

34 ANYS DE LLUITA CONTRA EL ~~RACISME~~

**MEMÒRIA
2022**

SOS RACISME
PER LA IGUALTAT DE DRETS

ÍNDEX

3

PRESENTACIÓ

4

ATENCIÓ I DENÚNCIA

14

PROJECTES

15

INCIDÈNCIA POLÍTICA

25

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

27

EIX TRANSVERSAL

29

BALANÇ ECONÒMIC 2022

32

PLA D'ACTUACIÓ 2023

PRESENTACIÓ

34 ANYS DE LLUITA CONTRA EL RACISME

QUI SOM

Som una associació creada el 1989 per treballar en la defensa dels drets humans des de l'acció antiracista, de manera independent, democràtica i des de l'acció de base.

Volem una societat on el racisme i la desigualtat no tinguin cabuda, on es respectin totes les formes de ser i viure.

Treballem per una ciutadania mobilitzada per l'antiracisme i per unes institucions que defensin la vida de totes les persones.

Fem:

Atenció i denúncia

Denunciem del racisme en totes les seves formes i espais i oferim atenció legal i acompanyament psicosocial a persones que el pateixen.

Incidència política

Fem pressió institucional per impulsar lleis i polítiques públiques que garanteixin la justícia social i la no discriminació.

Sensibilització i formació

Promovem el canvi de consciències a través de campanyes, incidència mediàtica, accions i materials de sensibilització i formació.

ORGANIZACIÓ INTERNA

401 associades
15 activistes
7 membres del
consell
10 treballadores



EL SAID: DE LA DENÚNCIA A LA INCIDÈNCIA

El Servei d'Atenció i Denúncia per a víctimes de racisme és un element clau en l'acció que realitza SOS Racisme Catalunya. És un servei gratuït i específic que té com a finalitat atendre persones que han patit una discriminació o un delictes d'odi amb motivació racista. L'objectiu general és restituir els drets i reparar el dany de les persones afectades per una situació de racisme, i identificar problemàtiques per a incidir en la transformació social.

El servei funciona des de l'any 1992. En aquests anys, ens hem proposat visibilitzar aquest tipus de discriminacions. Des de l'any 1997 hem atès a més 11.400 persones en diferents aspectes socials i legals, i d'aquestes, prop de 2.500 són casos de discriminació o agressió per motius racistes.

L'objectiu principal del SAiD és la denúncia del racisme en totes les seves formes i espais, acompanyant a les persones víctimes, recolzant l'acció de base i incidint per una ciutadania mobilitzada per l'antiracisme i per unes institucions que es responsabilitzin i garanteixin els drets de totes

EL SAID AL 2022

Durant el 2022 hem atès un total de 584 persones.

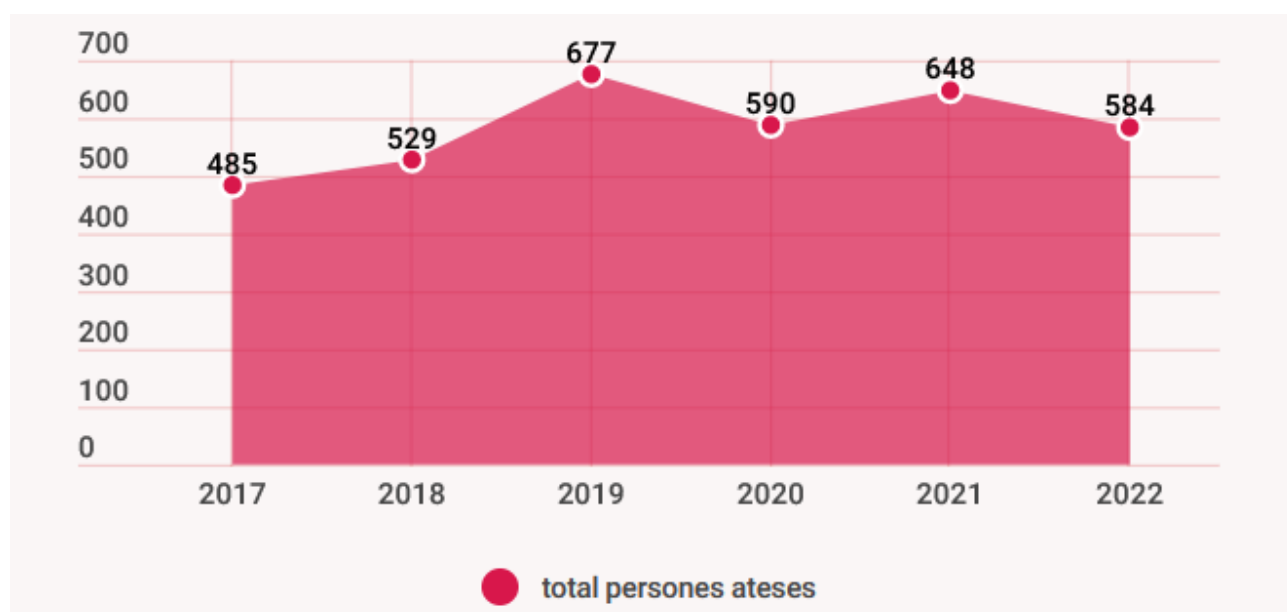
D'aquestes, 414 s'adrecen per primera vegada a SOS Racisme i segons la situació plantejada les hem acompanyat en la seva denúncia, els hem proporcionat informació i assessorament o, després de la primera orientació, les hem derivat a d'altres serveis especialitzats en funció de cada necessitat.

Dins d'aquestes 414 demandes d'atenció noves, 337 d'aquestes situacions han estat identificades com a constitutives de racisme i 110 han estat assumides com a casos nous en el 2022. Als casos nous hem d'afegir-hi els 170 casos que corresponen a anys anteriors i que encara estan en gestió o en procés, pendents de resolució.

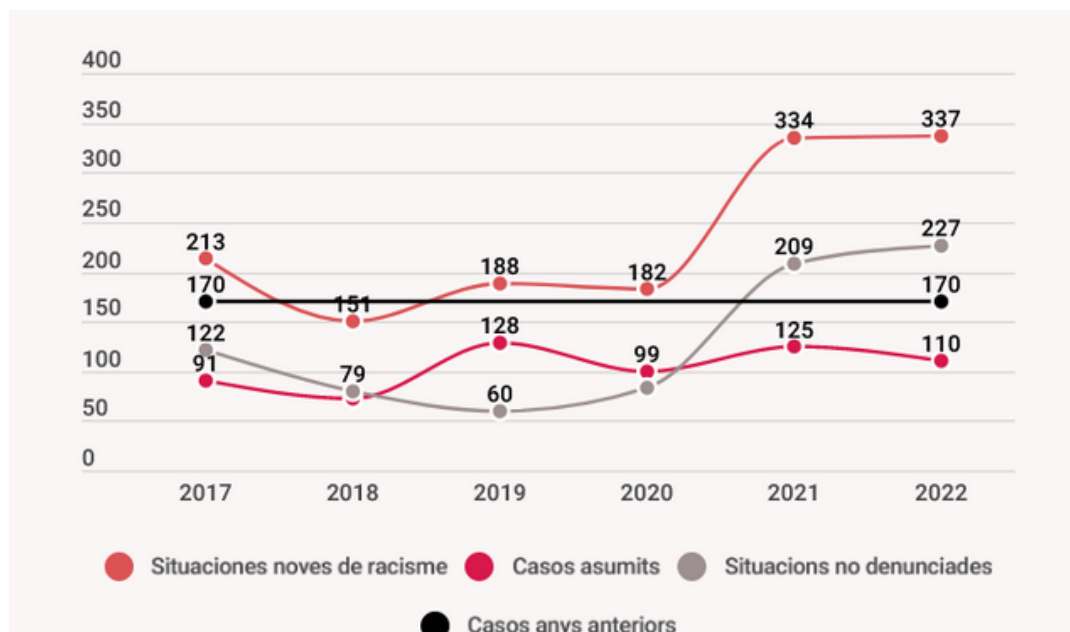
Per tant aquest any 2022 hem treballat acompanyant i representant a 280 persones o grups de persones en el seu procés de reparació davant d'una experiència racista.

Del total de les situacions de racisme identificades, en 227 no s'ha pogut continuar amb una denúncia. Els motius identificats són: les persones han desistit del procés, no es va poder trobar la persona agredida, no es va acabar de concretar una entrevista o la persona viu en una altra comunitat autònoma, entre altres. Destaquem també l'acompanyament d'algunes persones en l'autogestió del conflicte.

Evolució del total de persones ateses pel SAiD entre el 2017 i el 2022:



Evolució de la distribució de les demandes totals entre el 2017 i el 2022:



Aquest increment ve donat pel canvi de paradigma en l'atenció que es va començar a implementar al 2018, i a les millores que s'han anat consolidant gradualment:

- ✓ Consolidació i dedicació de l'equip que es tradueix en poder atendre més i millor, derivar, realitzar entrevistes, fer seguiment i acompanyar més properament a les persones que atensem.
- ✓ Major possibilitat de dedicació en la primera atenció i orientació, que deriva en una millor identificació i abordatge del racisme en les demandes que ens arriben.
- ✓ Diversificació de les vies d'atenció amb el SAiD: el WhatsApp continua sent una entrada important de demandes que no ha fet més que incrementar-se any rere any i que aquest any resulta en 97 demandes d'atenció. L'atenció a través de videoconferències actualment normalitzada i integrada en el nostre sistema d'atenció ens ha permès arribar més fàcilment a tot el territori català, diversificant així les localitats en les que identifiquem situacions de racisme. Tot i això, la via telefònica continua sent la via de contacte preferida o més accessible (170 demandes).

✓ ·L'aposta pel desenvolupament de la originalitat, creativitat i incorporació de noves vies d'abordatge que permeten obrir el servei a situacions noves i incorporar noves perspectives per a donar resposta a situacions que passen a ser identificades amb més facilitat.

✓ ·Cada cop més, el SAiD és reconegut com un referent clar on adreçar-se davant d'un incident racista. Els anys d'experiència, coneixements acumulats i qualitat de la nostra atenció ens consoliden com un servei especialitzat i rigorós, amb capacitat per donar resposta a les situacions concretes d'una manera propera a les persones i tenir una repercussió i incidència prou àmplia com per incidir en la transformació social.

✓ La consolidació del treball en xarxa també, des d'una perspectiva interseccional, fet que es reflecteix en que per primera vegada el nombre de dones denunciants és superior al nombre d'homes.

✓ La dedicació en la comunicació, difusió i treball en xarxa ens ha portat a estar més i més presents per les persones i col·lectius com una eina per combatre el racisme. Al menys 15% de les persones van ser derivades al nostre servei per entitats (associacions, col·lectius, serveis públics i privats) i moltes més per persones particulars.

✓ La consolidació del treball comunicatiu com una via de resposta a les demandes de casos. Enguany hem donat impuls a la creació de diversos continguts informatius i de sensibilització que tenen per objectiu donar resposta a problemàtiques socials recurrents que identifiquem a través dels casos que arriben al nostre servei.

✓ Però tot i identificar més situacions de racisme (81% de les demandes), el desistiment en la denúncia segueix augmentant. És a dir, que tot i que es reporten molts comportaments racistes, ja siguin discriminacions o agressions, que aquests derivin en algun tipus de procés de denúncia (en sentit ampli, no limitat a la denúncia en seu judicial) són més aviat pocs. Enguany el nombre de situacions de racisme identificades que no han estat denunciades ascendeixen a 227, 16 situacions més que al 2021 i representen més de la meitat del total.

DISTRIBUCIÓ PER TIPOLOGIES DE LES SITUACIONS DE RACISME

El 2022 hem identificat i registrat 337 situacions de racisme que distribuïm seguint la classificació de tipologies i casos. Les més nombroses són les que fan referència a Agressions i Discriminacions Entre Particulars, que representen el 23%, seguides per les Discriminacions en l'Accés als Drets Socials i per les Agressions i Abusos per part de Cossos de Seguretat Pública, ambdues igualades amb un 20% del total de situacions registrades. Les Discriminacions en l'Accés i Prestació de Serveis Privats, enguany suposen un 14% del total. Aquesta distribució és una constant que es repeteix des del 2018 afermant la tendència d'on i com es manifesta el racisme en Catalunya.

Situacions de racisme noves identificades al 2022 (337) distribuïdes per tipologies:



7 DE CADA 10 SITUACIONS DE RACISME NO ES DENUNCIEN

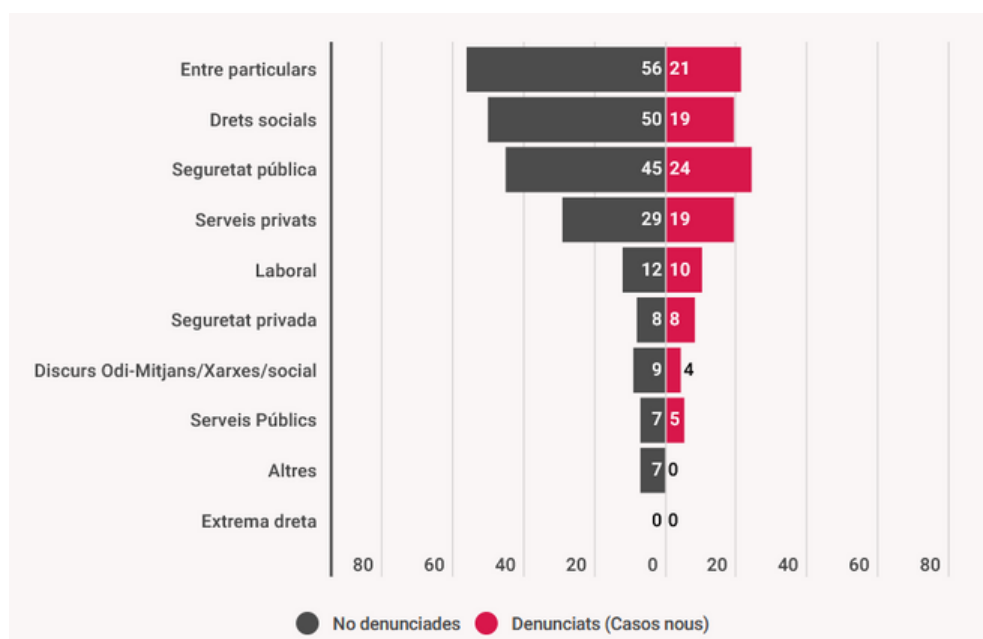
ETradicionalment l'índex d'infradenúncia del racisme ha sigut sempre molt elevat i aquest any continuem confirmant aquesta tendència creixent: al 2020 l'índex d'infradenúncia es situava en el 46% dels casos identificats com a situacions de racisme, al 2021 va passar a suposar el 63%. Aquest any, les situacions que no es denuncien suposen un 67,3% de les situacions registrades pel SAiD identificades com a situacions de racisme. És a dir, 7 de cada 10 situacions de racisme no es denuncien.

Aquestes dades són alarmants. Hem d'entendre que les situacions comunicades al SAiD ja són de per sí una petita mostra de la realitat, ja que gran part de les manifestacions racistes passen desapercibudes. De totes aquestes situacions comunicades al servei, només un 32,6% prosperen en algun tipus de procés de denúncia. Aquestes dades indiquen no només un índex molt baix de denúncia sinó un índex elevat d'impunitat dels agents perpetradors d'actes racistes, ja siguin particulars, agents públics o privats.

Enguany, les tipologies en que més crida l'atenció el percentatge d'infradenúncia són la d' "entre particulars" (73%), "drets socials" (72%) i "discurs d'odi" (69%). Alhora, són les tipologies en les que es registrem més denúncies.

El racisme entre particulars és una de les situacions que més es reporten al SAiD ja que suposen el 23% de les situacions de racisme comunicades, però alhora és la tipologia que menys es denuncia: només en un 27% de les 77 situacions identificades, el SAiD acompanyarà a la persona denunciant en un procés de denúncia. El mateix passa amb les tipologies de "drets socials", "discurs d'odi" i "seguretat pública".

Ara bé, tot i tenir un índex d'infradenúncia elevat, les tipologies “d’entre particulars”, “drets socials” i “seguretat pública”, sumen entre les tres el 58% dels casos nous del 2022 denunciats. És a dir que més de la meitat dels casos assumits[1] pel SAiD en el 2022 corresponen a aquestes tres tipologies. En canvi, el racisme que es manifesta en l’àmbit de les relacions laborals, en l’accés i gaudi de servei privats i les discriminacions i abusos racistes perpetrats per membres dels cossos de seguretat privada, són tipologies que gaudeixen d’un índex de denúncia més elevat, en comparació a les tipologies anteriors. Per exemple, la tipologia de “laboral” ha registrat 22 situacions noves comunicades al SAiD al llarg del 2022, i d’aquestes, 10 (el 45%) han prosperat en un procés de denúncia.



LES VIES D'INTERVENCIÓ DELS CASOS NOUS

En la trajectòria del SAiD hi ha hagut una tendència al recurs a la via judicial per haver sigut tradicionalment una de les principals eines a l'abast de la ciutadania. Les modificacions del Codi penal van limitar les possibilitats dins de la jurisdicció criminal, i la reparació del dany es va tornar cada vegada més difícil i revictimitzant. Això va impulsar el servei a explorar altres vies d'intervenció per donar resposta a un important nombre de casos que es quedaven sense cobertura adequada i que finalment es va traduir en la implementació de la vessant psicosocial.[1]

Enguany les estadístiques d'intervenció a través de vies judicials penals es mantenen amb un índex del 25% dels casos nous. Pel que fa a la intervenció directa del SAiD, el percentatge disminueix fins a un 46% del casos nous, deixant pas a un increment de la intervenció en favor de vies administratives (20%), incloent-hi la via de la inspecció laboral, i el recurs a processos de mediació (5%).

Aquestes dades són el reflex del procés d'adaptació, dels resultats de la priorització de la perspectiva restaurativa, l'increment de denúncies vinculada a discriminacions en l'àmbit laboral i les noves possibilitats normatives d'ordre administratiu per la igualtat de tracte i la no discriminació.

Pel que fa a la intervenció des de la justícia restaurativa, després d'anys de treball i aposta, enguany hem acompanyat el desenvolupament de 7 processos restauratius, dels 8 que vam sol·licitar. Dels quals 1 era per una agressió entre particulars, 2 en matèria d'educació, 2 en matèria laboral, 1 en matèria d'habitatge i 2 per matèria de consum i oci.

[1] Els "casos assumits pel SAiD" són aquells casos en que el SAiD inicia l'acompanyament de la víctima en un procés de denúncia.

[1] El 2018 el 50% del casos nous es gestionaven per intermediació del SAiD i el 33% per la via judicial penal. Durant el 2019 el 72% es gestionen per la intermediació del SAiD i el 15% per la via judicial penal. Durant el 2020, en el 64% s'actua a través de la intervenció directa del SAiD i en el 23% per la via penal, incrementant-se, en el 2021, els casos nous que es porten per la via penal: un 26% davant del 65% que es porten a través de la intermediació directa del SAiD

Pel que fa a la intervenció des de la justícia restaurativa, després d'anys de treball i aposta, enguany hem acompanyat el desenvolupament de 7 processos restauratius, dels 8 que vam sol·licitar. Dels quals 1 era per una agressió entre particulars, 2 en matèria d'educació, 2 en matèria laboral, 1 en matèria d'habitatge i 2 per matèria de consum i oci.

Malgrat que no sempre serà possible recórrer a processos de reparació restauratius ja sigui perquè l'ofensor no vol participar-hi o perquè no hi hagi una institució que es responsabilitzi del dany, s'hauran de trobar mesures reparadores alternatives on la comunitat pot facilitar el marc propici per trobar una reparació no només individual, sinó col·lectiva.

Seguim trobant-nos amb la manca de voluntat per explorar vies d'intervenció preventives, restauradores, i transformadores per part de l'administració. El racisme encara costa de ser identificat com un problema real, social i estructural. Evidenciem la vinculació del racisme a les individualitats, negant que algunes institucions poden reproduir aquestes creences i valors. Quan el cert és que la no identificació del racisme i la manca del seu abordatge és una reproducció del mateix.

Per la nostra part, cada vegada més busquem abordar els danys morals i col·lectius que comporta estar exposades a la violència racista i incloure aquells tipus de víctimes no reconegudes pel sistema, no tan sols abordant els impactes, sinó també reivindicant les seves estratègies d'afrontament i resiliència.

LES TROBADES

Ja fa uns anys que vam iniciar les Trobades d'activistes del SAiD, uns espais de trobada entre les persones que han viscut algun procés de denúncia amb el SAiD, i que hem consolidat com un recurs més per la reparació del dany dintre de l'àrea psicosocial del servei. Les Trobades es converteixen en una resposta més per promoure estratègies conjuntes de visibilització, si així es requereix, per donar resposta a les discriminacions patides i a la vegada es converteix en un espai de revisió i millora de la metodologia i l'atenció que proporciona el SAiD.

Ja fa uns anys que vam iniciar les Trobades d'activistes del SAiD, uns espais de trobada entre les persones que han viscut algun procés de denúncia amb el SAiD, i que hem consolidat com un recurs més per la reparació del dany dintre de l'àrea psicosocial del servei. Les Trobades es converteixen en una resposta més per promoure estratègies conjuntes de visibilització, si així es requereix, per donar resposta a les discriminacions patides i a la vegada es converteix en un espai de revisió i millora de la metodologia i l'atenció que proporciona el SAiD.

Aquest any 2022, s'han organitzat tres Trobades, com espais restauratius i de reflexió (el 28 de juliol, el 27 de setembre i el 15 de desembre) on hi van participar 24 persones. Aquests espais van servir per reflexionar, identificar necessitats i compartir bones pràctiques restauratives.

A la primera Trobada el tema es va focalitzar en la infradenúncia i aspectes relatius al procés de reparació. En aquest sentit vam discutir sobre les causes que condicionen, limiten o dificulten el fet de tirar endavant una denúncia i com ens fan sentir els diferents actors que hi intervenen. També es va qüestionar la denúncia com a única via de reparació i alhora compartir diferents visions i maneres de denunciar i visibilitzar el racisme.

En la segona Trobada es va enfocar la convocatòria dirigida a persones que mai no havien participat en les trobades per tal de poder centrar-nos a explicar de què es tracten aquests espais i compartir experiències enfocant-se en debatre sobre els múltiples impactes de l'agressió o la discriminació racista a la vida de la persona afectada.

La tercera Trobada es va enfocar en abordar i tractar la temàtica del racisme a l'escola i per tant es va entrar en contacte directament amb mares, pares o tutors legals que s'han vist involucrats en casos en aquest àmbit. No només es va abordar el racisme entre nens i nenes, però també els casos de racisme institucional als centres escolars, on sovint s'està habilitant i reproduint el racisme sobre menors d'edat, per la manca de capacitats dels docents i la direcció de l'escola per abordar-ho adequadament.

PROJECTES

SERVEI D'ATENCIÓ I DENÚNCIA

Ajuntament de Barcelona

Ajuntament Terrassa

Ajuntament Lleida

Diputació Barcelona

Generalitat de Catalunya

ALTRES PROJECTES

Feminismes Antiracistes - Generalitat de Catalunya

Immigració (justícia restaurativa)

Generalitat de Catalunya i la Caixa
Això es Racisme - Generalitat i Ajuntament de BCN

SOS Activa't - Generalitat i Ajuntament de BCN

Pareu de Parar-me - Open Society

Better Advocacy for Better Inclusion (EU- Erasmus+
Programme)

INCIDÈNCIA POLÍTICA

ALIANCES

Xarxa institucional:

Espai Terrassa Sense Racisme - Ajuntament de Terrassa

Oficina per la No Discriminació (OND) - Ajuntament de Barcelona

Taula d'Entitats de Barcelona amb Serveis que Atenen a Víctimes de Discriminacions (SADV) - Ajuntament de Barcelona

Xarxa BCN Antirumors

Servei de Ciutadania de l'Ajuntament de Terrassa

Regidoria d'Educació, Cooperació, Drets Civils i Feminismes de l'Ajuntament de Lleida

Ajuntament de Cambrils (Projecte d'Intervenció Comunitària Intercultural (PICI) i Oficina municipal del Pla d'Inclusió Social (PLACI))

Departament de Diversitat i Cooperació de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat

Mesa de la Diversitat del Consell d'Audiovisual de Catalunya

Fiscalia provincial de Barcelona de Delictes d'Odi (Miguel Ángel Aguilar)

TEIXIT ASSOCIATIU I MOVIMENTS DELS QUE FORMEM PART

Plataforma PadróXTotes

Coordinadora Obrim Fronteres

LaFede.cat

PASUCat

Consell d'Associacions de Barcelona

Organitzacions per la Justícia Global

Plataforma Unitària Contra les Violències de Gènere

Unitat Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)

Federació d'Associacions de SOS Racisme a l'Estat Espanyol

CIEs NO

COL·LABORACIONS:

CATALUNYA

Irídia

MigraStudium

RegularizaciónYa

CNAA_Cat

aFFaC - Associacions Federades de Famílies d'Alumnes de Catalunya

Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA)

Sindicat de Llogateres

Associació Stop als Fenòmens Islamofòbs a Catalunya (SAFI)

Unitat Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)

Institut de Drets Humans de Catalunya (IDHC)

PROVÍNCIA DE BARCELONA

La Floresta Contra Fronteres

Associació Punt de Referència

Àmbit-Dona (Fundació Àmbit prevenció)

Associació Genera

Centre Cultural Islàmic Català de Barcelona

Bayt Al Thaqafa

la Comunitat Musulmana de Terrassa (CMT)

Fundació Arrel

Sindicat d'Habitatge de Molins de Rei

La Víbria Intercultural

Secretariado Gitano

Tanquem els CIE

PAH Barcelona

Ateneu del Raval

Abarka

Tinta Negra

lacta

Emergencia Frontera Sur Barcelona

Movimiento Psicólogos Migrantes

Sindicat d'Habitatge de Mataró

Associació de Residents Senegalesos a Barcelona

Sindicat Popular de Venedors Ambulants de Barcelona

Pardinyes per la Dignitat

Rubí Acull

Badalona Acull

PROVÍNCIA DE GIRONA

Coordinadora d'ONGs Solidàries de Girona

Sindicat de Llogateres de Girona

espai Antiracista Salt Girona

Girona Acull

PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Atzavara-arrels

grup de treball antiracista de les Terres de l'Ebre- (Re)Acciona

Red Antirracista Tarragona

Província de LLEIDA

Fruita amb Justícia Social

INCIDÈNCIA SOCIAL

Denunciar l'existència d'identificacions policials racistes i promoure diferents actuacions polítiques per fer front al racisme policial:

- Model policial
- Treball coordinat d'intervenció amb el col·lectiu la Floresta Contra Fronteres que actua en els municipis de Sant Cugat, Valldoreix i la Floresta arrel de la denúncia de les recurrents parades per perfilació racial indiscriminades efectuades pels Mossos d'Esquadra als joves tutelats i ex-tutelats acompanyats pel col·lectiu. Ens a dut a reunir-nos amb els Mossos d'Esquadra i establir una comunicació fluida amb el cos policial i el col·lectiu per prevenir aquestes pràctiques policials irregulars.
- També ens hem coordinat amb col·lectius per denunciar situacions concretes de vulneracions de drets de les persones estrangeres com per exemple amb la Coordinadora d'ONGs Solidàries de Girona denunciant la pràctica de la perfilació racial per la Policia Nacional a l'estació de tren de Figueres.

Denunciar l'elusió de la responsabilitat de les administracions públiques en el respecte, la protecció, la garantia i la promoció dels drets:

EMPADRONAMENT

Estem presents a la Coordinadora Obrim Fronteres (COF) i a la plataforma PadróXTotes que continua el treball de camp identificant aquells municipis on es donen dificultat per fer efectiu l'empadronament i denunciant les situacions identificades davant de les administracions competents. Enguany diferents Síndics arreu del territori s'han interessat per la feina duta a terme des de la COF i per les problemàtiques identificades al voltant de la vulneració al dret a l'empadronament. També s'ha començat a traçar un treball de recerca per analitzar com s'està empadronant en els municipis de Catalunya i si s'està aplicant la norma correctament des dels Ajuntaments.

HABITATGE

Aliances amb el Sindicat de Llogateres i la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca (PAH) de Barcelona amb els que hem identificat problemàtiques comunes en les que podem col·laborar per donar respostes.

Amb el Sindicat de Llogateres el treball en xarxa s'ha concretat en la elaboració d'un FAQ interactiu que serveix de guia per impulsar la denúncia de les discriminacions racistes en l'accés a l'habitatge com davant de situacions d'assetjament veïnal que impedeixen el gaudiment de la pròpia llar. Aquest treball s'ha complementat amb l'execució d'una formació destinada a la base social del SLL però igualment oberta a la ciutadania en la que s'ha informat i resolt dubtes sobre les discriminacions racistes entorn a l'exercici del dret a l'habitatge digne i adequat.

Hem treballat comunicativament en la difusió de les discriminacions tan en l'accés a l'habitatge com en la vulneració del seu gaudiment, com per exemple impulsant una campanya de denúncia de la discriminació racista en l'accés a l'habitatge a Olot i a Girona (Stop Racisme Lloguers) en coordinació amb el Sindicat de Llogateres de Girona.

SANITAT: seguim participant en la Plataforma per una Sanitat Universal a Catalunya (PASUCAT) i denunciant casos de denegació de l'assistència sanitària i de facturacions indegudes.

EDUCACIÓ

Hem tingut oportunitat d'establir aliances amb l'Associació Stop als Fenòmens Islamofòbs a Catalunya (SAFI) i amb l'aFFaC (Associacions Federades de Famílies d'alumnes de Catalunya) per començar a treballar sobre les conseqüències de la implementació del PRODERAE (protocol de detecció i prevenció de processos de radicalització extremistes a les escoles) en l'alumnat objecte del mateix.

Hem començat a intervenir en centres educatius de Cerdanyola del Vallès i de Barcelona, en l'abordatge des de les mateixes escoles de conductes i agressions racistes entre l'alumnat. Aquesta intervenció ve donada pels 5 casos de racisme en l'escola que el SAiD ha assumit al 2022 i que suposa un increment, respecte anys anteriors.

Reunió del SAiD amb la directora de Projecte Socials de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) per explicar una proposta de treball conjunt per la prevenció de l'exclusió de persones estrangeres, en el marc d'una iniciativa concreta de la universitat: Vicerectorat de Globalització i Cooperació estava impulsant un pla institucional d'equitat que contempla un seguit d'accions de millora de la gestió interna per fer de la Institució una universitat més inclusiva i diversa i per facilitar l'accés a l'educació superior dels col·lectius infrarepresentats i/o vulnerables. La reunió va ser molt profitosa i estem a l'espera de veure quina continuïtat tindrà la iniciativa i quina participació tindrà SOS Racisme.

PRESENTACIÓ I DIFUSIÓ DEL SAID I DE SOS RACISME

Estem en contacte permanent amb l'Associació Punt de Referència ja sigui amb actuacions coordinades (acompanyament amb el SAiD de joves usuaris dels serveis de Punt de Referència en la denúncia de situacions de racisme), o amb activitats formatives.

Punts Vermell Antiracistes d'Olesa de Montserrat (4 a l'any):

carpa informativa

Presentacions dels SAiD en el marc de les formacions de Primera Acollida de l'Ajuntament de Terrassa (11 a l'any)

Presentació de l'informe anual de SOS Racisme

Discurs d'odi:

Taula rodona Jenny/Úrsula

Apropar-nos a col·lectius dones:

- actuacions coordinades amb associacions que treballen directament amb dones en situació d'exclusió social, com Àmbit-Dona (Fundació Àmbit prevenció) o l'Associació Genera

Incidència legislativa:

- Llei 19/2020, d'Igualtat de Tracte i No Discriminació
- Aportacions a l'Avantprojecte de Llei contra el racisme en totes les seves formes i expressions, dinamitzada des del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya
- Aportacions al procés participatiu de l'Avantprojecte de Llei estatal contra el racisme liderat pel Consejo Estatal para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica.

Medalla d'Honor de Barcelona, recollida el 30/11/2022

- SOS Racisme ha rebut la Medalla d'Honor de Barcelona concedida pel Consell Plenari de l'Ajuntament i els dels Districtes a les persones i entitats, per la seva contribució al foment de la participació i al desenvolupament dels valors cívics a la nostra ciutat.

PERFILACIÓ RACIAL

PROJECTE PAREU DE PARAR-ME:

Denunciar l'existència d'identificacions policials racistes i promoure diferents actuacions polítiques per fer front al racisme policial:

- L'any 2022 ha estat un any en el qual s'ha realitzat diverses activitats en el marc del projecte Pareu de Parar-me, donat que la lluita contra la perfilació ètnico racial s'ha consolidat com una línia estartégica i política de Sos Racisme.

App de Pareu de Parar-me:

En l'any 2022, dins del marc del projecte Pareu de Parar-me s'ha posat en marxa i difós la nostra App de Pareu de Parar-me presentada en 4 de novembre del 2021.

L'APP Pareu de Parar-me va ser creada entre gener i octubre del 2021. Serveix per monitoritzar i rastrejar les batudes policials i les identificacions per perfil racial. La idea de crear-la sorgeix davant d'una necessitat latent de donar una resposta a les situacions d'infra-denúncia que arriben de manera recurrent al SAiD (Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme). També, per altra banda, té com a objectiu generar un mínim de seguretat a les persones que per diferents motius, sigui per la situació administrativa o manca de confiança en el sistema de denúncia, no arriba a denunciar oficialment.

Participació en les comissions del Parlament

En l'any 2022 el parlament posa en marxa una sèrie de comissions en les quals participen diferents actors i actrius clau en el marc de l'activisme i societat civil.

Sos va participar en 2 d'aquestes comissions presentant les dades i apreciacions que te sobre perfilació racial: la Comissió sobre Model Policial i la comissió sobre Racisme Institucional. De la comissió de Model Policial se'n van extreure unes conclusions, de les quals una derivava en la recomanació, des del el Parlament, d'establir alguns mecanismes de control de la feina policial com son els Formularis de Parada, una iniciativa en la que Sos hi havia treballat des de l'inici del projecte de Pareu per poder establir-los.

En l'any 2022, dins del marc del projecte Pareu de Parar-me s'ha posat en marxa i difós la nostra App de Pareu de Parar-me presentada en 4 de novembre del 2021.

L'APP Pareu de Parar-me va ser creada entre gener i octubre del 2021. Serveix per monitoritzar i rastrejar les batudes policials i les identificacions per perfil racial. La idea de crear-la sorgeix davant d'una necessitat latent de donar una resposta a les situacions d'infra-denúncia que arriben de manera recurrent al SAiD (Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme). També, per altra banda, té com a objectiu generar un mínim de seguretat a les persones que per diferents motius, sigui per la situació administrativa o manca de confiança en el sistema de denúncia, no arriba a denunciar oficialment. Sos s'havia inspirat en bones pràctiques fora d'Espanya, com ot ser l'exemple de Regne Unit.

Informe Vigilancia 02: un anàlisis de dades sobre las identificaciones per perfil étnic-racial

El 30 de noviembre d'aquest any varem presentar l'informe Vigilancia 02: un anàlisis de dades sobre les identificaciones per perfil ètnic-racial. Aquest és el segon informe que Sos Racisme publica dins la línia del projecte Pareu de Parar-me. En aquest cas, l'informe consta de les conclusions extretes de les dades sobre identificaciones i detencions dels Mossos d'Esquadra, analitzades per un professional. Aquest informe és una actualització de les dades del primer infome, L'aparença no és motiu, publicat al 2017.

Algunes de les dades més rellevants d'aquest informe son les següents:

Al 2021 un total de 241.012 (de 602.387) d'identificaciones s'han realitzat a població estrangera, representant aquesta un 16,11% de la població total. La ràtio de desproporcionalitat és del 3,48. Això vol dir que per cada persona espanyola identificada, s'hi identifiquen 3,48 estrangeres.

- De cada 100 persones espanyoles se n'identifiquen 5,53
- De cada 100 persones estrangeres se n'identifiquen 19,27

Segons dades de detencions, un 59,31% de les detencions es fan a persones estrangeres i aquestes representen el 16,11% de la població total. La ràtio de desproporcionalitat és de 7,72. Això significa que per cada persona espanyola detinguda, es van detenir 7,72 estrangeres.

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

Així com al 2021 es va consolidar la línia formativa, l'any 2022 l'àrea formativa s'ha convertit en un departament de l'entitat degut al seu creixement. Aquesta any hem decidit convertir la línia formativa en una aposta política i una eina de transformació ja que treballem amb moltíssimes escoles i personal jove.

. L'àrea formativa de Sos aquest any ha constatat de:

- Formacions a través del catàleg d'**Activitats Antirumors** de l'àrea d'Acció Intercultural de l'Ajuntament de Barcelona.
- Formacions a centres educatius de la Província de Barcelona, a través del Catàleg de la Diputació.
- Formacions a **centres educatius i entitats** de diferents municipis de Catalunya, a través del Catàleg propi de Sos Racisme, disponible a la web Formacions a centres educatius a través del projecte Racismes.

Apart de les formacions enomenades, cal tenir en compte que també s'imparteix **formació desde diverses àrees de l'entitat**, com podria ser des del projecte Pareu de Parar-me o el SAiD

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ

FORMACIÓ EN XIFRES

**S'han realitzat un total de
110 formacions en total (2433) persones en total**

- o 110 formacions en total (2433) persones en total
- o 50 de petició particular, de les quals 24 son han sigut a instituts i 25 per població adulta
- o 11 a través del catàleg d'Antirumors

- Sessions para las XV Jornades de Formació del Sindicatures Locals Catalunya:
 - o “Introducció al concepte de racisme. Eines per a lluitar contra el racisme”
 - o “Enfocaments psicosocial i restauratiu en els serveis per a víctimes [d'odi i discriminació]. Justícia i reparació del dany”
- Participació en el Congrés organitzat per Fundació Secretariado Gitano "Litigi estratègic per a la defensa dels drets humans i el principi d'igualtat de tracte". Títol: “El paper de les persones víctimes en els litigis estratègics: justícia i reparació del dany”
- Formació a professionals i voluntaris de Fundació Babel “Enfocaments psicosocial i restauratiu en els serveis per a víctimes [d'odi i discriminació]. Justícia i reparació del dany”
- Formació per professionals de CEAR Valencia “Eines per lluitar contra el racisme, delictes d'odi i discriminacions racistes”

EIX TRANSVERSAL

COMUNICATS

Denunciem les repetides situacions racistes a la discoteca Waka de Sabadell i la inacció de la Generalitat- [Enllaç](#)

Massacre a Melilla: no són morts, són assassinats- [Enllaç](#)

Un TEDH muy dividido falla a las víctimas de los controles policiales discriminatorios en España - [Enllaç](#)

Un nuevo ataque marroquí contra personas migrantes deja una mujer muerta y tres heridos grave- [Enllaç](#)

INFORME

Informe 2022. L'Estat del Racisme a Catalunya - [Enllaç](#)

Informe 'Vigilància 0.2: Una anàlisi de dades sobre les identifications per perfil ètnic-racial- [Enllaç](#)

DADES XXSS

Instagram: 8224 seguidors (1.716 seguidors més)

Twitter: 20, 5 M - 20,9 M (400 seguidors més)

Telegram: 49 - 106 subscriptors (57 subscriptors més)

ANÀLISIS DE XARXES

GABINET DE PREMSA



Una mitjana de 3 entrevistes per setmana

Hem gestionat i intervingut en mitjans
de comunicació

129 vegades en 253 dies hàbils.

56.682 visites a la pàgina web

BALANÇ ECONÒMIC 2022

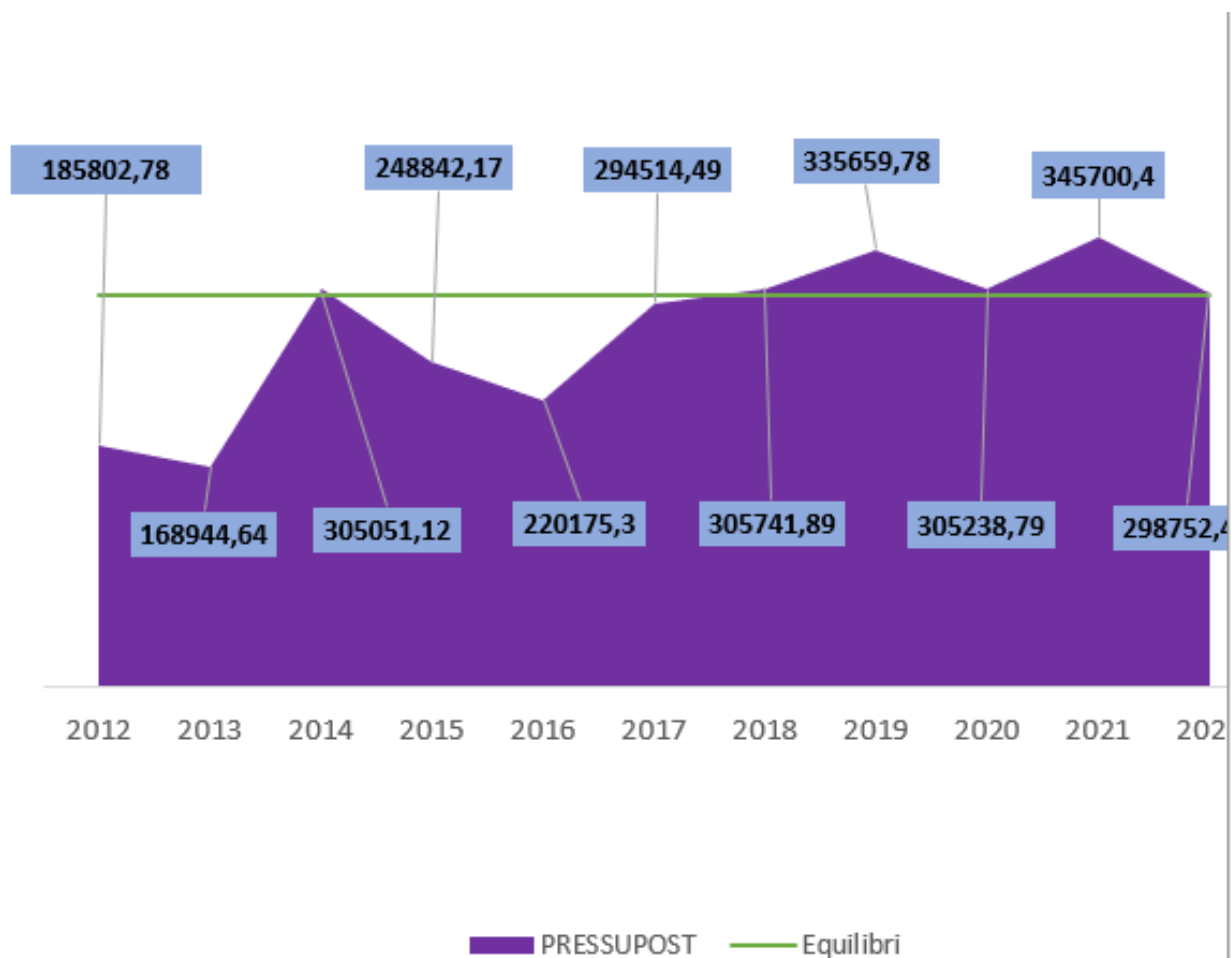
RESULTAT DE L'EXERCICI 2022

	RESULTAT 2022 VS. Pressupost	PREVIST	REALITZAT
A	PREVISIÓ INGRESSOS 2022	303.231,77 €	298.752,44 €
A.1	Ingressos propis	72.250,00 €	82.541,39 €
A.1.1	Prestació de serveis	29.250,00 €	37.851,25 €
A.1.2	Quotes sòcies/socis	25.000,00 €	25.374,14 €
A.1.3	Donacions	18.000,00 €	19.316,00 €
A.2	Subvencions	230.981,77 €	216.211,05 €
A.2.1	Subvencions administracions públiques	187.306,98 €	164.179,33 €
A.2.2	Subvencions privades	43.674,79 €	52.031,72 €
B	PREVISIÓ DESPESES 2022	300.656,28 €	288.022,62 €
B.1	Despeses de personal	248.980,52 €	209.465,81 €
B.1.1	Salariis (cost total)	248.980,52 €	209.465,81 €
B.2	Despeses generals	51.675,76 €	78.556,81 €
B.2.1	Arrendaments i cànons (Lloguer espais)	11.213,76 €	11.263,28 €
B.2.2	Renting informàtic i equips electrònics	1.800,00 €	2.448,20 €
B.2.3	Reparacions, conservació i manteniment	490,00 €	389,51 €
B.2.4	Subministres	350,00 €	1.665,71 €
B.2.5	Professionals independents	4.300,00 €	34.063,72 €
B.2.6	Primes assegurances	740,00 €	666,36 €
B.2.7	Comissions i interessos bancaris	3.750,00 €	1.678,30 €
B.2.8	Publicitat, impremta, fotocopies	1.632,00 €	455,89 €
B.2.9	Comunicació (Telèfons)	2.950,00 €	2.476,96 €
B.2.10	Altres serveis (Correus, mitsatgers)	250,00 €	967,63 €
B.2.11	Tributs varis (taxes escombreries i altres taxes administratives)	200,00 €	294,39 €
B.2.12	Quotes a altres entitats	1.000,00 €	1.065,03 €
B.2.13	Compres de material fungible	800,00 €	999,12 €
B.2.14	Quota anual software gestió i comunicació i dominis	1.700,00 €	1.834,85 €
B.2.15	Auditoria 2021 + Gestoria i PRL	7.500,00 €	5.534,21 €
B.2.16	Dietes i desplaçaments	1.000,00 €	907,50 €
B.2.17	Amortitzacions	250,00 €	250,00 €
B.2.18	Despeses FORMACIÓ 2022 + desplaçaments formació	4.500,00 €	3.036,35 €
B.2.19	Renovació WEB	5.000,00 €	Inclòs al cap B.2.5
B.2.20	Imprevistos	2.250,00 €	2.554,46 €
B.2.21	TREBALLS REALITZATS PER ALTRES EMPRESES		5.802,66 €
B.2.22	Taxes		202,68 €
A-B	RESULTAT EXERCICI	2.575,49 €	10.729,82 €

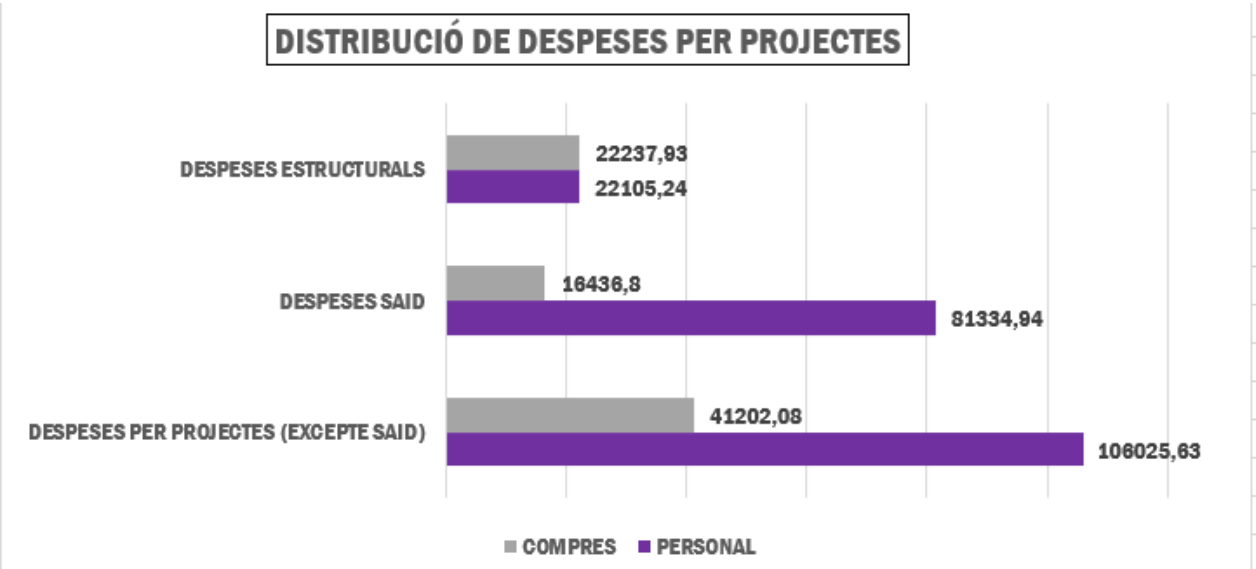
ESTRUCTURA DE FINANÇAMENT

ACOMPANYAMENT	JUSTICIA RESTAURATIVA	GENERALITAT DE	IMMIGRACIÓ	15.193,80	15.193,80	5%
ACOL 2021	TREBALL I FORMACIÓ	GENERALITAT DE	SOC	7.085,53	7.085,53	2%
GUIA RACISME COMUNITATS VEINALS	SENSIBILITZACIÓ ADMINISTRACIÓ	DIPUTACIÓ DE BARCELONA	IGUALTAT I SOST SOCIAL	10.000,00	10.000,00	3%
SAID TERRITORIAL	ATENCIÓ I DENUNCIA	AJUNTAMENT DE	DRETS DE CIUTADANIA	45.000,00		
		DIPUTACIÓ DE BARCELONA	IGUALTAT I SOST SOCIAL	15.000,00		
		GENERALITAT DE	ACCIO CIVICA I COMUNITARIA	41.500,00	121.000,00	41%
		AJUNTAMENT DE TERRASSA	CIUTADANIA	19.500,00		
TOTAL FONTS PÚBLICS				164.179,33		
PAREU DE PARAR-ME	INCIDÈNCIA POLÍTICA	OPEN SOCIETY		38.974,72	44.509,20	15%
BABI LUNARIA	SENSIBILITZACIÓ	LUNARIA		13.057,00	16.086,16	5%
TOTAL FONTS PRIVATS I COL·LABORACIONS				52.031,72		17%
TOTAL SUBVENCIIONS				216.211,05		72%
DONACIONS				19.316,00		6%
TOTAL QUOTES SOCIS				25.374,14		8%
SERVEIS PROPIS (FORMACIÓ)				37.851,25		13%
DISTRIBUCIÓ DELS INGRESSOS PER FONTS DE FINANÇAMENT						
FONTS PÚBLICS					164.179,33	55%
FONTS PRIVATS					52.031,72	17%
FONTS PROPIS					82.541,39	28%
TOTAL INGRESSOS 2022					298.752,44 €	100%
DISTRIBUCIÓ DE LES DESPESES PER PROJECTES						
			PERSONAL	COMPRES	2022	
DESPESES PER PROJECTES (EXCEPTE SAID)			106.025,63	41.202,08	147.227,71	51%
DESPESES SAID			81.334,94	16.436,80	97.771,74	34%
DESPESES ESTRUCTURALS			22.105,24	22.237,93	44.343,17	15%
TOTAL DESPESES 2022			209.465,81 €	79.876,81 €	289.342,62 €	100%
PRESSUPOST PER ANYS						
ANY		PRESSUPOST				
2012		185.802,78				
2013		168.944,64				
2014		305.051,12				
2015		248.842,17				
2016		220.175,3				
2017		294.514,49				
2018		305.741,89				
2019		335.659,78				
2020		305.238,79				
2021		345.700,4				
2022		298.752,4				

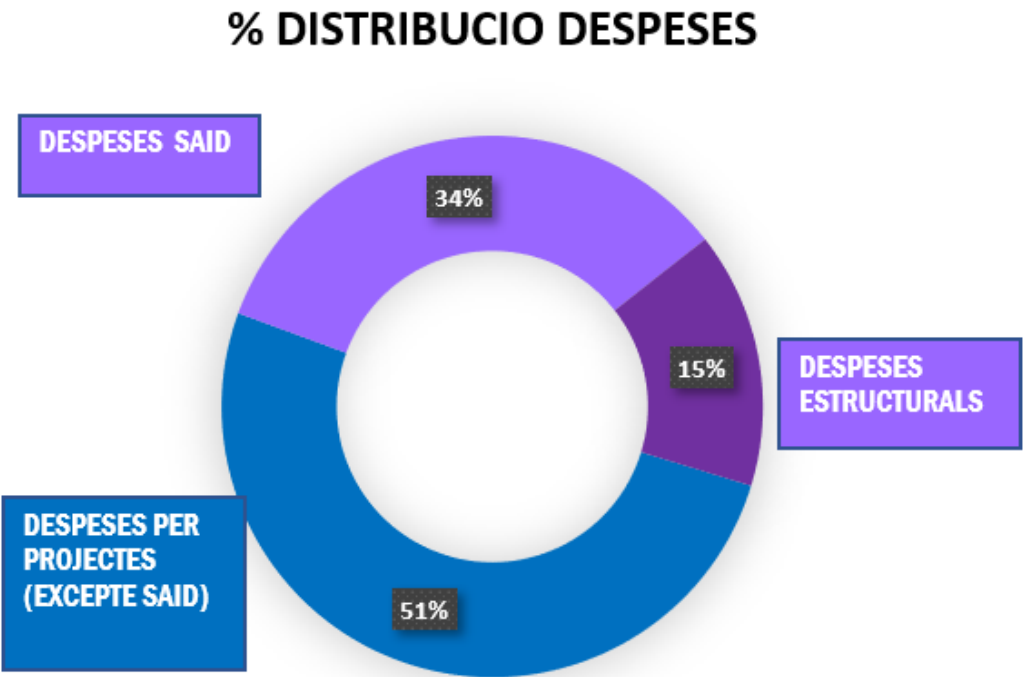
PRESSUPOST PER ANYS



DISTRIBUCIÓ DE DESPESES PER PROJECTES



DISTRIBUCIÓ DE DESPESA



PLA D'ACTUACIÓ 2023

-  Denunciar l'existència d'identificacions policials racistes i promoure diferents actuacions polítiques per fer front al racisme policial.
-  Denunciar l'elusió de la responsabilitat de les administracions públiques en el respecte, la protecció, la garantia i la promoció dels drets.
-  Denunciar les estructures de repressió i criminalització cap a les persones més vulnerabilitzades, assenyalant el racisme institucional i exigint a les administracions públiques mecanismes de protecció efectives. Cal que desenvolupin un marc normatiu antiracista, complint així amb la seva obligació de garantir i preservar el dret de tothom i la no discriminació.
-  Fer propostes de política pública basada en l'antiracisme i garantir la igualtat de tracte i la no discriminació

DENUNCIEM EL RACISME, FEM-HO AMB FORÇA!



93 301 05 97



sosracisme@sosracisme.org



Rambla Santa Mònica, 10, 1a planta,
08002 Barcelona.



@sosracisme_cat



/SOSRacisCatalunya



@SosRacis

SOS RACISME

PER LA IGUALTAT DE DRETS