



2024 MEMÒRIA

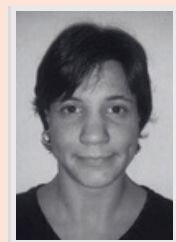
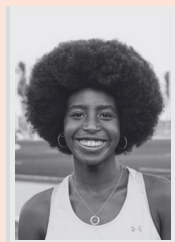
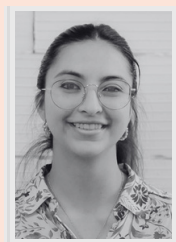
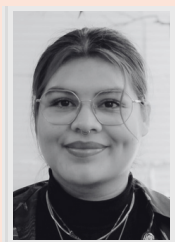
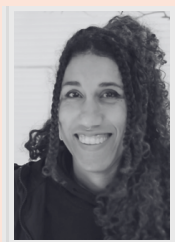
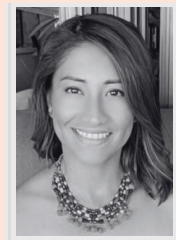
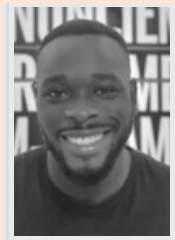
SOS Racisme
Catalunya

SOS RACISME
PER LA IGUALTAT DE DRETS

Índex

- 01 Presentació**
- 02 SAiD**
- 03 Incidència política**
- 04 Àrea de Formació**
- 05 Àrea de Planificació i Projectes**
- 06 Àrea de Comunicació**

01. Presentació



Qui som i què fem?

Som una **associació** creada el 1989 per treballar en la defensa dels drets humans **des de l'acció antiracista**, de manera independent, democràtica i des de l'acció de base. Volem una societat on el racisme i la desigualtat no tinguin cabuda, on es respectin totes les formes de ser i viure. **Treballem per una ciutadania mobilitzada per l'antiracisme** i per unes institucions que defensin la vida de totes les persones.



**Atenció i
denúncia**



**Incidència
política**



**Sensibilització
i formació**

**Organització
interna**



- 382 associades
- 9 activistes
- 3 membres del consell
- 10 treballadores



02. **SAiD**

El Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme Catalunya (SAiD) és un element clau per a la missió i l'acció de l'entitat. Com a recurs gratuït i especialitzat, té com a propòsit principal oferir suport integral a persones o col·lectius que han patit discriminació o violència racista en qualsevol de les seves formes, a través d'un enfocament psicosocial i jurídic.



Mitjançant aquest servei que combina diverses modalitats d'acompanyament, treballem per garantir la restitució de drets, reparar el dany sofert i impulsar canvis estructurals i socials a través de la denúncia i la transformació comunitària i política. Per això, situem l'experiència del racisme tant en la seva manifestació quotidiana i individual, com en el context estructural, polític i social que el perpetua.

Des de 1992 hem acompanyat més de 12.710 persones afectades pel racisme i assumit la representació de més de 2.650 casos.

La nostra metodologia de treball és dinàmica i adaptable, i permet ajustos continus segons les necessitats personals i contextuals que es detecten. Per tal de sostenir aquest enfocament centrat en les persones, **enguany hem fet un esforç especial per reforçar els nostres recursos d'acompanyament psicosocial**, imprescindibles per suplir les mancances dels sistemes de justícia, les administracions públiques, entitats que actuen en el seu nom i altres organismes que haurien de garantir una atenció en condicions d'igualtat i oportunitats.

Durant l'any 2024, l'equip va estar format per un advocat, una advocada i criminòloga, i dues psicòlogues amb diferents funcions i rols.

A continuació, es presenta un breu resum de les **dades recollides en el nostre informe anual**, amb l'objectiu de documentar i analitzar cada una de les experiències que arriben al SAiD.

Aquesta anàlisi ens permet identificar patrons, dinàmiques i problemàtiques comunes i actuals a partir de les demandes rebudes, independentment de si deriven o no en processos formals de denúncia o reparació.

DESCARREGAT
L'INFORME



• DEMANDES D'ATENCIÓ TOTALS

Durant l'any 2024, el Servei d'Atenció i Denúncia (SAID) de SOS Racisme Catalunya va atendre un total de 647¹ situacions en 109 municipis. D'aquestes, 427 persones o grups de persones van realitzar una demanda d'atenció per primera vegada. Donis del SAID els hem acompanyat en la seva demanda, hem proporcionat informació o assessorament o derivats segons les necessitats.

Dins d'aquestes **427 primeres demandes**, **316 han estat identificades com a situacions de racisme** i 105 han estat assumides com a casos nous. Així, durant l'any 2024 hem gestionat un total de 367² processos de reparació (55 més que l'any passat); 105 assumits com a nous i 220 que corresponen a casos d'anys anteriors encara pendents de resolució.

Recordem que aquestes 647 situacions ateses poden representar persones **individuals, famílies, col·lectives** o en ocasions -com en el cas del discurs d'odi- **la societat en general**.

No obstant això, del total de les situacions de racisme identificades, **en 211 situacions no s'ha pogut continuar amb el seguiment del cas** o fer efectiva una denúncia formal. Entre elles **destaquem l'acompanyament en l'autogestió del conflicte**, la resolució del problema en l'assessorament inicial i l'augment de demandes per part de persones que han estat testimonis de casos en què no podem actuar per no poder localitzar la persona víctima.

¹ Demandes d'atenció de persones que s'acosten per primera vegada, incloent-hi casos nous, més els casos gestionats oberts en anys anteriors encara pendents de resolució.

² Casos nous assumits, demandes amb assessorament excepcional i casos oberts en anys anteriors encara pendents de resolució.

A més, **42 casos d'assessorament** excepcional que inclou aquells que per la situació excepcional de crisi de recursos no hem pogut assumir. No obstant això, **els hem brindat un assessorament i seguiment més intensiu**. Alhora, a partir d'aquests, s'han desenvolupat materials i models que faciliten l'autogestió dels casos.

• **DISTRIBUCIÓ PER TIPOLOGIES DE LES SITUACIONS DE RACISME**

Del total de situacions registrades el 2024, **les tipologies més comunes han estat:**

- **28,8% agressions i discriminacions entre particulars.**
- **22,15% discriminació en drets socials** (educació, habitatge, salut).
- **16,46% agressions i abusos per part de cossos de seguretat pública.**
- **8,23% discurs d'odi en mitjans, xarxes socials i política.**
- **7,59% racisme laboral.**
- **6,96% discriminació en serveis privats** (oci, transport, bancs).

Les situacions no denunciades han augmentat en comparació a l'any anterior, arribant a ser un 67% del total de les situacions de racisme identificades, per tant, **7 de cada 10 situacions de racisme no es denuncien.**

• CASOS GESTIONATS I LES ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ

Del total de 105 casos nous assumits:

- Agressions i discriminacions entre particulars: 32%
- Discriminacions en l'accés i el gaudi de drets socials: 21%
- Agressions i abusos per part d'agents dels cossos de seguretat pública: 14%
- Discurs d'odi: 12%
- Discriminacions en l'accés i el gaudi de serveis privats: 6%
- Discriminacions laborals: 6%
- Agressions i abusos per part d'agents de seguretat privada: 4%
- Extrema dreta: 3%
- Discriminacions en l'accés i el gaudi de serveis públics: 2%

Pel que fa als **casos gestionats i iniciats en anys anteriors**, destaquem **tres sentències fermes favorables** que reconeixen la motivació racista en situacions d'agressions físiques i verbals.

Dues d'aquestes **sentències van ser per conformitat**, amb els acusats acceptant els fets i les penes corresponents. Una d'elles correspon a una agressió ocorreguda l'any 2023, per la qual cosa el procediment ha estat relativament àgil. L'altra, en canvi, fa referència a uns fets produïts fa set anys, temps durant el qual la ferida va romandre oberta, generant un impacte continuat en tota una família i la seva comunitat. **La tercera sentència ferma es refereix a uns fets succeïts l'any 2016**, i es va dictar després de diversos recursos presentats per la defensa de l'acusat.

A més, **en la defensa de persones que han patit racisme policial**, hem obtingut dues sentències absolutòries en casos d'acusacions infundades contra joves d'origen magrebí, **denunciats únicament per la seva aparença, sense cap indici ni haver estat escoltats abans per part de les autoritats.**

• VIES D'INTERVENCIÓ

- **66% han estat gestionats mitjançant intervenció directa** (acompanyament personalitzat, que inclou l'acompanyament psicosocial de perspectiva comunitària).
- **18% han seguit la via administrativa** (queixes i reclamacions a organismes competents, inspeccions laborals o de serveis públics).
- **16% han estat portats per via judicial** (denúncia i defensa penal).

La tendència a prioritzar i aconseguir la reparació mitjançant el que anomenem via d'intervenció directa segueix en augment, amb un creixement de gairebé 10% respecte de l'any anterior. **Es consolida aleshores com la via principal d'abordatge**, ja que ha estat la majoritària durant els últims cinc anys i amb tendència creixent.

Dins d'aquesta via s'inclou l'acompanyament psicosocial de perspectiva comunitària **que consisteix tant en una intervenció en si mateixa, com en un recurs de suport per a la resta**. És a dir, més enllà dels casos en què l'acompanyament psicosocial **és l'estratègia principal**, aquesta perspectiva també acompanya les altres vies d'intervenció, que són presents en totes les etapes dels processos i assistint de manera psico-jurídica.

• CONCLUSIONS

- **Les discriminacions entre particulars han augmentat un 10%** i representen el 32% del total de casos assumits. L'espai públic és l'àmbit principal on es produeixen aquestes agressions (39%), seguit de les discriminacions entre veïns i veïnes (30%).
- **Aquest increment pot estar vinculat a la normalització del discurs d'odi**, que alimenta la impunitat i reforça l'estigmatització de col·lectius vulnerabilitzats.
- Les agressions comeses per membres dels **cossos de seguretat pública continuen sent les que registren un índex més alt d'infradenúncia** (71,15%) entre les tipologies més habituals.
- **Es destaca que el 68,57% de les vulneracions de drets socials no es denuncien**, moltes de les quals afecten directament infants i adolescents.
- **El 50% de les víctimes no interposen denúncia per iniciativa pròpia**, fet que evidencia la necessitat d'un suport actiu i sostingut, i posa de manifest que denunciar continua sent, en molts casos, un privilegi.
- **Pel que fa als casos de discurs d'odi, el 50% corresponen a discursos polítics i un 30% a expressions de violència cultural**. En aquest sentit, les denúncies contra grups d'extrema dreta han experimentat un augment preocupant en relació amb anys anteriors.

• LES TROBADES DEL SAID

Des de fa alguns anys, i com a part de la perspectiva psicosocial, **una de les vies de treball que hem impulsat són les “Trobades”**: espais col·lectius concebuts tant per a la reparació del dany com per a la reflexió compartida, el suport mutu i el treball comunitari.

Les Trobades permeten replantejar el concepte de víctima des d’una mirada centrada en els drets vulnerats i en l’autonomia de les mateixes persones per emprendre el seu procés de reparació i reivindicació. En aquest sentit, proposem el concepte d’activista, entenent que la decisió de denunciar pot formar part d’aquest procés de resistència i transformació personal i col·lectiva.

Aquests espais esdevenen, així, una eina per generar estratègies compartides, visibilitzar les discriminacions patides i **construir respostes conjunts**. Alhora, representen una oportunitat per revisar i millorar la metodologia i l’atenció que oferim des del SAiD, des del compromís amb una acció antiracista transformadora i arrelada al territori.

Aquest any, s’han organitzat **dues trobades** monogràfiques com espais restauratius i reflexió, on van participar 20 persones.



*Fotografia, espai ‘Trobada’. Membres del SAiD i usuaris comparteixen reflexions.
Espai: Oficina de SOS Racisme Catalunya. Data: 2024*

1. Trobada racista en el esport

A la primera van participar persones denunciants i de diferents àmbits de l'esport, acompanyades per membres de l'equip de SOS Racisme. Es va centrar a analitzar les diverses formes en què el racisme es manifesta en l'àmbit esportiu i a identificar estratègies per a combatre'l.

Al llarg de la discussió, **els participants van ressaltar la necessitat de sancions immediates i efectives davant actes racistes**, així com la importància de la solidaritat entre jugadors per a denunciar-los. També es va abordar la falta de diversitat en les estructures organitzatives de les federacions esportives i la necessitat d'enfortir les polítiques antiracistes en aquests espais. **Es va emfatitzar el rol de la premsa esportiva en la reproducció de discursos discriminatoris i la urgència de major sensibilitat en el tractament informatiu.** A més, es va destacar la importància d'implementar programes de formació i suport a víctimes de racisme dins dels clubs i federacions. Quant a les normatives que afecten persones estrangeres, no es van plantejar propostes específiques, encara que es va assenyalar la seva aplicació variable segons interessos conjunturals.

Es va realitzar el dia 25 de juliol a la nostra seu de l'Ateneu del Raval.

2. Trobada racisme judicial

Amb una dinàmica participativa, es van tractar les preocupacions derivades de les problemàtiques que es troben en jutjats i processos penals en general. Es va poder fer un recull interessant d'experiències, les seves conseqüències i impactes que això produeix. Tanmateix, es van proposar mesures i possibles solucions imaginades.

Es va realitzar el dia 29 de novembre a la nostra nova seu de c/ Mir de Geribert.

3. Trobada joves (no realitzada)

A més, també es va dissenyar i va proposar una trobada de joves afrodescendents que van realitzar denúncies al nostre servei, encara que per qüestions alienes a l'entitat no va poder realitzar-se.

Aquesta trobada va ser dissenyada sobre la base de les demandes de reparació de 4 d'ells, en les quals s'incloïa la possibilitat d'intercanviar experiències per a enriquir l'autogestió dels conflictes al costat de la presència de referents de la comunitat.

Conclusions de les Trobades

Tot això en un context de crisi econòmica i tensió de recursos molt complicada per a l'entitat, durant la qual s'ha hagut de realitzar un cessament parcial de l'activitat durant 3 mesos, per poder acompanyar els casos assumits fins al moment, conservant la dedicació i la qualitat de sempre.

L'esforç i la dedicació de totes les treballadores de SOS Racisme Catalunya —més enllà de la feina del SAiD— han estat crucials per sostenir l'entitat i el seu compromís en l'atenció durant un any especialment crític. Un any marcat per dificultats econòmiques i en el qual s'han evidenciat més que mai la necessitat de comptar amb més recursos per poder continuar endavant, cobrir les necessitats d'atenció i disseny de l'estratègia d'acompanyament, la seva execució, pedagogia i mesurament de resultats.

Des de SOS Racisme Catalunya, a través del Servei d'Atenció i Denúncia (SAiD), reafirmem el nostre compromís amb la reparació del dany i la incidència política i social mitjançant l'atenció i la denúncia. Aquest compromís es tradueix en la construcció de vincles perdurables que van més enllà de les experiències concretes denunciades, amb l'objectiu de continuar combatent les estructures de poder i privilegi que sostenen la desigualtat i vulneren la dignitat, els drets i les oportunitats de les persones.

INVISIBLES. L'estat del racisme a Catalunya

Informe 2024

Enguany a SOS Racisme Catalunya hem presentat el 16è informe “INVisibles: L'estat del racisme a Catalunya”.

Un document anual on recollim les dades de primeres demandes i casos assumits durant l'any anterior, analitzant en profunditat la realitat que recull l'anàlisi.

L'objectiu de l'informe és visibilitzar el racisme, denunciar-ho públicament i reflexionar sobre la feina feta durant l'any pel SAiD, així com les implicacions que té.

Volem que l'informe sigui una eina de denúncia i d'incidència per altres col·lectius, entitats i persones que ens acompanyen en la lluita antiracista.

INVISIBLES

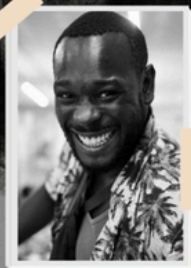
L'estat del racisme
a Catalunya

366 dies del SAiD

SOS RACISME
PER LA IGUALTAT DE DRETS

2024

Ponències



Moderador
CHEIKH DRAME TINE



Salut mental i racisme
MARIA NGOLONG
BONILLA



Presenta l'Informe
PAULA ROSSI

Discurs d'odi racista
MOHA GEREHOU



Vigilància policial
ALIOU DIALLO

L'informe 2024 el vam presentar a la societat civil en un acte a la **Sala Cesire Aulatec** part de l'espai Xamfrà on vam comptar amb diverses ponències:

- Paula Rossi, amb la presentació de l'informe 2024.
- Maria Ngolong Bonilla de Psicomigra, va parlar sobre la salut mental i el racisme i com aquest afecta els col·lectius migrants i racialitzats.
- Aliou Diallo | Ens va parlar sobre "Vigilància policial" i la situació de Salt.
- Moha Gerehou (ONLINE) | Ens va parlar sobre els "Discursos d'odi racistes" als mitjans de comunicació i altres espais com l'habitatge o les escoles.
- Moderació: Cheikh Drame Tine, president de SOS Racisme.





03. Eix d'incidència

• ALIANCES

XARXA INSTITUCIONAL:

- Espai Terrassa Sense Racisme - Ajuntament de Terrassa
- Oficina per la No Discriminació (OND) - Ajuntament de Barcelona
- Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació
- Col·legi Oficial d'Infermeres de Barcelona
- Taula d'Entitats de Barcelona amb Serveis que Atenen a Víctimes de Discriminacions (SADV) - Ajuntament de Barcelona
- Xarxa BCN Antirumors
- Servei de Ciutadania de l'Ajuntament de Terrassa
- Regidoria d'Educació, Cooperació, Drets Civils i Feminismes de l'Ajuntament de Lleida
- Departament de Diversitat i Cooperació de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat
- Diputació de Barcelona
- Consell de Joventut de Barcelona
- Àrea de Seguretat i Govern Intern - Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat
- Relacions Ciutadanes i Diversitat Cultural i Religiosa - Ajuntament de Barcelona
- Taula Protocol Antiracista - Ajuntament de Barcelona
- Xarxa BCN Antirumors

TEIXIT ASSOCIATIU I MOVIMENTS DE BASE AMB ELS QUE HEM COL·LABORAT:

- CIEs NO
- Consell d'Associacions de Barcelona
- Coordinadora Obrim Fronteres
- Federació d'Associacions de SOS Racisme a l'Estat Espanyol
- LaFede.cat
- Organitzacions per la Justícia Global
- PASUCat
- Plataforma PadróXTotes
- Tic Tac Antiracista
- CnaaCat
- Iridia
- Emergencia frontera Sur
- Plataforma Unitària Contra les Violències de Gènere
- Unitat Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)

• INCIDÈNCIA POLÍTICA

PARTICIPACIÓ EN MANIFESTACIONS I CONCENTRACIONS:

- *XI Marcha Por La Dignidad - Tarajal, No Olvidamos: 6 de febrer.*
- *8M: Decoloniza / Regulariza*
- *Nada que celebrar: 12 de octubre.*
- *Concentració davant Audiencia provincial de Barcelona i acompanyament col·lectiu al judici contra activistes del Raval criminalitzats.*
- *Concentración de denuncia del racismo institucional y la violencia policial en solidaridad con los vecinos agredidos en Lavapies organitzada por CNAACat: 1 de abril*
- *Concentració Justicia para Brian: 14 i 15 de maig*
- *Concentració amb Novact per la complicitat amb el genocidi i l'apartheid contra el poble palestí. 14 de maig*
- *Participació Roda de premsa racisme policial. 8 de maig*

PERFILACIÓ RACIAL / RACISME POLICIAL

Aquest any, hem continuat fent seguiment de la línia política sobre la perfilació racial a través del projecte, Pareu de Parar-me.

A banda, continuem la feina conjuntament amb Iridia per fer pressió sobre les conclusions del Parlament arran de la participació en les comissions d'estudi de Racisme Institucional i Model Policial al Parlament i per poder implementar formularis de parada en algun Ajuntament català.

El juny del 2024 vam participar en unes formacions organitzades per Algorace a través del Grup *Semilla* sobre perfilació racial, tecnologies policials i intel·ligència artificial.

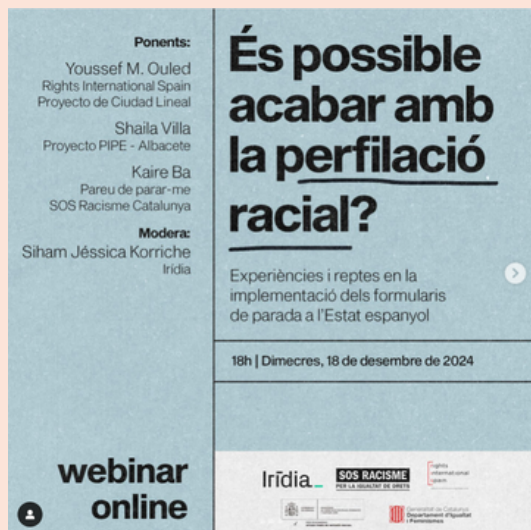
El 25 de juliol vam participar en un Focus grup organitzat per Iridia i Rights International Spain en el context de la formulació de l'informe "Racisme policial a l'Estat espanyol" publicat el 2025.

El 8 de novembre, Sos Racisme va realitzar una ponència sobre perfilació racial, centrada en les dades dels dos informes publicats, organitzada pel col·lectiu juvenil AMRA Collective.

El 5 de desembre Sos Racisme Va realitzar una ponència en el marc de l'acte Masculinitats relacionant aquestes amb la sobre vigilància policial i institucional. L'acte l'organitzava l'Espai Avinyó.

Lloc: Centre cívic de Sant Andreu

Més informació en aquest enllaç:
<https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/ca/espai-avinyo/programacio/masculinitats-racialitzades>



El 12 de desembre Sos participa tant en l'organització com en la presentació de l'informe publicat conjuntament per Iridia i Rights Internacional Spain “Racisme policial a l'Estat espanyol”.

Lloc: Lleialtat Santsenca

El 18 de desembre Sos participa en el Webinar, organitzat per Iridia presentant les dades dels informes sobre perfilació racial i projecte STEPPS. Segón acte en el marc de la presentació de l'informe publicat conjuntament per Iridia i Rights Internacional Spain “Racisme policial a l'Estat espanyol”.

RACISME IMMOBILIARI

Al llarg d'aquest any hem acompanyat i participat de diversos moviments entorn del problema de l'habitatge reforçant l'eix racista d'aquesta situació d'exclusió i les polítiques que l'afavoreixin.

En aquest marc vam participar i estar presents donant suport a veïns desnonats o en procés de ser desnonats de la B9 en Badalona, carrer Muntaner, assentament de Vallcarca, Poble Nou, Parc de la Ciutadella i Mirò de la ciutat de Barcelona entre altres.

SALUT | SALUT MENTAL

En l'àmbit de l'accés a la salut, durant aquest any hem continuat treballant en la incidència sobre l'accés a nens que migren i han de rebre tractament per a malalties greus al costat d'altres membres de la PASUCat.

També vam mantenir la línia de treball en la reglamentació de la cobertura de salut universal i donat suport en el disseny de la “Guia fàcil sobre COM ACCEDIR A L'ATENCIÓ SANITÀRIA A CATALUNYA” promoguda per PASUCat i el col·lectiu La Capçalera Barcelona. Igualment, vam participar en la xerrada de presentació a l'Ateneu del Raval el dia 29 de febrer al costat d'altres col·lectives afins.

El dia 18 de setembre a Premià de Mar vam participar en la taula rodona per tractar **la intersecció de racisme i salut mental organitzada pel** programa *Ocell de Foc* al Maresme que té la finalitat d'abordar de manera col·lectiva els malestars emocionals de les joves.

El 16 de maig, Sos Racisme va participar en el focus grup **Formació inicial d'activistes d'Obertament**, l'associació catalana de lluita contra l'estigma en salut mental. Aquest esdeveniment va ser per a les persones que conviuen o han conviscut amb un problema de salut mental per tal que esdevinguin activistes antiestigma. Aquest va ser el segon any que van ampliar el programa amb experiències de persones que han experimentat altres formes de discriminació com LGTBIfòbia, violència masclista i sensellarisme.

Lloc: Torre Jussana.

RACISME SISTEMA SANITARI

En l'àmbit de l'accés a la salut, durant aquest any hem treballat per poder fer algunes targetes sanitàries a persones migrants en situació de sensellarisme. Hem continuat treballant també en l'accés al sistema sanitari de nens que migren i han de rebre tractament per a malalties greus.

El 27 de febrer Sos racisme conjuntament amb Pasucat participa en les Jornades de commemoració Dia per a la Discriminació Zero. El Dia per a la Discriminació Zero se celebra anualment amb la finalitat de promoure el principi d'igualtat i la no-discriminació. L'Organització de les Nacions Unides (ONU) va establir la commemoració d'aquest dia internacional l'any 2013.

Més informació al següent enllaç:

<https://igualtat.gencat.cat/ca/oficina-digualltat-de-tracte-i-no-discriminacio/formacions/sensibilitzacio/dia-per-a-la-discriminacio-zero/#:-:text=El%20Dia%20per%20a%20la,dia%20internacional%20l'any%202013.>

El 29 de febrer vam participar en la presentació de la guia: Com aconseguir una targeta sanitària (TSI), elaborada per Pasucat i Capçalera. SOS Racisme Catalunya va participar parlant sobre racisme a l'àmbit de la sanitat.

Lloc: Ateneu del Raval

Racisme al sistema sanitari

Presentació de la guia:
Com aconseguir una targeta sanitària individual (TSI)

**LA SANITAT PÚBLICA
ÉS EL TEU DRET**
GUIA PER ACONSEGUIR LA TARGETA SANITÀRIA (TSI)

Sindillar/Sindihogar
Samuel Céspedes

Lumbre Migrante
Luna Acosta

Mujeres Migrantes Diversas
Paula Santos

La Tregua
Zenaida Reyes

SOS Racisme
Paula Rossi

La Capçalera

Dia: Dijous 29 de febrer
Lloc: Ateneu del Raval (C/Reina Amàlia, 3) Barcelona
Hora: 19:30h

ATENEU RAV **CAPÇALERA**

DISCURS D'ODI

El 13 de març Sos Racisme va participar en la presentació informe de Novact sobre el discurs d'odi a Twitter posant el focus en el gènere i el racisme.

Lloc: Pati Llimona.



TREBALL

Al mes de juliol, com a part del projecte "Els drets en ruta" vam fer parada a Alcarràs de la mà de Fruita amb Justícia Social on vam abordar el racisme institucional i social present a la campanya de la fruita i com podem combatre'l.

RACISME INSTITUCIONAL I ESTRUCTURAL

Al mes d'abril, vam participar com entitat experta en la trobada de retorn amb entitats sobre el desplegament de la llei 19/2020 organitzada per l'**Oficina d'Igualtat de tracte i no discriminació** de la Generalitat de Catalunya.

Juntament amb la Coordinadora Obriem Fronteres (COF) també vam mantenir reunions amb aquesta oficina a propòsit de diverses reclamacions entorn de la discriminació en l'accés al padró per ciutadans estrangers.

Des d'una posició crítica amb l'esdeveniment i les polítiques de la ciutat, els **dies 10 i 11 de desembre** vam participar del **IV Fòrum Global de la UNESCO contra el Racisme i la Discriminació celebrat a Barcelona** en què van participar més de 140 líders polítics, activistes i experts procedents de 85 països de tot el món, amb més de **1.400 inscrits** i més de 50.000 persones seguint-lo en línia. A més d'assistir a les sessions, vam estar com ponents a la taula **«La societat civil en acció»**, sobre el paper de les organitzacions de la societat civil en l'avançada de la igualtat i els drets humans. Per aquesta vam liderar un procés participatiu amb altres entitats perquè la nostra participació fossi tan representativa com sigui possible..

Col·loqui al màster de Polítiques Públiques i Acció Comunitària de l'IGOP (Institut de Govern i Polítiques Públiques) sobre la nostra tasca de lluita contra el racisme. (març)

Al desembre vam ser convidades a les Jornades Antiracisme Tortosa organitzades per Atzavara-Arrels. Allí vam fer una dissertació sobre Islamofòbia i feminismes dirigida a tota la població. A la tarda vam dinamitzar el taller per als **Joves Pil Ebre** que es va constituir com un espai de cures i conscienciació de les violències racistes que viuen.

TREBALL COMUNITARI

Mosaic, trobada intercultural del Besòs i el Maresme: El dia 1 de juny vam participar en aquest cicle que és dirigit a afavorir la diversitat com a forma de riquesa del barri Besòs i el Maresme i és part del projecte "Territori antiracista". Allí, les entitats del barri van mostrar el treball que desenvolupen, en el marc d'una extensa programació cultural, gastronòmica, esportiva, pedagògica i d'oci que reflecteix la diversitat del territori, en un ambient de comunitat.



En el marc d'aquestes jornades es realitza el "**Torneig de futbol antiracista**", en el qual al costat del col·lectiu Emergència Frontera Sur Barcelona vam presentar un equip format per alguns dels joves que acompanyen sota el nom (i equipació) de "**Pareu de Parar-me**" com a manera de sensibilitzar sobre el racisme policial i les identificacions per perfil.

PRESENTACIÓ I DIFUSIÓ DEL SAiD I DE SOS RACISME

Estem en contacte permanent amb diverses col·lectives i entitats sigui amb actuacions coordinades (acompanyament amb el SAiD d'usuaris dels serveis en la denúncia de situacions de racisme), o amb activitats formatives.

- **Punts Vermell Antiracistes d'Olesa** de Montserrat (4 a l'any): carpa informativa
- **Presentacions dels SAiD** en el marc de les formacions de Primera Acol·lida de l'Ajuntament de Terrassa (12 a l'any).
- **Presentació de l'informe** anual de SOS Racisme
- **Ulleres de Terrassa.**

• ACCIONS DE DIFUSIÓ DESTACADES

El 4 d'octubre Sos racisme es va reunir amb Andrés Garcia Berrio, diputat per Comuns, per a establir conjuntament un pla de treball amb l'objectiu de fer pressió parlamentària en matèria de formularis de parada.

El 7 de novembre Sos racisme va participar en l'acte inaugural del Fòrum contra el racisme "Veus contra el racisme".

Lloc: Forum

Més informació sobre la participi:
https://www.globalforumagainstracism.org/w/unescoracismforum/getView/element?elem_id=767229&lang=es

ALGUNES DE LES REUNIONS D'INCIDÈNCIA MANTINGUDES DURANT AQUEST ANY:

- Ajuntament de Tivissa
- Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB)
- Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya
- Departament D'ensenyament
- Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA)
- Direcció General de Migracions, refugi i antiracisme de Catalunya
- Direcció General de Policia Mossos d'Esquadra
- Equip de conformació del Consell assessor per l'elaboració del Pla Contra el Racisme a la Ciutat de Barcelona
- Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació de la Generalitat de Catalunya

- Oficina Municipal de Información al Consumidor (OMIC) Terrassa
- Policía Local de Terrassa
- Policía Local Vilanova i la Geltrú
- Regidoria de Promoció pública d'habitatge, Polítiques de Gènere, LGTBIQ+, Ciutadania i Migracions i Polítiques Socials d'Habitatge - Ajuntament Terrassa
- Relacions Ciutadanes i Diversitat Cultural i Religiosa - Ajuntament de Barcelona
- Unitat de Règim Interior de la Guàrdia Urbana (Barcelona)
- Unitat Deontològica i d'Afers Interns de la Guàrdia Urbana de Barcelona
- Universitat de Girona

COL·LABORACIONS:

CATALUNYA

- aFFaC - Associacions Federades de Famílies d'Alumnes de Catalunya
- Alma Mater Figueres
- Associació de Gambians de Catalunya
- La Capçalera Barcelona
- CEPAIM
- CNAA Cat
- Espai de treball PRODERAE
- Esplais Catalanes (ESPLAC)
- Federació de Persones Sordes de Catalunya (FESOCA)
- Institut Català Internacional per la Pau (ICIP)
- Institut de Drets Humans de Catalunya (IDHC)
- Institut de les desigualtats
- MigraStudium
- Obertament
- Provivienda
- Regularización Ya
- Sindicat de Llogateres
- t.i.c.t.a.c.
- Unitat Contra el Feixisme i el Racisme (UCFR)

PROVÍNCIA DE BARCELONA

- ACATHI (Associació Catalana per a la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants)
- Àmbit Dona (Fundació Àmbit prevenció)
- Arrels Fundació
- Associació de Residents Senegalesos a Barcelona
- Associació Genera
- Associació Punt de Referència
- Associació Sembrar
- Ateneu del Raval
- Badalona Acull
- Bayt Al Thaqafa
- Centre Cultural Islàmic Català de Barcelona
- CIDOB (Barcelona Centre for International Affair)
- Col·lectiu de residents assentaments de Gorg - Sant Roc
- Col·lectiu Hourria
- Comunitat Musulmana de Terrassa (CMT)
- Cooperativa Abarka
- Emergencia Frontera Sur Barcelona
- Fundació Arrels
- Iacta
- Irídia
- La Capçalera
- La Floresta Contra Fronteres
- Movimiento Psicólogos Migrantes
- Mujeres Brasileñas contra el fascisme i racisme
- PAH Barcelona
- Pardinyes per la Dignitat
- Plataforma Justicia para Brian Ríos
- Psicomigra
- Psicomigra
- Rubí Acull
- Secretariado Gitano
- Sindicat d'Habitatge de Mataró
- Sindicat Popular de Venedors Ambulants de Barcelona
- Tanquem els CIE

PROVÍNCIA DE GIRONA

- Coordinadora d'ONGs Solidàries de Girona
- Espai Antiracista Salt Girona
- Girona Acull
- Sindicat de Llogateres de Girona

PROVÍNCIA DE TARRAGONA

- Atzavara-arrels
- Grup de treball antiracista de les Terres de l'Ebre-(Re)Acciona
- Red Antirracista Tarragona

PROVÍNCIA DE LLEIDA

- Coordinadora d'ONGD i altres Moviments Solidaris de Lleida
- Fruita amb Justícia Social

ESTATAL

- Associació Suspenso al racismo
- Poder Migrante

UNIVERSITATS / CENTRES EDUCATIUS

- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Universitat de Girona

PREMIS:

- Premio Consell de l'Audiovisual
- Creu de Sant Jordi



04. Àrea de formació

Durant el 2024 hem continuat apostant per impulsar la línia formativa de Sos Racisme. Aquest any el departament ha complert 4 anys. A més, és una aposta política i de transformació social ja que necessitem que el coneixement sobre l'antiracisme arribi a la major part tant dels centres educatius com d'entitats i xarxa social interessades en l'antiracisme.

Aquest any hem comptat amb alguns Ajuntaments i Consells Comarcals nous que han decidit treballar amb nosaltres.



L'ÀREA FORMATIVA TREBALLA A TRAVÉS DE:

Catàleg formatiu, on trobem totes les formacions i tallers destinades a infants, joves, adults i professionals.

Formacions dissenyades a mida, pensades per a quan les entitats tenen una demanda més específica que les formacions del catàleg no poden cobrir.

Punts vermells, que són una aposta nova a través de la qual informem sobre l'activitat de l'entitat i sobre el servei d'Atenció i Denúncia.

Exposicions: Sos racisme compra amb l'exposició Obre els Ulls, que es troba al catàleg.

181 FORMACIONS EN TOTAL

58 Formacions de demanda particular a través del catàleg propi de Sos Racisme

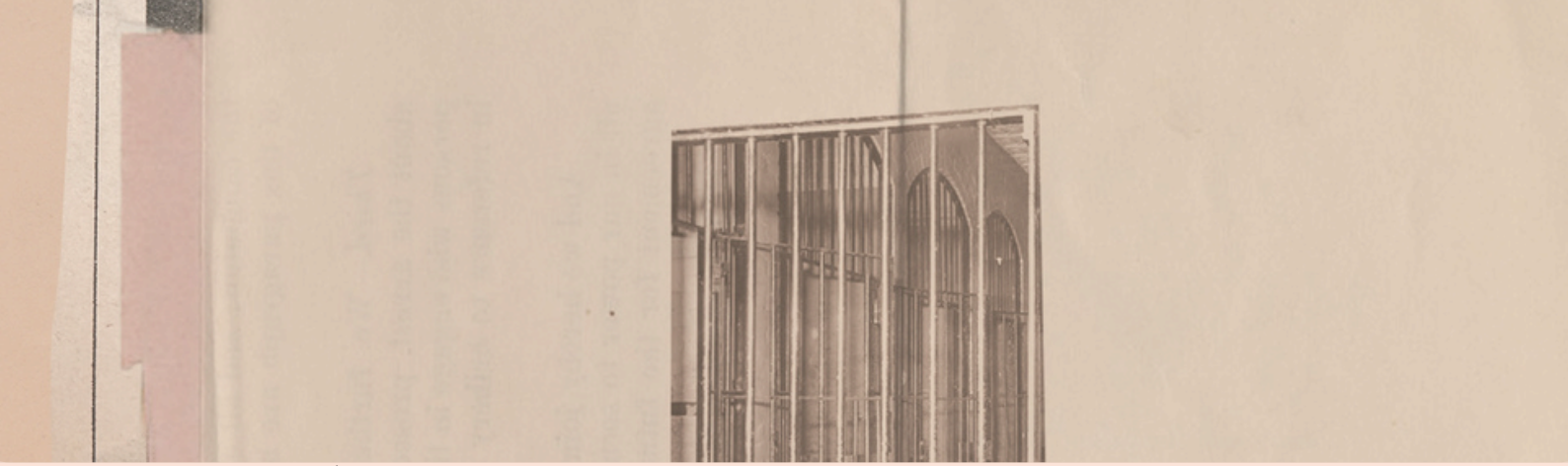
18 Formacions a través Consell Comarcal d'Urgell

5 Consell Comarcal de les Garrigues

20 Formacions a través del catàleg antirumors de l'Ajuntament de Barcelona

54 Formacions a través de l'Ajuntament de Terrassa

- 9 Formacions a través del Departament de Drets socials i Inclusió de la Generalitat
- 1 Formació a través del programa de formacions per la igualtat
- 4 Formacions a través del Projecte Sensisos subvencionat per Federació
- 4 Punts vermells a través de l'Ajuntament d'Olesa



05. Àrea de planificació i projectes

- **Feminisme Antiracista** (Generalitat de Catalunya i Diputació de Barcelona)

Projecte per combatre la discriminació racial i promoure la igualtat de drets amb una doble línia d'actuació:

- Àmbit intern: Desenvolupament d'un protocol contra l'assetjament i les violències discriminatòries, formació per incorporar una mirada antiracista i igualitària, i adaptació dels espais per facilitar la conciliació i les cures.
- Àmbit extern: Sensibilització social, incidència política i lluita contra actituds racistes.

- **Dissidències Antiracistes** (Diputació de Barcelona)

Dins del SAiD, aquest projecte millora l'atenció a persones LGTBI+ migrades i racialitzades víctimes de violències racistes.

- **SOS Impulsa** (Ajuntament de Barcelona)

Iniciativa per fomentar un entorn laboral participatiu, democràtic i lliure de discriminació dins l'organització, amb una perspectiva transfeminista, decolonial i interseccional. Accions clau:

- Revisió i reestructuració organitzativa amb participació del Consell, treballadores i sòcies.
- Formacions internes per millorar l'aprenentatge col·lectiu.
- Actualització de protocols, reglaments i el Pla Estratègic 2024-2028.
- Comunicació interna i externa per assegurar la implementació dels canvis.

- **Aixòésracisme** (Ajuntament de Barcelona, Generalitat de Catalunya)

Dirigit a joves, especialment persones racialitzades, per fomentar el lideratge juvenil, la mobilització i la participació en l'activisme antiracista. A través del grup d'activistes Aixòésracisme, es dinamitzaran espais de reflexió i incidència, amb la col·laboració d'entitats i voluntariat.

- **Abordatges innovadors al problema del racisme en el camp jurídic:** noves articulacions entre teoria i pràctica.

(Ajuntament de Barcelona, Generalitat de Catalunya)

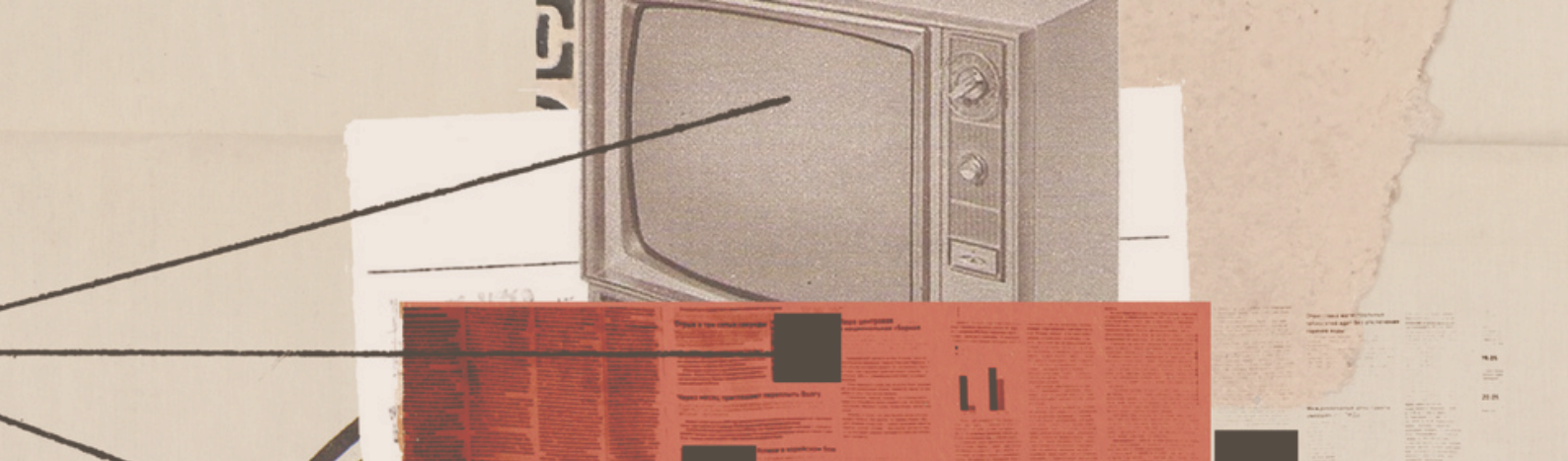
Projecte de recerca aplicada per combatre la discriminació en l'àmbit jurídic i reduir la bretxa entre la normativa antidiscriminatòria i la seva aplicació real.

- **Polifacètiques antiracistes** (Generalitat de Catalunya)

Iniciativa per enfortir el diàleg i la participació de persones racialitzades i migrades en la lluita antiracista, promovent el treball sectorial i en col·laboració amb entitats de base. Es vol visibilitzar el racisme institucional i crear canals innovadors per impulsar el canvi social i polític.

- **SAiD** – (Ajuntament de Barcelona, Generalitat de Catalunya, Diputació de Barcelona, Ajuntament de Terrassa.

Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme.



06. Àrea de comunicació

- **DIVERSIFICACIÓ DE FORMATS I CONTINGUTS**

El 2024 a comunicació hem estat implementant una sèrie de canvis, de manera gradual, que contempen una diversificació de formats a través dels quals difondre els nostres continguts i projectes.

Un dels formats principals que hem potenciat ha estat l'audiovisual. El vídeo ens ha permès impulsar les nostres xarxes socials, especialment Instagram i així arribar a públic que anteriorment ens costava arribar.

Donant continuïtat a la renovació de la imatge corporativa de SOS Racisme, que vam començar a implementar el 2021, durant 2024 també hem implementat una sèrie de canvis en la tipografia per millorar la visibilitat i llegibilitat.

• COMUNICATS I POSICIONAMENTS POLÍTICS

Durant el 2024 hem realitzat 6 comunicats polítics relacionats amb campanyes d'incidència:

- Interior manté en els Mossos d'Esquadra als sis agents confessos i condemnats per un delicte de tortura i agressió racista, malgrat haver anunciat la seva expulsió hores després del judici.

Enllaç del comunicat complet: <https://sosracisme.org/interior-mantieneen-los-mossos-desquadra-a-los-seis-agentes-confesos-y-condenados-por-un-delito-de-tortura-y-agresion-racista-a-pesar-de-haber-anunciado-su-expulsion-horas-despues-del-juicio/>

- Denúncia a l'Ajuntament d'Igualada i Girona. Com cada any durant el dia de Reis i els dies previs, ens trobem amb pràctiques racistes, com el **BlackFace**.

Enllaç de la denúncia completa: <https://sosracisme.org/denuncia-a-lajuntament-digualada-i-a-lajuntament-de-girona/>

- Comunicat “Les Taser i el racisme maten” comunicat de les organitzacions cap a la incorporació de les pistoles Taser en la Guàrdia Urbana de Barcelona.

Enllaç comunicat complet: <https://sosracisme.org/las-taser-y-el-racismo-matan/>

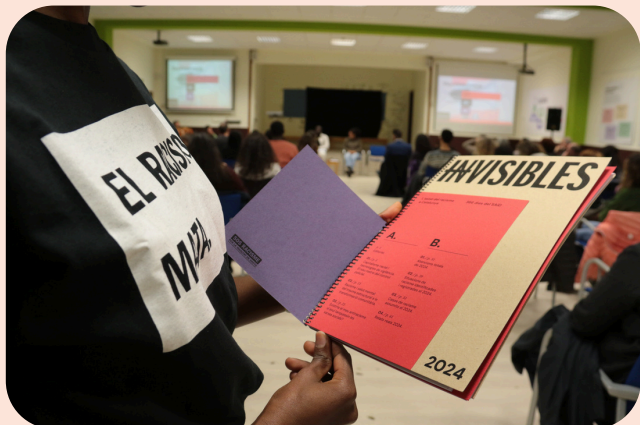
- **Un any després, la justícia i la reparació per a la víctima continuen sense materialitzar-se. El dia 18 de setembre de 2024, es va complir un any des que sis agents de l'Àrea de Recursos Operatius (ARRO) de Mossos d'Esquadra van ser condemnats per l'Audiència Provincial de Barcelona pels delictes d'atemptat greu contra la integritat moral en l'exercici del seu càrrec amb agreujant de racisme i un delicte lleu de lesions, per uns fets, reconeguts pels mateixos agents condemnats, **que van ocórrer en Bages, el gener de 2019**. Durant aquest any, SOS Racisme Catalunya ha continuat acompanyant a la família en la cerca de la reparació i pressionant a les institucions perquè materialitzessin els compromisos assolits.**

- **Posicionament sobre el 25N:** El Racisme i la Transfòbia també són violència de gènere.

Enllaç del posicionament complet: <https://sosracisme.org/25n-el-racisme-i-la-transfobia-tambeson-violencia-de-genero/>

- **Polifa 2024: Genocidis i Racisme: Una anàlisi decolonial.**
Trobada per assenyalar la relació directa entre colonialisme, racisme estructural i violència sistèmica amb els genocidis al sud global i als països occidentals empobrits per lògiques imperialistes.

Resum de l'esdeveniment: <https://sosracisme.org/agraiments-polifa-2024-genocidis-i-racisme-una-analisi-decolonial/>



Fotografies de la Polifa 2024. Públic i ponents.

• ADHESIONS

- **Pel dret a la salut** i a l'educació, pel padró per a totes.

Adhesió completa: <https://t.co/a53mbYT4S1>



- **Prou racisme en nom de la seguretat.**

Adhesió completa: <https://sosracisme.org/comunicat-prou-racisme-en-nom-de-la-seguretat/>



- **El assassinato de un migrante** a tiros por un agente en A Coruña reobre el debate sobre la violencia policial.
- **El SOC exclou entitats de base**, moviments antiracistes i xarxes comunitàries de la convocatòria ACOL per a la regularització de la situació administrativa de persones migrades. Més de 50 entitats i col·lectius demanem a [@ocupaciocat](https://twitter.com/ocupaciocat) que rectifiqui.

Consulta l'adhesió: https://docs.google.com/document/d/1pPDXSPzBzyir2qGaSr0x-FRSyPB8Op4I_nKt7rEHXVI/edit?tab=t.0#heading=h.li2lvzew5ffs

• ORGANITZACIÓ D'ESDEVENIMENTS

• Polifa. Genocidis i Racisme: Una anàlisi decolonial.

Es va celebrar el 9 de desembre de 2024 a l'espai laBonne (Centre de Cultura de Dones Francesca Bonnemaison), i va tenir una acollida molt bona, amb més de 60 assistents.

La temàtica es va centrar a parlar sobre la invisibilització d'alguns genocidis, i sobre la impossibilitat d'analitzar els processos d'extermini de cultures, poblacions, països, sense parlar de colonialisme i racisme; i en definitiva, de capitalisme racial.



• Polifacètica contra els discursos d'odi.

Es va celebrar el 3 de desembre de 2024 a Terrassa, al Centre Cívic Montserrat Roig.

Vam col·laborar junts a les companyes de l'Institut de les Desigualtats i Unitat Contra el Feixisme de Terrassa.



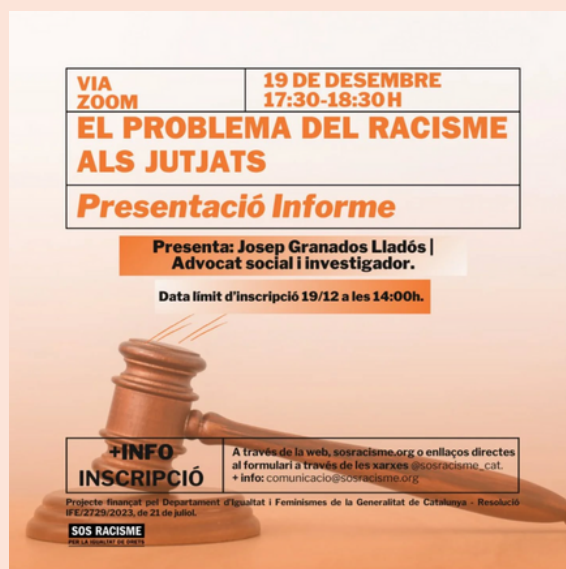
- **Presentació “El racisme en el camp judicial” a SOS Racisme Catalunya**

Va tindre lloc el 19 de desembre, l'objectiu era presentar els resultats del projecte **“Abordatges innovadors al problema del racisme en el camp jurídic: noves articulacions entre teoria i pràctica”**, a càrrec de l'advocat i investigador social Josep Granados Lladós.

L'esdeveniment, realitzat en format **online** i amb una durada d'una hora, va ser una oportunitat per explorar les conclusions d'un estudi profund sobre com es gestiona el racisme en el camp judicial català i espanyol.

- **Presentació 5è informe anual: ‘Invisibles. L'estat del racisme a Catalunya’, l'anàlisi de la informació recopilada i analitzada sobre les denúncies de racisme que rebem.**

Es va presentar el 21 de març de 2024 a l'Ateneu del Raval. Va tindre una gran acollida, omplint l'aforament de l'espai.



• INFORMES REALITZATS

- **Informe inVisibles. L'estat del racisme a Catalunya 2023.**

El passat 21 de març del 2024, vam fer la presentació del nostre informe inVisibles 2023, un recull de les dades, analitzades en profunditat, que rebem al SAiD a través de les denúncies rebudes durant l'any 2023.

Enllaç informe:

<https://drive.google.com/file/d/1qVIpYzOOk-IRxOaFFd7kjpYENkQuUlzB/view>



- **Informe. El problema del racisme als jutjats.**

El projecte Abordatges innovadors al problema del racisme en el camp jurídic: noves articulacions entre teoria i pràctica (finançat pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya- Resolució IFE/2729/2023, de 21 de juliol) ha tingut com a objectiu

principal comprendre com es desenvolupa la pràctica judicial quan els operadors jurídics es troben davant de denúncies que refereixen la perpetració d'actes racistes, valorant el grau d'aplicació del dret antidiscriminatori.

Enllaç informe: <https://drive.google.com/file/d/13iRZ6xgBppUaBSRvRrWn5JpWTY1gmf2J/view>



• ALTRES CANALS DE COMUNICACIÓ:

- **Podcast. *Racismo en el acceso al ocio nocturno.***

Primer capítol del Pòdcast de SOS Racisme Catalunya. Aquest primer episodi se centra a analitzar i **posar sobre la taula el racisme que sofreixen les persones racialitzades a l'hora d'accedir a l'oci nocturn.** Les persones convidades varen ser:

1. Habtam Brohen, activista antiracista.
2. Marcel Alcàntara, activista antiracista de SOS Racisme.
3. Úrsula Ruiz, exadvocada del Servei d'Atenció i Denúncia de SOS Racisme.
4. Jennifer Molina, moderadora del pòdcast i coordinadora de l'equip de comunicació de SOS Racisme.

Visualitza el podcast sencer: <https://www.youtube.com/watch?v=zfazUTwPwMc>



• ESTADÍSTIQUES XARXES SOCIALES

Durant l'any 2024, des de la part tècnica i estratègica hem elaborat un informe de dades. Aquest informe recull dades significatives en el que respecta al contingut que es publica a les nostres xarxes. L'informe en ajuda a saber quin és el contingut que més *engagement* té, quins són els formats que més visualitzacions tenen i també a millorar el nostre contingut i consolidar la comunitat creada a les xarxes.

Actualment tenim les següents xarxes socials:

Instagram: https://www.instagram.com/sosracisme_cat/

Bluesky: <https://bsky.app/profile/sosracismecat.bsky.social>

Facebook: <https://www.facebook.com/SOSRacisCatalunya/>

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/19194509/admin/dashboard/>

X (no activa actualment).

- **Informe estadístiques xarxes socials:**

<https://drive.google.com/file/d/1JPG5YjEYcqkK-VAwGUsEDaw4OkuUNfY4/view>



• CAMPANYA DE MICROMECEMATGE

Durant l'any 2024, des de l'àrea de comunicació van llençar una campanya #Denunciemelracisme amb l'objectiu d'arribar a la major població possible per a continuar orientant la lluita cap a la construcció d'una societat antiracista, més justa i igualitària. Una campanya iniciada perquè l'entitat estava (i està) travessant un moment difícil a causa de problemes de finançament.

La campanya es va llençar a través de la plataforma Goteo i les formes de difusió varen ser diverses.

- **Llançament de la campanya a través de les xarxes socials.** Amb el llançament d'un vídeo de l'equip i amb l'objectiu de donar-nos a conèixer.

Enllaç de més informació i vídeo:

<https://sosracisme.org/denunciemelracisme-llancem-el-nostre-primer-crowdfunding-per-donar-suport-a-la-nostra-feina-contra-el-racisme/>

- **Spot publicitari** amb recopilació de dades importants extretes de l'informe 2023.

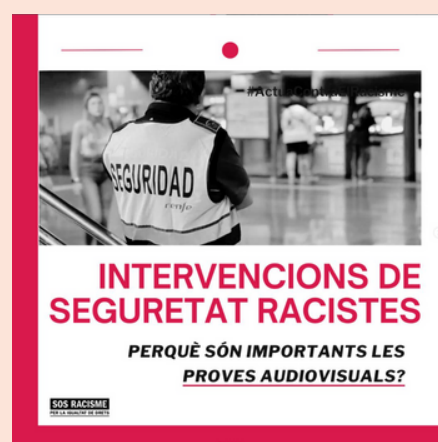
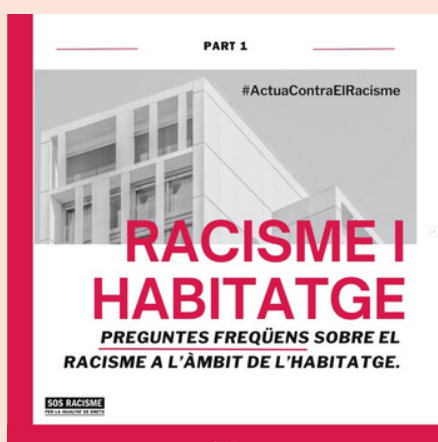
Enllaç vídeo spot: <https://www.youtube.com/watch?v=liLcpGN7LtQ>

- **Esdeveniment presencial** amb la venda de merchandising i menjar africà de la Cooperativa Abarca. Es va celebrar el 19 maig amb la temàtica “**Salvem SOS Racisme Catalunya**”, al Casal de barri, Pu de la Figuera.



• SENSIBILITZACIÓ

Una altra de les **línies principals de l'àrea de comunicació** és la sensibilització, informació i pedagogia sobre casuístiques que analitzem a partir de la feina del SAiD, així com de **l'actualitat relacionada amb el racisme i les demandes del moviment antiracista**. En l'àmbit pedagògic, des de comunicació també posem el focus en la difusió i producció de contingut teòric antiracista. **Tots els continguts de sensibilització i actualitat els publiquem a les nostres xarxes socials i a la web de SOS Racisme Catalunya.**





2024 MEMÒRIA

SOS Racisme
Catalunya

SOS RACISME
PER LA IGUALTAT DE DRETS