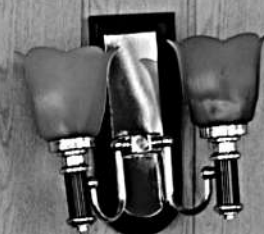


MEMÒRIA 2019

30 ANYS DE LLUITA CONTRA EL RACISME



SOS RACISME
PER LA IGUALTAT DE DRETS

ÍNDEX

03

PRESENTACIÓ

Visió, organització, metodologia i aliances

04

ATENCIÓ I DENÚNCIA

Tasca del Servei d'Atenció i Denúncia (SAiD)

06

INCIDÈNCIA POLÍTICA

Infància migrant, perfilació racial i dret a vot

09

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

Discurs d'odi, formació i #aixòésracisme

12

EIX TRANSVERSAL

Participació, treball en xarxa i comunicació

15

16

BALANÇ ECONÒMIC

Resultats 2019 i estructura de finançament

18

PRESSUPOST

Ingressos previstos pel 2020

19

PLA D'ACTUACIÓ

Línies polítiques i tècniques previstes pel 2020

30 ANYS DE LLUITA CONTRA EL RACISME

Qui som

SOS Racisme Catalunya som una associació creada el 1989 per treballar en la defensa dels drets humans des de l'acció antiracista, de manera independent, democràtica i des de l'acció de base. Llitem per unes institucions i una societat sense racisme a través de tres vies:

1. Atenció i denúncia. Denunciem del racisme en totes les seves formes i espais i oferim atenció legal i acompanyament psicosocial a persones que el pateixen.
2. Incidència política. Fem pressió institucional per impulsar lleis i polítiques públiques que garanteixin la justícia social i la no discriminació.
3. Sensibilització i formació. Promovem el canvi de consciències a través de campanyes, incidència mediàtica, accions i materials de sensibilització i formació.

*Tenim la nostra seu al districte de Ciutat Vella de Barcelona, però el nostre àmbit d'actuació és tota Catalunya.

Objectius

La nostra finalitat és aconseguir un model de societat on el racisme no hi tingui cabuda, on es respectin per igual totes les formes de ser i viure i on totes siguem ciutadanes de ple dret sense ser discriminades per cap raó.

Per aconseguir-ho, dins l'entitat vetllem per la independència dels poders fàctics i dels partits polítics, per una presa de decisions democràtica, basada en la voluntat de l'assemblea i dels òrgans de govern que escull, i per la participació crítica de la base social.

Aliances i treball en xarxa

- Xarxes institucionals: Taula de Ciutadania i Immigració (Generalitat de Catalunya); Xarxa BCN Antirumors; Mesa de la Diversitat del Consell d'Audiovisual de Catalunya.
- Teixit associatiu i moviments socials: LaFede.cat, Organitzacions per la Justícia Global; Stop Mare Mortum; Unitat contra el Feixisme i el Racisme (UCFR); Plataforma VotxTothom; PASUCat; Consell d'Associacions de Barcelona; Coordinadora Catalana Contra la Tortura; Plataforma Unitària contra les violències de gènere.
- Xarxes estatals i internacionals: Federació d'Associacions de SOS Racisme a l'estat espanyol; Migreurop, xarxa europea i africana; UNITED for Intercultural Action.

Organització interna

430 associades

30 activistes

7 membres del consell

11 treballadores

EL SAID: DE LA DENÚNCIA A LA INCIDÈNCIA

Amb el suport de: Generalitat de Catalunya,
Diputació de Barcelona, Ajuntament de
Barcelona, Ajuntament de Terrassa,
Federación SOS Racismo

El Servei d'Atenció i Denúncia (SAiD) és un element clau en l'acció que realitza SOS Racisme Catalunya. És un servei gratuït i específic que té com a finalitat atendre persones que han patit una discriminació o un delictes d'odi amb motivació racista. L'objectiu general és restituir els drets vulnerats i reparar el dany, alhora que identificar problemàtiques estructurals per a incidir en la transformació política i social. El servei funciona des de l'any 1992, ha atès més de 10.500 persones en diferents aspectes socials i legals i ha registrat uns 2.500 casos de discriminació o agressió per motius racistes.

Més i millor atenció: El servei identifica més situacions de racisme

Es dona un increment important de les situacions de racisme identificades, així com dels casos assumits. Enguany s'han assumit 128 casos, 56 més que l'any passat. Aquest increment respon a una aposta interna de l'associació per reforçar el servei:

1. Més recursos humans, que es tradueixen en més capacitat per atendre, derivar, entrevistar, fer seguiment i acompanyar.
2. Diversificació de les vies d'atenció. El Whatsapp, que es va incorporar a finals de 2018, és una entrada important de demandes (70 aquest any), i les xarxes socials, tot i ser espais on es genera racisme (per exemple, discurs d'odi), també ofereixen més visibilitat i la possibilitat de notificar aquestes situacions.
3. Major obertura per part del SAiD a l'hora de donar resposta a les diferents situacions que ens arriben. Assumim que cal originalitat i creativitat, entre d'altres recursos, per trobar vies d'actuació més eficients, ja que a nivell

institucional massa sovint no es disposa ni d'instruments ni de recursos que permetin denunciar amb efectivitat aquestes discriminacions i vulneracions de drets. En aquesta línia, el mes de juliol ha tingut lloc la polifacètica antiracista (assemblea mensual d'activistes de SOS Racisme) "Denunciar el racisme fora dels jutjats".

Trobada d'activistes: eina per la transformació

L'experiència ens ha demostrat la importància de la implicació de les persones que han patit racisme per participar en la transformació social. En aquest sentit, el SAiD vol ser una eina per a disminuir la indefensió i la vulnerabilitat de les persones que han sofert racisme i això es concreta en l'espai de la Trobada d'Activistes, com un recurs i una eina habitual per la reparació del dany, sent aquest un espai directe de treball amb les persones usuàries del nostre servei, on es pot arribar a replantejar fins i tot el mateix concepte de víctima. Aquest espai, en els últims anys, ha permès plantejar intervencions noves davant la indefensió i els impediments per portar a terme la reivindicació dels drets. Les reflexions que hi ha tingut lloc, entre persones usuàries i professionals del servei, ens han portat a utilitzar el concepte d'activista per descriure tota persona que denunciï haver patit un fet racista al nostre servei, entenent que la decisió de denunciar forma part d'aquest procés de visibilització del racisme. La trobada, per tant, es converteix en una resposta més per promoure estratègies conjuntes contra el racisme i en una oportunitat de revisió i millora de la metodologia i l'atenció que proporciona el SAiD.

El SAiD en xifres

- 677 persones ateses
 - 519 persones ateses per primer cop
 - 188 situacions noves de racisme detectades
 - 128 denunciades
 - 60 NO denunciades
 - 331 assessoraments diversos
 - 158 casos d'anys anteriors
- 25 formacions en drets humans
 - 320 persones formades
- 13 tallers a tècnics i associacions
 - 300 persones formades
- 1 formació a policies locals
 - 20 persones formades
- 9 accions de comunicació
- 10 activitats de sensibilització
 - 200 persones participants
 - 1 polifacètica antiracista
- 10 activistes col·laboradores
- 6 alumnes de pràctiques

INFÀNCIA MIGRANT

Amb el suport de: La Fede.cat, Projecte europeu Frame, Voice, Report!

Fa més de 20 anys que té lloc la migració de nens, nenes i joves, principalment des de països del Magreb i de l'Àfrica occidental, a Catalunya. Tanmateix, la manca de prioritització i inversió en polítiques públiques amb perspectiva antiracista han fet que el sistema de protecció a la infància migrant sigui una assignatura pendent.

S'està sobreexposant els joves migrants sols als mitjans de comunicació, a través d'un relat deshumanitzador i criminalitzador entorn a l'estereotip de l'anomenat "col·lectiu MENA", a qui es construeix com a problema social. En conseqüència, les institucions no adopten una lògica de protecció, sinó una lògica penal. En comptes d'acollir i cuidar es persegueixen menors infractors.

L'estat es bolca per fer efectiva aquesta persecució, amb tota la maquinària racista de la llei d'estrangeria, la llei mordassa i el codi penal al seu servei. Tot sovint, organismes públics com la Fiscalia de Menors i la DGAIA fan prevaldre el càstig, el paternalisme i l'autoritarisme per damunt de la cura.

L'objectiu de SOS Racisme davant aquesta realitat racista és triple:

- Desarticular el discurs d'odi mediàtic i generar una narrativa alternativa als mitjans que visibilitzi i assenyali les diferents peces del sistema que oprimeixen la infància migrant.
- Incidir políticament per tal d'eradicar les pràctiques racistes que tenen lloc dins de la Fiscalia de Menors, la DGAIA o el mateix sistema educatiu, entre d'altres.
- Denunciar judicialment per la via que correspongui tota vulneració de drets a la infància migrant que se'ns notifiqui a través del Servei d'Atenció i Denúncia (SAiD).

D'acord amb els objectius marcats, el 2019 hem coordinat el projecte periodístic "D'infància en perill a infància perillosa" que han dut a terme la periodista Laura Jiménez Varo, el fotoperiodista José Colón i la videògrafa Hajar Boujttat i que ha comptat amb l'assessorament de la cooperativa legal IACTA i el col·lectiu d'educadores socials Did L3onf contra la violència, gràcies a la concessió d'una de les beques Devreporter que atorga LaFede.cat.

També hem iniciat contactes directes i ens hem reunit amb la DGAIA en dues ocasions, així com hem alçat la veu contra el projecte de cooperació Al Amal al Marroc, que té com a objectiu el retorn a Tànger de joves tutelats.

Per últim, des del Servei d'Atenció i Denúncia s'han assumit casos de racisme vinculats a centres de menors com el de Canet de Mar, s'ha contactat amb els joves que viuen als Jardins de Sant Pau a Ciutat Vella i s'ha impartit una formació a Manresa adreçada a joves migrants sols.

En xifres:

- 3 casos de racisme vinculats a centres de menors i joves migrant
- 1 projecte periodístic iniciat per construir una narrativa transformadora
 - 1 xerrada i presentació del tràiler al Festival CineMigrante
- 2 reunions amb DGAIA
- 1 comunicat en contra del projecte Al Amal

IDENTIFICACIONS POLICIALES PER PERFIL RACIAL

Amb el suport de: Open Society
Initiative For Europe! (OSIFE)

El 2019 hem donat continuïtat a la campanya “Pareu de parar-me”, amb la publicació de l'informe “L'aparença no és motiu”, una base documental que ens permet demostrar i argumentar que la perfilació racial és una realitat present a tots els cossos policials de Catalunya. L'informe, disponible en català, castellà i anglès, va ser presentat als mitjans en roda de premsa, a les xarxes a través d'una hackacom col·lectiva (trobadra física de ciberactivistes) i en un acte al Pati Llimona, on van intervenir persones activistes i expertes en la matèria.

En paral·lel, en aquest període del projecte hem centrat les energies en enfortir la nostra capacitat d'informar, principalment a les persones que formen part de les comunitats afectades per la perfilació racial. Hem reforçat la nostra línia de treball formatiu específica de Pareu de Parar-me a través de xerrades i tallers. L'objectiu és desnormalitzar la perfilació racial, informar les persones sobre els seus drets durant les identificacions policials i presentar vies de resposta per aquest tipus de situacions. Com a material de suport fonamental en les formacions utilitzem les dades de l'informe “L'aparença no és motiu” i la guia “Com protegir-se, intervenir i denunciar identificacions policials per perfil ètnic”. D'altra banda, també s'han fet formacions a l'Escola de Policia de Catalunya, per tal que els cossos policials entenguin la perfilació racial policial com una realitat diària que cal corregir d'arrel.

Hem acompanyat la presentació a Barcelona de l'informe “Bajo Sospecha”, elaborat per Open Society Foundations i Rights International Spain, on han assistit com a públic diferents personalitats polítiques. Per últim, hem elaborat un vídeo i una campanya a les xarxes socials de denúncia per les identificacions racistes a tres joves en coordinació amb Irídia.

Tot el projecte en xifres:

- 1874 adhesions al manifest
 - 150 entitats
 - 1724 persones a títol individual
- 17 reunions amb actors polítics
 - 1 moció municipal contra l'ús del perfil ètnic
 - 1 acte de presentació de l'informe “Bajo Sospecha” amb representants polítics
- 1 espai web amb el contingut de la campanya
 - 16 articles i notícies
 - 10 video-testimonis
 - 101 casos comunicats via formulari
 - 26.000 visites a la pàgina del projecte
- 1 informe sobre les identificacions policials per perfil ètnic a Catalunya
 - 3 investigacions de camp
- 1 guia informativa i 1 fulletó sobre drets i identificacions policials (cat-cast-ang)
 - 1.000 exemplars en paper repartits
- 4 Teatre-fòrums (a càrrec de Forn de Teatre Pa'Tothom)
 - 18 joves actors i actrius formats
 - 390 persones sensibilitzades
- 18 Tallers, xerrades, accions de sensibilització (6 al 2019)
 - 800 persones sensibilitzades
 - 1 acció col·lectiva a les xarxes socials (hackacom)
 - 1 acció a xarxes socials en coord. amb Irídia
- 50 aparicions de la campanya als mitjans de comunicació
 - 1 esmorzar amb periodistes i persones identificades per perfil racial
 - 1 roda de premsa

DRET A VOT

*Línia d'acció finançada amb recursos propis

La plataforma “Vot x Tothom” és una iniciativa impulsada per SOS Racisme que engloba a més de trenta entitats catalanes amb l'objectiu d'aconseguir el dret a vot universal, lligat a la residència i no a la nacionalitat. «Cal revertir una situació de vulneració de drets. És una qüestió de salut democràtica».

El 2019 ha sigut un altre “any electoral” i des de SOS Racisme hem seguit amb la nostra tasca d'incidència social i política a través de diferents comunicats, com ara “15 de cada 100 persones que viuen a Catalunya no podran votar” o “Més de la meitat dels barcelonins de nacionalitat estrangera no tenen dret a vot”. De cara a les eleccions municipals, s'ha dut a terme una campanya informativa, per tal que el màxim de persones amb possibilitats de ser inscrites al cens electoral fossin informades adequadament del seus drets. També s'ha incidit a les xarxes amb el HT #FrauDemocràtic. A més, s'ha donat suport a la campanya de cessió del vot #VotarEsUnDerecho, liderada per Safia Eladdam.

Així mateix, donant continuïtat a una acció que fem abans dels comicis electorals, per a les eleccions municipals del 26 de maig hem analitzat en clau antiracista els programes electorals de les candidatures de les capitals de demarcació catalanes (Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona), i hem produït anàlisi en clau antiracista del resultat de les eleccions municipals i estatals. A més a més, abans de les eleccions municipals, el grup d'activistes #Aixòésracisme va organitzar un concurs al carrer per reflexionar amb veïns i veïnes sobre el discurs polític racista dels partits.

En xifres:

- 2 campanyes d'incidència política
- Suport a la campanya #VotarEsUnDerecho
- 5 documents d'anàlisi electoral i post-electoral
- 2 comunicats sobre el dret a vot
- 3 accions de sensibilització
 - 1 acció de carrer amb 10 activistes mobilitzats
 - 2 accions a les xarxes socials #FrauDemocràtic
- 3 reunions de la plataforma Vot xTothom
- 12 aparicions en mitjans
 - 1 article d'opinió al diari Ara

DISCURS D'ODI I NARRATIVES TRANSFORMADORES

Amb el suport de:
Words Are Stones (projecte europeu),
IDHC i OPEV (Novact)

En xifres:

- 10 activistes compromeses
- 1 grup de treball sobre discurs d'odi
- 3 informes presentats sobre discurs d'odi, narratives transformadores i cohesió social
 - 60 assistents
- 1 jornada de reflexió sobre discurs polític discriminatori
 - 3 especialistes convidats
 - 80 assistents
- 1 taller sobre narratives transformadores
 - 25 assistents
- 1 polifacètica antiracista (assemblea mensual) dedicada a la lluita contra el discurs d'odi
- 80 hores de formació sobre delictes d'odi, discurs d'odi i narratives transformadores
 - 200 persones formades

Durant 2019 hem participat al projecte europeu Words Are Stones, que ens ha permès treballar amb aliats d'altres cinc països europeus (Itàlia, França, Àustria, Grècia, Xipre) per identificar les narratives del discurs polític racista a Europa. Més concretament, hem elaborat un informe sobre el discurs polític racista a l'estat espanyol i hem participat en la producció d'un informe comparatiu sobre la situació del hate speech racista als països implicats. Deu membres de SOS Racisme han participat en reunions i tallers als diferents països.

Així mateix, hem organitzat a Barcelona la jornada Discurs polític discriminatori. Què fem per contrarestar-lo?, hi han participat Leila Nachawati, periodista i escriptora, Israel Butler, director d'incidència de Liberties.eu i Quique Badia Masoni, periodista membre del Grup Barnils. En la mateixa línia, un taller per treballar sobre “framing” i narratives alternatives a l'odi, així com una polifacètica antiracista (assemblea mensual) per debatre internament entre activistes antiracistes.

A més, hem realitzat més de 80 hores de formació sobre delictes i discurs d'odi i narratives transformadores amb administracions, organitzacions i moviments socials de Catalunya, formant més 200 professionals i activistes. També hem organitzat un acte de presentació de l'informe Discurs d'incitació a l'odi: Anàlisi des dels drets humans i pautes interpretatives, de Laia Serra, resultat d'un procés de recerca que vam impulsar juntament amb l'Institut de Drets Humans de Catalunya (IDHC). Per últim, hem participat en la coordinació i recerca desenvolupada a Catalunya per l'Observatori per la Prevenció de l'Extremisme Violent (OPEV), i hem presentat el resultat del treball de recerca sobre cohesió social a Tortosa.

FORMACIÓ CONTRA EL RACISME

Amb el suport de:
Diputació de Barcelona, Generalitat de
Catalunya, Ajuntament de Barcelona

Enguany l'oferta formativa de l'entitat ha estat una realitat consolidada, coordinada pel personal tècnic de l'entitat. Les formacions que s'han impartit des de l'àrea de formació s'emmarquen en:

- Catàleg d'Activitats Antirumors de l'àrea d'Acció Intercultural de l'Ajuntament de Barcelona.
- Formacions a centres educatius de la Província de Barcelona, a través del Catàleg de la Diputació.
- Formacions a centres educatius i entitats de diferents municipis de Catalunya, a través del Catàleg de La Generalitat
- Peticions del catàleg propi, disponible a la web.

A més, impartim formacions des d'altres àrees de l'entitat, com el SAiD, l'àrea de discurs d'odi o la campanya Pareu de parar-me, les quals es contemplen als apartats corresponents d'aquesta memòria.

Una altra manera d'aprendre és a través dels tallers de sensibilització. Enguany, el projecte Canvia de Pell, i la seva acollida al Centre Cultural Islàmic de Sants i a l'Ateneu del Raval, ens ha permès que els veïns i les veïnes de dos barris de Barcelona hagin tingut l'oportunitat de viure un exercici d'empatia a través de les ulleres de realitat virtual, facilitades per l'organització Be Another Lab, amb qui SOS Racisme col·labora.

La formació en xifres:

- 70 tallers formatius a centres escolars de Catalunya
 - 1.500 persones joves formades en antiracisme i drets humans
- 1 conveni en actiu amb la Diputació de Barcelona
- 1 conveni actiu amb la Generalitat de Catalunya
- 1 conveni actiu amb l'Ajuntament de Barcelona (BCN Antirumors)
- 3 catàlegs disponibles amb activitats formatives diverses

GRUP D'ACTIVISTES #AIXÒÉS RACISME

Amb el suport de:
Ajuntament de Barcelona i
Generalitat de Catalunya

El 2019 el grup de treball Aixòésracisme ha dedicat gran part del primer trimestre a definir un glossari antiracista de termes com racisme, racialització, discurs d'odi, delictes d'odi, estereotip, prejudici, discriminació, entre d'altres, els quals s'han incorporat a l'apartat "El racisme" del web de SOS Racisme. Durant aquest procés, a les reunions de treball els activistes han compartit diferents articles d'interès que reflexionaven sobre les opressions i els privilegis. El procés ha culminat amb l'organització de la polifacètica antiracista (assemblea mensual) "Apropiació o intercanvi? Cultura i poder" el mes de febrer.

El segon trimestre hem apostat per alertar la població sobre el discurs polític discriminatori abans dels comicis electorals municipals (26 de maig). Hem intervingut a la manifestació contra el racisme institucional i l'extrema dreta del 23 de març, organitzada per UCFR, amb una performance pròpia, on hem exigint que no hi hagi cap racista als ajuntaments i hem lluitat pancartes de l'estil "No puc votar", "He d'explicar que vaig néixer aquí" o "La policia em para pel meu color de pell" per evidenciar que el racisme és present sempre, independentment del color polític que llueixin les institucions. En la mateixa línia, hem plantejat un concurs ciutadà a la plaça de Virrei Amat. L'activitat ha comptat amb la participació d'una vintena de persones, que han intentat encertar a quin partit corresponia cada discurs pronunciat. Ens ha sobtat veure com de complicat era fer l'exercici correctament, i com les participants se sorprenien al descobrir que tots i cadascun dels partits havien pronunciat, en alguna ocasió, discursos racistes discriminadors.

Per últim, la segona meitat de l'any l'hem dedicada a re-organitzar el grup per tal d'incrementar la seva autonomia. A més, moltes de les activistes integrants s'han centrat en l'àrea de formació o han donat suport a l'àrea de discurs d'odi. Tot i això, el mes de desembre hem organitzat conjuntament la polifacètica "Pell blanca, màscares negres. El blackface com a tradició cultural racista" per refrescar el discurs abans de les cavalcades de Reis.



Enguany l'activisme d'aquest grup de treball ha estat guardonat amb el Premi 1% del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.

L'activitat en xifres:

- 20 activistes compromeses
- 2 accions de carrer
- 1 vídeo d'elaboració pròpia
 - 2600 visualitzacions a les xarxes socials
- 1 glossari antiracista
- 2 polifacètiques antiracistes
 - 100 persones sensibilitzades
- 1 Premi 1% del CNJC

PARTICIPACIÓ INTERNA

Amb el suport de:
Ajuntament de Barcelona



La participació associativa en xifres:

- 4 assemblees obertes tractant els temes: apropiació cultural, discurs polític discriminatori, denunciar el racisme fora dels jutjats i blackface.
 - 4 grups de treball implicats en l'organització
 - 100 persones participants
- 42 membres a la comunitat privada de Facebook
- 10 reunions per a noves activistes
 - Més de 30 persones informades

Les polifacètiques antiracistes són assemblees obertes al públic general, amb l'objectiu d'afavorir el coneixement entre les activistes, fomentar la participació de persones que vulguin incorporar-se a la lluita, conèixer i unificar el discurs de SOS Racisme i, finalment, encarar la lluita antiracista en un ambient distès.

Els trets específics d'aquests espais de trobada són 1) que l'organització i dinamització d'aquestes trobades va a càrrec, de manera rotativa, dels diferents grups de treball de l'entitat, i 2) que se celebren cada mes en un indret diferent, sempre vinculat a la vida associativa i als moviments socials.

MOBILITZACIÓ I TREBALL EN XARXA

- **DIA INTERNACIONAL PER L'ELIMINACIÓ DE LA DISCRIMINACIÓ RACIAL:** El 21 de març hem presentat l'Informe InVisibles 2018 a l'Espai Contrabandos. I ens hem sumat, dissabte 23, a la manifestació internacional convocada per UCFR sota el lema "STOP VOX" al Passeig de Gràcia. Les activistes del grup #AixòésRacisme hi ha participat amb una performance pròpia per posar el racisme al centre de les reivindicacions.
- **MANIFESTACIÓ RUBÍ CIUTAT D'ACOLLIDA:** Activistes i membres de l'equip tècnic de l'entitat han donat suport i han assistit a la convocatòria de Rubí Acull, el 23 de maig, en defensa de la creació d'un centre de menors a Rubí.
- **SUPORT A LA CAMPANYA #VOTARESUNDERECHO:** Des de la plataforma Vot x Tothom s'han creat sinèrgies amb la iniciativa Votar es un Derecho, i s'ha organitzat una manifestació a la plaça Sant Jaume durant la jornada de reflexió prèvia a les eleccions estatals del 28 d'abril.
- **SUPORT A L'ACTE "WE ARE MORE":** Hem contribuït a impulsar l'acte "We Are More", que ha tingut lloc al CCCB el 10 de maig i ha estat liderat per Irídia, Mundo en movimiento i Intermón Oxfam.
- **PARTICIPACIÓ AL BRUNCH ELECTRÒNIC:** Activistes del grup #AixòésRacisme han explicat la campanya de "el racisme surt de festa" i l'aplicació racista del dret d'admissió.
- **COMPAREIXENÇA AL PARLAMENT DE CATALUNYA:** hem comparegut a la Comissió de Treball, Afers Socials i Famílies del Parlament de Catalunya, en el marc de la tramitació legislativa del Projecte de Llei per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.
- **PARTICIPACIÓ A LA FESTA DE L'ESCOLA TECLA SALA:** Hem animat els nens i nenes a reconèixer referents afrodescendents a través del joc del Qui és qui, cedit pel col·lectiu Black Barcelona.
- **SUPORT A LA MANIFESTACIÓ SOBRE SEGURETAT I COMUNICAT:** El mes d'agost hem donat suport a la manifestació organitzada pel Sindicat Popular de Venedors ambulants en contra de les polítiques de "seguretat" de l'Ajuntament de Barcelona, i hem publicat un comunicat.
- **RECOLZAMENT A LA CONVOCATÒRIA DE RESISTÈNCIA ANTICOLONIAL EL 12 D'OCTUBRE:** Hem recolzat la convocatòria de concentració de col·lectius migrants de la ciutat de Barcelona.
- **SUPORT A LA CAMPANYA #AyoubSeQueda:** Juntament amb Did L3onf, hem elaborat un comunicat per evitar la deportació de l'Ayoub, detingut durant les protestes després de la sentència del procés.



INCIDÈNCIA MEDIÀTICA I XARXES SOCIALS

Una bona incidència mediàtica és clau per fer efectives la mobilització social contra el racisme, la influència sobre l'opinió pública i la transformació de les polítiques i lleis racistes. Per això, des del gabinet de premsa estem constantment oferint contingut als mitjans en diferents formats: comunicats, articles d'opinió, esmorzar amb periodistes, rodes de premsa, entrevistes, etc.

Enguany SOS Racisme ha aparegut als mitjans en més de dues-centes ocasions. La infància migrant, el dret d'admissió, la seguretat privada o les identificacions policials per perfil ètnic són alguns dels temes més coberts. Destaca també la presentació de l'informe anual, que va ser coberta per una trentena de mitjans.

La comunicació en xifres:

- 211 peces periodístiques que parlen de SOS Racisme o l'utilitzen com a font
 - 33 sobre menors
 - 29 sobre l'informe InVisibles
 - 26 sobre identificacions per perfil racial
 - 19 sobre seguretat privada
 - 18 sobre dret d'admissió
- 80.000 visites a la pàgina web Article més llegit: "18D: discriminación racial, discriminación por origen nacional" de Karlos Castilla
 - Article més llegit: "18D: discriminación racial, discriminación por origen nacional" de Karlos Castilla
- 3000 seguidors noves a Twitter
- 1100 seguidors noves a Facebook
- 600 seguidors noves a Instagram





[InVisibles. L'estat del racisme a Catalunya \(Informe 2018\)](#): L'informe presenta una anàlisi de les dades recollides pel Servei d'Atenció i Denúncia el 2018, alhora que ofereix articles de reflexió al voltant del discurs d'odi a Europa, la desprotecció de la infància migrant, la negació del dret a vot de les persones amb nacionalitat estrangera, el racisme de l'administració de justícia i la segregació escolar.



[L'aparença no és motiu \(Informe 2018\)](#): Estudi en el marc de la campanya Pareu de parar-me que combina l'anàlisi de dades públiques dels Mossos sobre identificacions policials a l'espai públic, la recollida de casos de perfilació racial a través d'un formulari online, l'observació directa i l'enquesta a peu de carrer.



[Terrassa sense racisme. Propostes per avançar en aquest camí](#): estudi proposicional que té com a objectiu elaborar un full de ruta que permeti avançar en la prevenció del racisme i la no discriminació a la ciutat de Terrassa.



[Racist Hate Speech in Spain: a 2018 case analysis. Towards possible 'alternative narratives'](#): Informe en el marc del projecte Words Are Stones que recull diferents exemples de discurs polític racista a les xarxes socials d'àmbit estatal i fa propostes de narratives alternatives per combatre'l.

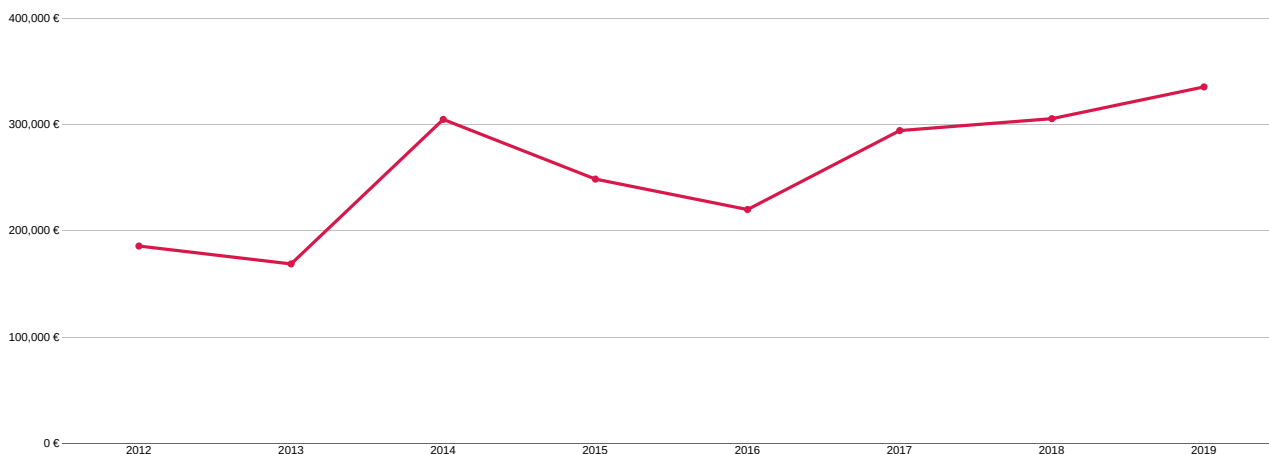
Resultat de l'exercici 2019

INGRESSOS	335.659,78 €
Ingressos propis	73.993,86 €
Prestació de serveis	22.156,71 €
Quotes sòcies/socis	29.153,70 €
Donacions/col·laboracions i premis	22.683,45 €
Subvencions	261.665,92 €
Subvencions administracions públiques	193.063,79 €
Subvencions privades/entitats	68.602,13 €
DESPESES	374.451,02 €
Despeses de personal	254.434,54 €
Salari brut	165.001,03 €
Indemnització	39.795,85 €
Seguretat social a càrrec empresa	49.637,66 €
Despeses generals	120.016,48 €
Arrendaments i cànon (Lloguer espais)	10.356,93 €
Reparacions, conservació i manteniment (Softpar - Ecologic)	711,67 €
Professionals independents (Advocats-procuradors-prev.risc-traduccions)	27.726,97 €
Primes assegurances	612,06 €
Comissions i interessos bancaris (augment polissa)	3.567,00 €
Publicitat, impremta, fotocopies	1.553,52 €
Comunicació (Telèfons, internet, dominis, ActiveCampaign)	4.090,57 €
Altres serveis (Correus, mitsatgers, transport expos, aigua/café, software)	2.826,82 €
Tributs variis (taxa escombreries, taxa reciclatge, ACOL)	991,93 €
Quotes a altres entitats	1.048,62 €
El·laboració INFORME ANUAL Editorial	3.660,88 €
Compres de material (Papereria+CARPA)	1.167,38 €
Auditoria 2018 SAID + Gestoria	5.689,30 €
Dietes i desplaçaments (Said i genèrics SOS)	2.334,94 €
Amortitzacions	- €
Despeses Formadores + ponents + formació equip/activistes	12.322,01 €
Despeses específiques per projectes 2019	41.355,88 €
RESULTAT EXERCICI	- 38.791,24 €
EL RESULTAT NEGATIU ES COMPENSA AMB REMANENT D'ANYS ANTERIORS	
RESULTAT ACTIVITAT (SENSE CONTEMPLAR LA INDEMNITZACIÓ)	1.004,61 €

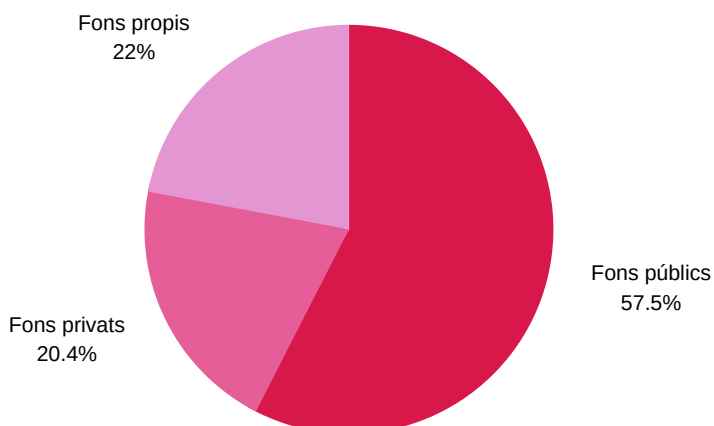
Estructura de finançament

ENTITAT FINANÇADORA	PROJECTE	ÀMBIT	IMPORT 2019	% S/TOTAL
AJUNTAMENT DE BARCELONA	XARXA D'ENTITATS	PARTICIPACIÓ	2.100,00 €	0,63%
AJUNTAMENT DE BARCELONA	FORMACIÓ JUVENIL	SENSIBILITZACIÓ	2.400,00 €	0,72%
GENERALITAT DE CATALUNYA	FORMACIÓ JUVENIL	SENSIBILITZACIÓ	5.000,00 €	1,49%
AJUNTAMENT DE BARCELONA	INTERCULTURALITAT	PARTICIPACIÓ	5.000,00 €	1,49%
AJUNTAMENT DE BARCELONA	JUST.GLOBAL-RACISMES	INCIDÈNCIA POLÍTICA	9.650,92 €	2,88%
AJUNTAMENT DE BARCELONA	JUST.GLOBAL-ODI	INCIDÈNCIA POLÍTICA	2.635,25 €	0,79%
GENERALITAT DE CATALUNYA	IMMIGRACIÓ-Formatiu	FORMACIÓ	8.685,00 €	2,59%
GENERALITAT DE CATALUNYA	IMMIGRACIÓ-PsicoSocial	ATENCIÓ I DENÚNCIA	8.258,00 €	2,45%
DIPUTACIÓ DE BARCELONA	FORMACIÓ	FORMACIÓ	15.000,00 €	4,47%
GENERALITAT DE CATALUNYA-SOC	ACOL	ADMINISTRACIÓ I ATENCIÓ	16.334,62 €	4,86%
AJUNTAMENT DE BARCELONA	SAID BCN	ATENCIÓ I DENÚNCIA	50.000,00 €	35,15%
DIPUTACIÓ DE BARCELONA	SAID TERRITORIAL	ATENCIÓ I DENÚNCIA	10.000,00 €	
GENERALITAT DE CATALUNYA	SAID TERRITORIAL	ATENCIÓ I DENÚNCIA	37.500,00 €	
AJUNTAMENT DE TERRASSA	SAID TERRITORIAL	ATENCIÓ I DENÚNCIA	20.500,00 €	
TOTAL FONTS PÚBLICS			193.063,79 €	57,52%
OPEN SOCIETY	PAREU DE PARAR-ME	INCIDÈNCIA POLÍTICA	22.706,00 €	6,76%
LUNARIA	WORDS ARE STONES	SENSIBILITZACIÓ	15.055,13 €	4,49%
LA FEDE.ORG	FRAME, VOICE, REPORT! (DEVREPORTER)	SENSIBILITZACIÓ	16.000,00 €	4,77%
FEDERACION ESTATAL	JUSTICIA RESTAURATIVA	ATENCIÓ I DENÚNCIA	14.841,00 €	4,42%
TOTAL FONTS PRIVATS I ENTITATS*			68.602,13 €	20,44%
DONACIONS			22.683,50 €	6,75%
TOTAL QUOTES SOCIS			29.153,70 €	8,69%
SERVEIS PROPIS (FORMACIÓ-PONÈNCIES-VENDA INFORMES)			22.156,71 €	6,60%
TOTAL FONTS PROPIS			73.993,91 €	22,04%
TOTAL INGRESSOS 2019			335.659,83 €	100%

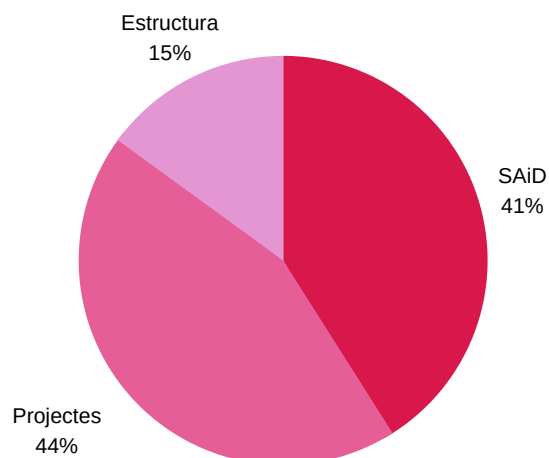
Pressupost per anys



Fons de finançament



Distribució de la despesa



Previsió d'ingressos i despeses 2020

PREVISIÓ INGRESSOS	288.603,00 €
Ingressos propis	48.500,00 €
Prestació de serveis	7.000,00 €
Quotes sòcies/socis	26.500,00 €
Donacions	15.000,00 €
Subvencions	240.103,00 €
Subvencions administracions públiques	198.575,00 €
Subvencions privades	41.528,00 €
PREVISIÓ DESPESES	288.603,00 €
Despeses de personal	221.550,00 €
Salariis (cost total)	221.550,00 €
Seguretat social a càrrec empresa	
Despeses generals	67.053,00 €
Arrendaments i cànon (Lloguer espais)	9.920,00 €
Reparacions, conservació i manteniment (Softpar)	600,00 €
Professionals independents (Advocats-procuradors-prev.risc)	24.896,00 €
Primes assegurances	740,00 €
Comissions i interessos bancaris (augment polissa i COOP)	4.500,00 €
Publicitat, impremta, fotocopies	956,00 €
Comunicació (Telèfons, internet, dominis, ActiveCampaign)	4.264,00 €
Altres serveis (Correus, mitsatgers)	325,00 €
Tributs variis (taxa escombreries, taxa reciclatge)	242,00 €
Quotes a altres entitats	560,00 €
Elaboració INFORME ANUAL Editorial	5.200,00 €
Compres de material fungible	600,00 €
Renovació anual software gestió (comptabilitat + sfinge)	350,00 €
Auditoria 2019 + Gestoria	5.500,00 €
Dietes i desplaçaments (Said i genèrics SOS)	1.400,00 €
Amortitzacions	- €
Despeses FORMACIÓ 2019 + desplaçaments formació	7.000,00 €
Imprevistos	1.000,00 €
RESULTAT EXERCICI	- €

Línies polítiques 2020

- Denunciar l'existència d'identificacions policials racistes i promoure diferents actuacions polítiques per fer front al racisme policial.
- Denunciar les vulneracions de drets i el racisme que pateixen els infants, adolescents i joves migrants no acompanyats; i buscar aliances per a plantejar un treball a llarg termini que garanteixi el respecte dels drets dels infants i asseguri un acompanyament en la transició a la vida adulta.
- Denunciar l'elusió de la responsabilitat de les administracions públiques en el respecte, la protecció, la garantia i la promoció dels drets.
- Denunciar la repressió i criminalització dels col·lectius més vulnerabilitzats, assenyalant el racisme institucional i exigint a les administracions públiques mecanismes de protecció davant la discriminació racista.
- Pressionar les institucions perquè desenvolupin el marc normatiu de protecció a les víctimes de racisme, complint així amb la seva obligació de garantir i preservar el dret.
- Fer proposta de política pública basada en drets humans per combatre el racisme i garantir la igualtat de tracte i la no discriminació.

Línies d'actuació 2020

- El SAID. Enfortir i millorar l'actuació del SAID com a espai referent de denúncia de les discriminacions i delictes d'odi racistes, acompanyant a les persones afectades i promovent la seva capacitat d'incidència i transformació.
- La COMUNICACIÓ. Millorar algunes eines com la web i la comunicació interna. Orientar una part de la comunicació a la tasca de captació de fons. Dissenyar estratègies específiques per créixer en xarxes com Instagram i explorar xarxes emergents com Telegram o Tik Tok. Enfortir el planter de portaveus i mantenir la presencialitat als mitjans de comunicació.
- El FINANÇAMENT. L'aposta és créixer en relació als recursos econòmics propis: campanya de donatius i reforç de l'oferta formativa online són dos instruments en aquest sentit.
- La FORMACIÓ. Revisar continguts i treballar per una oferta formativa online per a entitats i per a persones a títol individual.
- La PARTICIPACIÓ. Donar continuïtat als grups de treball d'Això és Racisme i del SAID. Explorar opcions de participació a distància.
- Impulsar PROJECTES que ens permeten incidir i desenvolupar les línies polítiques de l'associació.
- Consolidar la coordinació de l'EQUIP TÈCNIC i la seva nova estructura organitzativa.

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2019



Denunciem el racisme. Fem-ho amb força, col·labora!