

2024



MEMORIA

SOS ARRAZAKERIA GIPUZKOA



Garai zurrunbilotsuetan, indartu dezagun komunitatea

Garai zurrunbilotsuak bizi ditugu.

Atzora arte gure zibilizazioaren oinarri zirela uste genuen balioak, gure gizartearen arauak zabaltzen zituztenak, hondoratzen ari dira. Berdintasuna, justizia, eskubideak, elkartasuna..., edukiz hustuak izan ez zitezen borrokatzen genuena, orain gertatzen ari zen bezala, zuzenean zalantzan jartzen dituzte mundu honetako handiki askok.

Gauzak horrela, milioika pertsona euren jatorrizko lurretatik kanporatzea, emigraziora eta erbestera joanda, konstante bat den garai bati aurre egin behar diogu. Ehunka gerrak, batzuk oso ezagunak, beste batzuk isilaraziak, dozenaka milaka heriotza eragiten dituzten bitartean, munduko ordenak bere egin zituen organismoen konplizitatea eta inpotentzia ikusten ditugu. Errusiak zigorgabeki eraso diezaioke Ukrainari. Israelek Palestinako herriaren genozidioa egin dezake, Estatu Batuen babes osoarekin. EBk ere konplize gisa jarduten du...

Eta, eszenatoki horretan, eskuin muturreko erakundeak finkatu egiten dira munduko panoraman, arrazakeriaren, xenofobiaren eta kapitalismorik handienaren gorakada ezezagun baten ondorioz.

Ez dakigu nola bideratuko diren gertakariak, ezta nola sortuko diren ere egoera honi buelta emango dioten indarrak eta dinamikak.

En tiempos turbulentos, reforcemos la comunidad

Vivimos tiempos turbulentos.

Valores que hasta ayer creíamos que constituían la base de nuestra civilización y que permeaban las reglas de nuestra sociedad se están viniendo abajo. Igualdad, justicia, derechos, solidaridad..., que peleábamos para que no fueran vaciados de contenido, como venía ocurriendo, ahora son directamente cuestionados por buena parte de los magnates de este mundo.

Así las cosas, enfrentamos una época en que la expulsión de millones de personas de sus tierras de origen, abocadas a la emigración y al exilio, es una constante. Al tiempo que cientos de guerras, algunas muy publicitadas, otras silenciadas, dejan decenas de miles de muertes, asistimos a la complicidad e impotencia de los organismos de que se había dotado el orden mundial. Rusia puede atacar impunemente Ucrania. Israel puede cometer, con el apoyo total de Estados Unidos, el genocidio del pueblo palestino. La UE actúa también de manera cómplice...

Y, en este escenario, la organizaciones de extrema derecha se consolidan en el panorama mundial con el resultado de un auge desconocido del racismo, la xenofobia y el más voraz capitalismo.

No sabemos cómo derivarán los acontecimientos ni cómo se irán gestando las fuerzas y dinámicas que, a buen seguro, darán la vuelta a esta situación.

Baina badakigu ezin dugula etsipenean erori eta, are gutxiago, ondorioak basatiago pairatzen ari direnak beren zoriaren esku utzi. Dinamika handiek seguru gainditzten gaituztela, baina espazio batzuetan gure ekarpena erabakigarria da, eta da, komunitatearen eraikuntzan.

Gure auzoetan, gure lurraldean, biltzen dugun energia, balio eta elkartasun emari izugarria irauli dezakegu. Hor lagundu diezaiekegu gehien behar dutenei, non salatu eta aurre egin gure gizartea osatzen dugun pertsona guztien eskubideak errespetatzen ez dituzten politikei, non aurre egin diskriminazio eta diskurtso arrazista eta gorrotozkoei.

Zeregin hau bereziki premiazkoa da, joan den ikasturtean gure auzoetan loratzen ikusi duguna ikusita. Sare sozialen bidez zabaldutako gorroto-mezu horiei buruz ari gara, eta alderdi politiko eskuindarrek bultzatuta, zeinek, benetako auzo-arazoak, segurtasunik eza baliatuz, migratzaile-talde osoei, bereziki, jatorri magrebtarreko gazteei, leporatu nahi baitiete.

Egin ditzagun, beraz, auzo-espazioak, aurre egin behar diegun arazo ugariei aurre egiteko lekuak, gure sinesmenen indarra eta gure bizikidetzaren oinarri izan nahi dugun balioak baliaraziz.

Memoria honek SOS Arrazakeriatik helburu horrekin egiten dugun ekarpena erakusten du:

Pero sí sabemos que no podemos caer en la desesperanza y, menos todavía, abandonar a su suerte a quienes están sufriendo, más salvajemente, las consecuencias. Las grandes dinámicas seguro que nos superan, pero hay espacios en los que nuestra aportación es decisiva, y es, en la construcción de comunidad.

En nuestros barrios, en nuestro territorio, podemos volcar el inmenso caudal de energía, de valores y de solidaridad que atesoramos. Es ahí donde podemos echar una mano a quienes más lo necesitan, donde denunciar y hacer frente a las políticas que no respetan los derechos de todas las personas que componemos nuestra sociedad, donde combatir las discriminaciones y discursos racistas y de odio.

Esta tarea es particularmente urgente a la vista de lo que hemos visto florecer este curso pasado en nuestro barrios. Nos referimos a esos mensajes de odio vehiculados a través de redes sociales, y aventados por los partidos políticos derechistas, que, aprovechando problemas vecinales reales, de inseguridad, tratan de responsabilizar de ello a colectivos enteros de personas migrantes, muy en particular, jóvenes de origen magrebí.

Hagamos pues, de los espacios vecinales, lugares en los que abordemos los muchos problemas a los que nos enfrentamos, haciendo valer la fuerza de nuestras convicciones y los valores sobre los que queremos que repose nuestra convivencia.

Esta Memoria muestra la aportación que, desde SOS Racismo, hacemos con ese objetivo:

Etxeko langile migratzaileen ahalduntzea babestea, haien eskubideen defentsan. Ehunka pertsonak ostaturik ez izatea, kalean edo abandonatutako eraikinetan lo egin behar izatea, gosea igarotzea, poliziaren praktika arrazisten objektu izatea eta iritzi publikoak estigmatizatzea ekidingo duten baliabide instituzionalen eskasia salatzea.

Mentoretza-programekin laguntzea beren autoestimua handitzeko laguntza behar duten ikasleei eta beren parekoekin eta migratzaileekin eta errefuxiatuekin tokia aurkitzeko, elkarte-sarea aktibatuz harrera duinaren alde. Arrazakeriaren aurkako hezkuntza bultzatzea. Aurreiritziei aurre egitea, familia migratzaileen eta autoktonoen arteko harremanaren bidez, Bizilagunak egitasmoan.

Lan zoragarri honetan parte hartzera animatzen zaitugu.

Apoyar el empoderamiento de las trabajadoras de hogar migrantes en la defensa de sus derechos. Denunciar la insuficiencia de recursos institucionales que eviten el que cientos de personas carezcan de alojamiento, tengan que dormir en la calle o en edificios abandonados, pasen hambre, sean objeto de prácticas policiales racistas y sean estigmatizadas por parte de la opinión pública.

Acompañar con programas de mentoría a escolares que precisan de apoyo para aumentar su autoestima y encontrar su hueco con sus iguales y a personas migrantes y refugiadas activando el tejido asociativo en pro de una acogida digna. Impulsar una educación antirracista. Combatir los prejuicios mediante la relación entre familias migrantes y autóctonas en Bizilagunak.

Te animamos a sumarte a esta apasionante tarea.

EDUCACIÓN

HEZKUNTZA





TAILERRAK ETA FORMAKUNTZAK

TALLERES Y FORMACIONES

- Narratiba alternatiboei eta zurrumurruen aurkako estrategiari buruzko hitzaldia

Barakaldoko Udalak proposatutako dibertsitate eskolaren barruan, **Amekadi** elkarteak arrazakeriaren aurkako hezkuntzaren oinarrizko kontzeptuak lantzeko ponentzia bat egitea proposatu zigun.

Metodologia aktibo eta parte hartzailea erabiliz, gaur egungo gizartean dauden gorroto diskurtsoen gorakada eragin duten arrazoien inguruko hausnarketa egin zen.

Hitzaldia amaitzeko, narratiba alternatiboak eraikitzearen garrantzia azpimarratu zuen, gaur egungo narratiba negatibo eta contranarratibei aurre egiteko.

- Ponencia sobre narrativas alternativas y estrategia antirumor:

Dentro de escuela de la diversidad propuesta por el **ayuntamiento de Barakaldo**, la asociación **Amekadi** nos propuso realizar una ponencia donde se trabajaron conceptos básicos de la educación antirracista.

Usando una metodología activa y participativa se incitó a la reflexión en torno a las causas que han dado lugar al auge de los discursos de odio presentes en la sociedad actual.

Para acabar la ponencia se centró en la importancia de construir narrativas alternativas que contrarresten tanto las narrativas alternativas, como las contra narrativas actuales.

Arabako Errioxako Entretanto Entretanto elkarteak antolatutako jardunaldien barruan, Gorrotoaren diskurtsoaren aurkako narrazio berriak aurkezpene egin dugu.

Mikro arrazakeriatik sortzen diren gorroto-euskararen oinarritzko kontzeptuak definiziotik abiatuta. Guardiako publikoarekin dinamika parte-hartzaileen gure metodologia, horretara hurbildu ahal izan dugu boterearen pribilegio eta asimetriei buruz hitz eginez, alternativa alternatiboak eraikiz. Hitzaldia amaitzeko, galdera-tarte bat utziko dugu, eta hausnarketarako tarte zabalduko dugu.

Zurumurruek aurkako estrategien bi tailer egin ditugu **Lazabal institutuko eta Legazpiko Haztegi ikastolako batxilergoko 1. mailako ikasleentzat**. Kontzeptu berean, Legazpiko kultur etxean aniztasun kulturalari eta arrazakeriari buruzko ponentzia bat ere egin genuen.

Batxilergoko ikasleekin, eztabaida eta elkarriketan oinarritutako dinamiken bidez, gizartean zurumurruek aurkako rola hausnartzeko dinamika batzuk egin ditugu. Saio honek ikasleei zurumurruetan oinarritutako estereotipo eta aurreiritziak kontuan hartzeko aukera eman die. Ikasleen parte-hartzea dinamika hauetan zurumurruek aurkako aktoreak izateko tresnak emateko aukera eman zigun.

Kultur etxean, adin anitzeko kolektibo batekin parte-hartze dinamika bera erabiliz, kulturarteko eredu eta aurre egiteko estrategiak hausnartzeko eztabaida bat sortu dugu.

En el concepto de unas jornadas que organizó la **Asociación Entretanto Entretanto de la Rioja Alavesa**, hemos realizado una ponencia de Nuevas narrativas frente a los discursos de odio.

Partiendo de una definición de los conceptos básicos de los discursos de odio que nacen del micro racismo. Nuestra metodología de dinámica participativa con el público de la Guardia, hemos podido acercarnos más a ello hablando de los privilegios y las asimetrías del poder construyendo alternativas alternativas. Para terminar la ponencia, dejamos un espacio de preguntas abriendo momentos de reflexión.

Hemos llevado a cabo dos talleres de Estrategias anti rumores a **los alumnos y las alumnas del 1º de bachiller del instituto Lazabal y la ikastola Haztegi de Legazpi**. En el mismo concepto, realizamos también una ponencia de diversidad cultural y racismo en la casa de cultura de Legazpi.

Con el alumnado de bachiller, hemos realizado dinámicas basadas de la discusión y diálogo para reflexionar sobre roles de la sociedad ante los rumores. Esta sección ha permitido al alumnado darse cuenta de los estereotipos y prejuicios basados en rumores. La participación del alumnado en las dinámicas nos permitió darles herramientas para ser actores anti rumores.

Usando la misma técnica de la dinámica participativa en la casa de cultura con un colectivo de edad diversa, hemos generado un debate de reflexión sobre el modelo intercultural y de estrategias de afrontamiento.

IKASLEENTZAKO TAILERRAK

TALLERES PARA EL ALUMNADO

• Murumendi-Besain

Kultur aniztasuna eta arrazakeria sentsibilizazio tailerrak.

Kultur aniztasunari eta arrazakeriari buruzko tailerrak egin ditugu Beasain Murumendi ikastetxeko 5. eta 6. mailako ikasleekin. Bosgarren eta seigarren mailako ikasleekin nortasuna, eta pertsonen arteko aniztasunaz hausnartu dute, nor naizen dinamikaz baliatuz.

Pertsonen eta komunikabideen estereotipoak eta aurreiritziak zehaztu, ikasleekin batera hausnarketa bat egin dugu, hori ekarpenak ez egiteko irtenbideak bilatu nahian.

• Aldatze-Eibar

-Identitatea eta aniztasuna.
-Estereotipoak, aurreiritziak eta diskriminazioa.

Sentsibilizazio eta formazio tailerrak aurrera eramanez DBHko 2º mailako ikasleekin; hainbat ariketa eta dinamikaz baliatuz geletan Kultur Aniztasuna eta gaiarekiko sentsibilizazioa lantzeko aukera izan dugu.

• Murumendi-Besain

Diversidad cultural y racismo talleres de sensibilización.

Hemos llevado a cabo talleres de Diversidad cultural y racismo con el alumnado de 5 y 6 de primaria del colegio Murumendi en Beasain . Hemos reflexionado sobre la identidad , la diversidad entre personas usando la dinámica quién soy yo tanto con los alumnos de LH5 como los de LH6.

Definiendo los estereotipos y prejuicios de las personas y los medios de comunicación , hemos realizado una reflexión conjuntamente con los alumnos intentando buscar soluciones para no contribuir en ello.

• Aldatze-Eibar

-Identidad y diversidad.
-Estereotipos, prejuicios y discriminación.

Hemos llevado a cabo talleres de sensibilización y formación con el alumnado de 2º de la ESO: con varias actividades y dinámicas hemos podido trabajar la diversidad cultural.



- **Peñaflorida BHI-Donostia**

- Migrazioak.
- Estereotipoak, aurreiritziak eta diskriminazioa.

Sentsibilizazio eta formazio tailerrak aurrera eramaten genuen DBHko 3º mailako ikasleekin; hainbat ariketa eta dinamikaz osaturiko tailer honekin geletan Kultur Aniztasuna eta gaiarekiko sentsibilizazioa lantzeko aukera izan dugu.

- **Norbera**

- Kalean eztabaida.
- Arrazakeriaren sorkuntza eta hausnarketa.

Norbera Donostiako fundazioari **“En la calle”** dokumentalaren gaineko sentsibilizazio tailer bat egin diogu. Dokumentala proiektatu ondoren, eztabaida eta elkarrizketan oinarritutako metodologia aktibo eta parte-hartzailea erabili genuen. Solasaldian zehar, gazteen etxegabetasunaren egoera eta gizarte-karga azalpen labur bat egin genuen, gizarteratzea ez den sustatzen. Tailerra galdera egiteko espazio bat irekituz amaitu genuen.

- **Eleka proiektua Zarautz**

DBH2º Mailako hiru ikastoletan gauzatu genuen: identitatea eta aniztasuna.

- Lizardi
- Antoniano
- La Salle Zarautz

Zarauzko Eleka proiektuan, La Salle Zarauzko eskolako 2.DBH-ko bi ikasgelatan Kultur Aniztasuna eta arrazakeria tailerrak egin ditugu.

- **Peñaflorida BHI-Donostia**

- Migraciones.
- Estereotipos, prejuicios y discriminación.

Hemos llevado a cabo talleres de sensibilización y formación con el alumnado de 3º de la ESO: con este taller que consistente en varias actividades y dinámicas hemos podido trabajar la diversidad cultural.

- **Norbera**

- Coloquio en la calle.
- El origen del racismo y reflexión.

Hemos hecho un taller de sensibilización sobre el documental **“En la calle”** a la fundación Norbera de Donosti. Después de proyectar el documental, utilizamos una metodología activa y participativa basada en el debate y diálogo. Durante el coloquio , realizamos una breve explicación de la situación de los jóvenes sin hogar y carga social que no favorece a su integración a la sociedad. Terminamos el taller abriendo un espacio de preguntas .

- **Eleka proiektua Zarautz**

Hemos realizado talleres en 2º ESO de tres centros escolares: identidad y diversidad.

- Lizardi
- Antoniano
- La Salle Zarautz

En el proyecto Eleka de Zarautz, hemos llevado a cabo talleres de Diversidad cultural y racismo dos clases de 2.DBH de la escuela La Salle de Zarautz.

Tailerrak identitateaz eta aniztasunaz hitz egiten hasi ginen, ikasleek kontzientzia har dezaten identitateak eragina duela eta aniztasunak aberasten gaituela. Rol jokoa bezalako metodologiak erabili ditugu ikasleek parte har dezaten eta egunerokoan dauden mikro arrazakeriez kontziente izan daitezen.

Empezamos los talleres hablando de identidad y de diversidad para que los estudiantes tomen conciencia de que la identidad es algo que influye y que la diversidad nos enriquece. Usamos metodologías como el juego de rol para que los alumnos participen y tomen conciencia de los micro racismos que existen en el día a día .



IRAKASLEENTZAKO TAILERRAK

- Ikastola-Urretxu

Arrazakeriaren aurkako hezkuntza eta ikasleekin lan egiteko estrategiei buruzko formazio tailerra egin dugu Urretxuko Ikastolako irakasleentzat.

Ikastolako irakasle-talde osoaren partaidetzarekin, semaforo dinamika parte-hartzaile batekin hasi gara, non adierazpen askatasuna eztabaidatu eta ikasi ahal izan dugun. Tailerrarekin jarraituz, ikasleekin ikasgeletan gertakari arrazistak nola lantzeari buruz hitz egin dugu.

TALLERES PARA EL PROFESORADO

- Ikastola-Urretxu

Hemos realizado un taller de formación de educación antirracista y estrategias para trabajar con el alumnado a los profesores de Ikastola de Urretxu .

Con la participación de toda la plantilla del profesorado de la Ikastola , hemos comenzado con una dinámica participativa de semáforo donde hemos podido debatir y conocer la libertad de expresión . a continuación del taller , hemos hablado como trabajar con los alumnos incidentes racistas en las aulas .

- **Deusto**

- Zurrumurruen aurkako tailerra

Aurreko urteetan bezala. Giza Partaidetza eta Baloreak ikasgaian tailer bat eman dugu immigrazioarekiko existitzen diren zurrumurru eta aurreiritziak modu dinamiko eta parte-hartzaile batean ezeztatzeko, bizikidetza sustatzeko eta gorroto-diskurtsoak ez pizteko helburuekin.

- **Deusto**

- Taller anti-rumores

Como venimos haciendo en años anteriores, hemos impartido un taller en la asignatura Participación Social y Valores que gira en torno a desmontar los rumores y prejuicios existentes en torno a la inmigración de una manera dinámica y participativa, de cara a promover la convivencia y no fomentar el discurso de odio.



**MENTORÍA
SOCIAL**

**GIZARTE
MENTORETZA**





URRETXINDORRA

Urretxindorra proiektua bazterketa-arriskuan dauden nerabeei zuzendutako mentoría sozial bat da, unibertsitateko ikasleen eta eskolatutako haurren arteko topaketa errazten duena.

Zehazki, tutore bakoitzak (unibertsitateko edo goi-mailako ikasleak) astean behin, 2-3 ordu bitartean (edo gehiago, dagokionaren arabera), haur bati laguntzen dio, 10-14 urte bitarteko gazteei gutxi gorabehera (etorkinak, baztertuak izateko arriskuan daudenak eta eskolatuak).

Akonpainamendu horrek ikasturte oso bat irauten du, eta parte hartzen duten bi aldeek borondatezkoak izan behar dute.

Asmoa da elkarrekin ezagutzea inguruko espazio desberdinak, aisialdi, dibertsio, kultura eta kirol guneak, non jarduera desberdinak egin daitezkeen. Horren guztiaren helburua da haur horien gizarteratze-prozesuan eta garapen pertsonalean laguntzea, muga eta zailtasun desberdinak baitituzte beren ingurunean moldatzeko orduan

URRETXINDORRA

El proyecto **Urretxindorra** consiste en una mentoría social dirigida a pre-adolescentes en riesgo de exclusión que facilita el encuentro entre estudiantes universitarios/as y niños y niñas escolarizados/as.

Concretamente, cada mentor/a (estudiantes universitarios/as o de Grado Superior) acompaña periódicamente una vez a la semana entre 2-3 horas (o más según proceda) a un niño/a, jóvenes de entre 10-14 años aproximadamente (de origen migrante, en riesgo de exclusión y escolarizado).

Dicho acompañamiento tiene la duración de todo un curso escolar y ambas partes participantes deben ser voluntarias.

La idea es conocer juntos/as diferentes espacios de su entorno, lugares de ocio, diversión, culturales y deportivos donde realizar diferentes actividades. Todo ello con el objetivo de colaborar en el proceso de inclusión social y desarrollo personal de estos niños y niñas, los cuales cuentan con limitaciones y dificultades diferentes a la hora de desenvolverse en su entorno.

Mentoria honen atzean benetan ezkutatzen dena da sortzen den harreman pertsonalak eta konfiantzazko loturak mentorearentzat erreferente positiboaren eredu bihurtzea.

Horrez gain, mentoretza kontzeptuaren oinarria elkarrekiko ekarpenaren ideia da (“mutual benefit”); beraz, bi aldeak proiektuaren onuradun bihurtzen dira, ez bakarrik aholkulariak. Izan ere, gaitasun pertsonalak, kulturartekoak eta komunikaziokoak garatzen ikasteko aukera ematen die tutoreei. Era berean, gizarte-errealitateak eta norberarenak zuzenean ezagutzen ditu, eta haurren garapen pertsonalean eta sozialean parte hartzen du.

Hori lortzeko, mentoreek aldeaz aurreko prestakuntza jasotzen dute, mentoria sozialaren kontzeptua ulertzeko aukera ematen diena.

Horrez gain, SOS Arrazakeria proiektuko teknikariek talde-tutoretzak antolatzen eta dinamizatzen dituzte, aholkulariek beren aholkularitzarekiko harremanean zehar aurkitzen dituzten esperientziak eta zailtasunak azaldu ditzaten.

Lo que realmente se esconde detrás de esta mentoría es que la relación personal y el vínculo de confianza que se va creando haga que el mentor/a se convierta para el mentorado/a un modelo de referente positivo.

Además de ello, el concepto de mentoría se basa en la idea de la mutua aportación (“mutual benefit”) por lo que ambas partes se convierten en beneficiarios del proyecto, no sólo los mentorados/as. Pues éste presenta una oportunidad de aprendizaje para los mentores en cuanto a desarrollar competencias personales, interculturales y de comunicación.

A su vez, proporciona un conocimiento directo de las diferentes realidades sociales frente a la propia y participar en el desarrollo personal y social de los niños y niñas.

Para lograr esto, los mentores/as reciben formaciones previas que les permiten entender el concepto de mentoría social. Además de esto, los técnicos/as del proyecto de SOS Racismo les organizan y dinamizan tutorías grupales para que los/as mentoras expongan sus experiencias y dificultades que se va encontrando a lo largo de su relación con su mentorado/a.



• 2023/24 ikasturteko itxiera festa

Aurreko urteetan bezala, 23/24 ikasturteko Urretxindorra programa amaiera festa hunkigarri batekin amaitu zen. 2024ko ekainaren 7an egin zen Donostiako Aquariumean.

Festa horretan, gainera, programako protagonista guztiak egon ziren (aholkulariak), baita Eusko Jaurlaritzako Migrazio Zuzendaritzako ordezkaria, Gipuzkoako Foru Aldundiko Gazteria zuzendaria, Donostiako Udaleko Kultur Aniztasuneko zinegotzia, Erreterriako Udaleko ordezkaria, Eusko Jaurlaritzako lehendakariordea eta Donostiako Aquariumeko arduraduna ere.

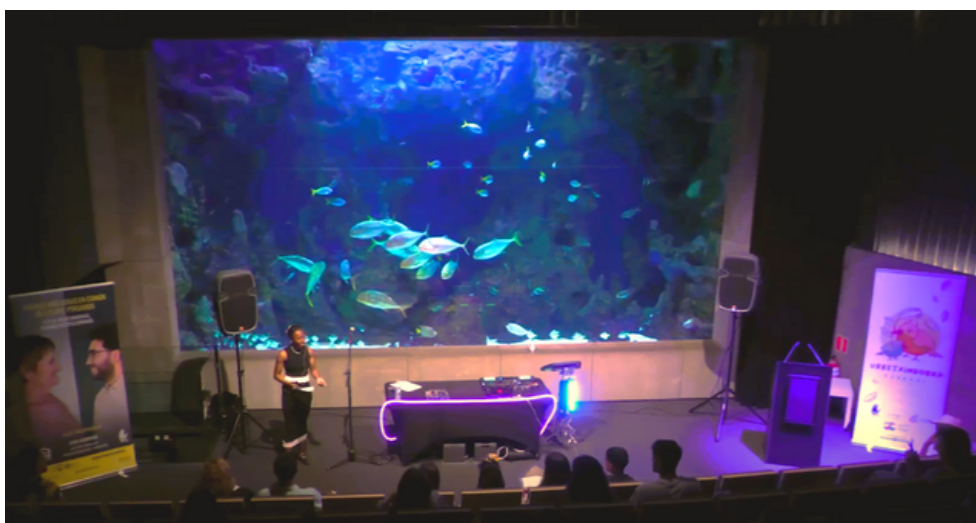
Urretxindorra oso arrakastatsua da programan parte hartzen duten erakunde guztiei esker, hala nola, Real Sociedad Fundazioa , Kutxa Fundazioa , Gipuzkoa Basket Club, Donostiako Aquariuma, Cristina Enea Fundazioa, Topic eta Ikusnai.

• Fiesta del cierre del curso 2023/24

Como todos los años anteriores , el programa Urretxindorra del curso 23/24 terminó con una fiesta de cierre muy emotiva . Se celebró el 07 de junio de 2024 en el Aquarium de Donosti .

Esta fiesta además la presencia de todos los y las protagonistas del programa (los mentores y mentorados) , también asistieron el representante de la dirección de Migración del Gobierno Vasco , el director de juventud de la Diputación de Gipuzkoa , la Concejala de Diversidad Cultural del Ayuntamiento de Donosti, el representante del Ayuntamiento de Erreterria , el Vicepresidente del Gobierno vasco y la responsable del Aquarium de Donosti.

Urretxindorra es un gran éxito gracias a todas las entidades que colaboran en el programa como la Fundación de la Real sociedad , Kutxa Fundazioa , Gipuzkoa Basket Club, Aquarium de Donostia, Fundación Cristina Enea, Topic e Ikusnai.



Unibertsitateko eta goi-mailako gradueta boluntarioen konpromisoari esker (Mentoreak), programan parte hartu zuten neska-mutilen garapen psikosoziala eta integrazio handiagoa lortu da. Festa horretan, bikote bati (mentorea eta mentoratua) beren harremanaren esperientzia gurekin partekatzen entzuteko plazera izan genuen.

- **2024/25 ikasturte hasierako jaia**

Beste urte batez, Urretxindorra programak 2024/2025 ikasturteari hasiera eman zion Donostiako Kirol Etxean 2024ko Azaroaren 8an egin zen inaugurazio festa batekin. Guztira **48 bikotek hartu dute parte, iaz baino 11 bikote gehiagok**. Horrez gain, gure talde teknikoko lau lagun eta beste erakunde batzuetako gonbidatuak izan ditugu gurekin.

Halaber, Donostiako Udaleko Ingurumen, Aniztasun eta Inklusioko zinegotzi Iñigo Garciak, Gazteriako zuzendari nagusi Isaac Palenciak eta Santi Ugalde aktoreak parte hartu zuten, eta proiektuaren funtsezko eragile gisa aurkeztu zituzten mentore eta menotratu guztiak.

El compromiso de los voluntarios universitarios y de Grados superiores (Mentores) ha permitido el desarrollo psicosocial y mayor integración de los niños y niñas que participaron del programa . En esa fiesta tuvimos el placer de escuchar a una pareja (mentor y mentorado) compartir con nosotros la experiencia de su relación.

- **Fiesta del inicio del curso 2024/25**

Un año más, el programa Urretxindorra empezó el curso 2024/25 con una fiesta de inauguración el 08 de Noviembre de 2024 en el Kirol Etxea de Donosti. El resultado ha sido de un total de **48 parejas participantes, 11 parejas más respecto al año anterior**. Además de esto, hemos contado con la compañía de cuatro de las personas de nuestro equipo técnico e invitados de otras entidades.

También mencionar la asistencia el Concejal de medio ambiente, diversidad e inclusión Iñigo Garcia del ayuntamiento de Donostia, Isaac Palencia, Director general de Juventud y el actor Santi Ugalde hicieron acto de presencia, presentando a todos los mentores/as y menotrados/as como actores fundamentales del proyecto.



• **Gizarte mentoretzako Lehen Prestakuntza 2023/24**

Aurten, taldekako lehen prestakuntza egin da urriaren 25ean (ostirala) eta 26an (larunbata), Deustuko Unibertsitatean, Tokiski aretoan. Talde teknikoko bi kidek dinamizatu dute bilera, eta etorkizuneko mentoreek elkar ezagutzeko eta Urretxindorrako mentoretza-programaren argibideak jasotzeko aukera izan dute.

Hori funtsezkoa izan da aholkulariek proiektuarekin lotura handiagoa senti dezaten, parte hartzen ari diren bakarrak ez direla ikus dezaten eta hobeto uler dezaten horrek berekin izango diren gazteen bizitzan izan dezakeen eragina.

• **Primera Formación de Mentoría Social 2023/24**

Este año se ha llevado a cabo la primera formación grupal los días viernes 25 y sábado 26 durante el mes de octubre en la Universidad de Deusto, en la sala Tokiski. En dicha reunión, dinamizada por dos de las personas del equipo técnico, los futuros mentores/as han tenido la oportunidad de conocerse entre ellos y recibir las instrucciones del programa de mentoría de Urretxindorra.

Esto ha sido clave para que los mentores/as sienten una mayor conexión con el proyecto, puedan ver que no son los únicos que están participando y comprender mejor el impacto que esto puede suponer en la vida de los jóvenes a los que acompañarán.



Saio horietan, programan duten rolari eta erantzukizunei buruzko ikuspegi orokor bat eskaini zitzaien, eta, hala, ziurtatu zen hurrekin modu eraginkorrean parte hartzeko prest daudela, beren esperientziari ekin ahal izateko funtsezko puntuak kontuan hartuta.

Durante estas sesiones, se les ofreció un panorama general sobre su rol y responsabilidades en el programa, asegurándose así de que estén preparados para participar de manera efectiva con los niños y niñas teniendo en cuenta los puntos claves para poder iniciar su experiencia

Horrez gain, esku-hartze soziohezitzaileari, kudeaketa emozionalari, ikuspegi inklusiboari eta errespetuzkoari buruzko alderdi garrantzitsuak lantzeko tresnak ere eman dira.

Prestakuntza horri esker, parte-hartzaileek beren itxaropenak eta sentimenduak partekatu ahal izan zituzten, eta horrek gazteengan izan dezakeen eraginari buruzko hausnarketa kolektiborako espazio bat sortu zen. Halaber, lanari ekiteko betekizunak ezarri ziren, proiektuarekiko konpromisoa eta hurrengo hilabeteetan esku-hartzeak izango dituen balioak indartuz.

• Lehenengo Talde Tutoretza 2024/25

Lehen talde-tutoretza abenduaren 13an, ostiralean, izan zen. Saio horretan, talde-prestakuntzan parte hartu zuten mentoreek proiektuan integratzeko eta jarraitzeko prozesuarekin jarraitzeko aukera izan zuten.

Tutoretzan zehar, aholkulariaren rolari buruz kontuan hartu beharreko funtsezko alderdietan gehiago sakondu zen, prestakuntzan ikasitakoa gogoratuz eta horiek indartuz. Honetaz gain, lehenengo hitzartzeetan sortu ziren zalantzak argitu dira, baita aholkulari gehienek beren tutoreekin izan dituzten harremanak ere. Aurretik izandako esperientziak eta kezkak partekatzeko gune bat eskaini zitzaien, eta horrek guztion arteko laguntza- eta hausnarketa-giroa ahalbidetu zuen.

Además de esto, se han aportado herramientas donde se abordaron aspectos importantes sobre la intervención socioeducativo, gestión emocional, un enfoque inclusivo y respetuoso a la hora de tratar con sus mentorados/as que les acompañarán.

Esta formación les permitió que los participantes pudieran compartir sus expectativas y sentimientos creando un espacio de reflexión colectiva sobre el impacto que esto puede suponer en los/as jóvenes. Asimismo, se establecieron los requisitos para comenzar su labor, fortaleciendo el compromiso con el proyecto y los valores que acompañarán la intervención en los próximos meses.

• Primera Tutoría Grupal 2024/25

La primera tutoría grupal tuvo lugar el día viernes 13 de diciembre. En esta sesión, los mentores/as que ya habían participado en la formación grupal tuvieron la oportunidad de continuar su proceso de integración y continuidad en el proyecto.

Durante la tutoría, se profundizó más en los aspectos fundamentales a tener en cuenta sobre el rol de mentor/a, recordando los conocimientos adquiridos en la formación y reforzándolos. Además de esto, se han resuelto dudas que surgieron en las primeras quedadas y toma de contacto que ya han tenido la mayoría de los mentores con sus mentorados/as. Se les ofreció un espacio para compartir sus experiencias y preocupaciones previas, lo que favoreció un ambiente de apoyo mutuo y reflexión entre todo/as.



IZAN HARRERA

2024an **IZAN HARRERA**ren bosgarren edizioa jarri genuen martxan: **mentoretza soziala errefuxiatuekin eta migratuekin**.

Proiektu honek gure inguruko ehun solidarioaren parte bat hartzen du harreraren eta sartzea. Boluntario gisa parte hartu nahi duten pertsonen gonbita egiten zaie errefuxiatuen, asilo-eskatzailen eta migratzaileen aholkularia, prozesua errazteko harrera, bertako pertsonen laguntza praktikoarekin.

Proiektuak ongizate psikosozialeko beharrak asetzen laguntzen du, sare sozialak sortzea, eta eragin positiboa du ikaskuntzan ere hizkuntzak, lana bilatzea, etxebizitza-aukerak eta harremanak, oro har bere inguruarekin.

IZAN HARRERA

En 2024 pusimos en marcha la quinta edición de **IZAN HARRERA: Mentoría social con Población Refugiada y Migrada**.

Este proyecto involucra a parte del tejido solidario de nuestro entorno en la acogida y la inclusión. Se invita a las personas que quieran participar como voluntarias para ser mentor/as de personas refugiadas, solicitantes de asilo y migrantes para facilitar su proceso de acogida con el apoyo práctico de las personas autóctonas.

El proyecto colabora en la cobertura de las necesidades de bienestar psicosocial, facilita la creación de redes sociales y repercute de manera positiva también tanto en el aprendizaje de los idiomas, la búsqueda de empleo, las opciones de vivienda y las relaciones en general con su entorno.



Mentoretza-harremanen eta lotura bat sortzearen bidez, pertsonen kultura-aniztasunari lotutako aurreiritziak, estereotipoak eta zurrumurru faltsuak deseraikitzen dituzte, migrazioei eta asiloari lotutako errealitate eta arazo askotarikoak ezagutzen dituzte, eta kulturen arteko harremanak eraikitzen dituzte komunitatean, inklusioaren eta bizikidetzaren kohesionatuago baten alde.

Bi urte daramatzagu parte-hartzaileen profila migratzaileei zabaldu diegula, errefuxiatuei eta asilo-eskatzaileei ez ezik; oso emaitza onak eta harrera ona izan dute. Horrela, gizarte-inklusioa lantzen duten hainbat erakunderekin lan egiten dugu, hala nola: ZEHAR Errefuxiatuak, Caritas, Arrats, Gurutze Gorria eta Peñascal Fundazioa. Hala, programa egonkortzen ari da, elkarrekin egiten ari diren gizarteratze-programei laguntzeko eta indartzeko zerbitzu gisa. Izan Harrerak garrantzi handia du gizarteratze-ibilbideetan, hala nola gizarte-ahultasuneko egoeran dauden pertsonen harreman-bazterketa ekiditea.

Aurten, gure erronka boluntarioak egiteko 20 pertsona baino gehiago prestatzea izan zen. Horretarako, urtero bezala, kanpaina bat egiten dugu sare sozialetan jendea erakartzeko, prentsan, hitzaldietan eta publizitatean, programaren eskaintza jende gehiagorengana zabaltzeko.

Kanpainak harrera ona izan zuen komunikabideetan, eta programan boluntario eta aholkulari gisa parte hartzeko interesa agertu zuten sektore berrietara iristea ahalbidetu zuen. Argitaratu dugu informazio-diagrama eta "Ustekabeko adiskidetasuna".

A través de las relaciones de mentoría y creación de un vínculo, las personas deconstruyen prejuicios, estereotipos y falsos rumores asociados a la diversidad cultural, conocen las diversas realidades y problemáticas asociadas a las migraciones y el asilo y construyen relaciones interculturales en la comunidad a favor de la inclusión y una convivencia más cohesionada.

Llevamos dos años en los que hemos ampliado el perfil de participantes a personas migrantes además de refugiadas y solicitantes de asilo, con muy buenos resultados y acogida. Así colaboramos con diferentes entidades que trabajan la inclusión social tales como: ZEHAR Errefuxiatuekin, Cáritas, Arrats, Cruz Roja y Fundación Peñascal. De esta manera el programa se está estabilizando como un servicio de apoyo y refuerzo a los programas de inclusión social que estas asociaciones están llevando a cabo. En la cual Izan Harrera aporta un elemento importante en los itinerarios de inclusión como es el de evitar la exclusión relacional de las personas en situación de vulnerabilidad social.

Este año nuestro reto fue formar a más de 20 personas para la realización del voluntariado. Para ello como todos los años realizamos una campaña de captación en RRSS, prensa, charlas, publicidad a fin de ampliar la oferta del programa a más personas.

La campaña tuvo una buena acogida mediática que permitió llegar a nuevos sectores que se interesaron por su participación como voluntarios/as mentores/as en el programa. Publicamos un tríptico informativo y el video "Una amistad inesperada".



IZAN HARRERA

Acompañamiento a la población
refugiada y migrante

Más información | Informazio gehiago



943 32 18 11



izan.harrera@sosracismo.eu



www.sosracismogipuzkoa.org



DANOBAT



ikerlan

IZAN HARRERA

Mentoría social con personas
refugiadas y migrantes

Gizarte-mentoretza pertsona
errefuxiatu eta migratzaileekin

EZ GARA HAIN DESBERDINAK

HARREMANETAN GAUDENEAN,
AGERI DA.



2024a oso prozesu pozgarriak egiten ari diren **20 mentoria-bikoterekin** amaituko dugu. Lortutako emaitzetatik ondorioztatzen da mentoratutako pertsonen ongizate psikosoziala hobetu egin dela mentoretza-harremanaren hilabeteen ondoren. Mentoreek adierazten dute gustura sentitzen direla beren mentorearekin, eta haiekin hitz egin dezaketela beren itxaropenei eta etorkizuneko planei buruz, lurraldean historia komun bat eraiki dezaketela, integratuago sentitu daitezkeela, eta horrek hobetu egiten dituela haien ongizate psikosoziala eta autoestimua.

Horietako batzuek beren sarea handitu dute eta komunitate-baliabideak hobeto ezagutzen dituzte, eta, gainera, gizarteratzeko aukerak biderkatu dituzte hainbat arlotan (hizkuntza, lana bilatzeko aukerak, etxebizitza, aisialdi-aukerak, etab.).

Terminamos el 2024 con **20 parejas de mentoría** que están llevando a cabo procesos muy satisfactorios. De los resultados conseguidos se desprende que el bienestar psicosocial de las personas mentoradas ha mejorado tras los meses de la relación de mentoría. Las personas mentoradas, manifiestan sentirse a gusto con su mentor o mentora, con quien pueden hablar de sus expectativas y planes de futuro, construir una historia común en el territorio, sentirse más integrados/as lo cual mejora su bienestar psicosocial y su autoestima.

Algunos de ellos y ellas han ampliado su red y tienen un mejor conocimiento de los recursos comunitarios además de multiplicar las opciones de inclusión práctica en diferentes terrenos (idioma, opciones de búsqueda de trabajo, vivienda, opciones de ocio etc.).

Era berean, ekintza boluntarioan, Gipuzkoako lurraldera iritsitako errefuxiatu edo migratzaileen elkartasunean, harreran eta inklusioan gizartearen parte-hartzea indartzea lortu dugu.

Aurten ere, proiektuan parte hartzen duten erakundeek talde bat dago, bere zerbitzuak eskaintzen dituztenak: **Donostiako Zinemaldia, Kutxa fundazioa, Aquariuma, Real Sociedad Fundazioa, GBC, Ikusnahi tokiko turismo enpresa, Cristina Enea Fundazioa.** Era berean, psikologo boluntarioen talde batek aholkulariak aholkatzen ditu, harreman konplexuagoetan orientabidea behar duten kasuetan.

SOS Arrazakeria **Mentoria Sozialeko Koordinakundeko** kide da, programa garatzeko orduan iraunkortasuna, kalitatea eta zorroztasuna bermatzeko, eta, horretarako, Estatuko sare horren lehendakaritza.

A su vez, en la acción voluntaria hemos conseguido fortalecer la participación de la sociedad en la solidaridad, acogida e inclusión de las personas refugiadas o migrantes llegadas al territorio de Gipuzkoa.

Un año más, el proyecto ha contado y cuenta con un grupo de entidades que colaboran en la facilitación de sus servicios: **Festival de Cine de Donostia, Kutxa fundazioa, Aquarium, Fundación Real Sociedad, GBC, Empresa de turismo local Ikusnahi, Fundación Cristina Enea.** De la misma manera, un equipo de psicólogas voluntarias asesora a las mentoras en los casos en los que necesitan una orientación en los posibles casos de relaciones más complejas.

SOS Racismo es parte de la **Coordinadora de Mentoría Social** como garantía de sostenibilidad, calidad y rigor a la hora de desarrollar el programa, ocupando en estos momentos la presidencia de dicha Red estatal.

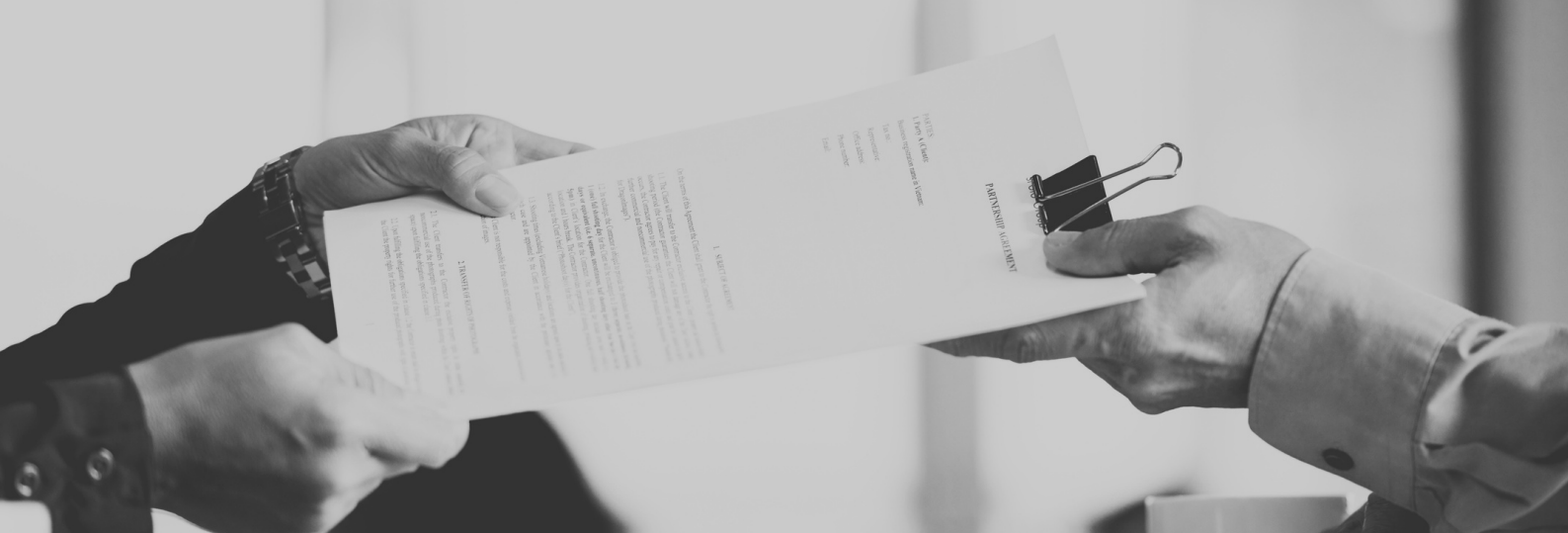


**RACISMO Y
DISCRIMINACIÓN**

**ARRAZAKERIA ETA
DISKRIMINAZIOA**

03

A faint, stylized illustration in the background shows a person sitting at a desk, working on a laptop. A clock is visible on the wall behind them. The entire scene is rendered in shades of gray, blending into the dark background.



BERDIN

BERDIN arrazoi etniko, jatorri edo erlijiosoengatik diskriminatuak izan diren biktimei laguntzeko zerbitzu publikoa da, Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatua eta Gipuzkoako SOS Arrazakeriak kudeatua. Bere helburu nagusia lurraldean gertatzen diren arrazakeria eta xenofobia kasuak ikusaraztea eta eraginkortasunez aurre egitea da, pertsona kaltetuei laguntza eta babesa eskainiz, gizarte justuago eta inklusiboago bat sustatzearekin batera.

Migratutako eta arrazializatutako pertsonen sentsibilizazioan eta ahalduntzean ere lan egiten du proiektuak, pairatzen dituzten diskriminazio egoerak aitortzen eta salatzen lagunduz, dauden oztopoak eta mesfidantzak gaindituz. Era berean, **BERDINEK dibulgazio-materialak garatzen ditu eta herritar guztiei zuzendutako ekintzak** sustatzen ditu, **berdintasunaren eta errespetuaren kultura** sustatzeko. Ahalegin horretan, **erakunde publikoak zein elkarte-sarea inplikatzeari** da helburua, bertako pertsonekin eta migratzaileekin modu koordinatuan lan eginez.

BERDIN

BERDIN es un servicio público de atención a víctimas de discriminación por motivos étnicos, de origen o religiosos, impulsado por la **Diputación Foral de Gipuzkoa** y gestionado por **SOS Racismo de Gipuzkoa**. Su objetivo principal es visibilizar y combatir eficazmente los casos de racismo y xenofobia que se producen en el territorio, ofreciendo acompañamiento y apoyo a las personas afectadas, al tiempo que promueve una sociedad más justa e inclusiva.

El proyecto también trabaja en la **sensibilización y empoderamiento de las personas migradas y racializadas**, ayudándolas a reconocer y denunciar las situaciones discriminatorias que sufren, superando las barreras y desconfianzas existentes. Asimismo, **BERDIN desarrolla materiales divulgativos y promueve acciones dirigidas al conjunto de la ciudadanía**, con el fin de fomentar una **cultura de igualdad y respeto**. En este esfuerzo, se busca **implicar tanto a las instituciones públicas como al tejido asociativo**, trabajando de forma coordinada con **personas autóctonas y migrantes**.

JARDUERAK

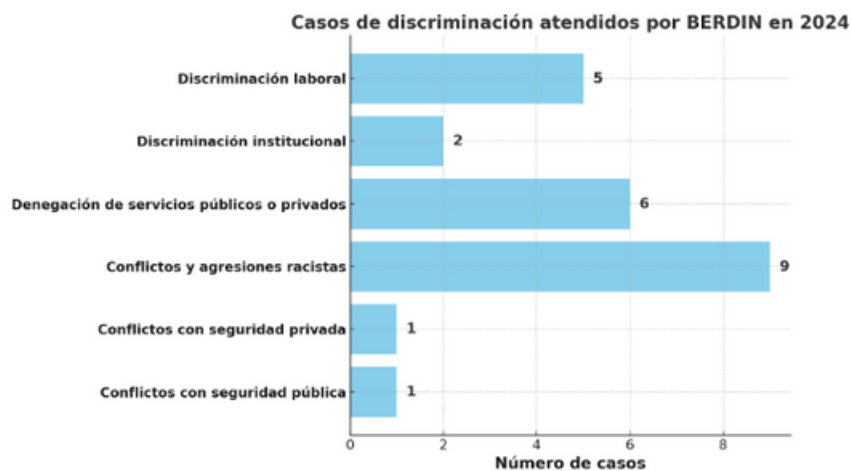
1.-Bereizkeria jasaten duten pertsonen laguntzeko zerbitzua.

2024an, SOS Arrazakeria Gipuzkoak kudeatzen duen BERDIN zerbitzuak 23 diskriminazio kasu artatu ditu, aurreko urtearekin alderatuta ia bikoitza. Igoera horrek agerian uzten du arrazakeriak eta xenofobiak bere horretan dirautela, eta arreta eta salaketa zerbitzu espezializatuekiko gero eta konfiantza handiagoa dutela. Kasuak sei kategoria handitan sailkatu dituzte: Lan diskriminazioa, Instituzionala, zerbitzu publiko edo pribatuaren ukapena, gatazka eta eraso arrazistak, segurtasun pribatuarekiko gatazkak eta segurtasun publikoarekiko gatazkak.

ACTIVIDADES

1.-Servicio de atención a personas víctimas de discriminación.

En 2024, el servicio BERDIN, gestionado por SOS Racismo Gipuzkoa, ha atendido 23 casos de discriminación, lo que supone casi el doble respecto al año anterior. Este incremento evidencia tanto la persistencia del racismo y la xenofobia como la creciente confianza en los servicios especializados de atención y denuncia. Los casos han sido clasificados en seis grandes categorías: Discriminación laboral, Institucional, denegación de servicios públicos o privados, conflictos y agresiones racistas, conflictos con la seguridad privada y conflictos con la seguridad pública.



Artatutako kasuak aztertuta, erantzun koordinatua eta presazkoa behar duten arazo errepikari batzuk identifikatu dira. Atal honetan, jasotako kasuetatik ateratako ondorio nagusiak biltzen dira, eta hobekuntzarako proposamen zehatzak planteatzen dira, bai maila instituzionalean, bai maila sozialean.

A partir del análisis de los casos atendidos, se han identificado una serie de problemáticas recurrentes que requieren una respuesta coordinada y urgente. Este apartado recoge las principales conclusiones extraídas de los casos recogidos y plantea propuestas concretas de mejora, tanto a nivel institucional como social.

Hausnarketa horiek aukera ematen dute etorkizuneko ekintzak bideratzeko, oinarritzko eskubideen babesa indartzeko eta bizikidetzaren bidezkoagoa eta inklusiboagoa sustatzeko.

- **Enplegurako sarbidea baldintza berdinetan:** Etxeko langile migratzaileen bazterketa salatzen da, bereziki, alfabetatze faltagatik, eskatutako titulazioetara iritsi ezin direnak. Baldintzak egokitu eta formazio inklusiboak eskaintzea gomendatzen da.
- **Zailtasunak salaketa judizialean:** Kasu askok ez dute aurrera egiten, oztopo prozesalengatik, behar baino lehenago artxibatzeagatik edo polizia eta epaitegietan arrazakeriaren aurkako prestakuntzarik ez izateagatik.
- **Agintekeria:** Gehiegikerien patroia kezkagarri bat identifikatu dute, bai segurtasun publikoaren aldetik, bai pribatuaren aldetik. Segurtasun indarrei zuzendutako arrazakeriaren aurkako formakuntzaren beharra azpimarratzen da eta PIPE https://www.gitanos.org/upload/33/59/1.4.0-OPE-ide_Identificaciones_policiales_imparciales_y_eficaces.pdf bezalako programen beharra ere bai, poliziaren praktikak hobetzeko.
- **Bitartekaritza zerbitzuen beharra:** Kasu gehienak ez dira behar bezala konpontzen bide judizialek. Udalerrietan kultura arteko bitartekaritzako zerbitzu publikoak sortzea proposatzen da, Errenterian dagoeneko badagoen bezala.

Estas reflexiones permiten orientar futuras acciones que refuercen la protección de los derechos fundamentales y promuevan una convivencia más equitativa e inclusiva.

- **Acceso al empleo en igualdad de condiciones:** Se denuncia la exclusión de trabajadoras del hogar migrantes, especialmente aquellas que, por falta de alfabetización, no pueden acceder a titulaciones exigidas. Se recomienda adaptar los requisitos y ofrecer formaciones inclusivas.
- **Dificultades en las denuncias judiciales:** Muchos casos no avanzan judicialmente por obstáculos procesales, archivo prematuro o falta de formación antirracista en cuerpos policiales y judiciales.
- **Abuso de autoridad:** Se ha identificado un patrón preocupante de abusos tanto por parte de la seguridad pública como privada. Se subraya la necesidad de formación antirracista dirigida a los cuerpos de seguridad y de programas como PIPE https://www.gitanos.org/upload/33/59/1.4.0-OPE-ide_Identificaciones_policiales_imparciales_y_eficaces.pdf para mejorar las prácticas policiales.
- **Necesidad de servicios de mediación:** La mayoría de los casos no se resuelven adecuadamente por la vía judicial. Se propone la creación de servicios públicos de mediación intercultural en los municipios, como ya existe en Errenteria.

- **Eragin psikologikoa:** Diskriminazioak ondorio suntsitzaileak ditu biktimen osasun mentalean, gertaera horien lekuko diren adingabeak barne. Dimentsio honi ikuspegi psikosozial batetik erantzuteko premia adierazten da.

Kasu gehiago artatzea seinale positiboa da, ikusgaitasun handiagoa eta laguntza-baliabideekiko konfiantza handiagoa adierazten baitu. Hala ere, diskriminazio-egoera gehienak salatu gabe jarraitzen dute. Beharrezkoa da **prebentzio-, laguntza- eta erreparazio-estrategiak indartzea, eta diskriminazioaren aurkako borroka lehenetasun instituzional bihurtzea.**

Telefono mugikorraren bidez diskriminazio kasuak salatzeako aplikazioa.

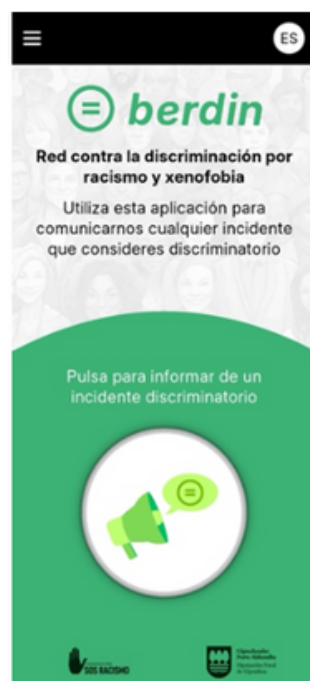
Aplikazio honen helburua da pertsonen diskriminazio-salaketa erraztea, ezinbestekoa baita ekintza horien inguruko ikusezintasun eta isiltasun zirkulua hausteko. Salaketa plataforma eskuragarria, azkarra eta segurua ematen duenez, ikusi dugun bezala diskriminazio kasuak salatzea zailtzen duten oztopo asko murrizten laguntzen du BERDINEk.

- **Impacto psicológico:** La discriminación tiene efectos devastadores en la salud mental de las víctimas, incluyendo menores testigos de estos hechos. Se señala la urgencia de atender esta dimensión desde una perspectiva psicosocial.

El incremento de casos atendidos es una señal positiva de mayor visibilización y confianza en los recursos de apoyo. No obstante, la gran mayoría de situaciones discriminatorias siguen sin ser denunciadas. Es necesario **fortalecer las estrategias de prevención, acompañamiento y reparación, y convertir la lucha contra la discriminación en una prioridad institucional.**

APP para denunciar casos de discriminación mediante el teléfono móvil.

El objetivo de esta APP es facilitar a las personas la denuncia de discriminación es crucial para romper el círculo de invisibilidad y silencio que rodea estos actos. Al proporcionar una plataforma de denuncia accesible, rápida y segura, BERDIN ayuda a reducir muchas de las barreras que, como hemos visto, dificultan la denuncia de casos de discriminación.



2.- Bereizkeria enplegua lortzean.

Enpresetan jatorriagatiko bereizkeriaren aurkako planak egiteko gida.

Enpleguaren sustapenean diharduten hainbat erakunde publiko zein pribaturen artean egindako prospekzio lan baten emaitzekin, Gipuzkoako SOS Arrazakeriak, BERDIN proiektuaren baitan, Enpresetan Diskriminazioaren Aurkako Planak Egiteko Gida idatzi du. Bere helburua enpresei tresna praktiko eta moldagarri bat ematea da, diskriminazio egoerak prebenitu eta zuzendu ahal izateko, batez ere **jatorrian, etnian, azalaren kolorean edo erlijioan** oinarritutakoak, horrela lan esparruan tratu berdintasuna sustatuz.

Dokumentu honek erantzuten dio lan-inguruneko diskriminazioari modu estruktural eta eraginkorrean heltzeko gero eta behar handiagoari. Horretarako, bost fasetan banatutako ikuspegi metodologikoa eskaintzen du: **plana abian jartzea, diagnostikoa, diseinua eta onarpena, ezarpena eta jarraipena, eta ebaluazioa**. Etapa bakoitza zehatz-mehatz azalduta dago, tartean dauden eragileei, jarraitu beharreko prozedurei eta funtsezko adierazleei buruzko orientazioekin, plana betetzen eta etengabe hobetzen dela bermatzeko. Gida bat dator, halaber, Europar, estatuan, autonomia-erkidegoan eta foru-aldundietan indarrean dagoen araudi-esparruarekin.

Azken batean, tresna bizia da, enpresei politika inklusiboak garatzen lagundu nahi diena, haien beharretara egokituak, eta giza eskubideak errespetatzera eta diskriminaziorik gabeko lan-inguruneak eraikitzen bideratuak.

2.- Discriminación en el acceso al empleo.

Guía para la elaboración de planes contra la discriminación por origen en las empresas.

Con los resultados de un trabajo de prospección realizado entre diferentes entidades, públicas y privadas, que se dedican a la promoción del empleo, SOS Racismo de Gipuzkoa, en el marco del proyecto BERDIN, ha redactado una Guía para la Elaboración de Planes contra la Discriminación en Empresas. Su objetivo es dotar a las empresas de una herramienta práctica y adaptable que permita prevenir y corregir situaciones de discriminación, especialmente aquellas basadas en el **origen, la etnia, el color de piel o la religión**, promoviendo así la igualdad de trato en el ámbito laboral.

Este documento responde a una necesidad creciente de abordar de forma estructural y efectiva la discriminación en el entorno de trabajo. Para ello, ofrece un enfoque metodológico dividido en cinco fases: **puesta en marcha, diagnóstico, diseño y aprobación del plan, implantación y seguimiento, y evaluación**. Cada etapa está detalladamente explicada, con orientaciones sobre los actores implicados, los procedimientos a seguir y los indicadores clave para garantizar el cumplimiento y mejora continua del plan. La guía también se alinea con el marco normativo vigente a nivel europeo, estatal, autonómico y foral.

En definitiva, se trata de una herramienta viva que busca acompañar a las empresas en el desarrollo de políticas inclusivas, adaptadas a sus necesidades, y orientadas al respeto de los derechos humanos y la construcción de entornos laborales libres de discriminación.

**SENSIBILIZACIÓN Y
ACCIÓN
COMUNITARIA**

**SENTSIBILIZAZIOA ETA
EKINTZA
KOMUNITARIOA**

04

A faint, stylized illustration in the background shows two hands shaking over a globe. The globe is composed of several circles, and there are small human figures scattered around it, suggesting a global or community theme.



ZAS!

ZAS!

Aurten ere SOS Arrazakeriak ZAS Zurrumurruen Aurkako Euskal Sareko kide izaten jarraitzen du! (Zurrumurruen aurkako sarea). Hainbat eragilek, hala nola erakunde eta instituzioek, elkarlanean dihardugu autonomia-erkidego mailan, Zurrumurruen Aurkako Estrategiaren baitako baliabideak eta prestakuntzak eskaintzeko, esparru kontzeptual, datu eta trebetasun berriak planteatuz zurrumurruen aurkako eragile gisa trebatu nahi duten pertsona guztien eskura.

Sareak jardura asko egiten ditu autonomia-erkidego mailan: ZAS kongresuak urtero, solasaldi tematikoak, zurrumurruen aurkako formazioak, liburuen argitalpenak, sentsibilizaziorako jardura ludikoak, Antirrumores mikroantzerki lehiaketa, etab.

2024an Gipuzkoan ZAS!-en eskutik Zurrumurruen Aurkako Euskal Sarea eta Immigrazio eta Kultur Aniztasun arloak antolatua. Jon Maia bertsolari ezagunak gidatu zuen «Atzoko eta gaurko immigrazioa» solasaldia, abenduaren 19an, 19.00etan Koliseoan.

Un año más SOS Racismo sigue formando parte de la Red Vasca Antirrumor ZAS! (Zurrumurruen aurkako sarea). Agentes diversos como organizaciones e instituciones colaboramos a nivel autonómico para ofrecer recursos y formaciones parte de la Estrategia AntiRumor, planteando nuevos marcos conceptuales, datos y habilidades a la disposición de todas aquellas personas que quieren formarse como agentes antiRumor.

Muchas son la actividades que desde la Red se realizan a nivel autonómico: Congresos anuales de ZAS, conversatorios temáticos, formaciones antirrumores, publicaciones de libros, actividades lúdicas de sensibilización, certamen de micro teatro Antirrumores, etc.

En 2024 en Gipuzkoa de la mano de ZAS! Red Vasca Antirrumores y organizado por el área de Inmigración y Diversidad Cultural. El conocido bertsolari Jon Maia guio el coloquio «La inmigración de ayer y de hoy», el 19 de diciembre, a las 19.00 en el Coliseo.

Ekitaldian jatorri ezberdinetako eibartarrek parte hartu zuten, baita hainbat sorpresa ere: bertsolariak, raperoak, Clown Oihulari Klow-ren eskutik, besteak beste. Pertsona Migratzaileen Nazioarteko Egunaren harira antolatu dute ekimena ZAS! Zurrumurruen Aurkako Euskal Sarea eta Immigrazio eta Kultur Aniztasun arloa.

Maiatzean, **Europa, migrazioak, extremismoa** izenburuean, bi solasaldi antolatu ziren **Karlos A. Castilla Juárezekin**, Pompeu Fabra Unibertsitateko Giza Eskubideen irakasle eta SOS Arrazakeria Catalunya Batzordeko kide eta UPV/EHUko Administrazio Zuzenbideko **Nieves Arese** atzerriartasuneko espezialista. Eibarko tailerraren moderatzailea **Asmae Ourdi** izan zen, Soziologikoa eta enplegu eta berrikuntza sozialeko teknikaria; Asteasuko tailerra, berriz, **Nadir Gutiérrez** gizarte-langileak eta Esku-hartze Sozialeko teknikariak zuzendu zuen.

En el acto participaron también eibarresas/es de diverso origen, además de varias sorpresas: bertsolaris, raperas/os, Clown de la mano de Oihulari Klow entre otras muchas cosas. La iniciativa ha sido organizada en torno al Día Internacional de las personas Migrantes por ZAS! Red Vasca Antirrumores y el área de Inmigración y Diversidad Cultural.

En mayo, bajo el título **Europa, migraciones, extremismo**, se organizaron dos conversatorios con **Karlos A. Castilla Juárez**, Profesor Derechos Humanos de la Universitat Pompeu Fabra e integrante de la Junta SOS Racismo Catalunya y **Nieves Arese** Derecho Administrativo de la UPV/EHU especialista en extranjería. El taller en Eibar fue moderado por **Asmae Ourdi**, Sociológica y técnica de empleo e innovación social y el taller en Asteasu moderado por **Nadir Gutiérrez** Trabajadora social y Técnica en Intervención Social.



Asteasun urriko kulturarteko astearen baitan ZAS elkarteak zurrumurruen aurkako hitzaldia antolatu zuen Xabier Alerdirekin. Begirune-ZAS.

Ibarran azaroan **Hezkuntza, euskara eta kultur aniztasuna elkarretaratzea** antolatu zen **Xabier Aierdi** (Begirune Fundazioa eta Soziologian Doktorea) eta **Amelia Barquinekin** (Kultur arteko hezkuntza irakaslea HUEZI_ Mondragon Unibertsitatea). Moderatzailea **Garazi Hach Embarek Irizar** (Saharaui-euskalduna, irakaslea) izan zen.

En Asteasu en el marco de la semana intercultural del mes de octubre ZAS organizó una charla antirrumores con Xabier Alerdi. (Begirune-ZAS)

En Ibarra en noviembre se organizó el conversatorio **Educación, euskera y diversidad cultural** con **Xabier Aierdi** (Fundación Begirune y Doctor en Sociología) y **Amelia Barquín** (Profesora de educación intercultural HUEZI_ Universidad de Mondragón) y moderado por **Garazi Hach Embarek Irizar** (Saharaui-euskaldun, profesora).



ZERO POBREZIA

Zero Plataformako kide gisa, urtero bezala, Pobreziaren Aurkako Astearen, urriaren **17an, pobrezia errotik kentzeko Nazioarteko Egunean**, hainbat aldarrikapen-jarduera antolatu genituen.

Aurten **Zero Pobrezia** Plataformak hausnarketa eta salaketaren fokua jarri nahi izan zuen

Munduan eskuin muturraren gorakadak giza eskubideak mehatxatzen ditu eta intolerantzia eta polarizazioa sustatzen ditu. **“Eskubide gehiago eta muturreko eskuin gutxiago”** leloarekin.

ZERO POBREZIA

Como integrante de la Plataforma Zero como todos los años, durante la Semana Contra la pobreza en el marco del **17 de Octubre Día Internacional de erradicación de la pobreza**, organizamos diferentes actividades reivindicativas.

Este año la Plataforma **Zero Pobrezia** quiso poner el foco de la reflexión y la denuncia en como el ascenso de la extrema derecha en el mundo amenaza los derechos humanos y fomenta la intolerancia y la polarización. Con el lema **“Más derechos y menos derechas extremas”**.

Ekintza horretan, plataformako kideek eskuin muturreko egungo liderren benetako diskurtsoak erakutsi dituzte, giza eskubideetan eragin negatiboa dutenak, eta mezu horiek “hain zuzen ere, giza eskubide gehiagorekin eta aniztasunarekin, errespetuarekin, bizikidetzarekin eta kohesio sozialarekin” alderatzeko beharra nabarmendu dute.

Doako bertso-saio aldarrikatzaile bat ere antolatu du, Eskubiderik ez eskuin izenburupean, Donostiako Antiguoko frontoian. **Maialen Lujanbiok eta Unai Agirrek** parte hartu zuten, eta **Imanol Artola «Felix»** aritu zen gai-jartzaile lanetan.

Eta urtero bezala, zine-forum bat antolatu genuen Kresala zine klubarekin batera “*Regreso a Remis*” filmarekin. Bertan, Frantziako langile klaseak eskuin muturrari nola bozkatzen dion azaltzen da, azken solasaldiarekin.



Gainera, kale-ekintza horren bidez, Pobreziaren Aurkako Asteko egun batean, Kontxako pasealekuko adar batek “zoru labainkorreko” seinale ugari zituen egunsentian, eskuin muturrak sortzen duen gorroto-diskurtsoan erortzeko herritarrek duten arriskuaz ohartarazten zutenak.

En esa acción, integrantes de la plataforma han mostrado discursos reales de líderes actuales mundiales de extrema derecha que impactan negativamente en los derechos humanos, y han evidenciado la necesidad de “confrontar esos mensajes precisamente con más derechos humanos y con valores como la diversidad, el respeto, la convivencia y la cohesión social”.

También ha organizado un bertso-saio reivindicativo gratuito titulado Eskubiderik ez eskuin muturrean en el frontón del Antiguo de Donostia, y en el que participaron **Maialen Lujanbio y Unai Agirre, e Imanol Artola «Felix»** como gai-jartzaile.

Y como todos los años, organizamos un cine-forum junto a cine club Kresala con la película “*Regreso a Remis*” que trata el tema de cómo la clase obrera francesa vota a la extrema derecha con coloquio final.

Además, a través de esa acción de calle, un día de la Semana contra la Pobreza, un ramo del paseo de la Concha amaneció con numerosas señalizaciones de “suelo resbaladizo” que advertían del riesgo que corre la ciudadanía de caer en el discurso de odio que genera la extrema derecha.

Metro batzuetan zehar, oinezkoek sentitu dute horrelako mezuak zein hurbil ditugun, eta kontuz ibiltzeko eta horiei aurre egiteko beharra, hain zuzen ere, giza eskubide gehiagorekin eta aniztasuna, errespetua, bizikidetzat eta gizarte-kohesioa bezalako balioekin. Horrez gain, **Kontuz! Zorua irristakorra** da. Ez erori eskuin muturreko diskurtsoetan. **Giza eskubideak, bide bakarra!** agerian uzten zuen eskuin muturrak giza eskubideetan duen eraginari buruz herritarrengan gogoeta eragiteko plataformak duen borondatea.

Durante unos metros, las personas viandantes han experimentado lo cerca que tenemos este tipo de mensajes, y la necesidad de andar con cuidado y hacerles frente, precisamente, con más derechos humanos y con valores como la diversidad, el respeto, la convivencia y la cohesión social. Además, el cartel con el lema **Kontuz! Zorua irristakorra**. No caigas en los discursos de extrema derecha. **Giza eskubideak, bide bakarra!** evidenciaba la voluntad de la plataforma de generar reflexión en la ciudadanía sobre el impacto de la extrema derecha en los derechos humanos.



ETA ZU NONGOA ZARA? GAZTE MIGRATZAILEEN AHOTSA

¿Y TÚ DE DONDE ERES? LA VOZ DE LA JUVENTUD MIGRANTE

2023az geroztik, hainbat jatorritako gazteekin prozesu bat garatzen ari gara, kolektiboari buruzko aurreiritzi, estereotipo eta zurrumurru faltsuen aurrean sentsibilizazio-tresnak sortzeko.

Desde el año 2023 estamos desarrollando un proceso con jóvenes de diversos orígenes con el objetivo de generar herramientas de sensibilización frente a los prejuicios, estereotipos y falsos rumores acerca del colectivo.

Gaur egungo gizartearen hausnarketa kritikoan lagundu nahi dugu, eta arrazakeriaren inguruan hausnartu, jatorri migratzaile eta arrazializatuko gazteei ahotsa eta protagonismoa emanez lkerketa bat egin ondoren, SOS Arrazakeria Gipuzkoak abian zituen hainbat proiekturen sinergietatik abiatuta, aurreiritzi, estereotipo eta zurrumurru faltsuei aurre egiteko Diagnostikoa eta Ekimenen Katalogoa egin genituen.

Egindako diagnosiak agerian utzi zituen historia migratzailea duten gazteei eragiten dieten hiru ardatz nagusi: identitatea beren bizitzen une erabakigarri batean, harrera gizarteko kide izatearen sentimendua eta euskararekiko harremana. Erronka horiek funtsezko arlo gisa identifikatu ziren, diskriminazio- eta arrazismo-egoeretan bereziki lan egiteko, orduan bizi baitira modu problematikoan.

Buscamos contribuir a la reflexión crítica de la sociedad actual, así como reflexionar en al racismo, dando voz y protagonismo a la juventud de origen migrante y racializada Tras realizar una investigación acción participativa (IAP) a partir de las sinergias de los diversos proyectos que desde SOS Racismo Gipuzkoa tenía en marcha, elaboramos un Diagnóstico y un Catálogo de iniciativas para afrontar los prejuicios, estereotipos y falsos rumores.

El diagnóstico realizado reveló tres ejes fundamentales que afectan a la juventud con historia migrante: la identidad en un momento crucial de sus vidas, el sentimiento de pertenencia a la sociedad de acogida y la relación con el euskera. Estos desafíos fueron identificados como áreas clave para trabajar en particular en situaciones de discriminación y racismo que es cuando son vividos de una manera problemática.



Horiek oinarri hartuta, kezka horiei erantzuteko proiektu berritzaile bat jarri genuen martxan. Parte hartze prozesu baten bidez, jatorri ezberdinetako gazteekin eztabaida taldeak egin genituen, kanpaina bat egiteko ikus-entzunezko piezak egiteko. Metodologia kolaboratibo batetik abiatuta gidoiak egin ziren, ondoren ikus-entzunezko piezen parte izango direnak.

Prozesuaren helburua da taldeetan egindako gidoiak eta materiala Gipuzkoako migratzaile-elkarteekin alderatzea, eta, azkenik, 2025ean ikus-entzunezko 12 pieza grabatzea, gazteak protagonista direla.

Horren aurretik aurten, gidoiak egin ondoren, **Usteak erdia Ustel** izeneko kanpaina izango denaren aurrerapen txiki bat egin zen.

A partir de ellos, pusimos en marcha un proyecto innovador para respuesta a esas inquietudes. A través de un proceso participativo, realizamos grupos de discusión con jóvenes de diversos orígenes para elaborar piezas audiovisuales para la elaboración de una campaña. A partir de una metodología colaborativa se realizaron guiones que posteriormente formarán parte de piezas audiovisuales.

El proceso busca contrastar los guiones y material elaborado en los grupos con asociaciones migrantes de Gipuzkoa para finalmente en 2025 grabar 12 piezas audiovisuales teniendo a los y las jóvenes como protagonistas.

Previo a ello este año, tras la elaboración de los guiones, se elaboró un pequeño adelanto de lo que posteriormente será la campaña que se denomina **Usteak erdia Ustel**.

BOLUNTARIOTZA

Iaz, 2024an, boluntariotzaren eremuan inkesta bat egin genuen, besteak beste, SOS Arrazakeria Gipuzkoarekin kolaboratzen duten pertsonen argazki bat izateko. Hauek izan ziren emaitzarik aipagarrienak:

- %35ek erantzun du 5 urte baino gehiago daramatzala erakundean, eta %23,3k adierazi du 2023tik dagoela bertan.

- Boluntario bakoitzak kolaboratzea erabakitzen duen ARLOETAN, Laguntasuna nabarmentzen da (%34).

VOLUNTARIADO

El pasado año 2024 realizamos en el terreno del voluntariado entre otras cosas una encuesta para tener una fotografía de las personas que colaboran con SOS Racismo Gipuzkoa. Los resultados más destacados fueron:

- El 35% respondía que lleva más de 5 años en la entidad, mientras que el 23,3% afirmaba estar desde el pasado año 2023.

- En las ÁREAS en las que cada persona voluntaria decide colaborar destaca la labor de Acompañamiento con un 34%.

Bigarrenik, ikusten dugu mentoria sozialak boluntariotzaren zati handi bat mugitzen duela: %31,7 Izan Harrerarentzat eta %12,2 Urretxindorrarentzat.

-Dedikazio-denborari buruz galdetu dugunean, % 32,4k hilean ordu bat edo gutxiago erantzuten du, eta % 32,4k hilean lau ordutik hamar ordura. Erantzun duten pertsonen bostenak baino gehixeagok hilean hamar ordu baino gehiago egiten dituztela adierazi dute, eta % 14,7k hilean ordubete eta hiru ordu bitartean.

-Azpimarratzeko beste datu bat da boluntarioei prestakuntzaren alorrean gehien interesatzen zaizkien gaiak. Erdiek baino gehiagok "Migrazio Politikei" buruzko guztia dela erantzun dute. Horren ondoren, % 38,9k Mentoria Sozialari buruzko prestakuntza jasotzearen alde egiten dute. % 36,1ek Arrazakeriaren Aurkako Feminismoari buruzko prestakuntza jaso du. %33,3 zurrumurruen aurkako eta aurreiritziei aurre egiteko prestakuntza. Eta bosgarrenik, % 25,5eko prestakuntza gai juridikoetan.

En segundo lugar observamos que la mentoría social mueve a una parte muy importante del voluntariado, siendo el 31,7% para Izan Herrera y el 12,2% para Urretxindorra.

-Cuando lo hemos preguntado sobre el tiempo de dedicación un 32,4% responde una hora o menos al mes y otro 32,4% de cuatro a diez horas mensuales. Algo más de la quinta parte de las personas que han respondido aseguran realizar más de diez horas mensuales, y un 14,7% entre una y tres horas al mes.

-Un último dato a destacar es el de los temas que más interesan al voluntariado en el terreno de la formación. Más de la mitad han respondido que todo lo referente a "Políticas Migratorias". Seguido a ello, el 38,9% se inclinan por recibir formación sobre la Mentoría Social. Con un 36,1% formación en Feminismo Antirracista. Un 33,3% formación en Anti-rumores y para enfrentar los prejuicios. Y en quinto lugar, con un 25,5% formación en cuestiones jurídicas.

SOS RACISMO ARRAZAKERIA

"MIGRATZAILEEN BEHARRAK ETA PROBLEMATIKAK"

BOLUNTARIOENTZAKO PRESTAKUNTZA-TAILERRA

GIPUZKOAKO SOS ARRAZAKERIAKO

UZTAILAK 5 17:30

Madalen kalea 27, Errenteria

OSASUNA, ETXEBIZITZA, ATZERITARTASUNA, ERREGULARIZAZIOA...

SOS RACISMO ARRAZAKERIA

"NECESIDADES Y PROBLEMÁTICAS DE LAS PERSONAS MIGRANTES"

TALLER FORMATIVO PARA PERSONAS VOLUNTARIAS DE SOS RACISMO GIPUZKOA

5 DE JULIO 17:30

Calle Madalen 27, Renteria

SALUD, VIVIENDA, EXTRANJERIA, REGULARIZACIÓN...

BIZILAGUNAK

1600 pertsona elkartu ziren mahaian, janaria eta bizipenak partekatzeko, aurreiritziak, estereotipoak eta gorroto-diskurtsoei aurre egiteko.

Urtero bezala, **BIZILAGUNAK** bi familia bildu zituen mahai baten inguruan; bat tokikoa eta beste bat errefuxiatu edo migratzailea, **igandeko bazkaria partekatzeko**. Helburua bi aldeak hurbiltzea da, elkar hobeto ezagutzeko eta beste batzuek izan ditzaketen aurreiritziak eta beldurrak desmuntatzeko.



Bizilagunak-en originaltasuna bere sinpletasunean datza, gure etxeetan elkartzea jan eta hitz egiteko, elkar ezagutzeko, zapore eta istorio ezberdinak aurkitzeko. Gaur egungo aniztasunaz aberastea.

Aurtengo leloa **“Mila zapore, mila historia”** da eta harremanak izateak, ezagutzeak, historia partekatuak eraikitzeak eta ezjakintasunak sortzen dituen beldurrak desagiten dituela aipatzen du, aurreiritzi eta estereotipoak gainditzen ditugun pertsonak ezagutzen ditugunean. Hori da Bizilagunak-aren funtsa.

BIZILAGUNAK

1600 personas compartieron mantel, comida y vivencias para hacer frente a los prejuicios, estereotipos y discursos de odio.

Como todos los años, **BIZILAGUNAK** reunió en torno a una mesa a dos familias; una local y otra refugiada o migrante, para compartir **la comida del domingo**. El objetivo es acercar a ambas partes para que se conozcan mejor y desmonten los prejuicios y miedos que puedan tener unas personas de otras.

La originalidad de Bizilagunak radica en su simpleza, juntarnos a comer en nuestras casas para hablar y conocernos, descubrir sabores e historias diferentes. Enriquecernos con la diversidad de hoy en día.

Este año el lema **“Mil sabores, mil historias”** hace referencia a que, si nos relacionamos, conocemos, construimos historias compartidas, los miedos que el desconocimiento genera, se diluyen y conocemos a las personas más allá de los estereotipos y prejuicios, esta es la esencia de Bizilagunak.

Aurten, azaroaren 24an, 37 nazionalitate inguruko 115 familiak, bertakoak eta atzerriar jatorrikoak, istorioak kontatu, jan, elkar ezagutu eta aurreiritzi eta estereotipoak hautsi zituzten:

Euskal Herria, Ukraina, Aljeria, Maroko, Brasil, Polonia, Nikaragua, Kolonbia, Ekuador, Honduras, Txile, Zeelanda Berria, Irlanda, Iran, El Salvador, Kuba, Nigeria, Mexiko, Sahara, Senegal, Venezuela, Guatemala, Paraguay, Peru, Errepublikak Dominikarra, Palestina, Boli Kosta, besteak beste.

Aurten ekimena honako lekuetan egin da:

Gipuzkoan 51 bazkari egingo dira: Donostia, Errenteria, Hernani, Lasarte, Irun, Hondarribia, Astigarraga, Urnieta, Arrasate, Bergara, Zubietak, Ordizia eta Tolosaldeako hainbat udalerritan.

Araban 37 bazkari egin dira: Gasteiz, Amurrio, Artziniega, Asparrena, Agurain, Kanpezu, Langraiz, Laudio, Urkabustaiz, Oion eta Bastidan.

Bizkaian 9 bazkari egingo dira eta **2 herri bazkari** 20 pertsonarekin bakoitzean: Getxon.

Este año el 24 de noviembre 115 familias, autóctonas y de origen extranjero de unas 37 nacionalidades contaron historias, comieron, se conocieron y rompieron prejuicios y estereotipos:

Euskal Herria, Ucrania, Argelia, Marruecos, Brasil, Polonia, Nikaragua, Colombia, Ecuador, Honduras, Chile, Nueva Zelanda, Irlanda, Iran, El Salvador, Cuba, Nigeria, México, Sahara, Senegal, Venezuela, Guatemala, Paraguay, Perú, República Dominicana, Palestina, Costa de Marfil, entre otros lugares.

Este año la iniciativa se realizó en:

En **Gipuzkoa** se realizarán **51 comidas** en: Donostia, Errenteria, Hernani, Lasarte, Irun, Hondarribia, Astigarraga, Urnieta, Arrasate, Bergara, Zubietak, Ordizia y en varios municipios de Tolosaldea.

En **Álava** se realizaron **37 comidas** en: Gasteiz, Amurrio, Artziniega, Asparrena, Agurain, Kanpezu, Nandares, Llodio, Urkabustaiz, Oyón y Bastida.

En **Bizkaia** se realizarán **9 comidas** en y **2 comidas populares** con 20 personas por cada: Getxo



XXVII. MARTXA ANTIRRAZISTA

Aurreko edizioetan bezala, Arrazakeriaren eta Xenofobiaren aurkako Martxaren XXVII. edizio honetan ere, Diseinu Grafikoko Goi Mailako Heziketa Zikloko Publizitate Grafikako lehen ikastaroaren laguntza izan dugu irudiaren diseinuan eta komunikazio kanpainan.

2024ko martxoaren 14an egindako Martxak “BIHURGUNE ARRISKUTSUA! Zuzendaritzak bai inporta” lelopean, muturreko eskuinean egiten ari den biraketa eta biraketa horrek eskrupulurik gabeko, elkartasunik gabeko eta erabat bidegabea den gizarte bat sortzeko dakarren arriskua salatu nahi izan zuten.

Talde-proiektu honek elkarrekin bizi diren eta askotan ezagutzen ez duten gure gizartearen zati baten errealitatera hurbiltzen ditu ikasleak. Proiektuak irauten duen hiru hilabeteetan, eta Ibilaldia antolatzen dugun elkarrekin eta beren bizi-esperientziak zuzenean partekatzen dituzten beste pertsona batzuekin lankidetzan, ikasleek migratzaileei funtsean eragiten dieten testuingurua eta inguruabarrak aztertzen dituzte, gaiari buruz ikasgelan egindako ikerketaren bidez, prentsako artikulatuak, legeria, beste kanpaina batzuk, esperientziak eta abar berrikusiz.

XXVII. MARCHA ANTIRRACISTA

Como en ediciones anteriores, esta edición XXVII. de la Marcha contra el Racismo y la Xenofobia hemos contado con la colaboración del primer curso de Gráfica Publicitaria del Ciclo Formativo de Grado Superior en Diseño Gráfico del IES Usandizaga BHI en el diseño de la imagen y la campaña de comunicación.

La Marcha celebrada el 14 de marzo 2024 tuvo como lema “**¡CURVA PELIGROSA! La dirección sí importa**”, con el que se quiso denunciar el giro que se está realizando a la derecha extrema y el peligro que este giro supone para crear una sociedad sin escrúpulos, insolidaria y profundamente injusta.

Este proyecto grupal acerca al alumnado a la realidad de una parte de nuestra sociedad con la que conviven y que muchas veces desconocen. Durante los tres meses que dura el proyecto y en colaboración con las Asociaciones que organizamos la Marcha y con otras personas que comparten de primera mano sus experiencias de vida, las alumnas y alumnos analizan el contexto y las circunstancias que afectan fundamentalmente a las personas migrantes, a través de investigación sobre el tema en clase, revisar artículos de prensa, legislación, otras campañas, experiencias etc.



Hori guztia modu kritikoan, pentsamendu kritikoa tresna eraldatzaile gisa garatuz. Eta eraldaketaren ikuspegi horretatik eraikitzen da helarazi nahi dugun mezua, kanpaina osoa garatuz irudi nagusiaren diseinutik, kartelaren diseinutik, edukien idazketatik, komunikazio-estrategiatik RR.SS, eta Arrazakeriaren aurkako Martxarekin amaitzen da.

Todo ello de manera crítica, fomentando con ello el desarrollo del pensamiento crítico como herramienta transformadora. Y es desde esta perspectiva de transformación desde donde se construye el mensaje que queremos transmitir, desarrollando toda la campaña desde el diseño imagen principal, el diseño cartel, la redacción contenidos, la estrategia comunicación, RR.SS, y que culmina con la celebración de la Marcha antirracista.



Martxa SOS Arrazakeriak antolatu du, Medicus Mundi Gipuzkoarekin eta Euskadiko GGKEen Koordinakundearekin batera.

La marcha esta organizada por SOS Racismo junto a Medicus Mundi Gipuzkoa y la Coordinadora de ONGD de Euskadi.

GENERO TALDEA

SOS Arrazakeria Gipuzkoak arrazakeriaren aurkako sentsibilizazioan, aurreiritzien prebentzioan eta diskriminazioaren mota guztien aurkako borrokan egiten du lan. Duela bost urtetik, genero-ikuspegia txertatu du, eta arlo espezifiko bat eta Genero **Berdintasunaren Aldeko Plan** bat sortu ditu, bere ekintzek berdintasuna eta ikuspegi feminista eta interseksionala barneratzea bermatzeko.

Feminismoaren eta arrazakeriaren aurkako elkargunea sustatzen du elkarteko **Genero Taldeak**, Euskadiko mugimendu feministarekin elkarrizketa guneak irekiz.

Gero eta anitzagoa den gizartearen aurrean, migrazioei ikuspegi interseksional batetik heldzea proposatzen du SOS Arrazakeria Gipuzkoak, generoaren ikuspegia hiru arlo estrategikotan txertatuz. Gai horiek askotariko metodologiekin lantzea bilatzen da, parte-hartzea zabaltzeko eta eztabaida aberasteko.

luz hiru tailer egin zituzten genero taldeak:

1.- Ikuspegi kritikoak salerosketaren aurkako sistemarekin.

Gaur egungo eztabaida sozialean, funtsezkoa da aztertzea prostituzioaren, migrazioaren eta salerosketaren arteko interseksioa arrazakeriaren aurkako ikuspegitik. Tailer honek ikuspegi kritikoa proposatzen du salerosketaren aurkako sistemaz, migrazio politikez eta egoera zaurgarrian dauden emakume migratzaileengan duten eraginaz, haien gorputzen gaineko kontrola eta diskurtso abolizionistetan haien esperientziei arretarik ez jartzea zalantzan jarritz.

GRUPO DE GÉNERO

SOS Racismo Gipuzkoa trabaja en la sensibilización antirracista, la prevención de prejuicios y la lucha contra la discriminación en todas sus formas. Desde hace cinco años, ha integrado un enfoque de género, creando un área específica y un **Plan Pro Equidad de Género** para garantizar que sus acciones incorporen la igualdad y la perspectiva feminista e interseccional.

El **Grupo de Género** de la asociación promueve la intersección entre feminismo y antirracismo, abriendo espacios de diálogo con el movimiento feminista de Euskadi.

Ante una sociedad cada vez más diversa, SOS Racismo Gipuzkoa propone abordar las migraciones desde una mirada interseccional, incorporando el enfoque de género en tres áreas estratégicas. Se busca trabajar estos temas con metodologías diversas para ampliar la participación y enriquecer el debate.

Durante el año pasado se realizaron tres talleres desde el grupo de género:

1.- Perspectivas críticas con el sistema anti-trata.

En el actual debate social, es clave analizar la intersección entre prostitución, migración y trata desde una perspectiva antirracista. Este taller propone un enfoque crítico sobre el sistema anti-trata, las políticas migratorias y su impacto en las mujeres migrantes en situación vulnerable, cuestionando el control sobre sus cuerpos y la falta de atención a sus experiencias en los discursos abolicionistas.

2023ko irailaz geroztik, SOS Arrazakeria Gipuzkoak astero antolatzen ditu etxeako sektorean lan egiten duten emakume migratuentzako topaketak Donostian, taldeez gain Erreterian, Hernanin eta Irunen. Espazio horietan, genero ikuspegia lantzen da, maitasun erromantikoaren eta indarkeriaren arteko harremana bezalako beharrak identifikatuz, baita errurik gabeko sexualitatearen esplorazioa ere. Horretarako, tailer irekiak egin dira interesa duten emakume guztientzat.



2.- Maitasun erromantikoari buruzko tailerra: maitatu, hegan egin eta zurekin hazi.

Helburua emakume migratuen artean maitasunaren, bikote harremanen eta askatasun pertsonalaren inguruan jasotako mezuen inguruan hausnartzea da. Maitasunak sufrimendua dakarrelako ideia zalantzan jartzea bilatzen da, eta harreman osasuntsu bat errespetuan, elkarrekiko laguntzan eta poztasun partekatuan oinarritzen dela indartzea. Bidezko maitasunean, denborak eta espazioak negoziatu egiten dira, ekitatea dago zainketetan, eta pertsona bakoitzaren askatasuna eta hazkundea ospatzen da. Bikoteak ez du zapalkuntza edo erasoaren sinonimo izan behar, akonpainamendu eta errespetuarena baizik.

Desde septiembre de 2023, SOS Racismo Gipuzkoa organiza encuentros semanales para mujeres migradas empleadas en el sector doméstico en Donostia, además de grupos en Erretería, Hernani e Irún. En estos espacios, se aborda la perspectiva de género, identificando necesidades como la relación entre amor romántico y violencia, así como la exploración de la sexualidad sin culpa. Para ello, se han desarrollado talleres abiertos a todas las mujeres interesadas.

2.- Taller sobre amor romántico: amar, volar y crecer contigo.

El objetivo es reflexionar entre mujeres migradas sobre los mensajes recibidos en torno al amor, las relaciones de pareja y la libertad personal. Se busca cuestionar la idea de que el amor implica sufrimiento y reforzar que una relación sana se basa en respeto, apoyo mutuo y alegría compartida. En un amor justo, los tiempos y espacios se negocian, hay equidad en los cuidados y se celebra la libertad y el crecimiento de cada persona. La pareja no debe ser sinónimo de opresión ni agresión, sino de acompañamiento y respeto.



3.- Ahalduntze sexualaren tailerra: “gorputz hau nirea delako”

Gorputzaren, sexualitatearen eta desioaren inguruan jasotako mezuei buruz emakume migratuen artean hausnartzea bilatzen du saio honek. Sinesmen matxistek, kultura guztietan daudenak, besteen eskariei lehentasuna ematen irakasten diete emakumeei, beren beharren gainetik, eta haien sentimenduarekiko nekea eta deskonexioa eragiten dute. Gainera, emakumeek behar ekonomikoagatik sexualera jotzen dutenean, estigmatizazio sozial handiari aurre egiten diote, eta horrek larriagotu egiten du diskriminazioa, bereziki migratuentzat.

3.- Taller de empoderamiento sexual: “porque este cuerpo es mío”

Este espacio busca reflexionar entre mujeres migradas sobre los mensajes recibidos en torno al cuerpo, la sexualidad y el deseo. Las creencias machistas, presentes en todas las culturas, enseñan a las mujeres a priorizar las demandas ajenas sobre sus propias necesidades, generando agotamiento y desconexión con su sentir. Además, cuando las mujeres recurren al trabajo sexual por necesidad económica, enfrentan una fuerte estigmatización social, lo que agrava la discriminación, especialmente para las migradas.



2023ko irailaz geroztik, SOS Arrazakeria Gipuzkoak astero antolatzen ditu etxeko sektorean lan egiten duten emakume migratuentzako topaketak Donostian, taldeez gain Errenterian, Hernanin eta Irunen. Espazio horietan, genero ikuspegia lantzen da, maitasun erromantikoaren eta indarkeriaren arteko harremana bezalako beharrak identifikatuz, baita errurik gabeko sexualitatearen esplorazioa ere. Horretarako, tailer irekiak egin dira interesa duten emakume guztientzat.

Desde septiembre de 2023, SOS Racismo Gipuzkoa organiza encuentros semanales para mujeres migradas empleadas en el sector doméstico en Donostia, además de grupos en Errenteria, Hernani e Irún. En estos espacios, se aborda la perspectiva de género, identificando necesidades como la relación entre amor romántico y violencia, así como la exploración de la sexualidad sin culpa. Para ello, se han desarrollado talleres abiertos a todas las mujeres interesadas.



UNIÓN EUROPEA

EUROPAR BATASUNA





QUESTIONING MIGRATIONS

Questioning migrations Erasmus+ funtsak finantzatutako proiektu europar bat da, eta migrazioari dagokionez gure imaginario kolektiboa eraldatzeko prest dauden erakunde europarren, zientifikoen eta akademikoen arteko lankidetzaren bat garatzea du helburu.

Horretarako, bost kit pedagogiko egin dira, eta bakoitzak 4 azalpen-bideo, liburuxka bat eta tailer pedagogiko bat ditu. Kit-etako gaiak honako hauek dira:

1. Europako migrazio-politika sarrera
2. Europako migrazio-politikak
3. Schengen eremua
4. Asiloa eta migrazio-politikak Europar Batasunean
5. Demografia eta migrazioa Europan

Proiektu hau **Union des associations e-graine** erakundeak koordinatzen du eta bertan Frantziako **E-graine Nouvelle Aquitaine**, Greziako **Hellenic Youth Participación**, Luxenburgoko **Coconut Luxembourg**, Italiako **Babele Onlus** eta Gipuzkoako **SOS Arrazakeria** erakundeek parte hartzen dugu.

QUESTIONING MIGRATIONS

Questioning migrations es un proyecto europeo financiado por el fondo Erasmus + cuyo objetivo es desarrollar una red de cooperación entre organizaciones europeas y científicos y académicos dispuestos a transformar nuestro imaginario colectivo en relación con la cuestión de la migración.

Para ello se han elaborado cinco kits pedagógicos, cada uno de los cuales incluyen 4 videos explicativos, un folleto y un taller pedagógico. Los temas de los kits son:

1. Introducción a las políticas migratorias europeas
2. La política migratoria europea.
3. El área Schengen
4. Asilo europeo y políticas migratorias
5. Demografía y migración en Europa

Este proyecto lo coordina la Union des associations e-graine y en ella colaboran las entidades **E-graine Nouvelle Aquitaine** de Francia, **Hellenic Youth Participación** de Grecia, **Coconut Luxembourg** de Luxemburgo, **Babele Onlus** de Italia y **SOS Racismo Gipuzkoa**.

EBren migrazio-politikari eta haren barne-funtzionamenduari buruzko tresna hurbila, irisgarria eta parte-hartzailea eskaintzen saiatu gara, Europako gazteak eta hirugarren sektoreko langileak informatuta eta gaituta senti daitezen.

2024 urtean material honen hedapena egin da Europako plataforma digital ezberdinetan, Salto besteak beste.



Hemos procurado crear una herramienta cercana, accesible y participativa sobre la política migratoria de la UE y su funcionamiento interno para que jóvenes europeos y personas trabajadoras del sector social se sientan informadas y capacitadas.

En el año 2024, se ha difundido el proyecto en diferentes plataformas digitales europeas, Como Salto



**TRABAJO
DE HOGAR**

**ETXEKO
LANGILEAK**

06

A faint, light gray line drawing of a hand holding a plant with several leaves, positioned behind the large number 06.



LAN AHOLKULARITZA

Gipuzkoako SOS Arrazakeriako Etxeko Langileentzako Lan Aholkularitza Zerbitzuak ezinbesteko baliabide gisa indartu du bere eginkizuna 2024an, **36 udalerritako 230 langile baino gehiagori arreta emanda.**

Arauek aurrera egin duten arren, prekarietateak markatzen du sektorea, gehiegizko lanaldiekin, legezko gutxienekotik beherako soldatekin eta oinarritzeko eskubideen urraketekin, batez ere barneko langileen artean. Aholkularitzak erregularizazioan eta kontratazioan informazioa eta laguntza emateaz gain, lan-arloko auziak ere izan ditu, eta kasu gehienetan aldeko akordioak lortu ditu.

Zerbitzua egunero eskaintzen da Erreterian bertako Udalaren laguntzarekin, astearteetan Donostiako Emakumeen Etxean udaleko Berdintasun Arloaren babesarekin, eta 15 egunero astelehenetan Tolosako Udaleko Berdintasun Arloaren laguntzarekin Andragoran.

ASESORÍA LABORAL

El Servicio de Asesoría Laboral para Trabajadoras del Hogar de SOS Racismo Gipuzkoa ha reforzado su papel como un recurso imprescindible en 2024, **atendiendo a más de 230 trabajadoras de 36 localidades.**

A pesar de los avances normativos, la precariedad sigue marcando el sector, con jornadas abusivas, sueldos por debajo del mínimo legal y la vulneración de derechos básicos, especialmente entre las trabajadoras internas. La asesoría no solo ha ofrecido información y apoyo en regularización y contratación, sino que ha acompañado litigios laborales, logrando acuerdos favorables en la mayoría de los casos.

El servicio se ofrece a diario en Erreterian con el apoyo del Ayuntamiento de Erreterian, los martes en la Casa de la Mujer de Donostia con el respaldo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Donostia, y cada 15 días los lunes en Andrágora, Tolosa, con el apoyo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tolosa.

Arreta-sare horrekin, zerbitzuak hazten eta sendotzen jarraitzen du, etxeko langileen lan-eskubideak defendatzeko erreferentziagune gisa.



Con esta red de atención, el servicio sigue creciendo y consolidándose como un espacio de referencia en la defensa de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar.



KAFE-TALDEAK

Etxeko langileentzako kafe-taldeak hedatzen ari dira Gipuzkoan, gizarte-isolamendua hausteko, topaguneak sortzeko, entzuteko eta laguntza-sareak eraikitzeko.

Asteroko topaketa informal horiek lau udalerritan finkatu dira- **Donostia, Erreneria, Irun eta Tolosan**- barneko langileen ordu libreetara egokituta.

Gaur egun, astearteetan egiten dira Donostiako Emakumeen Etxean (Udaleko Berdintasun Sailaren laguntzarekin), asteazkenetan Irungo Kabigorri Ateneoan eta Tolosako Andragoran (Tolosako Udaleko Berdintasun Arloaren laguntzarekin), eta ostegunetan Erreneriako Joxepa Anttoni eraikinean.

GRUPO DE CAFÉ

Los Grupos de Café para trabajadoras del hogar siguen expandiéndose en Gipuzkoa con el objetivo de romper el aislamiento social, generar espacios de encuentro, escucha y construir redes de apoyo.

Estos encuentros informales semanales se han consolidado en cuatro municipios — **Donostia, Erreneria, Irún y Tolosa**— con horarios accesibles de 16:30 a 18:30, adaptados a las horas libres de las trabajadoras internas.

Actualmente, se realizan los martes en la Casa de la Mujer de Donostia (con apoyo del Área de Igualdad del Ayuntamiento), los miércoles en el Ateneo Kabigorri de Irún y en Andrágora en Tolosa (con apoyo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Tolosa), y los jueves en el edificio Joxepa Anttoni de Erreneria.

2025ean, talde berri bat hasiko da Zarautzen eta asteartero bilduko da Emakumeen Etxean, Zarauzko Udaleko Berdintasun Arloaren babesarekin.

Gune horien bidez, **2024an etxeko sektorean lan egiten duten 120 emakume baino gehiagok** parte hartu dute, eta elkarri laguntzeko eta eskubideei buruzko funtsezko informazioa eskuratzeko lekua aurkitu dute. Solidaritatea eta autozaintza indartzeaz gain, espazio horiei esker etxeko langileei eragiten dieten arazo nagusiei aurre egin ahal izan zaie, hala nola lan-gainkargari, osasun fisiko eta mentalean duen eraginari eta baliabide eta eskubideetarako sarbiderik ezari. Errealitate horren aurrean, kafe-taldeak **espazio seguru** gisa finkatu dira, non langileek beren esperientziak partekatu, ahalduz indartu eta estrategia kolektiboak eraiki ahal izango dituzten beren bizi- eta lan-baldintzak hobetzeko.

En 2025, el proyecto se expandirá con un nuevo grupo en Zarautz, que se reunirá los martes en la Emakumeen Etxea con el respaldo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Zarautz.

A través de estos espacios, en **2024 han participado más de 120 mujeres empleadas en el sector doméstico**, encontrando un lugar de apoyo mutuo y acceso a información clave sobre derechos. Además de fortalecer la solidaridad y el autocuidado, estos espacios han permitido abordar los principales problemas que afectan a las trabajadoras del hogar, como la sobrecarga laboral, el impacto en la salud física y mental, así como la falta de acceso a recursos y derechos. Frente a esta realidad, los Grupos de Café se han consolidado como un **espacio seguro** donde las trabajadoras pueden compartir sus experiencias, fortalecer su empoderamiento y construir estrategias colectivas para mejorar sus condiciones de vida y trabajo.



ZABALTZEN

Gaitasunak, ahalduntze-prozesuak eta sareak eraikiz eta indartuz

Zabaltzen SOS Arrazakeria Gipuzkoak **EMAUS Gizarte Fundazioarekin partzuergoan eta UPV/EHUREN laguntzarekin** bultzatutako proiektua da, **Lankidetzaren Euskal Agentziak** finantzatua. Haren helburu nagusia da etxeko langile migratzaileen antolaketa kolektiboa eta ahalduntzea indartzea, eskubideetarako, laguntza-sareetarako eta eragin-guneetarako sarbidea sustatuz.

2024an, Zabaltzen-ek funtsezko bi ardatz finkatu ditu: **trukerako eragile anitzeko espazio bat sortzea eta etxeko langileentzako eskola politikoa**. Eragile anitzeko espazioari esker, **Etxeko Langileen Nazioarteko Federazioarekiko (FITH)** eta Latinoamerikako hainbat erakunde sindikalekiko lankidetzaz sendotu da, esperientzien eta eragin-estrategien trukea sortuz. Topaketen bidez, lan-eskubideen defentsari, negoziazio kolektiboari eta sektorearen autoantolaketari buruzko ikaskuntzak partekatu dira, eta ikuspegi horiek proiektuaren garapenean txertatu dira.

ZABALTZEN

Construyendo y reforzando capacidades, procesos de empoderamiento y redes

Zabaltzen es un proyecto impulsado por SOS Racismo Gipuzkoa en consorcio con **EMAÚS Fundación Social** y con el apoyo de la **UPV/EHU**, financiado por la **Agencia Vasca de Cooperación**. Su objetivo principal es fortalecer la organización colectiva y el empoderamiento de las trabajadoras del hogar migrantes, promoviendo su acceso a derechos, redes de apoyo y espacios de incidencia.

En 2024, Zabaltzen ha consolidado dos ejes clave: **la creación de un espacio multiagente de intercambio y la escuela política para trabajadoras del hogar**. El espacio multiagente ha permitido fortalecer la colaboración con la **Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH)** y diversas organizaciones sindicales de América Latina, generando un intercambio de experiencias y estrategias de incidencia. A través de encuentros se han compartido aprendizajes sobre la defensa de derechos laborales, la negociación colectiva y la autoorganización del sector, integrando estas perspectivas en el desarrollo del proyecto.



Eskola politikoa izan da Zabaltzen-en funtsezko apustuetako bat, prestakuntza eta indartze kolektiborako gune gisa sortua, non etxeko langileek hobeto ezagutu ahal izan dituzten beren eskubideak eta eskubide horiek defendatzeko, lidergoa garatzeko eta ekintza kolektiborako tresnak eskuratzeko tresnak.

Ikuspegi feministatik, arrazakeriaren aurkakotik eta interseksionaletik diseinatuta, hainbat gai jorratu ditu, hala nola lan-eskubideak, autozaintza, iraunkortasuna eta bozeramaila, teoria eta praktika bere garaietara egokitutako formatu eskuragarrian konbinatuz.

Urtean zehar, prozesu horrek kontzientzia kritikoa eta konfiantza indartu ditu, eta zaintza kolektiboaren balioa nabarmendu du, bere eskubideen aldeko borrokaren antolaketarako eta iraunkortasunerako oinarri gisa. Ikuspegi hori funtsezkoa izan da taldea sendotzeko eta edukiak bereganatzeko, eta benetako ahalduzko espazio bat sortu da, proiektua gainditzeko duena eta gizarte-laguntzako eta -partaidetzako sareak indartzen dituena.

La escuela política ha sido una de las apuestas fundamentales de Zabaltzen, concebida como un espacio de formación y fortalecimiento colectivo donde las trabajadoras del hogar han podido conocer mejor sus derechos y las herramientas para defenderlos, desarrollar liderazgo y adquirir herramientas para la acción colectiva.

Diseñada desde una perspectiva feminista, antirracista e interseccional, ha abordado temas como derechos laborales, autocuidado, sostenibilidad y portavocía, combinando teoría y práctica en un formato accesible y adaptado a sus tiempos.

A lo largo del año, este proceso ha reforzado su conciencia crítica y confianza, destacando el valor del cuidado colectivo como base para la organización y la sostenibilidad de la lucha por sus derechos. Este enfoque ha sido clave en la consolidación del grupo y en la apropiación de los contenidos, generando un espacio de empoderamiento real que trasciende el proyecto y fortalece sus redes de apoyo y participación social.

LAN DUINA ZAINZA DUINA

Lan Duina, Zaintza Duina Gipuzkoako **SOS Arrazakeriak bultzatutako ekimena da, Euskal Herriko Unibertsitatearekin (UPV/EHU), Deustuko Unibertsitatearekin eta Oarsoaldeko Eskualdeko Garapen Agentziarekin batera.**

LAN DUINA ZAINZA DUINA

Lan Duina, Zaintza Duina es una iniciativa impulsada por **SOS Racismo Gipuzkoa en alianza con la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), la Universidad de Deusto y la Agencia de Desarrollo Comarcal de Oarsoaldea.**

Kutxa Fundazioak finantzatuta, Erronka Ekosozialetarako Aliantzak deialdiaren bidez, proiektuak etxeko lanerako zerbitzu publiko integral bat diseinatu eta testatzea du helburu, langileen eta enplegatzailleen arteko konexioa erraztuko duena, lan-baldintza duinak bermatuz.

Prototipoak, Lan Duina, Zaintza Duina izenekoak, **Enplegu Poltsa Publikoa**, prestakuntza eta zerbitzu giltzarrietara bideratzea ahalbidetzen duen baliabide-sarea eta datuak sistematizatzeko plataforma eskaintzen ditu. Egitura horrek zaintza-lanaren duintasuna sustatzeaz gain, erakundeei eta eragileei funtsezko informazioa ematen die beren politikak eta programak herritarren benetako beharretara egokitzeko.

Financiado por Kutxa Fundazioa a través de la convocatoria Alianzas para Desafíos Ecosociales, el proyecto busca diseñar y testear un servicio público integral para el trabajo de hogar que facilite la conexión entre trabajadoras y empleadores, garantizando condiciones laborales dignas.

El prototipo, llamado Lan Duina, Zaintza Duina, ofrece una **Bolsa Pública de Empleo**, una red de recursos que permite la derivación a formaciones y servicios clave, y una plataforma de sistematización de datos. Esta estructura no solo apoya la dignificación del trabajo de cuidados, sino que también proporciona a instituciones y agentes información clave para ajustar sus políticas y programas a las necesidades reales de la población.



2024an, Lan Duina, Zaintza Duinak diagnostiko komunitario zabala garatu du sektorearen errealitatea ulertzeko, herritarrak eta funtsezko eragileak inplikatz, biztanleria orokorrari egindako **1.200 inkesten**, Gipuzkoako etxeko langileei egindako **157 inkesten**, eztabaida-taldeek, erakundeekin eta mendeko pertsonen elkarteekin egindako bileren eta etxeko zaintzaren arloko adituei egindako elkarrizketen bidez.

Durante 2024, Lan Duina, Zaintza Duina ha desarrollado un amplio diagnóstico comunitario para comprender la realidad del sector, involucrando a ciudadanía y agentes clave a través de **1.200 encuestas** a la población general, **157 encuestas** a trabajadoras del hogar en Gipuzkoa, grupos de discusión, reuniones con instituciones y asociaciones de personas dependientes, así como entrevistas a expertos en el ámbito de los cuidados en el hogar.

Ohiko ikuspegiak ez bezala, proiektua diseinu parte-hartzailean eta bottom-up prozesu batean oinarritzen da, proposatutako irtenbideek sektorearen beharrei zuzenean erantzuten dietela eta egungo zaintza- eta enplegu-politikak osatzen dituztela ziurtatuz. Ikerketa horietatik abiatuta, 2025ean prototipoa Oarsoaldean testatzen jarraituko da, beste eskualde batzuetan erreplika daitekeen eta maila instituzionalean eskalatu daitekeen eredu bat sortzeko helburuarekin.

Prozesu horrek barne hartuko ditu sentsibilizazio-kanpainak eta komunikazio-estrategiak, etxeko lanaren garrantzia ikusarazteko eta erantzunkidetasunerantzko aldaketa kulturala sustatzeko. Eskubideen ikuspegitik eta tokiko errealitatera egokituta, proiektuak pertsona guztientzako bidezkoagoa, irisgarriagoa eta duinagoa den zainketa-sistema bat eraikitzeke ekarpena egitea du helburu.

A diferencia de los enfoques habituales, el proyecto se basa en un diseño participativo y un proceso bottom-up, asegurando que las soluciones propuestas respondan directamente a las necesidades del sector y complementen las políticas de cuidados y empleo actuales. A partir de estos hallazgos, en 2025 se avanzará en el testeo del prototipo en Oarsoaldea, con el objetivo de generar un modelo replicable en otras comarcas y escalable a nivel institucional.

Este proceso incluirá campañas de sensibilización y estrategias de comunicación para visibilizar la importancia del trabajo de hogar y fomentar un cambio cultural hacia la corresponsabilidad. Con una perspectiva de derechos y adaptado a la realidad local, el proyecto busca aportar a la construcción de un sistema de cuidados más justo, accesible y digno para todas las personas.

**INFORMACIÓN,
ATENCIÓN Y
DENUNCIA**

**INFORMAZIOA,
ARRETA ETA
SALAKETA**

07

A stylized, light gray background graphic of a hand holding a telephone receiver, positioned behind the large white number '07'. The hand is on the left, with fingers curled around the receiver, which is on the right. The entire graphic is rendered in a simple, outlined style.



ARRETA JURIDIKOA OIAD BULEGO SAREA

2024an, SOS Arrazakeria Gipuzkoaren arreta juridikorako sareak bi ardatz nagusi izan ditu:

Alde batetik, erakundeak bere arreta eta salaketa bulegoa aktibo mantentzen du, arraza- eta xenofobia-diskriminazioarekin lotutako kasuak jaso eta kudeatzeko gune erabakigarria. Arreta eta Salaketa Bulegoak, Donostian egoitza duenak, hainbat eginkizun nagusi betetzen ditu: lehenik eta behin, atzerriartasun eta oinarritzko eskubideak eskuratzeko gaiei buruzko lege-aholkularitza eskaintzen du, eta, horrez gain, edozein diskriminazio arrazista edo xenofoboren salaketa errazten du.

Era berean, sentsibilizazio-jarduerak egiten ditu dibulgazio-materialak argitaratuz eta hitzaldiak, informazio-jardunaldiak eta ikastaroak antolatuz, Gipuzkoako immigrazioaren fenomenoari buruzko behatoki baten kudeaketa barne. Beste zeregin garrantzitsu bat da txostenak egitea eta lurraldeko immigrazioaren egoerari buruzko iruzkinak eta gogoetak idaztea.

ATENCIÓN JURÍDICA RED DE OFICINAS OIAD

Durante el año 2024, la red de atención jurídica de SOS Racismo Gipuzkoa ha centrado su labor, en dos ejes fundamentales:

Por un lado, la organización mantiene activa su oficina de atención y denuncia, un espacio crucial para la recepción y gestión de casos relacionados con discriminación racial y xenofobia. La Oficina de atención y Denuncia, con sede en Donostia-San Sebastián desempeña diversas funciones clave: en primer lugar, ofrece asesoramiento legal sobre temas de extranjería y acceso a derechos fundamentales, además de facilitar la denuncia de cualquier forma de discriminación racista o xenófoba.

Asimismo, lleva a cabo actividades de sensibilización mediante la publicación de materiales divulgativos y la organización de charlas, jornadas informativas y cursos, incluyendo la gestión de un Observatorio sobre el fenómeno de la inmigración en Gipuzkoa. Otra tarea importante es la elaboración de informes y la redacción de comentarios y reflexiones sobre el estado de la inmigración en el territorio.

OIDak eskuragarri daude interesa duen edo kaltetutako edozein pertsonarentzat, bai eta haien senide, enplegatzaile edo sektore publikoko edo pribatuko profesionalentzat ere, baldin eta aipatutako esparruekin lotutako informazioa, aholkularitza edo bestelako esku-hartzeren bat behar bada. Oro har, **IAD**en helburu nagusia da jatorri atzerritarreko edo gutxiengo etnikoetako pertsonen gizarteratzea eta kulturala sustatzea, salaketa-prozesuan informazioa, aholkularitza eta laguntza eskainiz.

Bestalde, SOS Arrazakeria **Aholku Sarearen Sareko** kide da, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak bultzatutako ekimena. Sare honen helburu nagusia atzerritarren arloan aholkularitza juridiko espezializatua eskaintzea da, bai zaurgarritasun-egoeran dauden etorkinei, bai administrazio publikoetako profesionaleri eta gizarteratze-prozesuetan lan egiten duten hirugarren sektoreko erakundeei. Lankidetzak horren bidez, SOS Arrazakeria Gipuzkoak etorkinen erregularizazioa errazten du, gerora sortutako irregulartasuna prebenitzen du eta familian bizitza sustatzen du, atzerritarren arloan aholkularitza juridikoko zerbitzuak eskainiz **Errearteria, Zarautz, Urretxu, Mutriku, Tolosa eta Beasaingo** bulegoetan, 2025ean Bergaran bere presentzia handitzeko aurreikuspenarekin.

Diskriminazio edo eraso arrazista bat salatzen nahi duzu?

-sos.gipuzkoa@sosracismo.eu
-<https://sosracismogipuzkoa.org/>
-943 24 56 27

Las **OID** están disponibles para atender a cualquier persona interesada o afectada, así como a sus familiares, empleadores o profesionales del sector público o privado que necesiten información, asesoramiento u otra forma de intervención relacionada con los ámbitos mencionados. En general, el objetivo primordial de las **OIAD** es promover la integración social y cultural de las personas de origen extranjero o pertenecientes a minorías étnicas mediante la provisión de información, asesoramiento y apoyo en el proceso de denuncia.

Por otro lado, SOS Racismo forma parte de la **Red de Aholku Sarea**, una iniciativa impulsada por el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco. Esta red tiene como objetivo primordial ofrecer asesoramiento jurídico especializado en materia de extranjería, tanto a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad como a profesionales de administraciones públicas y entidades del tercer sector que trabajan en procesos de inclusión. A través de esta colaboración, SOS Racismo Gipuzkoa facilita la regularización de personas inmigrantes, previene la irregularidad sobrevenida y promueve la vida en familia, ofreciendo servicios de asesoramiento jurídico en materia de extranjería en las oficinas de **Errearteria, Zarautz, Urretxu, Mutriku, Tolosa y Beasain**, con la previsión de ampliar su presencia a Bergara en 2025.

¿Quieres denunciar una discriminación o agresión racista?

-sos.gipuzkoa@sosracismo.eu
-<https://sosracismogipuzkoa.org/>
-943 24 56 27

Gure lanaren eragina ebaluatzeko eta Gipuzkoako diskriminazioaren egoera hobeto ulertzeko, 2024an bildutako datuak aurkeztu eta aztertu ditugu. Azterketa honek urteko joerei, erronkei eta lorpenei buruzko funtsezko informazioa emango digu.

2024an zehar SOS Arrazakeria Gipuzkoak **1470 pertsona** artatu zituen, eta, alde batetik, atzerritarren eta giza eskubideen arloan etengabeko laguntza eta aholkularitza eskaera islatzen du, baita egungo gizartearen aniztasuna ere, **44 nazionalitate desberdin** hartzen dituelako, eta, bestetik, Nikaragua, Kolonia, Honduras, Maroko eta Peru dira ordezkatuena.

Guztira, **899 emakumeak** izan ziren eta **549 gizonak**, eta **22k ez zuten generoa zehaztu**. Jatorriari dagokionez, **1.360 pertsona atzerritarrak** ziren eta **110 espainiarrak**, eta horrek agerian uzten du artatutako pertsona gehienak migrazio egoeran zeudela.

Urtean zehar, **2.177 kontsulta** erregistratu ziren, eta horrek erakusten du informazio- eta laguntza-premia handia dagoela hainbat arlotan. Horietatik, **546 kontsulta posta elektronikoaren bidez** kudeatu ziren, eta kanal digitalek arreta eta zerbitzuetarako sarbidea gisa duten zeregina nabarmendu zen. Garrantzitsua da aipatzea zifra horrek ez dituela barne hartzen telefono bidez emandako aholkularitza ugariak, eta horiek, formalki kontabilizatzen ez diren arren, zuzeneko arretaren bolumen esanguratsua dira.

Lagundutako pertsona kopurua	1470
guztira	
% emakumeak	899
% gizonak	549
% Ez du erantzuten	22
Atzerriko%	1360
Atzeritarrak ez diren%	110
Kontsulten kopurua	2177
Kontsulta kopurua	
postak	546
elektronikoz	

Con el fin de evaluar el impacto de nuestra labor y comprender mejor la situación de la discriminación en Gipuzkoa, procedemos a presentar y analizar los datos recabados en 2024. Este análisis nos proporcionará información clave sobre las tendencias, los retos y los logros del año.

1470 personas fueron atendidas por SOS Racismo Gipuzkoa a lo largo de 2024, un número que refleja, por un lado, la continua demanda de apoyo y asesoramiento en materia de extranjería y derechos humanos, así como la diversidad de la sociedad actual al abarcar **44 nacionalidades** distintas, siendo las más representadas Nicaragua, Colombia, Honduras, Marruecos y Perú.

Del total de personas atendidas, **899 fueron mujeres** y **549 hombres**, mientras que **22 personas no especificaron su género**. En cuanto a la procedencia, **1360 personas eran extranjeras** y **110 españolas**, lo que evidencia que la gran mayoría de las personas atendidas se encontraban en situación de migración.

A lo largo del año, se registraron **2.177 consultas**, lo que demuestra la alta necesidad de información y acompañamiento en diferentes ámbitos. De estas, **546 consultas** fueron gestionadas a través del **correo electrónico**, destacando el papel de los canales digitales como vía de atención y acceso a los servicios. Es importante señalar que esta cifra no incluye las numerosas asesorías proporcionadas vía telefónica, las cuales, aunque no se contabilizan formalmente, representan un volumen significativo de atención directa.

Nº total personas atendidas	1470
% mujeres	899
% hombres	549
% No contesta	22
% extranjeras	1360
% no extranjeras	110
Nº consultas	2177
Nº consultas por e-mail	546

629/2022 Errege Dekretuan gauzatu eta 2022ko uztailean argitaratutako 557/2011 Atzerritartasun Erregelamenduaren erreformak pertsona migratzaileen laneratzea arintzea bilatu zuen, **gizarte-, lan- eta familia-errotzea eta prestakuntzarako errotzea sortuz**. 2024an, erreforma honek bere eragina erakutsi zuen, izan ere, SOS Arrazakeria Gipuzkoan ohikoenak diren kontsultak errotze-mota horietan eta ikasketen bidezko egonaldian zentratu ziren, eta agerian utzi zuten etorkinen artean xedapen berri horiei buruzko informazio-premia eta interesa.

2024ko azaroaren 20an, Atzerritarrek Espainian dituzten eskubide eta askatasunei eta atzerritar horiek gizarteratzeari buruzko urtarrilaren 11ko 4/2000 Lege Organikoaren Erregelamendua argitaratu zen BOEn.

2025eko maiatzaren 20an 1155/2024 Errege Dekretua indarrean jartzeak espainian atzerritartasunari buruzko legeria nabarmen eraldatzea ekarriko du, batez ere migratzaileak gizarte- eta lan-eremuan integratzeari dagokionez. 557/2011 Errege Dekretua indargabetzean eta araudi nazionala Erkidegoko zuzentarauekin lerrokatzean, araudiak esparru malguagoa eta eskuragarriagoa sortu nahi du atzerritarrentzat. Hiru urtetik bi urtera errotze-irudiak eskuratzeko behar den denbora murrizteak migratzaile asko erregularizatzea erraztuko du, lan- eta gizarte-eskubideetara azkarrago iristeko aukera emanez, eta Espainiako gizartean erabat integratzea erraztuz.

La reforma del Reglamento de Extranjería 557/2011, materializada en el Real Decreto 629/2022 y publicada en julio de 2022, buscó agilizar la integración laboral de las personas migrantes mediante la actualización de figuras como el **arraigo social, laboral y familiar, y la creación del arraigo para formación**. En 2024, esta reforma demostró su impacto, ya que las consultas más frecuentes en SOS Racismo Gipuzkoa se centraron precisamente en estos tipos de arraigo y en la estancia por estudios, evidenciando el interés y la necesidad de información sobre estas nuevas disposiciones entre la población migrante.

El 20 de noviembre de 2024 se publicó en el BOE el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

La entrada en vigor del Real Decreto 1155/2024 el 20 de mayo de 2025 supondrá una transformación importante en la legislación sobre extranjería en España, particularmente en lo que respecta a la integración de los migrantes en el ámbito social y laboral. Al derogar el Real Decreto 557/2011 y alinear la normativa nacional con las directivas comunitarias, la normativa pretende crear un marco más flexible y accesible para los extranjeros en el país. La reducción del tiempo de permanencia necesario para acceder a las figuras de arraigo de tres a dos años facilitará la regularización de muchos migrantes, permitiéndoles acceder más rápidamente a derechos laborales y sociales, y favoreciendo su plena integración en la sociedad española.

Gainera, bisen eta egonaldien erregulazioa aldatzeak argitasun eta bizkortasun handiagoa emango du prozeduretan, egungo beharretara hobeto egokituz. Legegileek uste dute aldaketa horrek eragin positiboa izango duela migrazioan eta gizarte-kohesioan, Espainian ezarri nahi dituztenei integrazio-aukera gehiago eskainiko baitziote.

1155/2024 Errege Dekretuaren bidez sartutako beste aldaketa garrantzitsu bat da pertsona batek nazioarteko babes-eskatzaileria gisa igarotzen duen denborak ez duela jada errotze-baimenik izango. Horrek esan nahi du, asiloa eskatzeko prozesuan, pertsona bat Espainian egon den denbora ez dela gehituko errotze-irudiak eskuratzeko behar den denborarekin. Asilo-eskaera irmoki ukatu ondoren igarotako denbora bakarrik hartuko da kontuan, dela modu administratiboan, dela judizialean, dela berariazko ukazio baten aurrean jarritako errekurtsioari uko egiten bazaio maiatzaren 20a baino lehen, erregelamendu berria indarrean jarri baino lehen.

Aldaketa horrek erregularizazio-aukerak mugatzen ditu asilo-eskaera prozesuan egon direnentzat, aldeko ebazpenik lortu ez dutenentzat, eta horrek pertsona asko ziurgabetasun- eta zaurgarritasun-egoeran utz ditzake.

Asiloa eskatzen dutenentzako prozedurak arindu nahi diren arren, aldaketa horrek eragin negatiboa izan dezake eskatzaileengan, izan ere, epe luzean egoera irregularrean egon arren, ez dute beren estatusa errotuta erregularizatzeko behar den denbora izango, eta Espainiako gizartean erabat integratzeko gaitasunari eragingo diote.

Además, la modificación de la regulación de visados y estancias dará mayor claridad y agilidad en los procedimientos, adaptándose mejor a las necesidades actuales. Los legisladores creen que este cambio tenga un impacto positivo en la migración y la cohesión social, ya que ofrecerá mayores oportunidades de integración a aquellos que buscan establecerse en España.

Otro cambio importante introducido por el Real Decreto 1155/2024 es que el tiempo que una persona pase como solicitante de protección internacional ya no contará para las autorizaciones de arraigo. Esto significa que, durante el proceso de solicitud de asilo, el tiempo que una persona haya permanecido en España no se sumará al tiempo requerido para acceder a las figuras de arraigo. Solo se tomará en cuenta el tiempo transcurrido después de una denegación firme de la solicitud de asilo, ya sea de forma administrativa o judicial o si se realiza la renuncia al recurso interpuesto ante una denegación expresa antes del 20 de mayo, fecha de la entrada en vigor del nuevo reglamento.

Esta modificación limita las opciones de regularización para aquellos que, habiendo estado en proceso de solicitud de asilo, no hayan obtenido una resolución favorable, lo que puede dejar a muchas personas en una situación de incertidumbre y vulnerabilidad.

Aunque se pretende agilizar los procedimientos para quienes solicitan asilo, este cambio podría tener un efecto negativo en los solicitantes que, a pesar de estar en situación irregular durante un largo período, no contarán con el tiempo necesario para regularizar su estatus bajo el arraigo, afectando su capacidad para integrarse plenamente en la sociedad española.

Testuinguru horretan, urtea amaitu genuen, erreformaren lehen emaitzak eta kudeaketa ikusteko zain.

PRESTAKUNTZA- ETA SENTSIBILIZAZIO- JARDUERAK:

Kontsulten bidezko zuzeneko arretaz gain, migratzaileen eskubideak eta betebeharrak hobeto ulertzeko prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduera batzuk ere ezarri dira. Ekimen horien bidez, gizartean eragin zabalagoa sortu nahi dugu, ulermena eta integrazioa, errespetua eta berdintasuna sustatuz, aurreiritziak murriztuz.

2024an, arreta juridikoko zerbitzuak hainbat informazio-hitzaldi egin zituen, erregularizazio-prozesuei eta atzerriartasun-erregelamenduaren erreformari buruz, hala nola:

- Zarautzeko Udaleko Gizarte Zerbitzuak. "Hitzaldia: "Espainiako nazionalitatea bizilekuagatik"
- Donostiako Udala/ BerdintasunEko Dptoa "Prestakuntza-tailerra: Atzerriartasun Legea".
- Zarautzeko Udala / Inmigrazio Jauna "Hitzaldia: Etorkinen erregularizazioa"
- Hernaniko Emakumeen Etxea "Hitzaldia: Atzerriartasun Legea eta espainiar nazionalitatea eskuratzea"
- Ordiziko Udala "Hitzaldia: Etorkinen erregularizazioa"
- Inmakulada Lanbide Eskola -Tolosa "Hitzaldia: Etorkinen erregularizazioa prestakuntza bidezko errotzearen bidez"

En este contexto, concluimos el año a la espera de ver los primeros resultados de la reforma y su gestión.

ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN:

Además de la atención directa a través de consultas, se han implementado una serie de actividades formativas y de sensibilización dirigidas a fortalecer el entendimiento de los derechos y deberes de los migrantes. A través de estas iniciativas, buscamos generar un impacto más amplio en la sociedad, promoviendo la comprensión y la integración, el respeto y la igualdad, reduciendo prejuicios.

Durante 2024, el servicio de atención jurídica llevó a cabo diversas charlas informativas sobre los procesos de regularización y la reforma del reglamento de extranjería, como:

- Servicios sociales Ayto. Zarautz. "Charla: "Nacionalidad española por residencia"
- Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián/ Dptoa. de Igualdad "Taller de Formación: Ley de Extranjería".
- Ayto. Zarautz / Dpto. Inmigración "Charla: La regularización de las personas Inmigrantes"
- Casa de las Mujeres de Hernani "Charla: Ley de extranjería y adquisición de nacionalidad española"
- Ayto. Ordizia "Charla: La regularización de las personas Inmigrantes"
- Inmakulada Lanbide Eskola -Tolosa "Charla: La regularización de las personas Inmigrantes a través del arraigo por formación"

INFORME ANUAL

SOS Arrazakeria Gipuzkoako Arreta eta Salaketa Bulegoak, SOS Arrazakeria Federazioko kide diren gainerako bulegoekin lankidetzan estuan, funtsezko zeregina du arrazakeriaren aurkako borroka aktiboan. Bulego horiek funtsezko eginkizuna dute, ingurune seguru eta konfidentziala eskaintzen baitute, bereizkeriazko ekintzen eraginpean daudenek laguntza eta aholkularitza espezializatua izan dezaten. Biktima ardatz duen diziplina anitzeko talde bat entzute eta ulermen prozesuetan murgiltzen da, biktima eta lekukoen esperientziak sakon ezagutu eta babes emozional eta legala emanez. Kaltea konpentsatzeko eta lehengoratzeko egiten ditugun ahaleginak alde batera utzita, gure lana biktimei legezko arreta eta babesa ematera bideratuta dago, eta, hala, eginkizun garrantzitsu horretan dugun konpromiso integrala azpimarratuko dugu.

Urte bakoitza bukatzean, urteko txosten bat egiten da, eta hori funtsezko tresna bihurtzen da arrazismoaren aurkako borrokaren aurrerapenak ebaluatzeko. Txosten horrek egungo egoeraren argazkia ematen du, aurreko urtean jasotako arrazabereizkeriako salaketen azterketa sakona egiten baitu. Salaketa horiek bildu eta ebaluatzeak bereizkeriazko egintzen nagusitasunaren ikuspegi zehatza eta testuinguruan kokatua ematen du, arrazakeriaren aurkako borrokan aurrean ditugun erronkak sakonago ulertzeko bidea emanez.

INFORME ANUAL

La Oficina de Atención y Denuncia de SOS Racismo Gipuzkoa, en colaboración estrecha con las demás oficinas afiliadas a la Federación de Asociaciones SOS Racismo, despliega un papel crucial en la lucha activa contra el racismo. Estas oficinas desempeñan un rol esencial al proporcionar un entorno seguro y confidencial para que aquellos afectados por actos discriminatorios puedan acceder a ayuda y asesoramiento especializado. Un equipo multidisciplinario, con un enfoque centrado en la víctima, se involucra en procesos de escucha y comprensión que buscan conocer a fondo las experiencias de las víctimas y testigos, brindando un respaldo emocional y legal integral. Más allá de dirigir nuestros esfuerzos hacia la compensación y restauración del daño, nuestra labor se orienta a ofrecer atención y respaldo legal a las víctimas, subrayando así nuestro compromiso integral en esta importante misión.

Al concluir cada año, se elabora un Informe Anual que se convierte en una herramienta vital para evaluar los avances en la contienda contra el racismo. Este informe brinda una fotografía de la situación actual, ya que lleva a cabo un análisis exhaustivo de las denuncias de discriminación racial recopiladas a lo largo del año precedente. La recopilación y evaluación de estas denuncias proporcionan una visión detallada y contextualizada de la prevalencia de actos discriminatorios, permitiendo una comprensión más profunda de los desafíos a los que nos enfrentamos en la lucha contra el racismo.

Era berean, txosten hau tresna estrategiko baliotsua da berdintasuna sustatzeko eta gizartean errotuta dauden arraza-bereizkeriaren adierazpenak ezabatzeko ekimenak eta ekintzak bideratzeko etorkizunean.

Lehenik eta behin, azken urtean aurkeztutako bereizkeria-salaketak aztertzen ditu txostenak. Datu estatistikoak erabiliz, diskriminazio mota ohikoenak, arraza-bereizkeriak eragin handiena duten eremuak eta diskriminazio bereziki esanguratsua duten talde ahulak erakusten ditu. Diskriminazio-salaketen azterketatik abiatuta, erakunde publiko eta pribatuek eta, oro har, gizarteak arreta eta ekintza gehien eskatzen duten funtsezko arazoak identifikatzen dira. Arlo horiek bizitzaren hainbat alderdi har ditzakete, hala nola hezkuntza, enplegua, etxebizitza, justizia eta beste asko. Hau da, ekonomia-, gizarte- eta kultura- eskubideei eragiten diete. Azpimarratu behar da proiektu hau ez dela soilik problemak identifikatzen saiatzen, baizik eta alternatibak proposatzen ere. Arlo “problematikoak” aztertu ahala, ikuspegi praktikoa bilatzen dira, bereizkeriari aurre egiteko eta arrazismoaren aurkakoak sustatzeko.

Azterketa kuantitatiboaz gain, Urteko Txostenak ikerketa kualitatibo bat ere jasotzen du, arrazismoaren problematikaren alderdi espezifikoetan sakontzen duena, eta urtero gai garrantzitsu bati heltzen dio, kasu zehatzak, elkarrizketak eta testigantzak aztertuz.

2024an, ikerketa kualitatibo hori kirol-eremuko arraza-diskriminazioan oinarritu zen, eta aztertu zuen nola eragiten dieten jarrera eta praktika arrazistek kirolariei, afizionatuei eta profesionalei sektore horretan.

Asimismo, este informe se erige como una valiosa herramienta estratégica para orientar futuras iniciativas y acciones destinadas a promover la igualdad y erradicar las manifestaciones de discriminación racial arraigadas en la sociedad.

En primer lugar, el informe se centra en examinar las denuncias de discriminación presentadas durante el último año. Utilizando datos estadísticos, ilustra los tipos de discriminación más frecuentes, los ámbitos en los que tienen mayor incidencia la discriminación racial y los grupos vulnerables que enfrentan una discriminación particularmente significativa. A partir del análisis de las denuncias de discriminación, se identifican las áreas problemáticas clave que requieren una mayor atención y acción tanto por parte de las instituciones públicas y privadas como por parte de la sociedad en general. Estas áreas pueden abarcar diferentes aspectos de la vida, como la educación, el empleo, la vivienda, la justicia y muchos otros. Es decir, afectan a los derechos económicos, sociales y culturales. Es importante destacar que este proyecto no trata solo de identificar problemas, sino también de proponer alternativas. A medida que se examinan las áreas “problemáticas”, se buscan enfoques prácticos que puedan implementarse para combatir la discriminación y promover el antirracismo.

Además del análisis cuantitativo, el Informe Anual abarca también una investigación cualitativa, que profundiza en aspectos específicos de la problemática del racismo, abordando cada año un tema relevante mediante el análisis de casos concretos, entrevistas y testimonios.

Ikuspegiaren konbinazio horren bidez, Urteko Txostenak joera eta eredu orokorrak identifikatzeaz gain, ulermen gizatiarragoa eta testuingurua egokiagoa ematen du, esku hartzeko eta sentsibilizatzeko estrategia eraginkorrak diseinatzeko funtsezko tresnak eskainiz.

En 2024, esta investigación cualitativa se enfocó en la discriminación racial en el ámbito deportivo, explorando cómo las actitudes y prácticas racistas afectan a deportistas, aficionados y profesionales en este sector. A través de esta combinación de enfoques, el Informe Anual no solo identifica tendencias y patrones generales, sino que también aporta un entendimiento más humano y contextualizado, ofreciendo herramientas fundamentales para el diseño de estrategias efectivas de intervención y sensibilización.

KOMUNIKABIDEEN BEHATOKIA

OBSERVATORIO DE MEDIOS

Estatuko **24 egunkaritatik** jasotako eta aurten **13.614 albiste** jaso dituzten gure lan-eremuarekin lotutako **1.617 harpideduni** egunero doan bidaltzen diegu informazioa. Aurten, 2024an, aurreko urtearekin alderatuta, 169 harpidedun gehiago lortu ditugu. Harpidedun-kopuruaren hazkundera etengabea da, eta horrek tresnarekiko interesa erakusten du.

Eguneroko Prentsa Aldizkariko albisteak online datu-base batean sailkatzen eta artxibatzen dira. Datu-base hori 2004az geroztik Estatuko datu-baserik handiena osatu da arrazakeriari, migrazioari, gorroto-delituei eta abarri buruz, eta modu librean eta doan eskuratu daiteke. Geroztik harrapatu ditugu eta **29.8530 albiste baino gehiago** sailkatu dira.

Diariamente enviamos de manera gratuita una selección a **1.617 suscriptoras/es** de las informaciones relacionadas con nuestro ámbito de trabajo recogidas de **24 periódicos del Estado** y que alcanzaron este año un total de **13.614 noticias**. Este año 2024 hemos aumentado en 169 suscriptores más en relación al año anterior. El crecimiento en número de suscriptores es constante y eso demuestra el interés por la herramienta.

Las noticias de la Revista Diaria de Prensa se clasifican y se archivan en una base de datos online. Esta base de datos se ha ido formando desde 2004 la mayor base de datos del Estado sobre la temática del racismo, migración, delitos de odio, etc, disponible de manera libre y gratuita. Desde entonces hemos capturado y clasificado **más de 29.8530 noticias**.

En el contexto actual, el discurso mediático en torno a las personas migrantes y/o en riesgo de exclusión ha sido un año más sobre pateras y áreas de detención puesto que la llamada crisis migratoria canarias ha sido la protagonista en el volumen de informaciones generadas, en segundo lugar ocupa el de iniciativas autonómicas puesto que está muy ligado a pateras y áreas de detención, ya que el tema sobre el reparto de menores entre las autonomías ha sido uno de los temas que más informaciones ha dado. En tercer lugar, ocio y espacios de comunicación es en lo referente al racismo en el deporte y el otro gran tema que ha ocupado los titulares informativos es el ascenso de la extrema derecha y los discursos asociados.

En 2024, el Ayuntamiento de Donostia apoyó económicamente el mantenimiento de la actividad.

BBDD: <https://medios.mugak.eu/>

REVISTA DIARIA:
<https://medios.mugak.eu/boletin/>



MUGAK

OBSERVATORIO DE MEDIOS

Gráfico Nube de tags Tabla

[Administración de noticias](#)

[Palabras clave](#)

[Receptores del boletín](#)

[Usuarios](#)

Iniciar nueva búsqueda

Sigue buscando:

Períodico

El Diario (2693)
Diario Vasco (1561)
El País (1309)

Ordenar por fecha

1
2
3
...
681
[Siguinte >](#)

La ola navideña de migrantes alcanza también a Baleares

El goteo de cayucos en canarias marca el fin de 2024 con casi 2.000 personas en los últimos seis días. las cifras totales marcarían el nuevo récord en más de 46.000 inmigrantes en situación irregular en las islas

El Mundo, María Alcántara 30-12-2024

Si desde Navidad y hasta el sábado habían llegado más de un millar y medio de inmigrantes, la jornada del domingo volvió a ser clave en los puertos de Canarias, que presenciaron la entrada de 275 nuevas personas. Esto eleva la ...

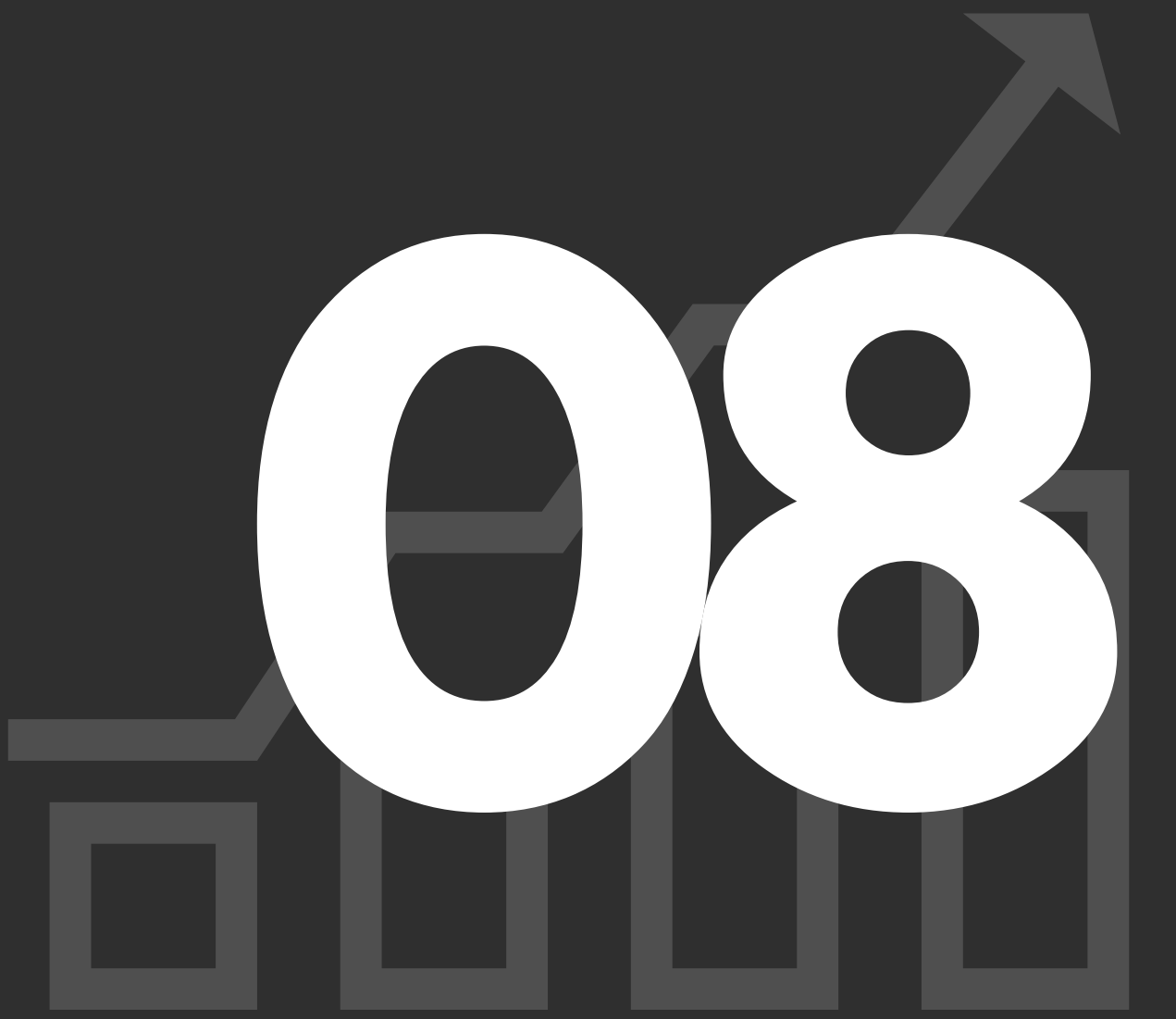
Pateras y áreas de detención Iniciativas autonómicas y locales sobre inmigración.

Opiniones Otros espacios: ocio y comunicación Extrema derecha Opiniones sobre regulación migratoria Regulación sobre proceso migratorio Situación laboral Refugio Acuerdos con terceros países Hostilidad - Discriminación - Racismo Contra la discriminación y racismo Delincuencia organizada Contra la extrema derecha Participación social, política y económica Detención de inmigrantes - Evolución - Expulsión Asilo político Educación Vivienda Actividades culturales realizadas por minorías Actividades culturales realizadas por no minorías Estructura familiar y social Delitos de odio Presencia de minorías en los medios Delincuencia contra minorías Centros de menores Delincuencia por minorías Idioma - religión - costumbres Cuadros de referencia. Perfiles de minorías Muertes Racismo Institucional Medidas institucionales Salud Agresiones cuerpo de seguridad Aceptación social de expresiones de diversidad Centros de internamiento Delincuencia entre minorías Conflictos intergubernamentales Conflicto social en el espacio público Respuesta social de las minorías Conflictos entre administraciones del estado Identidades políticas y nacionales Justicia Juicios y sentencias Expulsión Situación en las cárceles Desplazamientos ambientales Historia de vida Autoorganización Islamofobia Historias de vida ND

**BALANCE DE
CUENTAS**

**KONTU-
BALANTZE**

08

A background graphic featuring a bar chart with four bars of increasing height. A large, light gray arrow points diagonally upwards from the bottom left towards the top right, passing behind the large number '08'.



KONTU-BALANTZEA

Asko dira SOS Arrazakeriak bere ahalegina egin nahi duen arloak, migratzaileek, errefuxiatuek edo gutxiengoetako pertsonak aurre egin beharreko zailtasunak eta diskriminazioak gutxitzeko. Lehendik dauden eremuak sustatzeko eta berriak irekitzeko, beharrezkoa da eremu horiei eusten dieten giza taldeak eta ezartzen diren jarduerak indartzea. Horren ondorioz, ahalegin handiagoa egin behar dugu hori ahalbidetuko duten finantza-baliabideak lortzeko. Urtero egiten da lan hori, eta, SOS Arrazakeriako talde osoaren inplikazioarekin, beste urte batez aurrera ateratzea lortu dugu.

Gure gardentasun konpromisoaren arabera, 2024ko ekitaldiko kontuak argitaratzen ditugu hemen.

BALANCE DE CUENTAS

Son muchas las áreas en las que SOS Racismo trata de aportar su esfuerzo para minorar las dificultades y discriminaciones que afrontan las personas migrantes, refugiadas o de minorías. La potenciación de las áreas ya existentes, así como la apertura de otras nuevas requiere un reforzamiento de los equipos humanos que las sostienen, así como de las actividades que se implementan. Ello nos lleva a un mayor esfuerzo de cara a conseguir los recursos financieros que lo posibiliten, tarea que se repite todos los años y que, con la implicación de todo el equipo de SOS Racismo, conseguimos sacar adelante un año más.

De acuerdo con nuestro compromiso de transparencia, hacemos públicas aquí las cuentas del pasado ejercicio 2024.

DIRU-SARRERAK

2024an, diru-sarrerak 825.456,15 €-koak izan ziren; beraz, % 10,85, aurreko urtearekin alderatuta. Atalik nabarmenena, 490.701,87€-rekin, erakunde publiko eta erakunde pribatuen deialdietan hautatuak izan diren proiektuei dagokie. 167.178,00 € hainbat erakunderekin hitzartutako zerbitzuei dagozkie (atzerritartasunari buruzko lege-aholkularitza, mentoretza-programak, giza eskubideen defentsa, etxeko langileak...). Dohaintzen eta bazkideen ekarpenaren atala 110.886,77 €-koa da. Jarduera propioak (prestakuntza-mintegiak, hitzaldiak, erakusketak...) 56.689,51 € dira.

GASTUAK

Gastuak **746.925,42 €-koak izan ziren, eta % 5,89 murriztu** ziren 2023arekin alderatuta. Boluntarioekin batera, SOS Arrazakeria Gipuzkoaren proiektuak eta jarduerak gauzatzen eta koordinatzen dituen talde profesionala, 2024an, 14 emakumek eta 4 gizonen osatu zuten, eta aurrekontuari egoztea haren % 65,24 izan zen. Bestalde, erosketek eta proiektuetatik eratorritako bestelako gastuek gastuen %33,53 hartu zuten.

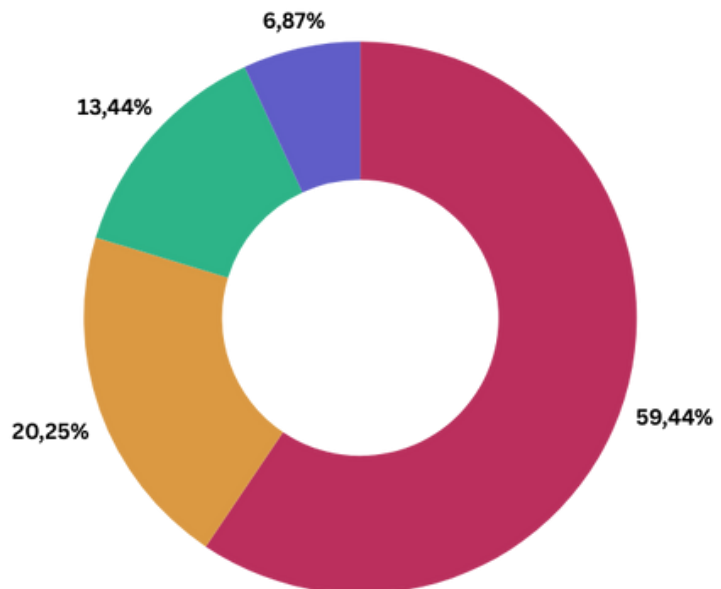
INGRESOS

Los ingresos ascendieron, en 2024, a **825.456,15€**, lo que supone un **aumento del 10,85%** con respecto al año anterior. El capítulo más destacado, con 490.701,87€, corresponde a proyectos que han sido seleccionados en convocatorias de instituciones públicas y entidades privadas. 167.178,00€ corresponden a los servicios que prestamos conveniados con distintas instituciones (asesoramiento legal en materia de extranjería, programas de mentoría, defensa de derechos humanos, trabajadoras de hogar...). El apartado de donativos y aportación de socias y socios asciende a 110.886,77€. Las actividades propias (seminarios de formación, charlas, exposiciones...) suman 56.689,51€.

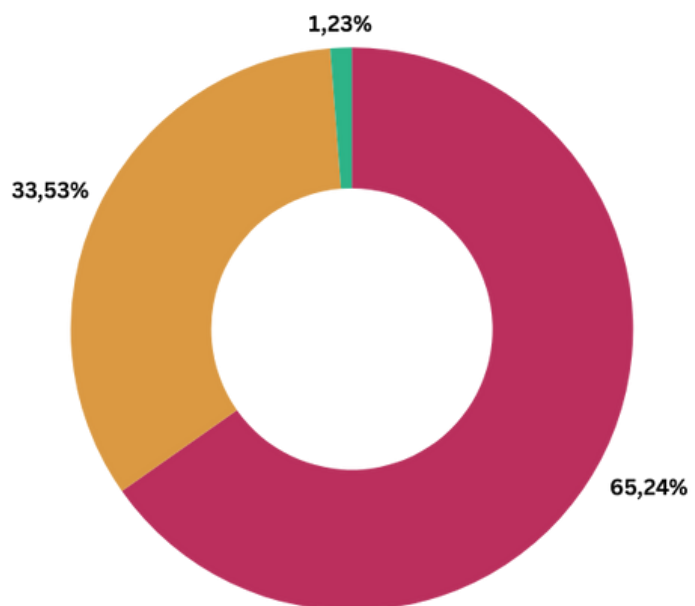
GASTOS

Los gastos fueron de **746.925,42€ reduciéndolos un 5,89%** en comparación con 2023. El equipo profesional que, junto al voluntariado, ejecuta y coordina los proyectos y actividades de SOS Racismo Gipuzkoa, lo conformaron, en 2024, 14 mujeres y 4 hombres y su imputación al presupuesto supuso el 65,24% del mismo. Por su parte, las compras y otros gastos derivados de los proyectos alcanzaron el 33,53% de los gastos.

INGRESOS SARRERAK



GASTOS GASTUAK





**MENTORÍA
SOCIAL**

**GIZARTE
MENTORETZA**

02