

# 2023 MEMÒRIA

***SOS Racisme Catalunya***

---

**SOS RACISME**  
**PER LA IGUALTAT DE DRETS**

---

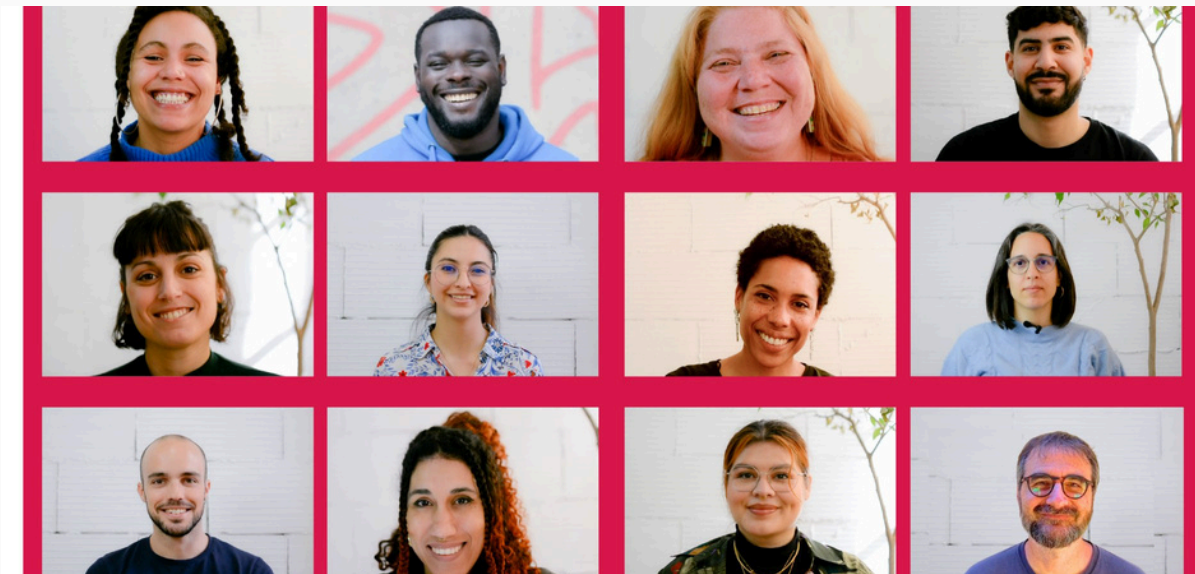
# Índex

- 01 Presentació
- 02 SAiD
- 11 Incidència política
- 22 Àrea de Formació
- 23 Àrea de Planificació i Projectes
- 25 Àrea de Comunicació
- 31 Finances



# Presentació

01



## Qui som i què fem?

Som una associació creada el 1989 per treballar en la defensa dels drets humans des de l'acció antiracista, de manera independent, democràtica i des de l'acció de base. Volem una societat on el racisme i la desigualtat no tinguin cabuda, on es respectin totes les formes de ser i viure. Treballem per una ciutadania mobilitzada per l'antiracisme i per unes institucions que defensin la vida de totes les persones.

- **Atenció i denúncia**
- **Incidència política**
- **Sensibilització i formació**

### *ORGANIZACIÓ INTERNA*

*401 associades*

*15 activistes 7*

*membres del*

*consell 10*

*treballadores*



**El Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme és un element clau per l'acció de l'entitat. És un servei gratuït i està especialitzat en l'abordatge de la discriminació i violència racista . . L'objectiu general del SAiD és restituir els drets de les persones que han patit racisme i reparar el dany causat a través d'un acompanyament basat en l'enfocament psicosocial.**

**Des de l'any 1992 hem atès a més d' 11.400 persones. D'aquesta atenció, hem assumit més de 2.500 casos.**

**Aquest objectiu d'atenció i denúncia es complementa amb el recolzament de l'acció de base i la incidència per una ciutadania mobilitzada per l'antiracisme i per unes institucions que es responsabilitzin i garanteixin els drets de totes.**

## DEMANDES D'ATENCIÓ TOTALS

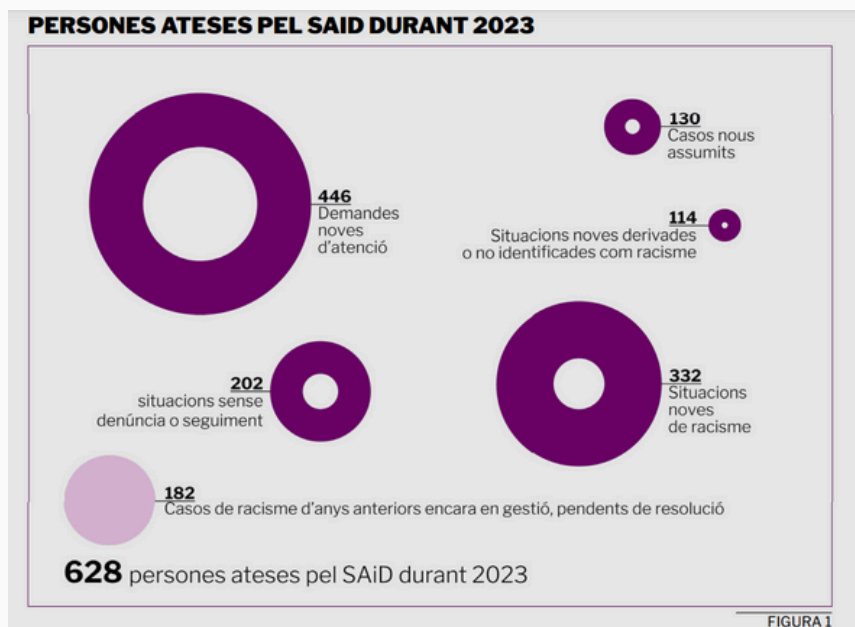
**L'any 2023 hem atès un total de 628 situacions de més de 83 municipis diferents.**

Durant el 2023, 446 persones o grups de persones s'han acostat per primera vegada a SOS Racisme per diversos motius. Des del SAiD hem acompanyat a aquestes persones en la seva denúncia, hem proporcionat informació o assessorament o les hem derivat. Totes aquestes actuacions depenen de la situació plantejada.

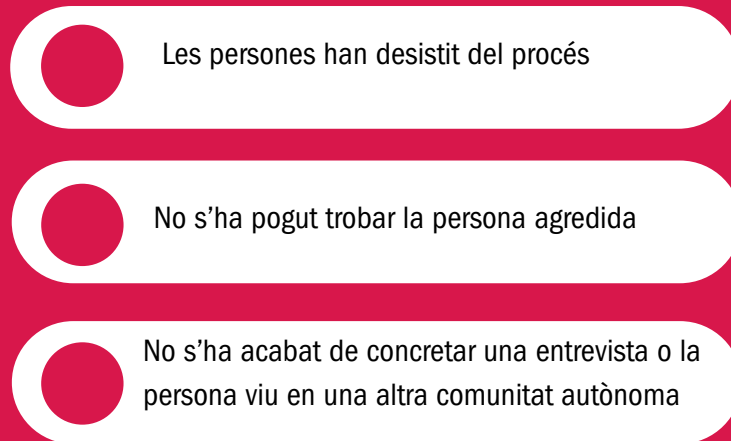
**Dins d'aquestes 446 primeres demandes, 332 han estat identificades com a situacions de racisme i 130 han estat assumides com a casos nous.**

Així, durant l'any 2023 hem gestionat un total de 312 processos de reparació; 130 assumits com a nous i 182 que corresponen a casos d'anys anteriors encara pendents de resolució.

Per tant, l'any 2023 hem treballat acompanyant i representant almenys a 312 persones o col·lectives, en el seu procés de reparació després d'una experiència racista, ja que els processos de reparació poden tenir a més d'una víctima. No obstant això, del total de les situacions de racisme identificades, en 202 situacions no s'ha pogut continuar amb el seguiment del cas o fer efectiva una denúncia formal.



## Motius identificats per no seguir amb el procés de la denúncia



També destaca l'autogestió del conflicte, la resolució del problema en l'assessorament inicial i l'augment de demandes per part de persones que han estat testimonis de casos en els quals no podem actuar per no poder localitzar la persona víctima. Enguany la quantitat de situacions de racisme s'ha mantingut estable com en els últims dos anys.

Contràriament, el que ha canviat és la proporció de primeres demandes que tenen per objecte la informació o l'assessorament per una situació no identificada com a racisme. En l'any 2023 aquestes han augmentat més d'un 7% respecte de 2022. Aquest canvi es pot donar per una saturació de les administracions públiques i una manca d'accessibilitat en la informació.

D'aquestes demandes d'informació, un 25% van ser per assessorament en matèria de dret d'estrangeria i un 22,5% sobre informació per l'accés i exercici de drets socials.

# Distribució per tipologies de les situacions de racisme

1

Per primera vegada, la primera tipologia en nombre de casos nous assumits correspon a la discriminació en l'accés i exercici dels drets socials, que representa el 22% del total. Això suposa 28 casos assumits.

2

La segona tipologia en nombre de casos assumits són les discriminacions que es donen entre particulars, que correspon al 19%.

3

Quant a les discriminacions i abusos perpetrats per membres dels cossos de seguretat pública, representen un 18% del total amb 24 casos, sent la tercera tipologia més denunciada. En aquesta tipologia ens trobem, a més, 34 situacions de racisme que no s'han pogut denunciar, la qual cosa suma un total de 58. Les dades es mantenen similars als d'anys anteriors: 24 casos que representaven el 22% del total de casos assumits el 2022, i 25 l'any 2021.

4

En quart lloc trobem la tipologia de discriminacions en l'accés i gaudi de serveis privats: 16 casos que representen el 12% de tots els casos assumits durant l'any 2023.

5

La cinquena tipologia és el discurs d'odi en què es destaca el gran augment tant de nombre de casos assumits com del percentatge que representen sobre el total: 14 casos nous que representen l'11%, enfront dels 4 casos i 3,64% de l'any anterior.



**La resta dels casos nous assumits es distribueix entre les tipologies de discriminacions i abusos perpetrats per agents de seguretat privada, amb 6 casos nous, i discriminacions en l'accés i exercici de prestacions de serveis públics, amb 7 casos nous.**

## Vies d'intervenció

**El total de 130 casos assumits al any 2023 es distribueixen en 4 vies: intervenció directa per al 57%, via judicial per al 18%, via administrativa que inclou inspecció laboral (18%) i la intermediació i acompanyament cap a serveis de mediació (7%).**

Enguany, a més, no hi ha hagut cap cas en què no puguem fer alguna acció d'acompanyament. A més, aquestes vies sempre van acompanyades d'un acompanyament psicosocial per tal de garantir el benestar i la reparació de les persones.

La via d'intervenció directa és la via d'abordatge majoritària dels últims 4 anys i té tendència creixent; aquest any va créixer més d'un 10%, el que representa 23 casos més que en el 2022. La raó principal és l'acompanyament psicosocial de perspectiva comunitària. Aquest és l'element central de la via per la qual vam acompanyar el 15% del total dels casos nous, majoritàriament sobre discriminació en els drets socials i també de cossos de seguretat pública.

El destaquem perquè, per una banda, acostuma a ser la via més reparadora per a les persones que se'ns acosten, i per l'altra, implica una dedicació individualitzada fonamentada en la complexitat de cada cas i la cerca de recursos humans per respondre de forma efectiva i comprensiva a les necessitats detectades.

A través d'aquesta via, i en part també sota les indicacions de la Llei 19/2020 d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, estem creant noves oportunitats d'intervenció per involucrar a les administracions públiques en els processos de denúncia o reparació.

. Això facilita la realització de més intervencions directes i la possibilitat de trobades amb institucions com ajuntaments, serveis específics o forces i cossos de seguretat pública. El fet que administracions, en alguns casos perpetradores de la discriminació, estiguin disposades a escoltar, és percebut com un al·licient que a través de la mateixa lluita i denúncia particular es pot incidir en la transformació social.

**La via directa de metodologia pròpia és també un element clau per a la cura de la revictimització i indefensió que generen altres sistemes de justícia i de gestió de conflicte.**



# Vies d'intervenció

**La via penal** ha estat la intervenció principal en el 18% dels casos nous. És un percentatge que continua disminuint, ja que l'any 2022 representava el 25%. És important recalcar que, en la nostra experiència, el sistema penal no sols no és un espai de reparació del dany, sinó que també és una de les principals fonts de revictimització per a aquells que pateixen violència racista. No obstant això, també de moment és l'única via capaç de compensar les persones víctimes a través de la presa de mesures dràstiques.

Com a situació notable, hem aconseguit exercir l'acusació popular en un cas contra un discurs d'odi racista en propaganda política, malgrat els obstacles que el sistema imposa a entitats o moviments de base per exercir aquest dret. També, durant el 2023 vam aconseguir sentències condemnatòries exemplars en relació a l'agreujant de racisme, delictes d'odi i absolucions en casos en que van exercir de defensa.

Per **via administrativa** hem gestionat el 18% de casos, cosa que també representa una disminució des de l'any anterior. Quant a aquesta via d'intervenció, és fonamental l'ús que estem fent de la Llei 19/2020 d'Igualtat de Tracte i No Discriminació.

Adicionalment, des del SAiD, hem acompanyat processos (mediacions) liderats o facilitats per serveis públics. Aquests acompanyaments han augmentat d'un 5% a un 7%.

A través de totes aquestes vies treballem per fer de l'acompanyament i el suport de l'entitat i la societat antiracista un espai de reparació en si mateix, atès que en general la restitució del dret vulnerat gairebé no s'aconsegueix.

La intervenció des de la justícia restaurativa és una via que continuem reforçant i intentant promoure. És una aposta important perquè requereix molta més dedicació i recursos, a més de professionals amb una formació específica, però alhora propicia un sentit de reparació del dany que no podem obviar. Enguany hem acompanyat 8 processos d'aquest tipus, principalment en els àmbits educatius i de temps lliure, i també en el marc d'actuacions d'ajuntaments o de cossos policials.

Un any més, ens enfrontem a un sistema al qual li costa identificar, legitimar i dimensionar el racisme com una qüestió que afecta a totes, que és real, social, estructural, travessa tots els eixos possibles i pot ser, i és, també exercit per aquells responsables de garantir drets i oportunitats.

Fa alguns anys que hem posat en marxa les “Trobades”. Aquestes son un espai construït des d’una perspectiva psicosocial, i és una via d’intervenció intencionada a la reparació del dany. En aquests espais ens replantegem el concepte de “víctima”, per tal de reforçar-los des de la mirada de vulneració de drets humans i l’autonomia de la mateixa persona per liderar el seu propi procés de reparació i reivindicació de drets. En aquest sentit és que proposem utilitzar el concepte d’activista, entenent que la decisió de denunciar forma part d’aquest procés.

**Les Trobades, per tant, es converteixen en una resposta més per promoure estratègies conjuntes i de visibilització, i per donar resposta a les discriminacions patides. A la vegada es converteix en un espai de revisió i millora de la metodologia i l’atenció que proporciona el SAiD.**

Aquest any, s’han organitzat tres trobades com espais restauratius i reflexió, on hi van participar 40 persones;

Les dues primeres van tenir lloc els dies 19 de maig i 27 de juny al voltant de la mateixa temàtica, però amb grups de persones diferents: al primer van participar joves afectats d’origen gambià, tutelats i extutelats per DGAIA, representants de la Associació de Gambians de Catalunya, membres de la Coordinadora Obrim Fronteres i representants del SAiD. A la segona trobada també van participar joves afectats i representants del SAiD. En aquestes trobades es va abordar una temàtica molt concreta que s’ha estat donant al llarg de l’any respecte dels joves tutelats i extutelats gambians a Catalunya: racisme i maltractaments als centres de menors, estigmatització de la nacionalitat, processos penals oberts per sospita sobre l’autenticitat dels passaports, proves de determinació de l’edat, fi abrupte de la tutela sense opcions a recursos, discriminació en l’accés a recursos d’autonomia i situació de vulnerabilitat i carrer.

La tercera trobada es va celebrar el 20 de juny de 2023 i es va tractar la temàtica del racisme institucional amb persones víctimes de racisme ateses pel SAiD, agents d’organitzacions no governamentals, representants d’associacions antiracistes i personal del SAiD.

En aquesta trobada en format de grup de discussió, es va reflexionar sobre la varietat d’àmbits en que opera el racisme institucional, en base a la diversitat d’experiències de les persones presents. Es va poder observar de quina manera el racisme que no és expressat en forma de violència directa tendeix a minimitzar-se i fins i tot a normalitzar-se i es va expressar la poca importància que li donen les pròpies institucions en aquest tipus de violències, encara que impacta directament en les vides quotidianes i sobretot en la seva salut mental.

En conclusió, aquests espais han servit per reflexionar, identificar necessitats i compartir bones pràctiques restauratives. A més, es va valorar la feina i atenció del SAiD i de la tasca de sensibilització i incidència de SOS Racisme, que recollim i estudiem per aplicar i poder millorar de forma continuada.

# Informe 2023

09

Enguany a SOS Racisme Catalunya hem presentat el 15è informe “INVisibles: L'estat del racisme a Catalunya”. Un document anual on recollim les dades de primeres demandes i casos assumits durant l'any anterior, analitzant en profunditat la realitat que recull l'anàlisi.

L'objectiu de l'informe és visibilitzar el racisme, denunciar-ho públicament i reflexionar sobre la feina feta durant l'any pel SAiD, així com les implicacions que té.

Volem que l'informe sigui una eina de denúncia i d'incidència per altres col·lectius, entitats i persones que ens acompanyen en la lluita antiracista.



L'informe 2023 el vam presentar a la societat civil en un acte a l'Ateneu del Raval on vam comptar amb diverses ponències :

- Presentació del informe 2023, Paula Rossi;
- Exclusió sanitària com a violència racista, Blanca de Gispert;
- De infància en perill a infància perillosa, Cheikh Drame Tine;
- Barangay: comunitat i diàspora, Gemma Ferreón;
- Estratègies de resistència al racisme policial, Kaire Ba Dejuan.



## Aliances

### **Xarxa institucional:**

- Espai Terrassa Sense Racisme - Ajuntament de Terrassa
- Oficina per la No Discriminació (OND) - Ajuntament de Barcelona
- Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació
- Col·legi Oficial d'Infermeres de Barcelona
- Taula d'Entitats de Barcelona amb Serveis que Atenen a Víctimes de Discriminacions (SADV) - Ajuntament de Barcelona
- Xarxa BCN Antirumors
- Servei de Ciutadania de l'Ajuntament de Terrassa
- Regidoria d'Educació, Cooperació, Drets Civils i Feminismes de l'Ajuntament de Lleida
- Departament de Diversitat i Cooperació de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat
- Diputació de Barcelona
- Consell de Joventut de Barcelona

## Incidència política

### **Organització de concentracions i actes de denúncia a l'espai públic:**

- *DOY CON EL PERFIL*: 20 de juny del 2023
- Concentració davant Audiència provincial de Barcelona i acompanyament col·lectiu al judici contra els 6 mossos posteriorment condemnats per torturar a un jove negre
- Concentració convocada conjuntament amb la plataforma Brian Rios i Iridia a Plaça Sant Jaume

### **Participació en manifestacions i concentracions:**

- *XI Marcha Por La Dignidad - Tarajal, No Olvidamos*: 6 de febrer.
- *Concentración frente al CIE de Barcelona en repudio y reclamo por la apertura del módulo de mujeres* : 25/02
- *8M: Decoloniza / Regulariza*
- *1 Any de la massacre a Melilla 24J*: 24 de juny.
- *Nada que celebrar*: 12 de octubre.

## Perfilació racial / racisme policial

### **Seguiment implementació de formularis / Comissions de treball al Parlament:**

Aquest any, a banda de continuar fent seguiment de la línia política i d'entitat sobre la perfilació racial a través del projecte, Pareu de Parar-me, hem iniciat un treball conjuntament amb Iridia per fer pressió sobre les conclusions del Parlament arrel de la participació en les comissions d'estudi de Racisme Institucional i Model Policial al Parlament.

Així doncs, en l'informe de conclusions de la Comissió d'Estudi sobre el Model Policial realitzat al parlament es reconeix la necessitat d'introduir mecanismes efectius per acabar amb la selectivitat policial i les identificacions per perfil ètnic-racial. En concret, manifesta que s'ha d'establir l'ús sistemàtic i obligatori per part del Cos de Mossos d'Esquadra i de les policies locals de formularis d'identificació i registre en què consti el motiu de la identificació, d'acord amb els principis de consentiment informat i confidencialitat, que cal lliurar a la persona afectada i al mateix Departament d'Interior. Aquests formularis han d'ésser simples i àgils (BOPC núm. 460, de 20 de desembre de 2022, Conclusió Número 61).

A partir d'aquestes conclusions i recomanacions per part del Parlament al finalitzar la Comissió d'Estudi sobre el Model Policial, en el treball iniciat amb Iridia vam realitzar les següents accions reforçant molt la necessitat d'implementar els formularis d'identificació:

- Reunió amb grups parlamentaris. Cup, esquerra, Comuns en la que es planteja la necessitat d'implementar els formularis de parada i els mecanismes de control externs del treball policial.
- Reunió Eunice Romero: directora general de Migracions, Refugi i Antiracisme.
- Reunió policia [conseller d'interior (Joan Ignasi Elena Garcia), cap mossos d'esquadra (Eduard SalInt) també per plantejar la implementació de formularis, en la qual ens comenten que dins el marc de la reformulació de les lleis policials estan abordant la problemàtica de la perfilació racial i treballant la proposta dels formularis de parada.

## Perfilació racial / racisme policial

### “Jo dono amb el perfil”:

Conjuntament amb l'Associació Catalana Residents Senegalesos a Catalunya i Sindicat Popular de Venedors Ambulants de Barcelona vam convocar una **roda de premsa i concentració el 20 de juliol a plaça Catalunya**.

Més enllà de la roda de premsa, aquesta trobada tenia un objectiu polític que es basava en denunciar les detencions, atestats policials, acusacions i processos judicials sense garanties, que es produeixen cap al col·lectiu de venedors ambulants i també posar de manifest que el perill que qualsevol persona dins d'aquest col·lectiu pugui ser detinguda per accions d'uns altres. Aquestes actuacions es duen a terme en procediments plens d'errors i no tenen en compte el racisme estructural existent, el qual afecta el reconeixement i perpetua la discriminació.

### **Concentració de recolzament a Brian Rios a plaça Sant Jaume + Roda de premsa:**

El 12 d'abril del 2023 vam convocar conjuntament amb la plataforma Justícia per a Brian Rios i Centre Irídia una **concentració a la Plaça Sant Jaume**, per fer pressió a l'Administració amb l'objectiu de reclamar justícia per Brian Rios que va morir en circumstàncies no aclarides sota custòdia policial. El mateix dia també estava convocada una roda de premsa sobre el cas.

L'advocada de Ríos, Elisabet Rull, va explicar durant la roda de premsa que s'ha de donar resposta a les morts sota custòdia policial, investigar cada cas, acompanyar els familiars en el procés i garantir la transparència. Per això, reclamen que s'estableixin protocols d'actuació clars i que els cossos policials portin càmeres per poder veure què passa en qualsevol moment d'una detenció. La família ha reobert el cas i per això demana la col·laboració ciutadana i que tothom que pugui aportar informació s'adrexi al correu [info@defensalegalbrian.org](mailto:info@defensalegalbrian.org).



## Racisme immobiliari

Al 2023 hem realitzat una **Polifa sobre racisme immobiliari**. Les polifes antiracistes són trobades obertes temàtiques que organitzem des de SOS Racisme Catalunya amb l'objectiu de reforçar aliances entre col·lectives, i reflexionar sobre el racisme des de diferents eixos de discriminació.

Al 2023 hem presentat la Polifa 'Construint aliances i estratègies de lluita entre col·lectives contra el racisme immobiliari'. Juntament amb Xarxa Antiabusos immobiliaris de Comarques Gironines, Sindicat d'Habitatge del Raval, T.I.C.T.A.C Antirracista i Provivienda vam debatre i reflexionar sobre les problemàtiques i obstacles amb els que es troben les col·lectives que lluiten contra els desnonaments i els abusos immobiliaris a l'hora d'afrontar casos de racisme. L'objectiu va ser reflexionar i pensar entre totes millors estratègies per trobar-nos i unir lluites des del moviment antirracista amb la lluita contra els abusos immobiliaris.

A partir de les reflexions extretes a la Polifan es va elaborar un document per donar continuïtat a les propostes que en surgeixin.



## Drets socials

### Salut:

En l'àmbit de l'accés a la salut, durant aquest any hem treballat sobretot en la incidència sobre l'accés a nens que migren i han de rebre tractament per a malalties greus. D'aquesta manera, al costat d'altres membres de la PASUCat, ens hem reunit amb el Àrea de Relacions Internacionals i Cooperació del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. L'objectiu va ser abordar la casuística que aquests nens i les seves famílies sofreixen, alguns d'ells als quals representem en el seu procés de denúncia i reparació des del SAID.

Al mes de desembre, vam participar de la 3<sup>a</sup> Jornada de Politització de Malestars organitzada pel Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) amb la ponència "Salut mental i antiracisme: quin paper juguen les trajectòries migratòries?", junt amb ACATHI. Aquestes jornades son realitzades en pro de l'apoderament juvenil, la desestigmatització de la salut mental i l'emancipació de les persones joves.

Formació inicial d'activistes d'Obertament, l'associació catalana de lluita contra l'estigma en salut mental. Aquest esdeveniment va ser per a les persones que conviuen o han conviscut amb un problema de salut mental per tal que esdevinguin activistes antiestigma. Aquest va ser el primer any que van ampliar el programa amb experiències de persones que han experimentat altres formes de discriminació com LGTBIfòbia, violència masclista i sensellarisme.

## Racisme institucional i estructural

Al mes de setembre, vam participar com entitat experta en el grup per discutir sobre racisme institucional i estructural en el marc d'un projecte dirigit pel centre de recerca Migration Policy Group (MPG) implementar a Espanya pel Barcelona Centre for International Affairs (CIDOB). Aquest projecte té com objectiu fer una diagnosi de la situació actual del racisme estructural i institucional en 8 països de la UE (República Txeca, Alemanya, Grècia, Letònia, Romania, Espanya, Suècia i Països Baixos) i elaborar recomanacions polítiques per a combatre'l. El projecte transcorre entre desembre de 2022 i novembre de 2024.

### **Presentació i difusió del SAiD i de SOS Racisme:**

Estem en contacte permanent amb l'Associació Punt de Referència ja sigui amb actuacions coordinades (acompanyament amb el SAiD de joves usuaris dels serveis de Punt de Referència en la denúncia de situacions de racisme), o amb activitats formatives.

- Punt Vermell Antiracistes d'Olesa de Montserrat (4 a l'any).
- Presentacions dels SAiD en el marc de les formacions de Primera Acollida de l'Ajuntament de Terrassa (12 a l'any)

## Accions de difusió destacades

El 11/04 vam ser a la Biblioteca Central Santa Coloma de Gramenet, en el club de lectura organitzat per Grup Eirene sobre el llibre Filla d'immigrants, de Safia Aaddam. També vam exposar què fem a SOS Racisme i vam debatre sobre perfilació racial, l'APP Pareu de Parar-m'hi sobre alguns casos de racisme que gestionem des de Servei d'Atenció i Denúncia (SAID)

Al mes de novembre vam assistir al nou assentament a Sant Roc - Badalona en el marc del projecte de sensibilització i suport davant discriminació racial en assentaments de CEPAIM. Al moment, en aquest assentament vivien més de 100 persones desplaçades de les naus de Gorg que van ser desnonades, moltes d'elles víctimes de l'incendi que va tenir lloc al desembre de 2020. Amb una assistència de aproximadament 30 persones vam tenir l'oportunitat de presentar el Servei d'Atenció i Denúncia i respondre inquietuds dels participants, molts d'ells amb condicions de vida molt precàries.

### **Algunes de les reunions d'incidència mantingudes durant aquest any:**

- Oficina Municipal de Información al Consumidor (OMIC) Terrassa
- Unitat de Règim Interior de la Guàrdia Urbana (Barcelona)
- Unitat Deontològica i d'Afers Interns de la Guàrdia Urbana de Barcelona
- Universitat de Girona
- Policia Local Vilanova i la Geltrú
- Direcció General de Migracions, refugi i antiracisme de Catalunya
- UDG delictes odi?
- Departament D'ensenyament

## Teixit associatiu i moviments dels que formem part:

- CIEs NO
- Consell d'Associacions de Barcelona
- Coordinadora
- Obrim Fronteres
- Federació d'Associacions de SOS Racisme a l'Estat Espanyol
- LaFede.cat
- Organitzacions per la Justícia Global
- PASUCat
- Plataforma
- PadróXTotes
- Plataforma
- Unitària Contra les Violències de Gènere
- Unitat
- Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)
- 

## Col·laboracions:

### CATALUNYA

- aFFaC - Associacions Federades de Famílies d'Alumnes de Catalunya
- Alma Mater Figueres
- Associació de Gambians de Catalunya
- CEPAIM
- CNAA\_Cat
- Espai de treball PRODERAE
- Esplais Catalanes (ESPLAC)
- Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA)
- Institut de Drets Humans de Catalunya (IDHC)
- MigraStudium
- Obertament
- Provivienda
- Regularización Ya
- Sindicat de Llogateres
- t.i.c.t.a.c.
- Unitat Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)

## **Província de Barcelona:**

- ACATHI (Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants)
- Àmbit Dona (Fundació Àmbit prevenció)
- Associació de Residents Senegalesos a Barcelona
- Associació Genera
- Associació Punt de Referència
- Ateneu del Raval
- Arrels Fundació
- Badalona Acull
- Bayt Al Thaqafa
- Centre Cultural Islàmic Català de Barcelona
- CIDOB (Barcelona Centre for International Affair)
- Col·lectiu de residents assentaments de Gorg - Sant Roc
- Col·lectiu Hourria
- Comunitat Musulmana de Terrassa (CMT)
- Cooperativa Abarka
- Emergència Frontera Sur Barcelona
- Fundació Arrels
- lacta
- Irídia
- La Floresta Contra Fronteres
- Movimiento Psicólogos Migrantes
- Mujeres Brasileñas contra el fascisme i racisme
- PAH Barcelona
- Pardinyes per la Dignitat
- Psicomigra
- Rubí Acull
- Secretariado Gitano
- Sindicat d'Habitatge de Mataró
- Sindicat Popular de Venedors Ambulants de Barcelona
- Tanquem els CIE

## **Povíncia de Girona**

- Coordinadora d'ONGs Solidàries de Girona
- Espai Antiracista Salt Girona
- Girona Acull
- Sindicat de Llogateres de Girona

## **PROVÍNCIA DE TARRAGONA**

- Atzavara-arrels
- Grup de treball antiracista de les Terres de l'Ebre- (Re)Acciona
- Red Antirracista Tarragona

## **Província de LLEIDA**

- Coordinadora d'ONGD i altres Moviments Solidaris de Lleida
- Fruita amb Justícia Social

## **Estatat**

- Associació Suspenso al racismo
- Poder Migrante

Durant el 2023 hem continuat apostant per impulsar la línia formativa de Sos Racisme atès que és un departament relativament nou i amb molt potencial. A més, és una aposta política ja que necessitem que el coneixement sobre el racisme i l'antiracisme arribi a la major part tant dels centres educatius com d'entitats i xarxa social que estigui interessada en adquirir aquest coneixement.



## 110 Formacions totals:

- 47 Formacions de demanda particular a través del catàleg propi de Sos Racisme
- 19 Formacions a través del catàleg antirumors
- 20 Formacions a través del conveni de Terrassa
- 19 Formacions a través del catàleg antirumors



## LA LÍNIA FORMATIVA AQUEST ANY HA CONSTAT DE :

- Formacions a través de catàleg propi de Sos Racisme, disponible a la web.
- Formacions a través de catàleg d'Activitats Antirumors de l'àrea d'Acció Intercultural de l'Ajuntament de Barcelona.
- Formacions a través de servei de Programació i Dinamització d'Activitats Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària de la Generalitat de Catalunya.
- Formacions a través de programa Escoles per la Igualtat i la Diversitat.
- Formacions a través de conveni del Servei d'atenció i Denúncia amb l'Ajuntament de Terrassa.
- Formacions a través de demanda de formacions dissenyades especialment per l'entitat que ens la demana.
- 8 Càpsules formatives "Eines per fer front a conductes racistes". Sol·licitud feta a través del departament d'educació de la Generalitat de Catalunya.
- FormaSOS: creant aliances antiracistes a través de la sensibilització de professionals de la defensa de drets humans: 3 càpsules de cursos formatius a població general i professionals.

**Apart de les formacions enomenades, cal tenir en compte que també s'imparteix formació des de diverses àrees de l'entitat, com podria ser des del projecte Pareu de Parar-me o el SAiD.**

---

# Àrea de Planificació i Projectes

24

## **PROJECTES SERVEI D'ATENCIÓ I DENÚNCIA**

Ajuntament de Barcelona - Conveni

Ajuntament Terrassa - Subvenció nominal

Diputació Barcelona - Subvenció nominal

Generalitat de Catalunya - COSPE

## **ALTRES PROJECTES**

Feminismes Antiracistes (23-24) - Generalitat de Catalunya Dpto.

Feminismes

Racisme Veïnal - Generalitat de Catalunya - IRPF i la Caixa

Aixòesracisme - Generalitat de Catalunya i Ajuntament de BCN

SOS Activa't - Generalitat de Catalunya i Ajuntament de BCN

Incidència Política - OPEN SOCIETY

## **PROJECTES FEDERACIÓN**

Neikea

Informe

SensiSOS

## Diversificació de formats i continguts

El 2023 a comunicació hem estat implementant una sèrie de canvis, de manera paulatina, que contempen una diversificació de formats a través dels quals difondre els nostres continguts i projectes.

Un dels formarts principals que hem potenciat ha estat l'audiovisual. El vídeo ens ha permès impulsar les nostres xarxes socials, especialment Instagram i així arribar a públic que anteriorment ens costava arribar.

Donant continuïtat a la renovació de la imatge corporativa de SOS Racisme, que vam començar a implementar el 2021, durant 2023 també hem implementat una sèrie de canvis en la tipografia per millorar la visibilitat i llegibilitat.

---

# Comunicats i posicionaments polítics

26

Durant el 2023 hem realitzat 10 comunicats polítics relacionats amb campanyes d'incidència:

- Interior mantiene en los Mossos d'Esquadra a los seis agentes confesos y condenados por un delito de tortura y agresión racista, a pesar de haber anunciado su expulsión horas después del juicio
- Roda de premsa: els sis agents de la ARRO es declaren culpables de una agressió racista.
- COMUNICAT: un correu del departament de salut racista i discriminatori
- COMUNICAT: Prou racisme en nom de la seguretat
- COMUNICAT: Els sis agents de l'ARRO es declaren culpables de l'agressió racista a un jove negre al Bages en 2019
- Campaña #DoyConEIPerfil- La discriminación racial en las investigaciones policiales
- COMUNICAT: Antiracisme contra l'extrema dreta
- 24-J: concentració unitària en memòria de les persones assassinades a la massacre de Melilla
- Els CIE ni nous, ni renovats: tancats
- Comunicat 8M: El feminisme serà antiracista i trans-incloent, o no serà!
- Per què costa tant parlar del passat esclavista i de les actuals pràctiques racistes de Catalunya?
- Condemna de sis mesos de presó per al conductor de TMB que va agredir una dona musulmana

# Campanya de sòcies

27

## Planta cara al racisme!

Planta cara al racisme va ser la campanya de captació de sòcies que vam llançar el 2023. Va comptar amb una diversitat de formats: videos, GIFS, incorporació de QR, campanya de xarxes i amb la que es va explicar totes les tipologies de racisme que abordem i treballem a SOS Racisme.

**PLANTA CARA  
AL RACISME**

**↘ ACTUA! FES-TI SOCIE!**

## Informacions destacades

Una altra de les línies principals de l'àrea de comunicació és la sensibilització, informació i pedagogia sobre casuístiques que analitzem a partir de la feina del SAiD, així com de l'actualitat relacionada amb el racisme i les demandes del moviment antiracista. En l'àmbit pedagògic, des de comunicació també posem el focus en la difusió i producció de contingut teòric antiracista. Tots els continguts de sensibilització i actualitat els publiquem a les nostres xarxes socials i a la web de SOS Racisme Catalunya.



## RESULTAT 2023 VS. Pressupost

PREVIST

REALITZAT

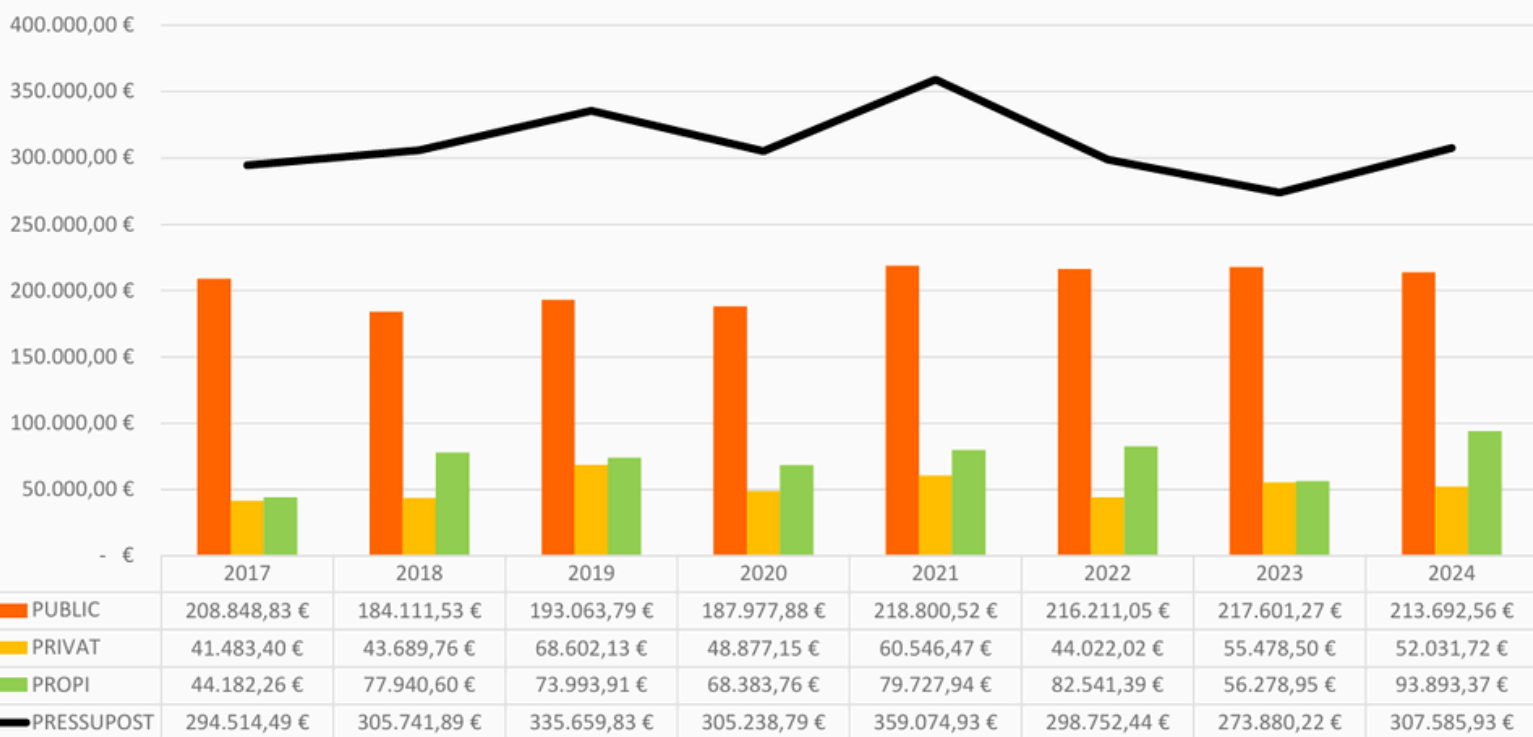
A	PREVISIÓ INGRESSOS 2023	341.136,28 €	273.943,52 €
A.1	Ingressos propis	42.200,00 €	55.249,50 €
A.1.1	Prestació de serveis	14.000,00 €	28.678,51 €
A.1.2	Quotes sòcies/socis	23.200,00 €	21.600,04 €
A.1.3	Donacions	5.000,00 €	4.970,95 €
A.2	Subvencions	298.936,28 €	218.694,02 €
A.2.1	Subvencions administracions públiques	234.936,28 €	157.694,02 €
A.2.2	Subvencions privades	64.000,00 €	61.000,00 €
B	PREVISIÓ DESPESES 2023	344.817,56 €	312.104,27 €
B.1	Despeses de personal	280.424,68 €	238.916,81 €
B.1.1	Salaries (cost total)	280.424,68 €	238.916,81 €
B.2	Despeses generals	64.392,88 €	73.187,46 €
B.2.1	Arrendaments i cànon (Lloguer espais)	11.768,64 €	10.419,93 €
B.2.2	Renting informàtic i equips electrònics	2.832,00 €	3.761,19 €
B.2.3	Reparacions, conservació i manteniment	350,00 €	130,05 €
B.2.4	Subministres	600,00 €	904,56 €
B.2.5	Professionals independents	21.800,00 €	19.071,18 €
B.2.6	Primes assegurances	740,00 €	858,47 €
B.2.7	Prevenió riscos laborals		294,81 €
B.2.8	Comissions i interessos bancaris	2.000,00 €	2.410,72 €
B.2.9	Publicitat, impremta, fotocopies	2.100,00 €	1.881,47 €
B.2.10	Comunicació (Telèfons)	2.352,24 €	2.158,83 €
B.2.11	Altres serveis (Correus, mitsatgers)	250,00 €	166,80 €
B.2.12	Tributs varis (IVA no deduible, taxes escombreries i altres taxes administratiu)	500,00 €	9.944,12 €
B.2.13	Quotes a altres entitats	1.000,00 €	758,82 €
B.2.14	Compres de material fungible	400,00 €	318,95 €
B.2.15	Quota anual software gestió i comunicació i dominis	1.900,00 €	627,93 €
B.2.16	Auditoria 2022 + Gestoria i PRL	3.000,00 €	7.157,18 €
B.2.17	Dietes i desplaçaments	300,00 €	644,78 €
B.2.18	Amortitzacions	250,00 €	250,00 €
B.2.19	Despeses FORMACIÓ 2022 + desplaçaments formació	4.000,00 €	4.643,22 €
B.2.20	SINERGIA	6.000,00 €	4.737,12 €
B.2.21	Imprevistos	2.250,00 €	- €
B.2.22	TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES	3.213,14 €	- €
B.2.23	Altres Donacions	250,00 €	910,27 €
B.2.24	Varis		1.137,06 €
A-B	RESULTAT EXERCICI	- 3.681,28 €	- 38.160,75 €



<b>PREVISIÓ INGRESSOS 2023</b>		<b>307.585,93 €</b>
<b>Ingressos propis</b>		<b>93.893,37 €</b>
Prestació de serveis		45.400,00 €
Quotes sòcies/socis		22.493,37 €
Donacions + Crowdfunding		26.000,00 €
<b>Subvencions</b>		<b>213.692,56 €</b>
Subvencions administracions públiques		213.692,56 €
Subvencions privades		
<b>PREVISIÓ DESPESES 2022</b>		<b>307.457,72 €</b>
<b>Despeses de personal</b>		<b>233.961,32 €</b>
Salari + Seguretat Social		233.961,32 €
Seguretat Social		
<b>Despeses generals</b>		<b>73.496,40 €</b>
Arrendaments i cànon (Lloguer espais)		16.103,29 €
Renting informàtic		3.146,65 €
Reparacions, conservació i manteniment		1.250,00 €
CRM		2.178,00 €
Prevenió de riscos		350,00 €
Professionals independents i procuradors		5.600,00 €
Primes assegurances		710,00 €
Comissions i interessos bancaris i manteniment TPV Virtual		4.122,16 €
Publicitat, impremta, fotocopies		1.650,00 €
Comunicació (Telèfons, internet, dominis)		4.544,30 €
Altres serveis (Correus, mitsatgers)		30,00 €
Quotes a altres entitats		800,00 €
El·laboració INFORME ANUAL		2.632,00 €
Compres de material fungible		250,00 €
Quota anual software gestió i comunicació		1.600,00 €
Gestoria + Auditories		8.300,00 €
Col·legi d'advocats		980,00 €
Dietes i desplaçaments		200,00 €
Despeses FORMACIÓ 2021 + desplaçaments formació		11.500,00 €
Despeses específiques per projectes		6.750,00 €
Imprevistos i manteniment oficina		800,00 €
<b>RESULTAT EXERCICI</b>		<b>128,21 €</b>



### EVOLUCIÓ INGRESSOS 2017-2024



■ PUBLIC   
 ■ PRIVAT   
 ■ PROPI   
 — PRESSUPOST