecha extrema y las euroescépticas, son favorables al restablecimiento de las fronteras nacionales en la Unión, a la suspensión de Schengen. En su día aplaudieron los resultados del referéndum suizo.

Seguirá siendo un problema importante. Por un lado, porque la crisis no remite. Por otro, porque las organizaciones de derecha extrema y euroescépticas, desde Noruega a Francia, tienen capacidad de seguir presionando a las derechas tradicionales y a la socialdemocracia. La tendencia va a ser favorable a las políticas de recorte, en los dos terrenos, en algunos sitios en el de la libertad de desplazamiento y, en otros, a la limitación del tiempo de permanencia en otro país de la Unión como persona perceptora de alguna prestación social. Puede repercutir en la discusión que aquí se está dando sobre las prestaciones sociales.

4. Continúa una situación compleja en el ámbito de los movimientos migratorios. En nuestro caso, sigue la combinación de inmigración, emigración y re emigración. Y seguirá en el año 2015. Disminuye la inmigración, aumenta la emigración y, una parte de ella, es re emigración.

España y el conjunto de países de la Unión Europea necesitan atraer mano de obra cualificada, para mejorar la competitividad y la productividad de sus economías. Y, a su vez, en el caso de España, 44 tiene que evitar la salida de personas cualificadas, sobre todo jóvenes. Es como la cuadratura del círculo, dado el gran volumen de paro de personas jóvenes, muchas de ellas cualificadas.

En la atracción de esa mano de obra cualificada, la competencia es cada vez más grande, tanto dentro como fuera de la Unión Europea, especialmente con los Estados Unidos y Canadá. En buena medida, cada Estado va a su bola, ofreciendo condiciones más ventajosas que el de al lado o trámites más sencillos para conseguir las autorizaciones de trabajo y residencia, como Gran Bretaña u Holanda. Si en España se piden inversiones de 500.000 euros, Gran Bretaña las ha rebajado a 230.000, los Estados Unidos a 190.000 y, Holanda, a que la oferta de empleo que le hagan a una persona sea por un salario 1,5 veces superior al salario medio del país, considerando que si un empresario holandés está dispuesto a abonar esos salarios es ya reconocimiento suficiente para autorizar su residencia en el país.

En ese ámbito tan competitivo, la situación de este país, con sus altos volúmenes de paro y escasa inversión en I+D, no es muy halagüeña, a pesar de la relación con América Latina y la cercanía de Marruecos, donde los estudiantes se dirigen fundamentalmente a Francia.

5. Las elecciones municipales se celebrarán el 24 de mayo de 2015. Y el tema del derecho de voto de las personas extranjeras sigue exactamente igual que cuando el PP asumió el Gobierno en el año 2011: el derecho exclusivamente para las personas provenientes de países con los que se han suscrito acuerdos de reciprocidad. Hemos dicho muchas veces que los acuerdos de reciprocidad, aunque frente a la nada suponen un

avance, son intrínsecamente discriminatorios, y que es necesario ir más allá en el reconocimiento del derecho, basándolo en la residencia efectiva, tal y como desde hace ya muchos años se reconoce en otros países de la Unión Europea. Eso seguirá así el año que viene, pues ninguno de los grandes partidos manifiesta la más mínima preocupación al respecto. Ni tampoco en el terreno de aumentar el número acuerdos de reciprocidad, de suscribirlos con más países, cuestión esta que parecía muy cercana cuando el PP ganó las elecciones en el año 2011. Aunque aumentar el número de acuerdos no parece que supusiese grandes complicaciones, especialmente con los países de América Latina, tenemos que seguir reivindicando el reconocimiento del derecho a partir de la residencia efectiva.

6. La crisis sigue, más allá de la evolución de tales o cuales indicadores. Sigue el paro en cifras enormes y sigue y aumenta la precariedad en el empleo. Los salarios se estancan y las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras empeoran.

La crisis ha tenido un gran efecto en el deterioro de las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras, independientemente de su origen nacional. Pero también ha golpeado de manera brutal a los trabajadores y trabajadoras migrantes. Las tasas de paro son sensiblemente más altas que las de los trabajadores autóctonos, a pesar de que sus tasas de actividad son también sensiblemente superiores. Y su recurso a las prestaciones sociales responde a esa situación, y a que tienen una red social menor que las personas autóctonas. Y eso es lo que ahora algunos quieren poner en causa.

Repercute en los movimientos migratorios. Los saldos migratorios exteriores continúan siendo negativos, es decir que se van más personas al extranjero que las que vienen del extranjero, y las previsiones que se hacen por parte del Estado nos indican que seguirán así hasta dentro de siete u ocho años. Y, sin embargo, su aportación va a seguir siendo necesaria.

A su vez eso repercutirá en nuestra demografía. La CAPV y cada uno de sus territorios está perdiendo población, y esa pérdida va a continuar. Y la pirámide de edad se está estrechando en la base y aumentado en la parte alta.

Hay cerca de un millón de jóvenes de entre 15 y 24 años nacidos en el extranjero y que residen en España, a los que habría que sumar los que ya han nacido aquí y siguen teniendo la nacionalidad de sus progenitores. Descontando los que están estudiando, su tasa de paro efectivo en la franja de edad 16-24 años, ronda el 30%, frente al 21% de los jóvenes autóctonos.

¿Cómo se sienten esos jóvenes? ¿Van a quedarse o van a re emigrar?, pues en los procedentes de América Latina, parece que tira mucho el deseo de re emigrar a los Estados Unidos ¿Cual es su situación en la escuela, en los institutos y en la universidad? A la vista de la experiencia de otros países de Europa, sería conveniente dedicar a esa gente joven más atención de la que se le presta actualmente.

7. La presencia de las derechas extrema en el tablero político de la Unión Europea, se consolida y va creciendo. Aunque también hay altibajos. Los resultados electorales en las elecciones europeas, sobre todo en Francia y Gran Bretaña, son una muestra evidente del ascenso. Ahora bien, en el conjunto de la Unión, siguen siendo una fuerza minoritaria, y con dificultades para relacionarse entre ellos, como se ha visto a la hora de constituir grupo o grupos en el Parlamento Europeo.

Las encuestas les están dando unas buenas expectativas de voto en Francia y Gran Bretaña. Aunque todavía faltan dos años y medio para las elecciones presidenciales

francesas, salvo que se produzcan grandes transformaciones, entra dentro de lo bastante probable que Marine Le Pen dispute la segunda vuelta en las presidenciales de 2017. Y los resultados obtenidos por el UKIP en votaciones parciales ocurridas en Gran Bretaña durante el segundo semestre de 2014, muestran que lo que pasó en las europeas no fue una casualidad. Y están los resultados de los Demócratas Suecos, y su capacidad de liar y condicionar el funcionamiento del Gobierno, que ha estado a punto de verse abocado a convocar elecciones anticipadas. A su vez, son muy preocupantes movimientos como el de Pegida en Alemania, aunque por ahora no tengan una clara expresión electoral. Y por tres motivos. Uno, porque reúnen a mucha gente, por lo menos en algunas ciudades. Dos, porque ocurre en Alemania, donde el pasado cuenta. Tres, por la importancia de Alemania en el conjunto de la Unión Europea, y más allá, en toda Europa.

Su capacidad de contaminación, de presión hacia las derechas tradicionales, es fuerte en todo lo que afecta a las políticas relacionadas con la inmigración, en los más variados terrenos. En el social, presionando para que se adopten medidas políticas que vayan en la dirección de ampliar el espacio de la prioridad nacional, de recortes de derechos y prestaciones sociales, en terrenos donde hasta ahora eso no ocurría. Y, por otro lado, en el terreno de la libertad de desplazamiento dentro de la Unión Europea, en la vuelta a la política de fronteras nacionales, de ampliación de las expulsiones y de dificultar el acceso, incluido en materia de asilo y refugio.

Aquí, ni en el Estado ni en la CAPV se han consolidado ese tipo de organizaciones. Pero en algunos terrenos concretos, como el de las prestaciones sociales, es el Partido Popular quien asume sus funciones y maneja sus ideas y argumentos. Es algo que, por ahora por lo menos, nos diferencia, por lo menos en parte, de otras partes de Europa. Y también nos diferencia que, lo que emerge, es un movimiento social y político que pide más y mejor democracia, y que no discrimina ni plantea apolíticas de preferencia nacional.

Sería muy conveniente para el funcionamiento de la democracia que ese espacio político e ideológico, el de la derecha extrema, del nacional populismo y de los neopopulismos xenófobos, no se consolide. Y sería bueno que la derecha tradicional deje de chapotear en el mismo. Estamos ante unas derechas extremas que no se definen por su anticomunismo o por la defensa de un racismo explícito. Explotan la xenofobia, la desconfianza, el miedo y el odio hacia la inmigración o parte de ella, y reivindican un nacionalismo excluyente, un estado de bienestar discriminatorio y que excluye a una parte de la población realmente residente. Hay que seguir trabajando para evitar la fragmentación, la dialéctica del "nosotros" "ellos", con un ellos convertido en chivo expiatorio de los diferentes problemas sociales y culturales existentes. Hay que continuar con el trabajo antirrumores y con la denuncia de las propuestas políticas y sociales que excluyen a la inmigración.

8. Las cifras de irregularidad administrativa siguen siendo relativamente altas en el conjunto de la CAPV. Es un tema que, como preocupación, en los últimos años ha estado menos presente que antaño. La crisis tenía, y tiene, el doble efecto de disminuir las entradas y aumentar las salidas, pero también tiene un tercero, el de aumentar las dificultades para renovar los permisos de trabajo y residencia. Y eso se refleja en esa persistencia de la irregularidad, como irregularidad sobrevenida. Otra parte, tiene que ver, probablemente, con que en el ámbito América Central y Caribe, los saldos migratorios exteriores son positivos, a diferencia de los de América del Sur, que son claramente negativos.

9. Este año, lo mismo que antes con la reforma sanitaria, las modificaciones de la Ley de Extranjería han venido desde el exterior de la propia Ley. En este caso, a partir de la enmienda introducida en la Ley de Seguridad Ciudadana, para legalizar las denominadas expulsiones en "caliente". Cosas de la mayoría absoluta y del sistema de gobierno mediante

decretazos.

10. En 2014 se han producido algunos incidentes en el ámbito de las costumbres, los dos más significativos, aunque reducidos, en la ciudad de Vitoria-Gasteiz, con personas de religión musulmana y relacionados con los hábitos de vestir. Aunque pequeños, suelen crear un gran revuelo mediático, que a veces va en detrimento de una discusión serena. Habría que seguir recordando que en el terreno de las costumbres, no todo está codificado por las leyes, y que, a veces, aunque a la mayoría le choque, hay cosas que habrá que comentar, negociar, llegar a acuerdos. No parece que el remedio sea decirles a las personas que profesan la religión musulmana que seremos tolerantes con ellas cuando se vuelvan como nosotros en todos los terrenos de la vida, incluso en los que no afecten al funcionamiento de la sociedad, como puede ser la manera de vestir o los hábitos alimentarios. Es previsible que se sigan produciendo problemas de este tipo. Sería bueno que se pudiesen abordar con tranquilidad, sin sobredimensionarlos.

11. Entramos en un año electoral completo, con elecciones municipales, autonómicas en 13 comunidades, elecciones en Cataluña el 27 de septiembre y generales el mes de noviembre.

El tema de las prestaciones sociales-inmigración será, con toda probabilidad, importante en las municipales en el ámbito de la CAPV, lo que a su vez afectará a las Diputaciones. En Cataluña y en las generales, las preocupaciones globales van por otros lados, y afectan a elementos que hasta ahora han sido centrales en el funcionamiento concreto del sistema: autonomía-independencia en el caso de Cataluña; bipartidismo, recomposición del panorama de los partidos en el ámbito estatal. Y en todas partes las políticas de austeridad (autonómicas, estatales y europeas), los recortes y la participación de la personas.

El año que viene, aunque solo sea por la concentración de eventos electorales y los previsible reajustes en el ámbito de la representación, se anuncia potente. ¿Qué papel ocuparán las cuestiones relacionadas con las políticas de inmigración y extranjería? No están en los primeros puestos de las preocupaciones que manifiestan las personas, en las diferentes encuestas que se van conociendo. Aunque los estados de opinión pueden variar.

Donostia, a 29 de enero de 2015

**Oficina de Información.
Gipuzkoako SOS Arrazakeria / SOS Racismo de Gipuzkoa**

1. OBJETIVOS Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

1.1 OBJETIVOS.

SOS Racismo/SOS Arrazakeria Gipuzkoa se funda, formalmente, en 1993 con el objetivo de luchar contra toda discriminación y segregación derivada del color de la piel, o bien por razones de origen, o por razones culturales, que se produzca tanto de forma individual como colectiva o institucional. Reivindicamos la tolerancia, el respeto y la comprensión que se concretan en la igualdad de derechos y de trato para todo el mundo. Consideramos de forma positiva la existencia de una pluralidad de culturas y defendemos el derecho y el respeto al libre desarrollo de la cultura de cada persona y de cada colectivo de personas que estén presentes en nuestra sociedad. Apostamos por promocionar las prácticas que favorezcan la relación y el intercambio entre personas autóctonas, inmigrantes y minorías.

Para la consecución de dichos fines realizamos las siguientes actividades:

- Apoyo a los y las inmigrantes en los procedimientos administrativos y judiciales en los que la ley y las prácticas administrativas les envuelven.
- Movilizaciones y acciones reivindicativas.
- Propositiones a las instituciones de todo tipo de medidas útiles de cara a remover los obstáculos para que las personas inmigrantes puedan hacer uso de sus derechos y deberes en igualdad con el resto de la ciudadanía.
- Acciones de sensibilización de la opinión pública.
- Organización de conferencias, seminarios y encuentros.
- Actividades de promoción del asociacionismo con especial atención a la participación y promoción de personas inmigrantes.
- Proyectos orientados al desarrollo de los países empobrecidos en el ámbito del codesarrollo.
- Actividades en el ámbito de los servicios sociales.
- Actividades de sensibilización y educación al desarrollo.
- Actividades de educación por la paz.
- Actividades de estudio y documentación.
- Edición de materiales.
- Investigación científica.
- Actividades específicas para la juventud.
- Actividades de fomento del voluntariado.

1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.

SOS Racismo Gipuzkoa es una organización de base, en la que todas las personas tienen iguales derechos y obligaciones, despliegan su actividad en los campos libremente elegidos por ellas y en función de esa actividad establecen su participación organizativa.

Se define, por tanto, como una asociación sin ánimo de lucro, de acción antirracista, democrática, de base, pluriétnica, progresista y de vocación internacional.

La asamblea de socias y socios se celebra anualmente, aprobando las líneas de actuación, el balance económico y eligiendo la Junta Directiva, compuesta por Presidenta, Secretario, Tesorero y seis vocales. Los grupos de trabajo que funcionan de cara a las diversas actividades que se desarrollan se coordinan provincialmente con una periodicidad mensual. La información se vehicula de manera permanente a través de medios electrónicos, y de forma periódica mediante el envío de un boletín mensual de información.

Dada su larga trayectoria (20 años) y la envergadura del trabajo desarrollado en este tiempo, SOS Racismo Gipuzkoa tiene una estructura plenamente consolidada, con una amplia red de colaboradores. Cuenta también con el reconocimiento por parte de todo tipo de agentes sociales, servicios de la Administración e Instituciones del territorio histórico de Gipuzkoa y fuera de él.

Cuenta, en su estructura organizativa, con un equipo profesional potente (5 mujeres y 2 hombres con relación laboral), dotado de estabilidad y una capacitación considerable que potencia las posibilidades de intervención.

El presupuesto económico se basa en las aportaciones de los socios y socias, donaciones privadas y, en su mayor parte, en proyectos que consiguen el respaldo de las instituciones (Gobierno Vasco, Diputación foral, Ayuntamientos, Gobierno Central y Unión Europea). Además, con la Diputación Foral de Gipuzkoa tenemos –desde 2008- un Convenio para la oficina de Información y Denuncia destinada a atender las consultas y demandas de personas inmigradas o de minorías.

Formamos parte de la **Federación de Asociaciones de SOS Racismo del estado español**. La Federación la constituyeron en 1995 las Asociaciones de SOS Racismo existentes en los distintos territorios. El funcionamiento interno de la Federación se realiza a través de una secretaría y unas reuniones de coordinación con una periodicidad trimestral. En la actualidad la secretaría la ostenta SOS Racismo de Gipuzkoa.

2. ÁREAS DE TRABAJO

2.1 OFICINAS DE INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO Y DENUNCIA: AMHER y TXARA.

2.1.1 OFICINA DE ATENCIÓN AMHER.

Asesoría en cuestiones de Extranjería, Prestaciones Sociales, Empleo y Formación: Gracias a la existencia de una oficina de atención en nuestro local, en lo referente a trámites para la regularización: obtención de documentación, renovaciones, reagrupaciones familiares, nacionalizaciones, procesos de expulsión. Analizar las diferentes situaciones y asesoramos sobre los recursos a los que acuden a nosotros pueden acceder y la documentación requerida. Se asesora también a los usuarios y usuarias en la identificación de las herramientas que les pueden ayudar a encontrar empleo así como de las diversas instituciones de formación, especialmente de Hernani.

Se estima que en el año 2014 se han realizado más de 550 consultas entre antiguos y nuevos usuarios. Las principales nacionalidades que han acudido al asesoramiento son: Sahara, Marruecos, Nigeria, Senegal, Nicaragua, Honduras, Ecuador, Uruguay, Paraguay, Perú, Mongolia, Rumanía, Colombia, Argelia, Congo, Guinea Ecuatorial, Guinea Conakry, Argentina, Rusia, y Uzbekistán. Este año 2014 hemos atendido a 40 personas nuevas. Mujeres: 26. Hombres: 14. Muchas de estas personas han acudido 2, 3, y hasta 7 veces dependiendo de la gestión y o acompañamiento que requieran.

Los temas más tratados han sido empleo, regularización por arraigo social, empadronamiento.

2.1.2 OFICINA DE ATENCIÓN DE TXARA.

Nº de consultas y nº de personas atendidas en las Oficinas durante 2014

<u>Mes</u>	<u>Consultas</u>	<u>Personas atendidas</u>
Enero	184	189
Febrero	169	181
Marzo	158	174
Abril	125	130
Mayo	126	145
Junio	163	187
Julio	172	180
Agosto	85	94
Septiembre	145	151
Octubre	142	143
Noviembre	127	133
Diciembre	110	110
Total	1.706	1.817

De las personas atendidas, 1.648 eran extranjeras y 169 con nacionalidad española. A su vez, 852 eran mujeres y 965 hombres.

Principales temas de consulta

Permiso de trabajo y residencia	185
Apoyo: gestiones y otros	420
Renovaciones de permisos	57
Denegaciones de permisos	151
Información general	253
Cuestiones laborales	90
Per. Residencia Familiar Comunitario	73
Documentación complementaria	29
Expulsiones	44
Denuncias	17
Nacionalidad	128
Reagrupaciones familiares	29
Otros	230

Gestiones ante organismos y acompañamiento de personas:

Gestiones: 206

Personas afectadas: 225

Acompañamiento: 118

Las gestiones y acompañamientos se realizan en: Subdelegación del Gobierno, Juzgados, Lanbide, Osakidetza, Comisaría, Seguridad Social, Registro Civil, Correos...

Comentario

La información general sobre la situación de extranjería, la gestión de los permisos de trabajo y residencia, las tramitaciones de nacionalidad y los apoyos a las personas con las gestiones que tienen que realizar, son temas que resaltan. A su vez, resalta, también en este año, el alto número de denegaciones de permisos, y se mantienen en un número apreciable las consultas por cuestiones laborales, especialmente relacionadas con desestimientos en el régimen especial de empleadas de hogar, despidos y cálculos de liquidaciones y finiquitos. También resalta el número de consultas relacionadas con los permisos de residencia de familiares de comunitarios.

El régimen general permanece cerrado, y arraigo social sigue siendo una de las formas más utilizadas para acceder al primer permiso de trabajo y residencia, lo que implica que hay una permanencia previa en situación de irregularidad administrativa empadronada por un período de tres años.

En cuanto a las denegaciones de permisos de residencia y trabajo o de la renovación de los mismos, tiene mucho que ver con los efectos de la crisis, en el sentido de precarización y, por otro lado, en un control acrecentado por la Subdelegación del Gobierno en cuanto a los contratos de trabajo que se presentan en el sector de empleadas de hogar. Se pide cada vez más documentación complementaria para acreditar los medios de la persona que hace el contrato, y la acreditación documental de que se ha abonado efectivamente, en concepto de salario, lo fijado en el contrato. En la práctica, se pide la acreditación de los ingresos bancarios efectivos, cuando legalmente, y sobre todo en los contratos por horas, es un sistema que mayoritariamente no se utiliza. Ello eleva el número de peticiones de documentación complementaria, denegaciones y recursos. También hay una actitud mucho más puntillosa por parte de la Subdelegación del Gobierno, que a veces raya el abuso de autoridad, en el caso de primeras renovaciones de permisos provenientes del arraigo social, si en el momento de la solicitud de la renovación se está percibiendo la prestación RGI.

Aunque el régimen especial de empleadas de hogar está actualmente encuadrado dentro del régimen general de la Seguridad Social, sigue persistiendo la figura del desestimiento del empleador para rescindir un contrato de trabajo. Y frente al desestimiento decae la demanda de despido, y como el régimen de empleadas de hogar no da derecho al desempleo, es lógico que quien se queda sin trabajo recurra al sistema de protección autonómico. Todo ello aumenta las solicitudes de documentación complementaria y los recursos.

Gestiones ante organismos y acompañamiento de personas

A lo largo de 2014 se han realizado 206 gestiones que afectaban a 225 personas y se ha acompañado a 118 de ellas

	Gestiones	Personas	Acompañamientos
1º trimestre	48	54	29
2º trimestre	63	67	31
3º trimestre	31	34	18
4º trimestre	64	70	40
Total	206	225	118

Las gestiones y acompañamientos se realizan en: Subdelegación del Gobierno, Juzgados, Lanbide, n Osakidetza, Comisaría, Seguridad Social, Registro Civil, Correos...

En total ha sido 37 consultas hechas y contestadas por e-mail. Las que se hacen por teléfono es imposible cuantificar.

De las consultas efectuadas, se han abierto 144 carpetas nuevas. Son temas con los que hay que continuar trabajando, a veces, durante muchos meses.

2.1.3 OFICINA DE ATENCIÓN ERRETERIA.

En Junio de 2014 se puso en marcha la Oficina de Atención y Denuncia de SOS Arrazakeria en los locales de SOS Racismo en Erreterria. Por el momento y a la espera de una evaluación de la respuesta y de dotarnos de los medios económicos necesarios, la atención se realiza un día a la semana y está a cargo de un abogado de SOS Arrazakeria. A lo largo de 2014 se han acercado por la OID un total de 78 personas.

2.2. ANÁLISIS, ARTÍCULOS Y PRONUNCIAMIENTOS PÚBLICOS.

a) Análisis sobre extranjería y políticas de inmigración.

- Informe anual 2014 de la Federación Estatal de SOS Racismo.
- Balance sobre Inmigración y Extranjería" 1º y 2º semestre". SOS Racismo Gipuzkoa.

b) Artículos y pronunciamientos públicos.

- **Más de 100 entidades de todo el Estado contra las devoluciones.** Publicada 19 de Noviembre de 2014FRONTERA SUR: ¿HASTA DONDE ESTÁN DISPUESTOS A LLEGAR? Paren la reforma de la Ley de Extranjería que pretende legalizar las devoluciones ilegales. Publicada 17 de Noviembre de 2014.

- **¿Una ILP impulsada por Javier Maroto? (Agustín Unzuurrungaza).** Publicada 14 de Noviembre de 2014.
- **Migreurop junto a 70 entidades exigen el fin de las devoluciones sumarias** y el respeto a la legislación nacional, europea e internacional. Publicada 17 de Octubre de 2014.
- **La Federación de Asociaciones de S.O.S. Racismo del estado español junto con otras doce organizaciones de todo el estado español, han escrito cartas al Relator Especial de Naciones Unidas sobre los derechos de los migrantes, François Crépeau** y al Comisario de Derechos Humanos del Consejo de Europa, Nils Muižnieks, instándoles a presionar al gobierno español para que retire una modificación propuesta a la Ley de Extranjería española. Publicada el 31 de Octubre de 2014.
- **Ante la redada europea contra personas inmigrantes “Mos Maiorum” prevista del 13 al 16 de Octubre.** La Federación Estatal de SOS Racismo junto a más de 30 organizaciones del Estado Español exigen al Gobierno Español que se respeten los derechos de las personas migrantes independientemente de su situación administrativa, garantizando su seguridad jurídica y que no se practiquen controles de tipo racial o étnico. Publicada el 14 de Octubre de 2014.
 
- **¿Mare Nostrum ahogado en Tritón? La Operación Mare Nostrum ha de finalizar,** según el calendario anunciado, el 1 de noviembre de 2014. En el momento en que se conmemora el naufragio del 3 de octubre de 2013, se plantea la cuestión de quién va a reemplazar este dispositivo, desplegado por Italia en un contexto de conflictos a las puertas de Europa que empuja a decenas de millares de personas a huir en busca de protección. Publicada 08 de Octubre de 2014.
- **Ébola: enésimo instrumento de criminalización.** Diario “El País”, 8 Agosto 2014. Peio Aierbe, SOS Arrazakeria.
- **Interior pierde los papeles.** Diario “El País”, 27 Octubre 2014. Peio Aierbe, SOS Arrazakeria.

c) Campañas y acciones

MIGREUROP

- Tras el objetivo oficial de «racionalización de la gestión de flujos migratorios», la institucionalización de la detención de personas extranjeras no cesa de criminalizar a quienes se designa como indeseables. La operación «Mos Maiorum» que se desarrollará en toda Europa del 13 al 26 de octubre, se inscribe en esta lógica, puesto que va dirigida a controlar masivamente a personas extranjeras de las que una gran parte serán probablemente encerradas en Centros de Internamiento. Así la detención supone una fuente de violación permanente de derechos. Para poner en evidencia estos hechos constatados y compartir sus análisis, la campaña Open Access hace público el 15 de octubre un folleto titulado «La cara oculta del encierro de personas extranjeras en Europa». Con motivo del lanzamiento de la campaña de movilización internacional 2014.

- **En Noviembre de 2014, MIGREUROP presenta en el Congreso de los Diputados sus propuestas para una gestión respetuosa con los Derechos Humanos de las fronteras españolas y europeas.** El miércoles 26 de noviembre los colectivos españoles de la red Migreurop (Andalucía Acoge, APDHA, CEAR, Elin y SOS Racismo) presentamos en el Congreso de los Diputados, en el marco del encuentro “Frontera Sur: ¿hay alternativas?”, nuestras propuestas para revertir la situación de grave vulneración de los Derechos Humanos en la frontera Sur europea, muy especialmente en Ceuta y Melilla.

2.3 OBSERVATORIO DE LA DIVERSIDAD Y DE LOS MEDIOS.

Desde el **Observatorio de la Diversidad** se realiza un seguimiento y elaboración periódica de informes sobre el papel de los medios de comunicación en el terreno de los estereotipos y prejuicios, así como sobre buenas prácticas. Se tiene una base de informaciones consultable on line, con 100.000 documentos en la actualidad, se envía diariamente una Revista de prensa a varios miles de suscriptores, se mantiene una Agenda de la Diversidad como un directorio on line de acceso a fuentes inmigrantes. En SOS Racismo sabemos que la información tiene una importancia estratégica en la sociedad. Los medios de comunicación tienen la capacidad de crear y fomentar estados de opinión pública, educar en valores y fomentar u obstaculizar la integración social de colectivos minoritarios, como pueden ser las minorías etnoculturales y la población inmigrante.

Por ello creamos, en el año 2000 el Observatorio de la Diversidad en los Medios, para hacer un seguimiento y análisis crítico del discurso que manejan los medios y proponer alternativas de buenas prácticas en este ámbito. Los medios de comunicación (re)presentan y reconstruyen la realidad. Allí donde nuestra propia experiencia no llega, los medios se convierten en nuestra ventana al mundo, nuestra forma de conocerlo. Así, devienen indiscutibles creadores de opinión y son eficaces instrumentos para desmontar, crear, transmitir y/o reforzar estereotipos y tópicos en función de su uso o instrumentalización. Por lo tanto, son creadores relevantes de opinión y son una valiosa herramienta para deconstruir discursos; pero también son inmejorables instrumentos para transmitir y reforzar estereotipos y tópicos, cuando no para crearlos.

2.3.1 BASE DE DATOS SOBRE INFORMACIONES EN LA PRENSA.



Las noticias clasificadas para la revista de prensa se archivan en una base de datos *online* que es actualizada diariamente y que a fecha de hoy contiene casi cien mil (100.000) informaciones y que es consultable públicamente a través de la red (<http://medios.mugak.eu/>). Es una herramienta que recoge la información publicada en prensa del Estado desde 2004 y que permite hacer consultas cronológicamente y búsquedas de información por descriptores. Este recurso pone al alcance de los agentes implicados en la intervención social y comunitaria, especialmente asociaciones de inmigración y solidaridad y técnicos de la administración, un archivo especializado y consultable *online*. Además, ofrece la posibilidad de ahondar en el análisis de la (re)presentación de minorías etnoculturales, pudiendo realizar estudios cuantitativos y cualitativos, posibilidad calificada de muy útil desde el ámbito universitario y de la investigación.

Durante el año 2014 los temas que más información generaron, reflejan claramente la situación de crisis y recortes que se está llevando a cabo. Si años anteriores los temas que mayor cantidad de noticias generaba era los relacionados con Pateras y áreas de detención, durante el 2012 resulta novedoso que son los temas relacionados con **la Salud** los que más informaciones han generado. Esto se refiere a los recortes en materia de sanidad pública que han marcado las agendas informativas del año 2014. Otro de los temas que ha crecido considerablemente como se puede observar son los relativos a la extrema derecha, ligado al crecimiento de los partidos de extrema derecha en EU y los temas relativos a la situación laboral que refiere a la situación de crisis y desempleo actual.

2.3.2. AGENDA DE LA DIVERSIDAD.



Es un directorio especializado de fuentes de información y consultable *online*. Uno de los diagnósticos del Observatorio de la Diversidad es que los medios no dan voz a las minorías y no recurren a las fuentes de información de origen inmigrante o de minorías, son invisibles. Por ello, con el objetivo de subvertir esa tendencia hemos creado la Agenda de la Diversidad. Contiene fuentes informativas inmigrantes y autóctonas, expertos y entidades relacionadas con inmigración y minorías etnoculturales, así como periodistas. Está dirigida a incidir en la (re)presentación y los contenidos mediáticos sobre inmigración. Se trata de permitir el acceso y uso de un programa que, más allá de su condición de herramienta de software (<http://ad.mugak.eu/>), es una base de datos especializada que se actualiza de manera continuada mediante la participación de quienes la componen, puesto que es web 2.0. Cada persona participante incorpora sus propios datos y los gestiona para su actualización y/o eliminación en función de sus intereses.

2.3.3 Diversitatonline.org.

“Las personas inmigrantes vienen a Europa en patera y por oleadas, viven de las ayudas sociales, aumentan la inseguridad, no se quieren integrar y son una amenaza para nuestras costumbres...”

Estos discursos, mensajes e informaciones generadas desde el prejuicio, que muestran una imagen limitada y restrictiva son cotidianas en los medios de comunicación referentes para muchas personas a la hora de entender nuestro entorno. Por lo tanto, la comunicación es una herramienta estratégica con un inmenso potencial para promover el respeto y la cohesión social o aumentar y afianzar el desconocimiento entre quienes formamos la sociedad. Esta mirada dificulta el conocimiento hacia los otros, fomenta el miedo y estimula actitudes racistas. Generar dinámicas para facilitar el mutuo conocimiento y fomentar el respeto es difícil pero no imposible y estos son algunos de los objetivos del proyecto Face2Face.

DiversitatOnline.org pretende ser un espacio donde, preferentemente, profesionales y estudiantes de la comunicación, puedan acceder a referencias que les ayuden a documentarse en el proceso informativo de procesos migratorios, minorías etnoculturales, situaciones de discriminación y racismo...Evidentemente está abierto a todas las personas interesadas y afectadas en esta cuestión.

Este espacio está coordinado por Raúl Martínez Corcuera, profesor de Comunicación de la Universidad de Vic y MUGAK-SOS Racismo Gipuzkoa.

2.4 SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN ANTIRRACISTA.

En las sociedades actuales, la imagen de una sociedad compacta, estructurada en torno a un sistema de valores coherente y unos patrones de conducta socialmente compartidos, se ha derrumbado para dar paso a un mosaico de costumbres, tradiciones, lenguas, religiones, valores y comportamientos en constante interacción. Las diferencias culturales son aspectos que enriquecen la vida personal y colectiva. Sin embargo, a menudo, éstas han sido exclusivamente tomadas como elementos de conflicto y/o amenaza. Sustantivar la diferencia o atribuirle un valor negativo y absoluto supone imponer una identidad cultural que se considera inalterable y estática y esta imposición puede propiciar la adquisición de actitudes que promuevan la producción social de la *indiferencia moral* e incluso la exclusión o segregación del diferente.



Tal como sugiere el Plan Vasco de Educación para la Paz y los Derechos Humanos (2008-2011), es imprescindible promover actividades de capacitación, difusión e información orientadas a crear una cultura

universal en la esfera de los derechos humanos, donde se propugnen soluciones interculturales de respeto y protección de las diferencias, al tiempo que de diálogo entre las diversas expresiones culturales de la sociedad.

Desde estos fundamentos venimos insistiendo en la idea de que educar para la paz, el antirracismo y los derechos humanos tiene, entre sus cometidos principales, la formación de personas conscientes del mundo en el que vivimos y de sus claves explicativas para poder intervenir críticamente; la formación de personas que no sean indiferentes morales a dicha realidad y al dolor y sufrimiento ajenos; la formación de personas autónomas y seguras de sí mismas, con capacidad de disidencia ante las situaciones injustas o que supongan cualquier vulneración de los Derechos Humanos; la formación de personas sensibles que sepan vivir desde la ternura y la solidaridad; la formación de personas reflexivas inspiradas en los ideales de paz, belleza y solidaridad. Para ello, a lo largo de 2014, se han realizado exposiciones y visitas guiadas en centros culturales y/o escuelas, organizado charlas y mesas redondas en nuestros barrios, pueblos y ciudades.

2.4.1. EXPOSICIONES

Pensad que esto ha sucedido. Esta exposición está pensada para extraer aprendizajes del pasado europeo, reflexionar sobre la barbarie que fue posible como consecuencia del racismo y de la deshumanización del otro y promover la discusión acerca de los retos que en la actualidad nos plantea la diversidad. Abierta al público en general y a escuelas que recibieron visitas guiadas por las responsables de la organización.

Yo también soy persona. El objetivo de esta exposición es dar voz a aquellas personas que siendo parte de nuestra sociedad, nuestros barrios y nuestros espacios de convivencia, se encuentran tantas veces silenciadas. Pretende, a través de sus palabras e información sobre sus países de origen, promover la reflexión acerca de las causas de la inmigración y



reconocer a estas personas con todos sus derechos.

Está compuesta de 30 paneles que representan a 14 personas y a los 14 países de los que proceden. Cada persona-país está compuesto de dos paneles en los que se muestra la foto de la persona acompañada de un frase que hace referencia a las vivencias que han experimentado al dejar su país y asentarse en otro, así como el mapa del país de procedencia con datos significativos del mismo.

Mujer Inmigrante. Consta de 25 carteles a color de 60 X80 cm, en euskera y castellano. Mediante la misma se expusieron relatos en primera persona con sus fotos de mujeres inmigrantes de Euskal Herria. El objetivo es visibilizar el protagonismo de estas mujeres en la vida cotidiana de nuestras ciudades. A través del adjetivo de "bizilagunak" pretendemos presentar una imagen normalizada e integradora de la inmigración como, parte activa y positiva de nuestra sociedad. Creemos necesario que la labor de sensibilización esté dirigida a demostrar la otra cara de la mujer inmigrante, lejos de los estereotipos que refuerzan su exclusión y rechazo.



Bizilagunak. Consta de 20 paneles de 50X70 cm, combina textos en castellano y en euskera. Con esta exposición se pretende visibilizar las innumerables historias de relación y solidaridad entre personas nacidas en Gipuzkoa y gentes venidas de otros lugares. Son historias forjadas de mil maneras, en las que el conocimiento y el apoyo mutuo han permitido, a unos encontrar la ayuda necesaria para echar raíces aquí y a otros, descubrir maneras distintas de ver la vida, de pensar, de soñar. De enriquecerla. A través de este conocimiento y apoyo mutuo se han ido estableciendo redes que son fundamentales para lograr una sociedad que dé cabida a todas las personas que la conforman. El nombre de Bizilagunak quiere dar cuenta que las personas que componen estas relaciones son vecinas y compañeras en algunas circunstancias vitales y conforman la sociedad gipuzkoana actual aportando diversidad y riqueza. Queremos dar visibilidad a estas relaciones, reconocerlas y también, por qué no, que sirvan de referente para otras muchas personas dispuestas a mejorar nuestro entorno social. Porque la sociedad civil, más allá del corsé que a veces suponen las leyes y reglamentos, tiene recursos muy potentes que es necesario activar, mimar y difundir. Ante el discurso xenófobo cada vez más predominante y normalizado, queremos poner en valor las actitudes positivas de acogida que tienen muchísimas personas en la sociedad guipuzcoana. Personas que piensan que desde una situación mejor que la que tienen las personas extranjeras, es justo y necesario ayudarlas. Comprobamos que las relaciones de apoyo son bidireccionales y que también revierten en quien las lleva a cabo de manera altruista. Muchas de estas personas han ganado de esta manera amigos y hasta hijos y nietos.



Guazteko a Itzura or el centro de trabajo de Dato. Yo sólo lo a volver a un otro y en aquel momento Hamza era menor. Cuando Hamza empezó a crecer de edad, lo recuerdo venir a vivir con nosotros porque, en realidad, yo sé bien, Hamza me lo enseñó a mí y a mi familia una costumbre que desconocíamos. Lo cual le ayudó a entender mucha mejor a otras culturas. Yo lo enseñé a tener mucha paciencia, a darte más tiempo de estar en determinadas situaciones, darte más paciencia y sólo ser a una persona que necesita ayuda. Él ha visto a una familia que le acogió de manera incondicional desde el día que él necesitó en ese momento que sus padres, que yo me preocupé a buscarle un trabajo y se vino desde otro.

Al que le ayudó en el caso Hamza ya tenía un trabajo. Pero él a uno tenía otro trabajo más, y ahora un tercero. Desde que está aquí, él se lo ha ganado porque es un chico muy serio, ha hecho una carrera de estudios y lo ha estado estudiando. A pesar de que ahora tiene una situación de reconocimiento por parte de sus padres, la verdad es que nunca hemos tenido problemas. Es una persona muy altruista, y aunque inicialmente era un tanto tímido, yo sé. Entiendo una necesidad como la mía es la que hay una razón de vida. Yo sé que aunque yo esté necesariamente dentro de un grupo que ayuda a otros, yo sé que Hamza me ha ayudado mucho con sus hijos, con los amigos, ayudado. Ahora es independiente, ya no vive con nosotros. Ahora es el que ha ayudado en la familia a un otro, lo está ayudando a encontrar un trabajo y a un otro. Todo que esta persona encuentra un trabajo y una casa.



2.4.2. PENSAD QUE ESTO HA SUCEDIDO: EL ESTUDIO DEL HOLOCAUSTO EN LA EDUCACIÓN PARA LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS.

El proyecto pretende promocionar una cultura de paz y de respeto a los derechos humanos mediante la memoria del Holocausto, logrando que la juventud no sea indiferente ante el dolor ajeno o tolere la exclusión o segregación del diferente. Pretende enfrentar los peligros de la segregación del diferente a través de la educación antirracista y en valores. Se persigue: a) promocionar una cultura de paz y de respeto a los derechos humanos mediante la memoria y el conocimiento de la historia de los hechos acontecidos en el periodo en que tuvo lugar el Holocausto, b) desarrollar herramientas de utilidad pedagógica para la implementación de esta labor por parte del profesorado y c) tejer relaciones con el profesorado y el alumnado para futuros proyectos en el ámbito de la educación antirracista y el estudio del Holocausto para garantizar la continuidad y sostenibilidad del proyecto.

Para ello, y teniendo en cuenta los aprendizajes que son posibles derivar de la tragedia del Holocausto, se proponen en este proyecto 4 tipos de intervención/actividades:

1. Visitas guiadas a la exposición panel "Pensad que esto ha sucedido!" .
2. Talleres con el alumnado
3. Asesoramiento al profesorado y difusión de herramientas para abordar la pedagogía del Holocausto (Guía de Recursos Didácticos).

A lo largo del año 2014 se ha contactado con las escuelas implicadas proponiéndoles la actividad y el material didáctico (la Guía) para que fueran trabajando el tema del Holocausto en el aula. Las visitas guiadas a la exposición se han realizado a lo largo del año en centros escolares y formativos en el municipio de Donostia, Rentería y Arrasate. Para ello, se ha contactado con los centros educativos, se les ha explicado el proyecto, el alcance del mismo, las implicaciones que tiene para el profesorado y para el alumnado, los requisitos exigidos y la oferta de recursos que se pone a su disposición desde la Comisión Pedagógica de SOS Racismo Gipuzkoa.

En relación a los objetivos, hemos alcanzado los siguientes logros:

1. Lograr un mayor conocimiento del Holocausto. Papel del racismo.
Durante las visitas guiadas a la Exposición se trató el Holocausto desde un punto de vista histórico y de valores. Se explicó sobre los diferentes grupos que sufrieron el Holocausto (judíos/as, pueblo gitano, anti-fascistas, homosexuales, lesbianas, discapacitados/as, etc) viendo con cuál de ellos tienen hoy relación, se identifican más o conviven en su vida diaria para entender el concepto de racismo, entonces y ahora.
2. Fomentar pensamiento crítico para enfrentar explicaciones simplistas.
Durante las Exposiciones fueron surgiendo los diferentes estereotipos habituales que suelen desembocar en el racismo. Se habló de la propaganda política y de manipulación en el nazismo. Se investigó cómo se aplicaron durante el Holocausto para luego traerlo a nuestros días y poder analizar qué estereotipos tenemos y cómo trabajarlos.
3. Difusión de la Guía Didáctica entre los profesores para que trabajaran la educación en valores y el antirracismo en las aulas. La guía didáctica ha tenido una buena acogida por parte del profesorado, ya que se trata de una guía completa que aborda de forma



trasversal las varias asignaturas.

4. Alcance de un alto número de estudiantes. Un número muy alto de estudiantes ha realizado la visita guiada. 398 en Rentería, 290 en Donostia y 30 en Arrasate, es decir un total de 718 estudiantes. Este resultado ha superado los resultados previstos, ya que se pretendía alcanzar un mínimo de 400 estudiantes. Con este resultado se ha casi doblado el objetivo planteado, teniendo en cuenta además que un número todavía más elevado de estudiantes ha podido ver la exposición ya que ésta estuvo expuesta de forma permanente en las escuelas implicadas durante unos días y que en Rentería permaneció en la Casa de Cultura Xenpelar.

2.5 GRUPO DE MUJERES EN HERNANI.

22

Partiendo del grupo de trabajadoras del hogar, en Hernani continuamos fortaleciendo un grupo base que se reúne los primeros sábados de cada mes. Hay que destacar que además de actividades de formación se da importancia a compartir las historias y testimonios de vida de cada una de las participantes.

El objetivo principal de este grupo es lograr la participación activa de las mujeres inmigrantes en la sociedad hernaniarra y continuar con actividades que refuercen la convivencia entre mujeres inmigrantes, personas autóctonas e instituciones sociales y culturales del entorno de Hernani y Gipuzkoa.

Entre las actividades realizadas en 2014:

- Participación en "ARROCES DEL MUNDO" organizado por varias asociaciones en la Plaza La Trinidad de San Sebastián el 21 de junio.
- Participación en el PROYECTO ELKARGUNE ELIZARAN. La plataforma ELIZARÁN está formada por los colectivos Fundación Elizaran, Asociación HELDUAK, OSCUS, Asociación Entreculturas "Elkarrekinbizi" con la colaboración de y apoyo de CARITAS, Pastoral de Inmigrantes y el Centro EPA ZULOAGA. Este proyecto ofrece formación los fines de semana. Varias mujeres se han inscrito para realizar talleres de peluquería, cocina, cuidado de ancianos.

Formación con la asociación PRH. En este año se han realizado 2 cursos:

- ¿QUIEN SOY YO HOY? Objetivo: avanzar en el conocimiento de las capacidades que constituyen la personalidad, comprender y comprenderse en lo que se experimenta y buscar como vivir mejor la propia vida.

Participaron 5 mujeres y el curso tuvo una duración de 30 horas. 27 horas

- "VIVIR ARMONIOSAMENTE". Objetivo: descubrir los diversos funcionamientos de las personas, identificar algunos posibles ajustes para una vida más armoniosa y conocer estrategias hacia mejores funcionamientos. Participantes 7 mujeres. 30 horas.

Ambos cursos se realizaron en fin de semana para facilitar la participación de las mujeres que trabajan internas en servicio doméstico. En el local de la Plaza Feminista. También hay una formadora de PRH que todos los martes hace un

acompañamiento individual en el local de AMHER. Se está atendiendo a 12 mujeres y 3 hombres.

2.6 ACCIÓN COMUNITARIA.

2.6.1 BIZILAGUNAK/LA FAMILIA DE AL LADO 2014.

El 23 noviembre y eso de las 14h, reunimos a 280 familias vascas y extranjeras en torno a la mesa en numerosos puntos de Euskadi. 180 comidas se celebraron simultáneamente en los hogares de la geografía vasca. Alrededor de 1400 personas compartieron mesa y mantel.

Anoeta, Antzuola, Asteasu, Astigarraga, Arrasate, Basauri, Beasain, Berastegi, Bilbo, Donostia, Eibar, Ermua, Errenteria, Gasteiz, Getxo, Hendaia, Hernani, Hondarribia, Ibarra, Irun, Lezo, Oiartzun Ordizia, Pasaia, Tolosa, Urnieta, Urretxu, Usurbil, Villabona, Zarautz, Zumaia, Zumarraga fueron las localidades que participaron. La procedencia de las familias que se animaron a compartir mesa reflejan la actual diversidad de la sociedad vasca: Argentina, Bolivia, Chile, China, Colombia, Cuba, Rep. Dominicana, Ecuador, Ghana, Guinea Ecuatorial, Honduras, India, Marruecos, México, Mongolia, Nepal, Nicaragua, Nigeria, Pakistan, Paraguay, Perú, Rumanía, Rusia, Sahara, Senegal, Uzbekistan y Venezuela entre otros países.



La iniciativa tuvo como objeto acercar realidades que a menudo coexisten pero no conviven. Romper con los prejuicios sobre las personas inmigrantes. Y para eso, lo mejor es conocerse. Familias de aquí y de allá. Con un formato sencillo, la iniciativa ha sido exitosa año a año y 2014 no ha sido una excepción.

Lo único que se les pide a quienes participan es querer compartir un par de horas o tres, una actitud positiva, curiosidad y ganas de pasárselo bien. El resto va rodado. Y hasta ahora el resultado es excelente como nos han transmitido quienes han participado en los encuentros. Quizás precisamente la clave de la participación se encuentra en eso. No requiere de un gran compromiso y no supone más atadura. Pero es habitual que quienes participen repitan de un año para otro. Y también son muchas las personas que vuelven a citarse tras conocerse y mantienen algún tipo de relación. Tampoco esta vez faltaron las y los



dinamizadores. Su trabajo consiste en contactar con ambas familias anteriormente y el domingo del encuentro, acompañar a los invitados a casa de los anfitriones. Hace las presentaciones, rompe el hielo si hiciera falta y llegada hasta allí... se queda a comer. Este año han sido unos 140, jóvenes y mayores, personas anónimas y de relevancia pública, un abanico amplio y variado de personas entusiastas.

La organización de estas comidas es para muchas personas una manera de activarse en positivo. Sabemos que somos muchas las personas autóctonas o extranjeras a las que nos gustaría dar el paso del acercamiento pero no encontramos el espacio o la oportunidad. Por otro lado, en momentos en que las actitudes y opiniones negativas hacia las personas inmigrantes van cobrando fuerza, Bizilagunak permite activar ese tejido social que tiene una actitud positiva hacia la diversidad, que no comparte esos prejuicios hacia las personas extranjeras. Bizilagunak sirve para visibilizar esa corriente que también es parte de esta sociedad.



Se trata de un evento que permite tener un espacio para conocer un poco más de cerca lo que habitualmente sabemos por referencia, oídas, superficialmente. Es decir, desde las cuatro ideas básicas con las que nos manejamos para acercarnos a cuestiones que más bien desconocemos. Los famosos prejuicios, estereotipos y rumores de los que pueden brotar actitudes racistas y xenófobas.

Familias diversas. Otro ingrediente que invita a la participación es que el formato de familia es amplio y tienen cabida todo tipo de relaciones y personas. Entendemos por familia toda aquella unidad que así se considere a sí misma, sean quienes fueren sus integrantes, en su sentido más amplio. Personas que compartan vínculos, relaciones, amores... vida.

De nuevo esta edición contó con el apoyo de instituciones como el Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa o ayuntamientos. También asociaciones diversas se unen y colaboran en la organización del evento.

Un año más, toda esta iniciativa tuvo un gran impacto comunitario y mediático, fue cubierta por la totalidad de los medios locales y autonómicos, durante varios días y durante las diferentes etapas de realización. El día posterior a las comidas la noticia otra vez, fue portada del Diario Vasco Además también tuvo su impacto en medios estatales, puesto que fue cubierta por el Noticiero de la noche del domingo de TVE1 La participación mediática permitió a su vez dar voz a los/as propios/as protagonistas.

En una comida tan especial no podía faltar un postre de lujo:

2.6.2 Gipuzkoa Solidaria V.

Por quinto año consecutivo, la gala organizada por SOS Racismo quiso poner en valor que somos muchas las personas trabajamos por una sociedad sea más justa, igualitaria, diversa y plural. Desde sus inicios Gipuzkoa Solidaria quiere reconocer la contribución de las personas inmigrantes en esa tarea.



Este año, el acto giró en torno a dos ejes centrales. El reconocimiento para las trabajadoras del hogar, la mayoría de ellas mujeres inmigrantes, que compartieron protagonismo con los Bizilagunak de La familia de al lado.

Se homenajeó a las 1400 personas que participaron en Bizilagunak-La familia de al lado en las comidas de La familia de al lado. Así quienes se reunían en torno a la mesa pudieron ver que lo que sucedía en el marco del hogar era parte de una celebración mucho más grande y numerosa, volver a re-encontrarse y sentirse parte de algo comunitario.

Además, este año reconocimos a un colectivo precisamente poco reconocido, un sector de trabajo precario y altamente feminizado y donde las mujeres extranjeras son mayoría. El servicio doméstico y los cuidados. La estampa de una mujer cuidando a una persona mayor es cotidiana en nuestras calles. Suelen ser situaciones de necesidad en ambos casos. La cuidadora, porque de ese empleo normalmente precario, muchas veces sin contrato etc. depende su estancia aquí y su regularización, además de enviar dinero a casa. Por otra parte, las personas que son cuidadas, frecuentemente mayores, tienen una salud deteriorada y son dependientes.

Un sector de trabajo al que la mayoría de ellas se ven abocadas, independientemente de la cualificación profesional que tengan. Aún así, destaca que la gran mayoría se muestran contentas de la decisión tomada. Tiene claro que han venido en busca de una vida mejor para su familia y lo demás se puede 'superar'. Encontraremos abogadas, doctoras etc. Pero la homologación de sus títulos cuesta mucho dinero y tiempo, y no les garantiza nada. Con lo cual, deciden buscar un empleo que les asegure un ingreso para poder vivir y enviar a casa. Cuestiones como esa, o las complicaciones de criar a sus hijos e hijas en la distancia mientras cuidan aquí de las de otras personas fueron visibilizadas en la gala, en el tono jocosos que la caracteriza.

En una sociedad donde los cuidados son necesidad estructural y parte fundamental del buen funcionamiento del sistema, hay personas que sostienen un entramado muchas veces invisible y poco valorados económica y

socialmente. Por eso, quisimos que ellas fueran las protagonistas de nuestro reconocimiento. En un momento en que los discursos y actitudes contra las personas inmigrantes quieren copar el protagonismo y cuando es habitual escuchar que abusan del sistema social, trataremos de responder a la pregunta de ¿quién cuida a quién? Y desmontar algún estereotipo que otro...

Programa del acto.

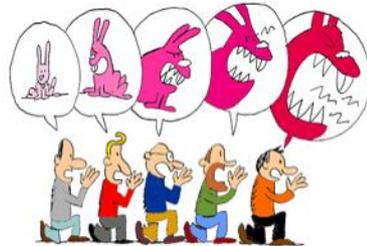
Un año más el humor fue el ingrediente principal de la gala. A las 17h abrió el acto Agustín Unzurrunzaga de SOS Racismo y tras él, condujeron la gala las actrices Pilar Guerra y Vito Rogado. Además de ellas en los sketch José Ramón Soroiz y Manu Elizondo. Así la en la gala se intercalaron sketches teatrales sobre los cuidados y pudimos escuchar en el escenario el testimonio de dos trabajadoras, Firuza y María, que fueron entrevistadas por las actrices.

Reconocimiento: El acto, apoyado por Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa y Ayuntamiento de Donostia, incluyó la entrega de un diploma de reconocimiento a dos representantes del colectivo de trabajadoras del hogar. Entregaron el diploma José Luis Madrazo, Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario. Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Gobierno Vasco y el alcalde de Donostia Juan Karlos Izagirre. Los participantes en Bizilagunak también tuvieron diploma firmado por las tres instituciones.

Y la Despedida estuvo a cargo de Lucía Arias, de Amher- SOS Racismo Gipuzkoa y una foto de familia de representantes de los Bizilagunak de este año. Tras ello todas las personas fueron invitadas a subir al escenario, donde se había preparado el lunch, para que pudieran dialogar, compartir emociones y sensaciones y estrechar el vínculo.

2.6.3 RED ANTIRRUMORES.

Desde SOS Racismo entendemos que una manera de paliar la aparición de actitudes negativas pasa por la difusión de mensajes que desmonten determinados prejuicios asentados entre la población. Ante una opinión pública cada vez más contraria al fenómeno migratorio es necesario establecer mecanismos de intervención a través del trabajo pedagógico ante los rumores y estereotipos que se forman en torno al colectivo inmigrante.



Siguiendo el ejemplo de la llamada "Xarxa Antirumors" impulsada por el Ayuntamiento de Barcelona y agentes sociales, este año impulsamos desde SOS Racismo Gipuzkoa/Gipuzkoako SOS Arrazakeria junto a ocho municipios de Gipuzkoa ZurrumuruEZ! Sarea.

ZurrumurruEZ! Sarea es una red con el objetivo impulsar acciones de sensibilización que ayuden a contrarrestar los discursos negativos y fomentar la convivencia sana y trabajar por ello. Articulamos una estrategia coordinada entre los diferentes agentes, colectivos y personas implicadas en la tarea de contrarrestar los estereotipos negativos, los tópicos y los falsos rumores que circulan sobre la inmigración y la diversidad cultural. Una estrategia con impacto comunitario, avalada institucionalmente, pero que implique la real participación de personas y agentes. Así nació ZurrumurruEZ! Sarea. La misma busca contrarrestar los falsos rumores, prejuicios y estereotipos a través del diseño de herramientas novedosas y originales para incidir en el espacio público con una propuesta novedosa que capte la atención de las personas y permita consolidar las sinergias de la red antirumor a nivel territorial y autonómico.

Así se diseñaron y crearon herramientas antirumores como parte de la Estrategia de acción Antirumor:

Se realizaron tres actividades dirigidas a crear herramientas de trabajo Antirumor.

- **Workshop de teatro y clown:** Se invitó a dinamizar a la compañía de Teatro de Barcelona la "Asociación la Xixa Teatre" que participa de la Xarxa BCN Antirumors desde su creación en julio de 2010. A través de la Xarxa, La Xixa Teatre trabaja para desmontar rumores y estereotipos negativos asociados a la diversidad cultural y género. La Xixa lleva a cabo la formación de agentes antirumores, así como actividades contenidas en el catálogo de la Xarxa, incluida una pieza de teatro foro que acompaña al cómic del mismo nombre, "Blanca, Rosita Barcelona", o "Lilo y Lila", que es una propuesta de acción teatral de calle integrada a la estrategia de la Xarxa BCN Antirumors. Se organizó un taller invitando a colectivos relacionados con el Teatro del Oprimido, el teatro en general, y el Clown de nuestro entorno y así generar sinergias a partir de un interés común, poder desarrollar una herramienta antirumor novedosa, implicando a nuevos agentes sociales. El taller tuvo una gran acogida en el cual participaron 40 personas todas relacionadas con el mundo teatro de nuestro entorno local.
- **Workshop de Trabajo con las Bertsoeskolak:** El objetivo de este taller, es trabajar con las bertso eskolak porque ya se sabe, quien canta, su mal espanta. En 2014 se realizó un taller en el que, chicos y chicas, bertsoaris en potencia, recibieron formación antirumores propia de los bertsos, también para parar los rumores. El punto de partida fueron las bertsoeskolak de los municipios que presentan la red, pero como para el resto de ámbitos, esperamos que la red se extienda por toda Gipuzkoa. El objetivo es trabajar en estos ámbitos, dar espacio a todas aquellas personas y/o grupos que quieran construir y aportar a la diversidad y la convivencia en positivo :



MATERIALES DE APOYO.

- Tarjetas-comic: Con los principales rumores, los más arraigados en la sociedad.

Cada tarjeta recoge uno y explica breve y claramente por qué son falsos. Sanidad, educación, vivienda...

- Folletos: Pequeño manual con los rumores más extendidos y con las razones, datos y argumentos que explican su falsedad. Pequeño desplegable para llevar en el bolsillo o en la cartera, y que además de entretenernos durante los desplazamientos en tren o autobús, nos da claves para desmontar rumores. ¡La criptonita de los rumores, oiga!
- Paneles antirumor. Diez paneles que trabajan los rumores principales se distribuirán en lugares estratégicos de los municipios de la red antirumor. Así, en el ambulatorio local, mientras esperamos que nos atiendan, podremos ver que no, que no es verdad que las personas inmigrantes abusan del sistema sanitario, que no se operan dieciocho veces de apendicitis porque les sale "gratis"... O en las ikastolas, nos dará la bienvenida un panel donde se explica que, ¡oh, sorpresa! los y las niñas inmigrantes no hacen que baje el nivel de los centros a los que acuden.

Es el momento de dar un paso más en consolidar "ZurrumurrueZ!" la red antirumor en Gipuzkoa ampliando y profundizando este trabajo. En este curso 2015, el objetivo es consolidar la formación y sensibilización llevada a cabo durante estos años

TALLERES DE FORMACIÓN DE AGENTES ANTIRRUMORES.

Desde hace tres años venimos realizando en diferentes pueblos de Gipuzkoa los talleres de formación en Antirrumores. Se trata de adquirir herramientas que permitan articular discursos que desmonten los prejuicios, estereotipos y falsos rumores hacia los vecinos/as inmigrantes del municipio. Han sido muchos los municipios en los que se han realizado desde sus inicios. Finalmente una gran parte de ellos han formado la red antirrumores "ZurrumurrueZ!".

Este año 2014 se han hecho talleres en Ordizia, Tolosaldea y Eibar y la perspectiva es seguir haciéndolos en los años venideros.

- 1ª Sesión. Respuestas antirrumores. Agustín Unzurrunzaga. (SOS Racismo).
- 2ª Sesión: Culturas e identidades. Prejuicios, estereotipos y rumores. Xabier Aierdi.
- 3ª Sesión: Estrategias comunicativas y emocionales para la gestión de los rumores. Rafa Crespo Ubero (Xarxa Antirumors, Barcelona).
- 4ª Sesión (Módulo práctico, opcional). Dinámicas y acciones para la puesta en práctica.

2.6.4 PROYECTO DE MENTORÍA.

Es un proyecto que pretende, mediante el acompañamiento por parte de

estudiantes universitarios voluntarios de SOS Racismo, facilitar la integración de jóvenes inmigrantes a través de un proceso de Mentoría.

Los mentores/as acompañan periódicamente a un o a una joven de entre 10 y 14 años, inmigrantes y escolarizados, para que conozcan diferentes espacios de la ciudad, lugares de ocio y de diversión, ámbitos de producción cultural, etc. Todo ello se hace con la pretensión de sentar las bases (humanas, materiales y técnicas) para garantizar la integración cultural, social y lingüística del alumnado recién llegado y/o de familia de origen migrante y ofrecer una experiencia enriquecedora al alumnado universitario.

El objetivo general es sentar las bases para garantizar la integración social, cultural y lingüística del alumnado recién llegado y/o de la familia de origen inmigrante en edad escolar y, de otra parte, ofrecer una experiencia enriquecedora al alumnado universitario. Como objetivos específicos pretendemos:

- Posibilitar la monitorización de jóvenes inmigrantes en su desarrollo y capacitación diaria.
- Facilitar la integración lingüística mediante la utilización del euskera como lengua de relación, en función del nivel de migrante que participa en el proyecto.
- Junto con la UPV-EHU y el conjunto de instituciones, contribuir a la sensibilización en torno a la igualdad y la inclusión social de los y las jóvenes de procedencia extranjera.
- Elaborar un protocolo de actuación que resulte patrón en las dinámicas tutor/a - joven tutorizado/a y que sea al mismo tiempo una herramienta sólida de actuación donde se asiente el proyecto presentado.
- Dejar sentadas las bases, con este proyecto, a final del presente año, para poder proseguir con la ejecución del mismo en posteriores ejercicios.

Para lograr estos objetivos hemos puesto en marcha diferentes actividades:

- De la mano de la UPV y la Universidad de Deusto hemos seleccionado un grupo de ocho estudiantes universitarios. Posteriormente han recibido una formación en Mentoría impartido por dos personas del Servei Solidari de Catalunya. De esta manera hemos consolidado, un grupo de ocho personas voluntarias que, tras un periodo de formación, están listas para hacerse cargo de la labor de Mentoría.
- Los/as mentores/as ha recibido, de la mano del Proyecto Rossignol del Servei Solidari de Catalunya, un plan de formación con el objetivo de fortalecer conocimientos, unificar criterios y ofrecer una tutoría individualizada y de calidad. Al mismo tiempo, nosotros, como coordinadores del Equipo técnico recibimos un taller de asesoramiento.

Además de ello fuimos invitados y participamos en el Encuentro Europeo de Mentoría Social que se celebró en la ciudad de Barcelona el 8 de noviembre organizado por la Coordinadora de Mentoría Social a la que pertenece Servei Solidari. Mediante esta actividad hemos formalizado una relación estrecha de formación y asesoramiento con "Servei Solidari" de Catalunya y se nos ha invitado a participar en la Coordinadora de Mentoría Social.

- Hemos mantenido reuniones con varios centros de enseñanza que se mostraron interesados en participar del proyecto, a fin de buscar y seleccionar un grupo de niños y niñas que, de manera voluntaria y con el apoyo de sus familias, participen como mentorados en el proyecto. Hasta el momento son tres los centros que van a participar: el centro público Amara Berri y los centros Zubiri Manteo de Donostia y Koldo Mitxelena de Errenteria. los Centros de Enseñanza han identificado ocho alumnos/as a quienes proponer (a ellos/ellas y sus familias) el servicio de Mentoría.
- Hemos conformado un Equipo Técnico coordinado desde SOS Racismo y con la participación de la UPV-EHU, la Universidad de Deusto y representantes de los tres Centro de Enseñanza que marca las líneas generales del proyecto, su seguimiento, calendario y evaluación. Se han realizado sendos talleres para dar formación específica tanto al Equipo Técnico como al Equipo de Mentores, sentando de esta manera las bases para dar continuidad al proyecto en los próximos cursos.

2.6.5 ARROCES DEL MUNDO.



Un año más SOS Racismo se implicó en la organización y participación de Arroces del Mundo/Munduko Arrozak. Esta Iniciativa se lleva a cabo en Donostia y en Errenteria desde hace siete años. Es un evento de carácter festivo y reivindicativo que pretende impulsar la participación social, la interrelación desde parámetros de normalidad y la integración de las personas que viven en nuestros barrios, sean autóctonas o emigrantes. Es una iniciativa que se realiza conjuntamente el mismo día en todas las demás capitales de Euskal Herria, es decir Bilbao, Vitoria-Gasteiz, Iruña/Pamplona y San Sebastián/Donostia. "El arroz como símbolo de universalidad y de diversidad" El arroz como plato

común a todas las culturas y en su diversidad de preparaciones, mezclas, colores, sabores... nos parece un símbolo muy apropiado para representar la universalidad y la diversidad que se da en nuestros barrios y a la vez visualizar la riqueza que aporta la interrelación entre las diversas personas y culturas. Uno de los objetivos que perseguimos es que se dé una amplia participación de personas y grupos diversos que muestre la riqueza de las diversas culturas presentes, por ello invitamos a los grupos a que realicen alguna actividad: actuación musical,

danzas, canto coral, dinamización de juegos para menores, representación teatral, programa de radio sobre el evento, pasacalles, degustación de productos, exposiciones, etc.

Con las aportaciones recibidas la Plataforma organiza las actividades de la jornada que jornada ofrece una buena oportunidad para poner en cuestión cantidad de estereotipos y prejuicios personales y sociales y posibilitar actitudes a favor de la integración social del diferente y de una convivencia normalizada. En Errenteria fueron 14 los grupos de personas y asociaciones que cocinaron y más de 400 raciones de arroz. En Donostia fueron 12 los grupos y aproximadamente unas 500 personas se acercaron a la fiesta.

2.6.6 SEMANA CONTRA LA POBREZA.

Tomando como referencia el 17 de octubre, Día Internacional de la Erradicación de la Pobreza, es como se ha ido organizando, durante ocho años consecutivos, la semana contra la pobreza en diversos pueblos de Gipuzkoa, de Euskadi y del Estado.

Impulsamos la actividad desde la Plataforma Pobreza cero de la cual formamos parte desde su fundación.

Este año la Plataforma salió a la calle con el lema: *"EZ LAPURTU GURE ENERGIA / QUE NO NOS ROBEN LA ENERGÍA"*

En 2014 la Plataforma quiso llamar la atención sobre la pobreza energética: la incapacidad de los hogares de satisfacer una cantidad mínima de servicios de la energía para sus necesidades básicas (alimentación, higiene, calefacción...). Un problema que afecta, según los datos del pasado año del Instituto Nacional de Estadística, al 4% de la población vasca, casi 90.000 personas, y asciende al 10% en el caso del Estado Español. Cifra que se ha visto incrementada en estos meses por la subida del recibo y la persistencia de la crisis económica.

A nivel mundial nos encontramos con una realidad mucho más cruel, hay 3.000 millones de personas en el mundo que viven en situación de pobreza energética, 2.400 millones de personas que utilizan leña o carbón vegetal para cocinar, 1.600 millones de personas que no cuentan con energía eléctrica y la perspectiva para 2030 es que la cifra aumente en 1.400 personas. (ONU)

El 17 de octubre pedimos:

- El mantenimiento del sistema de protección social, como uno de los mejores mecanismos de lucha contra la pobreza
- Medidas para frenar los intentos de recortes a los precios reducidos y al bono social.
- Una solución para el déficit de la tarifa eléctrica que no pase por un aumento de la tarifa.
- Mejorar el plan de rehabilitación energética de viviendas, que traerá consigo otros efectos positivos como la generación de empleo directo y la reducción de la dependencia energética y de las emisiones de gases de efecto

invernadero.

- La promoción y fortalecimiento de las pequeñas iniciativas colectivas de producción y comercialización de energía renovable.
- Sanción a las empresas energéticas españolas que vulneran los derechos humanos y ambientales, y establecimiento de medidas coercitivas para el respeto de estos derechos.

14 DE OCTUBRE: COLAPSO CIVILIZATORIO: PONIENDO LA VIDA EN EL CENTRO

Hizlaria: Yayo Herrero

Dinamizatzailea: Donostiako Zero Pobrezia Plataforma (Iñigo Odriozola)

Zuzenbide Fakultatean EHU, Donostia, 16.30-20.00

32

15 DE OCTUBRE: LA INSOSTENIBILIDAD DEL MODELO. EL CASO DE INDIA.

Hizlaria: Agustín Paniker

Dinamizatzailea: Zigor Aldama

Zuzenbide Fakultatea EHU, Donostia, 16.30-20.00

16 DE OCTUBRE: Mesa Redonda: LA POBREZA ENERGÉTICA

Ponentzia: Victoria Pellicer (Valentziako Unibertsitateko aditua)

Partehartzaileak: Goiener (Olatz Azurza) eta Pobrezia Energetikoaren Kontrako Plataforma

San Jerónimo Udal Liburutegian (Kripta Aretoa) 19.00etan

URRIAK 17: BIZIMARTXA. POBREZIAREN KONTRAKO NAZIOARTEKO EGUNA

17.00etan Haizearen Orrazitik, Txita Sound Systemekin Donostiako kaleetan zehar Pobrezia Energetikoaren kontrako mezua zabaldu.

17.00 partirá del Peine del Viento una marcha en bicicleta acompañada de la Txita Sound System denunciando la pobreza energética.

19.00etan, Boulevarderan, bizimartxaren eta Astearen itxiera Kale Antzerkiarekin –Pez Limbo-

2.6.7 MARCHA CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFÓBIA.



Por decimo séptimo año consecutivo el 23 de marzo se llevó a cabo la Martxa contra el racismo y la xenofobia organizada por SOS Racismo Gipuzkoa y Medicus Mundi y la Coordinadora de ONGS de Euskadi y secundada por 56 organizaciones y sindicatos de Gipuzkoa.

Este año el lema fue “ZIRKULATU. Por una Europa abierta”. Coincidiendo con un año de elecciones para elegir el Parlamento Europeo la denuncia se centró en qué tipo de Europa queremos, apostando por una con la libre circulación de las todas las personas, por un cambio en las políticas de control europeo actuales y denunciando el auge de los partidos de extrema derecha que están creciendo en

Europa.

Por cuarto año consecutivo la campaña estuvo a cargo de los alumnos/as del Ciclo Formativo Superior de Diseño Gráfico IES Usandizaga Diseinu Grafiko Goi Mailako Heziketa Zikloa Usandizaga BHI (<http://www.usandizaga.com/design/>)

La rueda de prensa de presentación de la marcha fue presentada por los organizadores y el alumnado del IES Usandizaga Haciendo a la entrada del Koldo Mitxelena una "flashmob" con un símil del juego de las sillas, donde todos/as las/los participantes circulaban alrededor de las mismas pero donde todos/as tenían una silla. Haciendo referencia a la libre circulación y a las sillas como escaños de las elecciones europeas haciendo ruido agitando unas latas para simbolizar así la 'lata' que dan los perjuicios

En la marcha del día 23 alrededor de 700 personas participaron y al finalizar la misma en el Kiosco del Boulevard, se terminó con la lectura de un manifiesto

2.6.8 ACOGIDA EN HERNANI.

El trabajo que hemos desarrollado en la Asociación Multicultural de Hernani (AMHER) - SOS Racismo durante estos años tiene como objetivo principal aportar a la construcción de una sociedad intercultural e incluyente con la población inmigrante.

Arraigo. Creemos que la construcción actual de la convivencia requiere del conocimiento y apoyo mutuo entre los ciudadanos y ciudadanas de Hernani nacidos en Hernani y las/los nacidos en otras partes del mundo que han decidido vivir aquí con su familia.. Esto es, facilitar el proceso de inserción a través de experiencias positivas que a futuro revertirán en la misma sociedad. Para ello, nos apoyamos con la cartilla "Bienvenidos a Hernani".. En esta línea hemos organizado a lo largo de 2014 múltiples actividades lúdicas como excursiones, comidas y actividades deportivas.

Sensibilización. La labor de sensibilización de la población de acogida es imprescindible para lograr una percepción positiva del fenómeno migratorio. Para ello hemos organizado o participado en diversas actividades: exposiciones, proyección de películas, participación en las fiestas de Hernani, marcha antirracista de Trintxerpe a Donostia, Bizilagunak, Fiesta Gastronómica... Además para reforzar y divulgar esta labor sensibilizadora tenemos una publicación trimestral llamada "Kaixo". Hemos aumentado su tirada de 400 a 600 ejemplares y se cuenta con la colaboración de inmigrantes y autóctonos para su edición. En 2014 salieron los números 25, 26, 27 y 28.

Red de apoyo las personas migrantes. Continuamos con el proceso de intercambio y apoyo mutuo con las asociaciones que en Hernani y los alrededores están apoyando la inclusión social de las/os inmigrantes: Caritas Hernani, Iglesia Evangelista, Caritas de Andoain, Parroquia de Lasarte, Parroquia de Astigarraga, Inmaculada Ikastetxea. También con Cruz Roja, Loyola Etxea, SMUS (Servicio

Municipal de Urgencias San Sebastián), Médicos del Mundo, PRH.

3. PARTICIPACIÓN EN FOROS.

Uno de los viejos debates que persigue a SOS desde su creación es la idoneidad de participar en foros institucionales; un debate por otra parte bastante común en otras organizaciones. Sin perjuicio de reconocer que este es un debate que continúa abierto, a lo largo de los años hemos podido extraer algunos criterios de actuación: en primer lugar, reconocer la relativa utilidad de este tipo de foros no vinculantes que en muchos casos buscan legitimar determinadas actuaciones de la administración. Sin embargo y en la medida en que la opinión de SOS tenga un determinado peso, optamos por participar, obtener información y no tener que seguir por la prensa los procesos de elaboración institucional de determinadas normas, planes, etc. Y lo anterior se hace sin perjuicio de tener que denunciar al siguiente día esas mismas políticas institucionales.

3.1 INSTITUCIONALES.

3.1.1 KALE GORRIAN.

Este grupo de trabajo nace en el seno del Consejo Asesor de Bienestar Social del Ayto. de Donostia, al que se ha llamado Kale Gorrian Lan-Talde y en el que participan: Rais Euskadi, Caritas, Kolore Guztiak, Cruz Roja, SOS Racismo, Emaus, Arrats, el Ayuntamiento de Donostia y la Diputación Foral de Gipuzkoa.

El objetivo de este estudio era saber cuántas personas había en situación de exclusión residencial grave en una noche concreta y conocer también qué recursos existen para ellos, qué uso se hace de los mismos y por qué.



El primer recuento se hizo el año 2011. En el año 2012 se volvió a realizar pero en esta ocasión se hizo simultáneamente en las tres capitales vascas: Bilbao, Donostia y Gasteiz. En el año 2013 se realizó un Seminario sobre Personas sin Hogar y en el año 2014 se realizó nuevamente. Los resultados de los estudios pueden consultarse en donostia.org. Lamentablemente el número de personas en situación de exclusión residencial ha ido en aumento desde que se inició este estudio.

3.1.2 GRUPO DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA.

En este grupo de trabajo se ha tratado el tema de los criterios a seguir por parte de trabajadores sociales en la elaboración de diversos informes para la obtención de determinadas autorizaciones de trabajo y residencia. En concreto, se presentó el documento "Criterios interpretativos que propone SOS Racismo Gipuzkoa para los Informes sobre esfuerzo de integración, disponibilidad de vivienda, arraigo y escolarización recogidos en el nuevo Reglamento de Extranjería" que ha sido distribuido al personal de Servicios Sociales de Base.

3.1.3 ERABEREAN.

Eraberean se define como una Red impulsada por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco para luchar contra la discriminación por origen racial, étnico o nacional, y por orientación e identidad sexual e identidad de género.

Una Red conformada por este Departamento y por diversas organizaciones sociales que ya vienen trabajando de manera significativa en el ámbito de la inmigración, la promoción del pueblo gitano y de los colectivos LGTB, y con los que comparte la misión de “potenciar la presencia del principio de igualdad de trato y la no discriminación en las políticas públicas y en la sociedad civil de Euskadi, promoviendo, tanto a nivel institucional como social, discursos y prácticas inclusivas y activando agentes y recursos para hacerlo efectivo.

3.1.4 MESA DE MIGRACIÓN DE TOLOSALDEA.

Es una iniciativa que lleva varios años de funcionamiento, en la cual participan las diferentes instituciones representativas de Tolosaldea: Educación, empleo, asociaciones, etc. Se tratan temas relacionados con la inmigración y la coordinación entre los diversos agentes para facilitar la convivencia entre los habitantes de la comarca. Se han constituido 4 grupos de trabajo: Interculturalidad y Género; Menores, Trabajo y Formación y Servicios Sociales. SOS Racismo en Tolosaldea forma parte del Grupo de trabajo sobre Menores no acompañados y actualmente también formamos parte hacemos parte del Grupo de trabajo de Interculturalidad y Género.

3.1.5 CONSEJO ASESOR DE COOPERACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA.

El Consejo Asesor de Cooperación y Educación para el Desarrollo del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián es el órgano de participación sectorial que impulsa en el municipio los principios y la actuación en materia de Cooperación y Educación para el Desarrollo, dentro del enfoque del Desarrollo Humano Sostenible. SOS Arrazakeria lleva ocho años participando del Consejo.

3.2 SOCIALES.

3.2.1 POBREZA CERO.

En 2005 la Coordinadora estatal de ONGD hizo un llamamiento a la sociedad civil, en el marco de una campaña global, para movilizarse contra la pobreza. La llamada Acción Global contra la Pobreza (GCAP) se materializó en el Estado con el nombre de Campaña Pobreza Cero. Desde ese mismo año, varias plataformas se pusieron en marcha. Gipuzkoa ha sido desde entonces el territorio que más plataformas ha movilizado. Entre ellas, destaca la de Donostia, que permanece activa durante todo el año y aglutina a más de 25 organizaciones. Su objetivo es tratar de implicar a todos los sectores sociales para luchar contra la pobreza.

En el año 2000, 189 jefes de estado y de Gobierno firmaron los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Han pasado 11 años desde entonces y los líderes políticos siguen incumpliendo sus promesas. Por eso, la Plataforma pobreza cero en sus diferentes acciones lanza un llamamiento a la sociedad para que se movilice, actúe y presione a los

líderes políticos y exija, como primer paso para la erradicación de la pobreza, el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

3.2.2 ASOCIACIÓN SARGI.

La componen un total de 21 entidades sociales de Gipuzkoa que se han agrupado para impulsar la **Asociación Sargi** que tiene como objetivos reivindicar el papel del tercer sector en la sociedad y coordinar la defensa de los colectivos de personas desfavorecidas. Las asociaciones implicadas ofrecen servicios de lo más variados, desde acogida a información y orientación, pasando por formación ocupacional y socioeducativa, entre otras muchas prestaciones. En realidad, la plataforma se creó en 2005 y desde entonces existe una trayectoria del grupo más o menos coordinada.

En el año 2011 se constituyó en Asociación para que así como entidad jurídica tenga mayor reconocimiento ante las instituciones, corrigiendo así una dinámica instalada hasta ahora, por la cual estas asociaciones por separado no conseguían hacerse demasiado eco. Las entidades que la conforman buscan además establecer mecanismos de coordinación con las organizaciones sociales de Bizkaia y Álava, con el fin de llevar a cabo una interlocución unitaria ante el Gobierno Vasco.

3.3 ESTATALES.

3.3.1

3.3.2 PLATAFORMA POR EL RECONOCIMIENTO DE DERECHOS EN LOS CIE.

Red impulsada por 19 organizaciones que trabajan en torno a los CIE de cara a que se elabore un Reglamento que recoja los derechos que asisten a las personas ahí encerradas. El Manifiesto elaborado ha recogido la adhesión de 400 entidades sociales y 3.500 personas.

3.4 EN EUROPA.

3.4.1 MIGREUROP .



Creada en 2002, Migreurop es una red de asociaciones, activistas e investigadores de varios países de Europa, Magreb, África Subsahariana y Oriente Próximo, que tiene como objetivo identificar, dar a conocer y combatir los textos y las prácticas de la Unión Europea (UE) destinadas a quitarse de encima o a mantener alejados a las personas extranjeras consideradas indeseables. Sitio web: En el estado español conforman la red Andalucía Acoge, APDHA, CEAR, SOS Racismo, ACSUR-Las Segovias. La labor clave gira en torno a la denuncia de la existencia de los Centros de Internamiento de Extranjeros, a sus condiciones, a las políticas de externalización de Fronteras de la UE y a los acuerdos de readmisión con terceros países. SOS Racismo Gipuzkoa representa a la red española en el Comité de Administración de Migreurop. www.migreurop.org

3.4.2 PICUM.

PICUM es una red de individuos y organizaciones de apoyo a los inmigrantes indocumentados en Europa. Como tal, PICUM tiene una doble estructura: por una parte los Miembros Ordinarios (personas) y por otra los Miembros Afiliados (organizaciones). SOS Arrazakeria forma parte de la red como miembro de la Federación Estatal de SOS Racismo junto con otras 100 organizaciones de toda Europa que proporcionan apoyo y asistencia humanitaria a los inmigrantes indocumentados en 25 países de Europa y en otras regiones del mundo.



PICUM también busca el diálogo con organizaciones y redes con preocupaciones similares en otras partes del mundo. Desde su creación en el 2001, PICUM ha aumentado considerablemente su red, desempeñando un papel fundamental en la mejora de la imagen y situación de los inmigrantes indocumentados en Europa. www.picum.org/es.

3.4.3 PROMOVRIENDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRANTES. <http://migrant-participation.eu/>

Promoviendo la participación de personas migrantes tiene como objetivo dar la voz a las personas migrantes en la vida pública de las sociedades de recepción, con el foco en los siguientes países - la República Checa, Eslovaquia, Eslovenia, Hungría, Polonia, Letonia, Lituania, Bulgaria y Rumania. Se trata de promover la participación de nacionales de terceros países en la vida política, las elecciones, en los órganos consultivos y de las asociaciones de inmigrantes. Participan en el proyecto República Checa, Eslovaquia, Eslovenia, Hungría, Polonia, Letonia, Lituania, Bulgaria y Rumanía, Alemania y España :

- OPU (República Checa). Organización líder
- Human Rights League (Slovakia)
- Foundation of Subjective Values. Hungría
- Cáritas. Bulgaria
- Latvian Centre for Human Rights. Letonia
- Slovene Philanthropy. Slovenia
- Romanian National Council for Refugees . Rumanía
- Halina Nieć Legal Aid Cente. Polonia
- Red Cross. Lituania
- AWO. Berlin
- SOS Racismo Gipuzkoa

Duración: (2014- Mayo 2015)

Objetivos: Fomentar y facilitar la participación social y política de personas inmigrantes en las sociedades de llegada. Identificación de BBPP en países de la UE sobre participación política y órganos consultivos (realizado por Alemania) y por otro lado, identificación de BBPP en asociacionismo inmigrante en países de la Unión, realizado por SOS Racismo. Los 9 países de reciente incorporación en la UE de centro y Este de Europa tomarán estas BBPP como referentes para las experiencias en sus países.

En febrero de 2015, Representantes de todos los países participantes visitaron Donostia para asistir a un seminario de dos días en la Casa de la Paz y DDHH, donde reunimos y expusimos experiencias asociativas e institucionales en Gipuzkoa.

Además, SOS Racismo ha participado en la identificación de BBPP asociativas en Europa que se recogen en un Informe de próxima publicación y con el que se realizará trabajo de lobby con parlamentarios europeos y entidades de la sociedad civil presentes en Bruselas. También participamos en la Conferencia Final de Praga en abril de 2015 donde intervinimos en el taller de participación asociativa.

3.5 EN AFRICA: AL KHAIMA.

La Association Al Khaima, creada en Tánger en 2007, lucha por la defensa efectiva de los derechos de los menores. Sus principales líneas de intervención son la mediación social transnacional con las instituciones, las familias y los menores, el asesoramiento y mediación jurídica, la investigación y denuncia de violaciones de derechos, la formación de los profesionales actores de las dos orillas a través de la aplicación de la perspectiva de codesarrollo, la consolidación de las redes transnacionales de protección y la sensibilización para una mejor comprensión e intervención en los procesos migratorios.

4. VOLUNTARIADO.

Para la actividad de SOS Racismo es esencial la participación y formación de personas voluntarias que dediquen su tiempo a la investigación, la sensibilización, la denuncia y la actividad frente a la discriminación, el racismo y la xenofobia así como en favor de la inclusión social de las personas extranjeras o de minorías étnico-culturales en el conjunto de la sociedad vasca.

Los elementos básicos para ello son la formación en materia de derechos; la organización de actividades de sensibilización y denuncia para desarrollar sus capacidades; la celebración de eventos y actos que contribuyan a mejorar la visibilidad de los objetivos de SOS Racismo y atraer a más personas a la actividad antirracista, y las acciones dirigidas a movilizar a la sociedad en favor de los derechos humanos para todas las personas.

Una parte del voluntariado participa en el grueso de las actividades que desarrollamos desde SOS Racismo en 2014 (acciones y formaciones antirrumores, la Marcha antirracista de Trintxerpe a Donostia y otras actividades de calle, Bizilagunak - la Familia de al lado, el Acto Anual de reconocimiento en el Teatro Victoria Eugenia, los Encuentros y jornadas, la elaboración de los diferentes documentos y publicaciones, los materiales audiovisuales, las jornadas de las diferentes localidades, el mantenimiento de las herramientas informáticas, tareas de investigación y traducción, Mentoría, etc).

Hay, a grandes rasgos dos tipos de voluntariado. El que mantiene una participación más proactiva, (más de dos horas semanales) y el que mantiene una actividad más esporádica (menos de dos horas semanales). Ambos son igualmente importantes para la asociación. El número total de personas voluntarias que de alguna manera mantiene relación con SOS Racismo en SOS Racismo de Gipuzkoa es de más de 200.

4.1 ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS.

Se realizaron tres talleres formativos (Género, Racismo, Legislación), más otro de Mentoría (apartado 2.4.6 de esta misma memoria) para los/as voluntarios/as específicamente participantes en esa actividad. Se llevó a cabo un taller de teatro antirrumores con la participación de 40 personas, además de Talleres en diferentes localidades cuyos municipios participan en la Red Impulsada desde SOS Racismo, Zurrumurruez! (<http://mugak.eu/acciones/desmontar-rumores>).

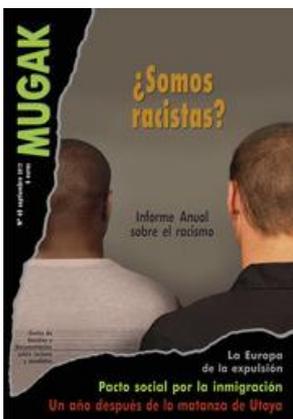
Las/os voluntarias/os han recibido un programa de formación, para reforzar su sensibilización y denuncia antirracista.

5. INSTRUMENTOS DE COMUNICACIÓN.

Como organización, consideramos imperativo dar a conocer más y mejor nuestras actividades e iniciativas. Por ello, optamos por utilizar todos los medios y tecnología a nuestro alcance. Es así que, además de la publicación trimestral Kaixo, hemos puesto en marcha un boletín mensual que se puede recibir por email.

Además, estamos presentes en las principales redes sociales de Internet, lo que nos permite una inmediata comunicación y lo que es más importante, podemos conocer vuestra opinión y contar con vuestra participación. Comunicarnos, que de eso se trata.

5.1 REVISTA “MUGAK”.



La revista nace en 1997 fruto del intento de impulsar el debate en torno a los derechos de las minorías cada vez más visibles en nuestra sociedad. Ha cumplido su decimoctavo año de publicación y ya se ha consolidado como la única revista de sus características editada, no sólo en Euskadi sino en el conjunto del Estado. Su periodicidad es trimestral.

Agentes sociales, asociaciones, colectivos organizados, el mundo académico y universitario precisan de herramientas de reflexión actualizadas y de debate para multiplicar en la sociedad los mensajes de defensa de los derechos humanos y una actitud crítica y cuestionadora ante la carencia de éstos. La distribución y lectura crítica de la revista argumenta la defensa de derechos y denuncia la situaciones de su violación tanto por parte de la Administración como por sectores de nuestra sociedad.

Pretende además contribuir al conjunto de herramientas pedagógicas que inciden en la necesaria readecuación y re-educación social, no sólo del cuestionamiento del status discriminator, sino de la búsqueda de elementos que posibiliten una sociedad viva en la pluralidad.

La Revista MUGAK persigue promover la investigación, el conocimiento y la discusión acerca del fenómeno migratorio y la inclusión social de las minorías etnoculturales presentes en la CAPV.

Cuenta hoy con más de 600 suscripciones entre particulares (30%), grupos de investigación de la comunidad científica (20%), bibliotecas municipales (15%), organizaciones del Tercer Sector y asociaciones de inmigrantes (15%), Administraciones Públicas (14%) y otras (6%). En la medida que el 70% de las suscripciones tienen un potencial de impacto comunitario, las personas destinatarias de la actividad multiplican exponencialmente el número de las suscripciones.

5.2 CENTRO DE DOCUMENTACIÓN.



El Centro de Estudios sobre Racismo, Xenofobia e Inmigración Mugak <www.mugak.eu>, viene desarrollando su labor desde 1995. En este tiempo

hemos recopilado, archivado e incluido en base de datos una abundante documentación sobre materias consistente en más de un millar de libros, revistas, documentación gris y vídeos, que está a disposición del público en general. Desde nuestros orígenes nuestra especificidad estuvo centrada en las temáticas relativas al racismo, la xenofobia y las manifestaciones de la extrema derecha. Con los cambios sociales acaecidos en los últimos años y la importancia creciente de las migraciones en nuestra sociedad actual, el Centro ha ido especializándose en el tema de las migraciones, en particular las migraciones internacionales hacia el estado español de los últimos años.

Sin dejar de lado nuestros objetivos iniciales por documentar y estudiar los problemas relacionados con el racismo y la xenofobia y en relación a ello, su manifestación hacia las personas inmigrantes, actualmente, el Centro intenta abarcar las múltiples miradas que la temática de las migraciones requiere y esto se ve materializado en una mayor riqueza y variedad de nuestro acervo documental.

5.3 WEB MUGAK-SOS RACISMO.

La pág. web de Mugak – SOS Racismo <www.mugak.eu> es una ventana a las actividades y proyectos en los que participamos tanto el Centro de Documentación MUGAK como SOS Racismo en tanto que organización de activistas sociales. Aquí podemos consultar herramientas tan útiles como la **Base de Datos sobre Noticias de Prensa** con más de 100.000 contenidos periodísticos y análisis de los mismos. La **Agenda de la diversidad**, otra base de datos con cientos de direcciones y recursos que quiere promover el protagonismo de las minorías dándoles voz y que, de esta manera, se sientan representadas como parte de los medios y de la propia sociedad, es decir, promoviendo la participación social y mediática de personas y colectivos diversos. Junto con esto, tenemos publicaciones, información sobre eventos, proyectos en los que participamos, etc.



5.4 INFORME ANUAL SOBRE EL RACISMO EN EL ESTADO ESPAÑOL.

Desde el año 1995 la Federación estatal de SOS Racismo publica el **Informe Anual sobre el racismo en el Estado español**, que pretende ser una herramienta para la reflexión y el análisis de las políticas, decisiones y actitudes que discriminan a las personas por su cultura, religión u origen nacional. **Desde el año 2010 este Informe es elaborado desde el Centro de Documentación de SOS Gipuzkoa-MUGAK.** Las fuentes de información del Informe Anual de SOS Racismo provienen de medios digitales del Observatorio de la Diversidad de MUGAK y de las propias Oficinas de Información y Denuncias de los territorios de SOS

Racismo.

No es fácil definir con un adjetivo lo que ha supuesto el año 2013 en materia migratoria, un año que ha basculado entre la transición y el retroceso.



En algunos aspectos ha sido un año de conformación clara de tendencias ya marcadas en años anteriores. Una es el significativo descenso del número de inmigrantes. Según datos del INE, un total de 547.890 personas se marcharon al extranjero durante el año 2013, de las que 79.306 eran de nacionalidad española. Y aunque los expertos siguen sin ponerse de acuerdo respecto al número de emigrantes que abandonaban el país, lo cierto es que en 2013 la inmigración no ha sido un tema especialmente presente en la agenda política. Pareciera que ese descenso lleva a las instituciones a entender que "el tema está tranquilo", lo que denota una falta de interés en las necesarias políticas de integración a impulsar desde la Administración. Prueba de ello es que por segundo año consecutivo se suspende el Fondo para la Integración de Inmigrantes.

Si en el plano normativo ha sido un año de transición con la aparición de nuevos permisos de la mano de la Ley de Emprendedores, en el judicial cabe hablar de retroceso con la STC 17/2013, dictada con casi diez años de retraso, en relación con la constitucionalidad de algunas disposiciones de la LO 14/2003 y que considera ajustado a derecho el acceso a los datos del padrón por parte de la policía.

En el ámbito de la Unión Europea, en materia de inmigración y asilo, el año 2013 ha estado marcado ante todo por el trágico suceso ocurrido el 3 de octubre con la muerte de más de trescientas personas tras el hundimiento, frente a la costa de Lampedusa, del barco en el que intentaban llegar a Italia. Este hecho al menos ha servido para mostrar las vergüenzas de Europa cuando un año después se da por finalizado el dispositivo de salvamento puesto en pie por Italia, que pese a haber recogido más 150.000 inmigrantes y refugiados en alta mar, no ha evitado la muerte de más de 3.000 personas ahogadas. Le sustituye la Agencia Frontex, mediante la Operación Tritón, dirigida exclusivamente a proteger las fronteras y "solo si es necesario" a salvar náufragos. James Cameron, se ha negado a que Gran Bretaña forme parte de ese dispositivo afirmando incluso que salvar la vida a esas personas produce un "efecto llamada". Dicho de otra manera, hay que dejar que se ahoguen para frenar así su llegada a las costas europeas. Criminal, pero es lo que, en el fondo, aglutina los intereses de los gobiernos de la UE.

Junto a las eternas disputas sobre el control de las llegadas de migrantes y solicitantes de asilo, el año 2013 ha sido también el de dos importantes retrocesos que ya se venían apuntando. Por un lado, se consolida el cuestionamiento de la libertad de circulación interna del espacio Schengen; por otro, el nacionalismo económico de los Estados de la Unión comienza a extender la limitación de movimientos a los propios ciudadanos y ciudadanas de la Unión.

En otro orden de cosas y aunque los datos se han dado a conocer en abril del presente año, por primera vez el gobierno ha ofrecido estadísticas sobre delitos de odio. Ello nos permite contrastar con nuestro propios datos provenientes de las Oficinas de

Información y Denuncia de los territorios que conforman la federación estatal de SOS racismo y que para el año 2013 ha manejado una muestra de 397 casos.

Este Informe Anual es el resultado del compromiso de las ocho organizaciones territoriales de SOS Racismo repartidas en el estado español, de sus socios y socias y del voluntariado. Este año el Informe cuenta con una subvención del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Las fuentes principales para su elaboración han sido los casos gestionados por nuestras oficinas de información y denuncia (OID) y un exhaustivo análisis de la prensa escrita realizado en el Centro de Estudios y Documentación sobre Racismo y Xenofobia, MUGAK.



5.6 BOLETÍN ELECTRÓNICO "REVISTA DE PRENSA DIARIA".

La Revista de Prensa Diaria, es un boletín electrónico de noticias que recoge todo lo publicado en 23 diarios estatales sobre inmigración y minorías etnoculturales. Se envía gratuitamente a observatoriodeladiversidad@mugak.org a 5.500 suscriptoras/es diariamente, que son en gran medida agentes implicados en la intervención social y comunitaria (Técnicos y representantes de instituciones públicas, Universidad, investigadores sociales, asociaciones que trabajan en el ámbito de la inmigración, y profesionales de la información).

La Revista de Prensa Diaria permite a los agentes sociales que la reciben, disponer de un recurso como es la información publicada en prensa, muy valioso a la hora de desempeñar su tarea de inclusión e integración de colectivos como el migratorio. Es la única de estas características en Euskal Herria y el resto del Estado. Además es consultable por cualquiera aunque no esté suscrito al envío en nuestra web www.mugak.eu en la sección del Observatorio de la Diversidad.

5.6 DOCUMENTAL "BALTA TXURIA, BALTA BERDEA, EL RUMOR DEL URUMEA".

Alrededor de 150 personas viven en Balta Txuria y Balta Berdea, los barrios del asentamiento de personas de Europa del este de etnia gitana a orillas del Urumea. En 2012, el ayuntamiento de Astigarraga los reconoce como núcleo de población y empadrona a sus habitantes. Una decisión tan polémica como novedosa.

Este documental, realizado por SOS Racismo, relata la experiencia de un proyecto único y de integración de los y las habitantes de este asentamiento dando voz tanto a sus protagonistas como a los ciudadanos de Astigarraga y a los diversos actores sociales e institucionales que participan del mismo. Se puede ver un "tráiler" del mismo en <https://www.youtube.com/watch?v=AKJUz1NKavI>

5.7 KAIXO. BOLETIN AMHER HERNANI.

Publicación trimestral de AMHER- SOS Racismo dirigida a personas extranjeras.



Todas las personas foráneas residentes en Hernani reciben en su buzón la revista que recoge diversos contenidos útiles sobre legislación, derechos, empleo, así como actividades organizadas por AMHER- SOS Arrazakeria en Hernani.

5.8 REDES SOCIALES EN INTERNET.



En **Facebook**, búscanos como SOS Racismo/SOS Arrazakeria. Diariamente sabrás lo que ocurre en nuestra página. Noticias, eventos, comentarios, etc.



Si quieres seguirnos en imágenes, mira en el canal de SOS Arrazakeria de **Youtube**. Encontrarás vídeos con declaraciones y entrevistas sobre diversos temas, vídeos de campañas y actividades realizadas.



Las fotos puedes verlas en SOS Racismo/SOS Arrazakeria de **flickr**. Podrás ver y descargar las fotos de las actividades de SOS Racismo Gipuzkoa.



Si lo que quieres es titulares y noticias breves, en SOS_Arrazakeria de **twitter** te contamos la actualidad en 140 caracteres.